

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ТЕХНОЛОГИЙ И УПРАВЛЕНИЯ ИМЕНИ К.Г. РАЗУМОВСКОГО
(ПЕРВЫЙ КАЗАЧИЙ УНИВЕРСИТЕТ)»
(ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

Принято на заседании
Ученого совета ФГБОУ ВО
«МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»
«16» апреля 2020 г.
(протокол № 10)

Утверждаю
Ректор ФГБОУ ВО
«МГУТУ им. К.Г. Разумовского
(ПКУ)»



В.Н. Иванова

«16» апреля 2020 г.

**ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
СИБИРСКОГО КАЗАЧЬЕГО ИНСТИТУТА ТЕХНОЛОГИЙ И
УПРАВЛЕНИЯ (РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ) ФГБОУ ВО
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ
И
УПРАВЛЕНИЯ ИМЕНИ К.Г. РАЗУМОВСКОГО
(ПЕРВЫЙ КАЗАЧИЙ УНИВЕРСИТЕТ)»**

г. Москва 2020 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ	4
1.1. Организация управления	4
1.2. Структурные подразделения, обеспечивающие учебный процесс и научно-исследовательскую деятельность.....	10
2. СТРУКТУРА ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ	12
2.1. Формирование концепции подготовки обучающихся	12
2.2. Развитие реализуемых направлений подготовки и специальностей	14
2.3. Участие в разработке концепции и нормативной документации развития института в современных социально-экономических условиях.....	16
2.4. Обобщенная характеристика структуры подготовки обучающихся	17
2.5. Довузовская подготовка	18
2.6. Динамика контингента обучающихся.....	19
3. СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ	23
3.1. Структура и содержание образовательных программ по аккредитованным направлениям подготовки и специальностям	23
3.2. Информационно-методическое обеспечение учебного процесса.....	28
3.2.1. Научно-техническая библиотека	28
3.2.2. Издательская деятельность	39
3.2.3. Программно-информационное обеспечение учебного процесса	39
3.3. Организация учебного процесса.....	41
3.3.1. Автоматизация управления учебным процессом и деятельностью института в целом	41
3.3.2. Использование инновационных методов в образовательном процессе	43
3.3.3. Ориентация учебного процесса на практическую деятельность	48
3.3.4. Научно-методическая работа	
53	
4. КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ	54
4.1. Уровень требований при конкурсном отборе абитуриентов.....	54
4.2. Подготовленность выпускников к выполнению требований ФГОС.....	61
4.2.1. Промежуточная аттестация студентов	61
4.2.2. Проверка остаточных знаний.....	63
4.2.3. Итоговая аттестация выпускников.....	64
4.2.4. Разработка внутривузовской системы контроля качества подготовки обучающихся.....	68
4.3. Востребованность выпускников, их профессиональное продвижение	70

5. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И ЕЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬ.....	73
6. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ.....	82
6.1. Кадровое обеспечение образовательного процесса.....	82
6.2. Международное сотрудничество.....	85
6.3. Воспитательная деятельность	86
6.4. Материально-техническая база	94
6.4.1. Обеспечение аудиторным фондом	95
6.4.2. Организация физической культуры и спорта	95
6.4.3. Медицинское обслуживание	95
6.4.4. Организация питания	96
6.4.5. Социальные вопросы	96
6.5. Инновационная деятельность	97
6.6. Финансовая деятельность.....	99
6.7. Общая оценка условий проведения образовательного процесса.....	101
7. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА	
7.1. Общие положения научно-исследовательской деятельности	103
7.2. Состояние и динамика развития основных научных направлений	104
7.3. Структура НИР и исполнители.....	106
7.4. Основные направления НИР в рамках ОПОП	107
7.5. Научно-исследовательская работа студентов (НИРС).....	108
7.6. Основные достижения в научно-исследовательской деятельности	109
8. ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	110
9. УСЛОВИЯ ОБУЧЕНИЯ В ИНСТИТУТЕ ЛИЦ С ОВЗ И ИНВАЛИДНОСТЬЮ	113
10. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ИНСТИТУТА	115
11. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ	120
12. ЗАКЛЮЧЕНИЕ	125

1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

1.1. Организация управления

Полное наименование: Сибирский казачий институт технологий и управления (региональный институт) федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)».

Сокращенное наименование СКИТУ (региональный институт) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» (далее Институт).

Юридический адрес: 644010, г. Омск, ул. Пушкина, 63.

Фактический адрес: 644001, г. Омск, ул. Куйбышева, 79А.

Телефон/факс: (3812) 36-25-86.

E-mail: omsk@mgutm.ru

Сайт: www.skitu.ru

В своей деятельности институт руководствуется Конституцией Российской Федерации, законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, нормативными и правовыми актами Министерства образования и науки РФ, разработанными на их основе локальными нормативными и распорядительными актами университета и института, Уставом ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)», Положением о Сибирском казачьем институте технологий и управления (региональный институте) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)», Положением об Ученом совете СКИТУ (региональный институт) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)», а также иными нормативными актами.

Различные аспекты управления институтом регламентируются нормативно-правовыми документами университета: положениями, приказами, инструкциями, а также регулируются локальными нормативно-распорядительными актами, разработанными в институте.

Наиболее важными из них являются:

Высшее образование:

1.«Положение о режиме занятий, обучающихся в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

2.«Положение о периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

3.«Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления, обучающихся по программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

4.«Положение о порядке освоения элективных и факультативных дисциплин обучающимися по основным профессиональным образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

5.«Порядок зачета результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик, научно- исследовательской работы, дополнительных профессиональных образовательных программ в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

6.«Положение о контактной работе обучающихся с педагогическим работником при организации образовательного процесса по основным образовательным программам в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

7.«Положение об обучении по индивидуальному учебному плану по программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

8.«Положение об ускоренном обучении по индивидуальному учебному плану по программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

9.«Положение об организации самостоятельной работы обучающихся в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

10.«Методические рекомендации по подготовке и защите выпускных квалификационных работ по программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

11.«Положение об итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

12.«Порядок зачета результатов онлайн-курсов в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

13.«Положение об организации образовательного процесса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

14.«Положение о порядке применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

15.«Положение о сетевой форме образовательных программ в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

16.«Положение о балльно-рейтинговой системе оценки успеваемости студентов в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

17.«Положение о порядке разработки, утверждения и актуализации основных профессиональных образовательных программ высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

18.«Порядок организации и проведения в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» внутренней независимой оценки качества образования по основным образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры

19.«Положение о порядке организации и проведения занятий по физической культуре и спорту при освоении основной профессиональной образовательной программы в очной, очно-заочной, заочной формах обучения, при сочетании различных форм обучения, при освоении основной профессиональной образовательной программы инвалидами и лицами с ограниченными возможностями в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

20.«Положение о порядке хранения в архивах информации о результатах освоения обучающимися образовательных программ и о поощрении обучающихся на бумажных и (или) электронных носителях в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

21.«Положение об условиях и порядке зачисления, прохождении промежуточной и государственной итоговой аттестации экстернов ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

22.«Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования – программы бакалавриата, программы специалитета и программы магистратуры ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

23.«Положение о государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

24.«Положение об оценочных средствах основных образовательных программ высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

25.«Правила приема в ФГБОУ ВО «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского (ПКУ)»

26.«Положение об организации приема и зачисления лиц, поступающих по целевому приему на образовательные программы высшего образования в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» и его региональный институты

27.«Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов, аспирантов и докторантов ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

28.«Положение о студенческом совете СКИТУ (региональный институт) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

Среднее профессиональное образование

1.«Положение о государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования»

2. «Положение о выпускной квалификационной работе по образовательным программам среднего профессионального образования»

3. «Положение о деятельности куратора учебных групп в Филиалах ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» реализующих программы среднего профессионального образования»

4. «Положение о зачете результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, учебных дисциплин (модулей), практик, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования в Филиалах ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

5. «Положение о методическом совете Региональный институты ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» реализующих программы среднего профессионального образования»

6. «Положение о педагогическом совете Региональный институты ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» реализующих программы среднего профессионального образования»

7. «Порядок организации и проведения учебных военных сборов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования»

8.«Положение о порядке организации деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»

9. «Положение о порядке участия обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования в формировании своего профессионального образования»

10. «Положение о правилах выдачи и ведения студенческого билета и зачётной книжки по образовательным программам среднего профессионального образования в Филиалах ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

11. «Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования»

12. «Положение о предметной (цикловой) комиссии»

13. «Положение о промежуточной аттестации и текущем контроле успеваемости обучающихся по программам среднего профессионального образования в Филиалах ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

14. «Положение о студенческом самоуправлении в Филиалах ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

15. «Положение об индивидуальном проекте обучающихся по программам среднего профессионального образования в Филиалах ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

16. «Положение об использовании в образовательном процессе работы по образовательным программам среднего профессионального образования активных и интерактивных форм проведения занятий»

17. «Положение об организации обучения по индивидуальному учебному плану по программам среднего профессионального образования в Филиалах ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

18. «Положение об организации самостоятельной работы обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования в Филиалах ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

19. «Положение об экзамене (квалификационном) по профессиональному модулю основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования в Филиалах ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

20. «Положение по организации выполнения и защиты курсовой работы (проекта) по образовательным программам среднего профессионального образования в Филиалах ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

21. «Порядок индивидуального учета результатов освоения обучающимися образовательных программ среднего профессионального образования и хранения в архивах информации об этих результатах на бумажных и (или) электронных носителях в Региональных институтах ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)».

И другие.

Социально-трудовые отношения между работниками института и админи-

страцией регулируются коллективным договором. Представителями работников и студентов по социальному партнерству выступает профсоюзная организация сотрудников института.

В институте сформирована и действует, предусмотренная Положением о региональном институте система управления, которая осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и строится на принципах коллегиальности и единоначалия.

Общее руководство институтом осуществляет выборный представительный орган – Ученый совет института. В состав Ученого совета института входят: директор института, который является председателем Ученого совета, секретарь Ученого совета института, атаман СВКО, настоятель храма святых равноапостольных Мефодия и Кирилла, представители ассоциации «Омский биокластер», ФГУП ФНПЦ «Прогресс», АО «НПЦ Газотурбостроения Салют» заместитель директора по УМР, заведующие кафедрами, руководители подразделений, председатель профсоюзного комитета и выборные представители из числа НПП, избираемые на общем собрании коллектива института. В настоящее время в состав Ученого совета института входит 18 человек.

В соответствии с утвержденным Положением, заседания Ученого совета института проводятся ежемесячно. За 2019 год было проведено 10 заседаний Ученого совета института, которое проводилось в связи с рассмотрением текущих организационных и кадровых вопросов.

Работа Ученого совета института строится на основании планов работы. На заседаниях Ученого совета института рассматриваются основные вопросы деятельности института, относящиеся к его компетенции:

- о работе института и его подразделений в течение учебного года и по результатам года, разработка планов перспективного развития института;
- о состоянии учебной, учебно-методической и научно-исследовательской работы института и перспективах ее развития;
- о подготовке к отчету о деятельности института для заседания Ученого совета в головном вузе;
- об организации учебного процесса и задачах коллектива по совершенствованию образовательной деятельности;
- о проведении дополнительных занятий по углубленному изучению дисциплин и внедрении результатов НИР в учебный процесс;
- о выдвижении на НПП на конкурс на замещение вакантных должностей института;
- о рекомендации кандидатур из числа НПП на участие в выборах на должность заведующего кафедрой;
- об организации и проведении профориентационной и агитационной работы;
- об организации и результатах работы подготовительных курсов;
- об итогах работы отборочной комиссии по набору студентов на первый курс, об организации набора студентов по системе целевой контрактной подготовки;

- о состоянии библиотечного фонда института и обеспеченности учебного процесса учебной и учебно-методической литературой, об улучшении информационно-методического обеспечения учебного процесса;
- о внедрении инновационно-образовательных проектов и результатах компьютеризации учебного процесса, об обеспеченности учебного процесса информационно-программными ресурсами;
- об использовании элементов дистанционного обучения в учебном процессе института;
- об укомплектованности кадрового состава НПП, о ходе повышения НПП;
- о подготовке и проведении межрегиональной научно-практической конференции студентов, об участии НПП и ПС института в различных научных конференциях и семинарах;
- об организации, ходе разработки выпускных квалификационных работ (ВКР) студентов по направлениям подготовки, результаты защиты ВКР;
- о состоянии воспитательной работы со студентами и мерах по ее улучшению;
- о кураторской работе преподавателей и сотрудников института;
- об успеваемости студентов;
- об итогах зачётно-экзаменационных сессий; об организации и проведении контроля остаточных знаний студентов;
- о финансово-хозяйственной деятельности института, об исполнении сметы доходов и расходов по бюджетной и внебюджетной деятельности института;
- о совершенствовании материально-технической базы института;
- обсуждение и утверждение положения о рейтинговой оценке деятельности НПП, ПЦК и кафедр института, обсуждение предложений по премированию преподавателей и сотрудников;
- о подготовке материалов к аттестации;
- заслушиваются отчеты директора, заместителей и руководителей других структурных подразделений, рассматриваются конкурсные и аттестационные дела.

Решения Ученого совета института своевременно доводятся до членов трудового коллектива. Все рассматриваемые вопросы берутся на контроль с установлением сроков исполнения поставленных задач. На последующих заседаниях Ученого совета института заслушиваются отчеты исполнителей, о чем свидетельствует содержание протоколов заседаний.

В институте сложилась практика проведения расширенных заседаний Ученого совета с участием всех членов коллектива, на которых рассматриваются итоги учебной, учебно-методической и научно-исследовательской работы института по семестрам и за учебный год.

Непосредственное руководство институтом и управление всей его деятельностью согласно Положению о Филиале осуществляется, назначаемым приказом ректора университета. Директор организует всю работу института, несет полную ответственность за её состояние и отчитывается перед ректором и Ученым советом университета и Ученым советом института. Ряд полномочий по управлению ин-

ституте делегированы заместителю директора региональный институт по учебной и методической работе. Направления деятельности и обязанности должностных лиц определены в соответствующих должностных инструкциях.

1.2. Структурные подразделения, обеспечивающие учебный процесс и научно-исследовательскую деятельность

К структурным подразделениям региональный институт, обеспечивающим образовательный процесс, относятся: администрация института, кафедры, предметно-цикловые комиссии, учебные лаборатории и учебно-производственные структуры, закрепленные непосредственно за кафедрами и ПЦК, отдел бухгалтерского учета, отчетности и контроля, заведующий хозяйством, отдел организации учебной деятельности, отдел кадрового обеспечения и информационной работы, библиотека и другие вспомогательные подразделения.

Основной структурной единицей института, обеспечивающей проведение учебной, учебно-методической, научной, и воспитательной работы, являются кафедры и предметно-цикловые комиссии.

В институте действует 2 кафедры и 3 предметно-цикловых комиссий, в том числе: кафедра экономики и менеджмента, кафедра технологий промышленности, ПЦК автоматизации и механических дисциплин, ПЦК общеобразовательных дисциплин, ПЦК технологических дисциплин.

Кафедры и предметно-цикловые комиссии имеют в своей структуре учебные лаборатории, обеспечивающие научный и учебный процесс. Кафедры института непосредственно обеспечивают подготовку бакалавров в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта. Заведующие кафедрами руководят деятельностью кафедры и несут полную ответственность за результаты ее работы.

Отдел организации учебной деятельности осуществляет организацию, обеспечение, контроль и анализ учебного процесса в институте в соответствии с учебными планами и другими организационно-правовыми документами, регламентирующими учебный процесс, осуществляет планирование и анализ выполнения педагогической нагрузки научно-педагогическими работниками, составляет учебные планы и расписания занятий для групп студентов, систематизирует и структурирует информацию об учебной работе института, предоставляет дополнительные образовательные услуги.

Библиотека института – подразделение, обеспечивающее литературой и информацией учебный, учебно-воспитательный процесс и научные исследования, является центром распространения знаний, духовного и интеллектуального общения и культуры.

Заведующий хозяйством, отдел кадрового обеспечения и информационной работы, отдел бухгалтерского учета, отчетности и контроля обеспечивают деятельность института в соответствии с законодательством Российской Федерации.

На момент самообследования в институте разработаны и утверждены положения обо всех структурных подразделениях института, должностные инструкции руководителей и других сотрудников, в которых четко определены

функции и полномочия субъектов образовательного процесса, занимающих различные должности.

Документация каждого структурного подразделения ведется в соответствии с номенклатурой дел института, разработанной в соответствии со структурой института и системой управленческой документации. Организация, ведение и совершенствование системы делопроизводства реализуется на основе единой политики, применения современных технических средств в работе с документами. Ответственность за организацию делопроизводства в структурных подразделениях и соблюдение установленных правил и порядка работы с документами несут руководители подразделений. Руководитель структурного подразделения определяет ответственного за ведение делопроизводства в подразделении. Основной задачей ответственного за ведение делопроизводства в подразделении является обеспечение качественного оформления, своевременной регистрации, а также осуществление контроля над исполнением и хранением документов.

Организационно-штатная структура института при взаимодействии со структурами управления университета позволяет обеспечить на высоком уровне организацию учебного процесса и осуществление образовательной деятельности, организацию методической и научно-исследовательской работы, финансово-экономической и хозяйственной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также решать перспективные и стратегические задачи развития института.

2. СТРУКТУРА ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

2.1. Формирование концепции подготовки обучающихся

В соответствии с Национальным проектом «Образование» и федерального проекта «экспорт образования» российская система образования должна стать конкурентоспособной с системами образования передовых стран, учитывать тенденции мирового развития, обеспечивать динамичное развитие экономики, переход к постиндустриальному, информационному обществу. Основными приоритетами образовательной политики являются качество и доступность образования.

Реализуя данный проект, институт осуществляет долгосрочную политику, направленную на формирование оптимальной системы образования, ориентированной на удовлетворение потребностей экономики и социальной сферы региона, а также приграничных государств. В качестве основного фактора, обуславливающего выбор направлений профессиональной подготовки, выступают запросы предприятий и учреждений г. Омска и Омской области, заказ со стороны казачьих обществ, заинтересованность граждан республики Казахстана.

Открытие новых направлений и объемы подготовки специалистов в институте тесно увязывается с перспективами развития крупнейших предприятий и программой развития Омской области в целом, Стратегией развития государственной политики Российской Федерации в отношении российского казачества. Приоритетными направлениями подготовки специалистов для

института являются нефтехимическая, пищевая, перерабатывающая отрасли, агропромышленный комплекс.

Учитывая существующую на современном этапе насущную потребность российского и регионального рынка труда в высококвалифицированных работниках среднего звена производства, институт особое внимание уделяет развитию среднего профессионального образования. Интеграция в институте среднего профессионального образования и высшего образования позволяет осуществлять реальную многоуровневую подготовку специалистов высшей квалификации, подготовку казаков.

Основной целью профессионального образования является подготовка квалифицированного специалиста, компетентного, ответственного, свободно владеющего своей профессией, готового к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности. Для достижения этой цели институт ведет планомерную работу по лицензированию новых образовательных программ.

В институте ведется планомерная деятельность по разработке и совершенствованию учебных планов, основных образовательных программ, учебно-методических комплексов, направленных на реализацию требований федеральных государственных стандартов. В образовательном процессе реализуются модульные образовательные программы, институт принимает активное участие в создании и функционировании «Регионального электронного университета», предусматривающего развитие обучения на основе дистанционных технологий.

В целях усиления практической составляющей образовательного процесса, формирования у обучающихся профессиональных умений и навыков институт осуществляет деятельность по расширению базы учебных, производственных, дипломных практик студентов, заключает новые договора с ведущими производственными предприятиями региона. Планируется шире привлекать работодателей, представителей казачества и других социальных партнеров к разработке образовательных программ, согласующихся с современными квалификационными требованиями (профессиональными стандартами), формированию заказа на подготовку специалистов, к контрактной подготовке кадров.

Учитывая то, что университет позиционирует себя как «казачий университет», концепция развития института предусматривает планомерное обучение молодежи из числа казаков по образовательным программам с «казачьим образовательным компонентом». Разработана концепция непрерывного образования казачества до 2020 г. Заключено долгосрочное соглашение на подготовку кадров с Сибирским войсковым казачьим обществом, Омским отдельским казачьим обществом.

Значительное внимание в институте уделяется развитию научных исследований и разработок, оказывающих решающее влияние на укрепление кадрового и технологического уровня региона. Научные исследования в институте ведутся в рамках 5 основных научных направлений, которые дополняются и

корректируются в соответствии с научно-технической политикой государства, задачами развития региона.

Приоритетными направлениями научной работы являются развитие техники и технологии в химической, пищевой, перерабатывающей промышленности, агропромышленном комплексе. Совместно с головным университетом, Министерством сельского хозяйства Омской области и Сибирским войсковым казачьим обществом институт включился в работу с аграрно-промышленным кластером, планируется подписание соглашения с нефтехимическим кластером Омской области.

В числе стратегических направлений деятельности института является осуществление целенаправленной работы по развитию системы повышения квалификации и переподготовки специалистов. В данной области у института накоплен значительный опыт работы с предприятиями химической, легкой, пищевой, перерабатывающей промышленности и агропромышленного комплекса. Налажены хорошие деловые отношения с ведущими учеными, научными и образовательными коллективами региона, способными осуществлять деятельность по развитию непрерывного профессионального роста кадров. Планируется и в дальнейшем продолжать, и наращивать данный вид образовательной деятельности.

Важнейшей задачей развития образовательной и научной деятельности института является укрепление и модернизация его материально-технической базы. Бюджетные средства, средства, полученные от внебюджетной деятельности, направляются на обеспечение современной учебно-методической и информационной базы обучения, расширение научно-исследовательских работ, издание учебной литературы, оснащение института современным оборудованием, приборами, материалами, развитие глобальной сети Интернет и локальных информационных сетей, содержание и развитие социальной инфраструктуры.

Концепция института предусматривает значительную активизацию работы по созданию эффективной системы содействия трудоустройству выпускников. Региональному институту необходимо и дальше развивать систему целевой контрактной подготовки, систему производственных и учебных практик, укреплять связи с ведущими профильными предприятиями региона и Российской Федерации в целом. Предстоит немало сделать для формирования у выпускников ВО и СПО готовности к самоопределению в вопросах подбора работы, в том числе к открытию собственного дела.

Целенаправленная работа по практической реализации изложенных в концепции направлений позволит Сибирскому казачьему институту технологий и управления стать современным, авторитетным вузом Омского региона, обеспечивающим подготовку высококвалифицированных кадров для предприятий региона и приграничных государств, предприятий малого и среднего бизнеса, представителей казачьих обществ по реализуемым институтом направлениям образовательной деятельности.

2.2. Развитие реализуемых направлений подготовки и специальностей

В целях развития реализуемых направлений подготовки региональный

институтом ведется плановая целенаправленная профориентационная работа по набору студентов на I курс. Это позволяет осуществлять формирование контингента, прямо ориентированного на обучение в институте из числа выпускников профильных учебных заведений с профильным средним профессиональным образованием и из числа работников базовых предприятий.

В рамках реализуемых институтом направлений подготовки (бакалавриат) актуальным представляется обучение по следующим направлениям и профилям:

- направление подготовки 19.03.02 «Продукты питания из растительного сырья»;

- направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профили «Производственный менеджмент»,

- направление подготовки 15.03.02 «Технологические машины и оборудование», профили «Машины и аппараты пищевых производств», «Технологическое оборудование химических и нефтехимических производств»;

- направление подготовки 15.03.04 «Автоматизация технологических процессов и производств», профиль «Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)»;

- направление подготовки 18.03.01 «Химическая технология», профили «Технология и переработка полимеров»,

Для обучения по программам среднего профессионального образования наиболее актуальными являются следующие специальности, в том числе из ТОП-50:

19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий

27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)

43.02.15 Поварское и кондитерское дело

15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)

15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)

18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений

18.02.13 Технология производства изделий из полимерных композитов

Лицензирование данных образовательных программ планируется завершить к 01.08.2020 года.

Одним из важнейших направлений развития образовательной деятельности является применение дистанционных образовательных технологий. Использование дистанционного обучения позволяет сделать систему профессионального образования более гибкой, доступной, расширить круг обучаемых за счет жителей других регионов. Отдел организации учебной деятельности, отдел вычислительной техники, дистанционного обучения и статистики совместно с кафедрами проводит работу по функционированию в институте системы с элементами дистанционных образовательных технологий.

В целях учебно-методического обеспечения дистанционного обучения преподавателями института проведена работа по обеспечению учебно-методическими комплексами всех курсов обучения.

Учебные и контрольно-измерительные материалы, составляющие УМК, имеют практико-ориентированный характер, опираются на новейшие научные и практические достижения в конкретной профессиональной сфере. Ведется работа по переводу учебных материалов на мультимедийную основу для применения в системе дистанционного обучения и в самостоятельной работе студентов заочной формы обучения.

2.3. Участие в разработке концепции и нормативной документации развития института в современных социально-экономических условиях

Развитие института осуществляется в соответствии с Программой стратегического развития региональный институт ФГБОУ ВО «МГУТУ имени К.Г. Разумовского» на 2012-2020 гг. В основу разработки программы заложены: основные направления развития профессионального образования Российской Федерации, определенные государственной образовательной политикой, положения Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, Стратегия развития государственной политики Российской Федерации в отношении российского казачества до 2020 года, Стратегия социально-экономического развития Омской области до 2020 г., задачи развития ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)».

В соответствии с концепцией развития институт должен стать многопрофильным, узнаваемым в регионе вузом, обеспечивающим потребности инновационного развития предприятий химической, перерабатывающей промышленности и агропромышленного комплекса Омской области и Сибирского региона в высококвалифицированных специалистах.

Положения программы были разработаны и обсуждены в коллективе института, прошли согласование в головном университете и Правительстве Омской области. Программа содержит перечень конкретных мероприятий, сроки реализации, ожидаемые результаты, определяет источники финансирования. В программе предусматривается:

в области образовательной деятельности:

- увеличение приема граждан на обучение до 500 человек, в том числе из числа из числа казаков до 50 человек, иностранных граждан до 150 человек.
- открыть новые направления подготовки специалистов по направлениям технологического профиля;
- расширить сферу дополнительных образовательных услуг, предоставляемых институтом за счет разработки и реализации новых программ переподготовки и повышения квалификации специалистов;
- продолжить внедрение в образовательный процесс дистанционных образовательных технологий обучения;
- продолжить заключать соглашения о сотрудничестве в сфере образования с вузами Казахстана и другими приграничными государствами.

в области научно-исследовательской деятельности:

- осуществлять научно-исследовательские работы для предприятий, казачьих обществ (хозяйств) области на основе заключаемых с институтом договоров по следующим направлениям:

- ресурсосбережение;
- повышение надежности изделий;
- совершенствование технологических процессов и производств;
- научно-методическое обоснование кооперативных связей;
- исследование эффективности деятельности организации.

- регулярно проводить на базе института международные научные конференции, семинары, мастер-классы для студентов, преподавателей, специалистов региона, представителей казачества;

- активизировать участие студентов в научно-исследовательской деятельности;

- принять участие в качестве научно-образовательного звена территориального отраслевого кластера глубокой переработки зерна, крахмала «Биокомплекс» совместно с ЗАО «Группа компаний «Титан».

в области финансово-экономической деятельности:

- увеличение числа студентов, обучающихся на договорной основе;

- достичь объёма внебюджетных доходов от НИР до 3 млн. руб., за счет выполнения хоздоговорных тем прикладной направленности и коммерциализации научных разработок института.

В области развития инфраструктуры института:

- осуществить капитальный ремонт и модернизацию учебных, учебно-лабораторных зданий и общежития;

- отказ от оперативного управления зданий не используемых в учебном процессе;

- обновить компьютерный парк института, библиотечный фонд;

- провести оснащение и сертификацию лаборатории «Материаловедение»;

2.4. Обобщенная характеристика структуры подготовки обучающихся

Институт на момент самообследования ведет образовательную деятельность по программам подготовки бакалавров как по очной, так и по заочной форме обучения с присвоением выпускникам квалификации бакалавр, а также по программам СПО с присвоением квалификации техник. В таблице 1 приведена информация о наличии у института лицензии Министерства образования и науки РФ на право ведения образовательной деятельности в сфере высшего и среднего профессионального образования по реализуемым на отчетный период образовательным программам.

Таблица 1 – Перечень специальностей и направлений подготовки, реализуемых в институте

№ п/п	Направления, специальности, программы дополнительного образования		Дата выдачи и номер лицензии	Уровень		Срок окончания действия лицензии
	шифр	наименование		реализуемый	заявляемый	
<i>Программы высшего образования</i>						
1.	38.03.01	Экономика	10.11.2014г. Рег.№ 1125 90Л01 №0008109	Бакалавр	Бакалавр	Бессрочно

№ п/п	Направления, специальности, программы дополнительного образования		Дата выдачи и номер лицензии	Уровень		Срок окончания действия лицензии
	шифр	наименование		реализуемый	заявляемый	
2.	38.03.02	Менеджмент	10.11.2014г. Пер.№ 1125 90Л01 №0008109	Бакалавр	Бакалавр	Бессрочно
3.	15.03.02	Технологические машины и оборудование	10.11.2014г. Пер.№ 1125 90Л01 №0008109	Бакалавр	Бакалавр	Бессрочно
4.	15.03.04	Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	10.11.2014г. Пер.№ 1125 90Л01 №0008109	Бакалавр	Бакалавр	Бессрочно
5.	18.03.01	Химическая технология	10.11.2014г. Пер.№ 1125 90Л01 №0008109	Бакалавр	Бакалавр	Бессрочно
6.	29.03.01	Технология изделий легкой промышленности	10.11.2014г. Пер.№ 1125 90Л01 №0008109	Бакалавр	Бакалавр	Бессрочно
7.	19.03.02	Продукты питания из растительного сырья	10.11.2014г. Пер.№ 1125 90Л01 №0008109	Бакалавр	Бакалавр	Бессрочно
<i>Программы среднего профессионального образования</i>						
8.	13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	10.11.2014г. Пер.№ 1125 90Л01 №0008109	Техник	Техник	Бессрочно
9.	15.02.01	Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	10.11.2014г. Пер.№ 1125 90Л01 №0008109	Техник	Техник	Бессрочно
10.	15.02.07	Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	10.11.2014г. Пер.№ 1125 90Л01 №0008109	Техник	Техник	Бессрочно
11.	18.02.06	Химическая технология органических веществ	10.11.2014г. Пер.№ 1125 90Л01 №0008109	Техник	Техник	Бессрочно
12.	18.02.09	Переработка нефти и газа	10.11.2014г. Пер.№ 1125 90Л01 №0008109	Техник	Техник	Бессрочно
13.	18.02.07	Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров	10.11.2014г. Пер.№ 1125 90Л01 №0008109	Техник	Техник	Бессрочно
<i>Программы дополнительного образования</i>						
14.		Дополнительное образование детей и взрослых	10.11.2014г. Пер.№ 1125 90Л01 №0008109	Дополнительное	Дополнительное	Бессрочно
15.		Дополнительное профессиональное образование	10.11.2014 г. Пер.№ 1125 90Л01 №0008109	Дополнительное	Дополнительное	Бессрочно

Все указанные выше программы высшего, среднего профессионального и дополнительного образования в 2019 году успешно прошли аккредитацию, кроме направления подготовки 29.03.01 Технология изделий легкой промышленности, так как данное направление не было заявлено на аккредитацию.

2.5. Довузовская подготовка

В соответствии с лицензией от 10.11.2014 г. в институте, в рамках программ дополнительного образования реализуется подготовка к поступлению в вуз. Организацией курсов занимается отдел организации учебной деятельности и дополнительного профессионального образования.

Таблица 4 – Численность слушателей подготовительных курсов в 2019 г.

№ п/п	Программа подготовительных курсов	Количество слушателей
1.	4 месячные (ВО)	5
2.	2 месячные (ВО)	5
3.	4 месячные (СПО)	5
4.	2 месячные (СПО)	-
Всего:		15

Таблица 5 – Численность слушателей подготовительных курсов за период 2015-2019 гг.

№ п/п	Программа подготовительных курсов						ИТОГО
		2015	2016	2017	2018	2019	
1	4 месячные (ВО)	37	28	13	14	5	97
2	2 месячные (ВО)	10	10	-	5	5	20
3	2 недельные (ВО)	7		-	-		7
4	4 месячные (СПО)	16	16	19	11	5	67
5	2 месячные (СПО)	15	10	-	-		25
Всего		85	64	32	30		216

Подготовительные курсы проводятся различной продолжительностью: для выпускников 9-х и 11-х классов для сдачи ГИА и ЕГЭ, а также для абитуриентов по программам вступительных испытаний продолжительностью 4, 2 месяца и 2,5 недели. Общее количество слушателей, прошедших обучение на подготовительных курсах за период с 2015 года по 2019 год составило 216 человек.

2.6. Динамика количества обучающихся

Контингент студентов института по программам ВО на 01.10.2019 г. составил 561 студент (в т.ч. 253 студента очной формы обучения, 115 студентов очно-заочной формы обучения, 193 студента заочной формы обучения).

За период с 2015 по 2019 год произошло заметное снижение бюджетного контингента студентов, но увеличилось количество обучающихся на внебюджетной основе (Рис. 1).

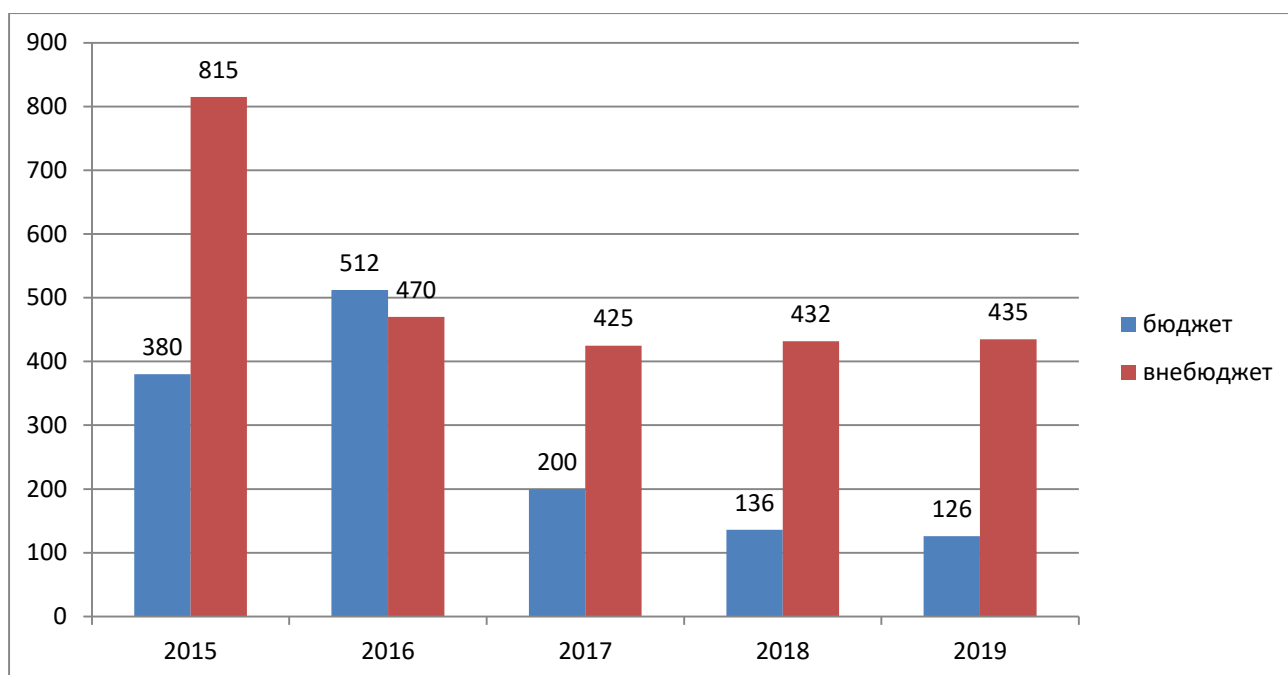


Рис. 1. Динамика численности контингента студентов ВО за отчетный период

В институте по направлению ВО проводится целенаправленная работа по сохранению контингента обучающихся, включая работу по снижению отчислений студентов. Проведенный анализ отчисления по годам в разрезе по курсам показал, что наибольшее количество студентов заочной формы обучения, отчисленных из института по неуспеваемости приходится на первые семестры, а именно, на период освоения общеобразовательных дисциплин. С целью помощи обучающимся в адаптации к образовательному процессу, ежегодно для студентов первых курсов, с недостаточным уровнем базовой подготовки, и из числа давно закончивших среднюю школу, организуются дополнительные выравнивающие курсы по программам общеобразовательных дисциплин (химия, физика, математика, иностранный язык, инженерная графика). Такая система мер позволяет добиться определенных положительных результатов по академической успеваемости и влияет на уменьшение количества отчислений по неуспеваемости.

Контингент студентов института по программам СПО на 01.10.19 г. составил 1160 студента (в т.ч. 1069 студентов очной формы обучения, 91 студент заочной формы обучения).

За период с 2015 по 2019 год прослеживается положительная динамика в росте количества бюджетного контингента студентов, а также увеличение количества обучающихся на основе самоокупаемости (Рис. 1).

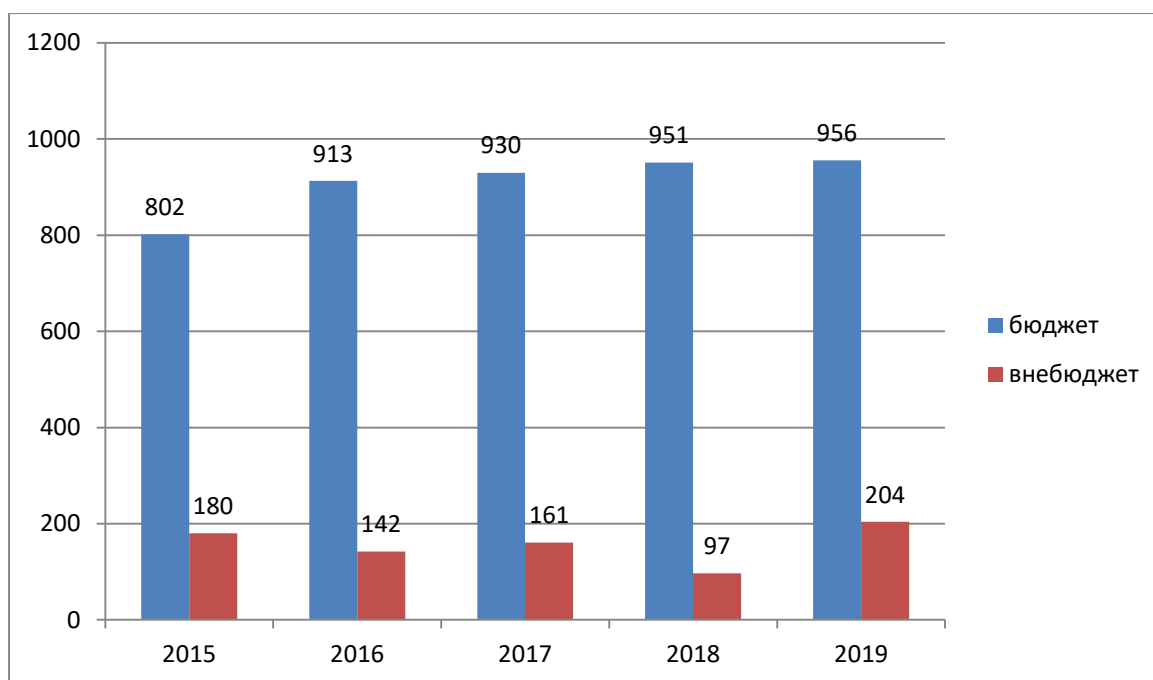


Рис. 1. Динамика численности контингента студентов по программам СПО

Общая цифра контингента увеличилась на 112 человек в сравнении с прошлым годом. Этого удалось достичь благодаря тому, что в 2019 году вновь был проведен набор на специальность 18.02.07 «Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров», а также в связи с тем, что на внебюджетную форму обучения набор составил 83 человека. Важную роль в положительной динамике численности контингента обучающихся играет целенаправленная работа по его сохранению, включая работу по снижению отчислений студентов.

Проведенный анализ отчисления по годам в разрезе по курсам показал, что наибольшее количество студентов очной и заочной формы обучения, отчисленных из института по неуспеваемости, приходится на третий и четвертый курс. Эти студенты имели академические задолженности по профильным дисциплинам, в результате чего не были допущены к производственной практике. Студенты заочной формы обучения, отчисленные за указанный период, не приступали к учебным занятиям в течение 2 промежуточных аттестаций в связи с тем, что работодатели не предоставляли учебный отпуск. С целью помощи обучающимся в передаче академических задолженностей были организованы курсы углубленного изучения предметов. Такая система мер позволяет добиться определенных положительных результатов по академической успеваемости и влияет на уменьшение количества отчислений по неуспеваемости.

Общая структура контингента студентов-выпускников за период 2015-2019 гг., чел. по специальностям СПО приведена на рис. 2.

Структура контингента выпускников СПО

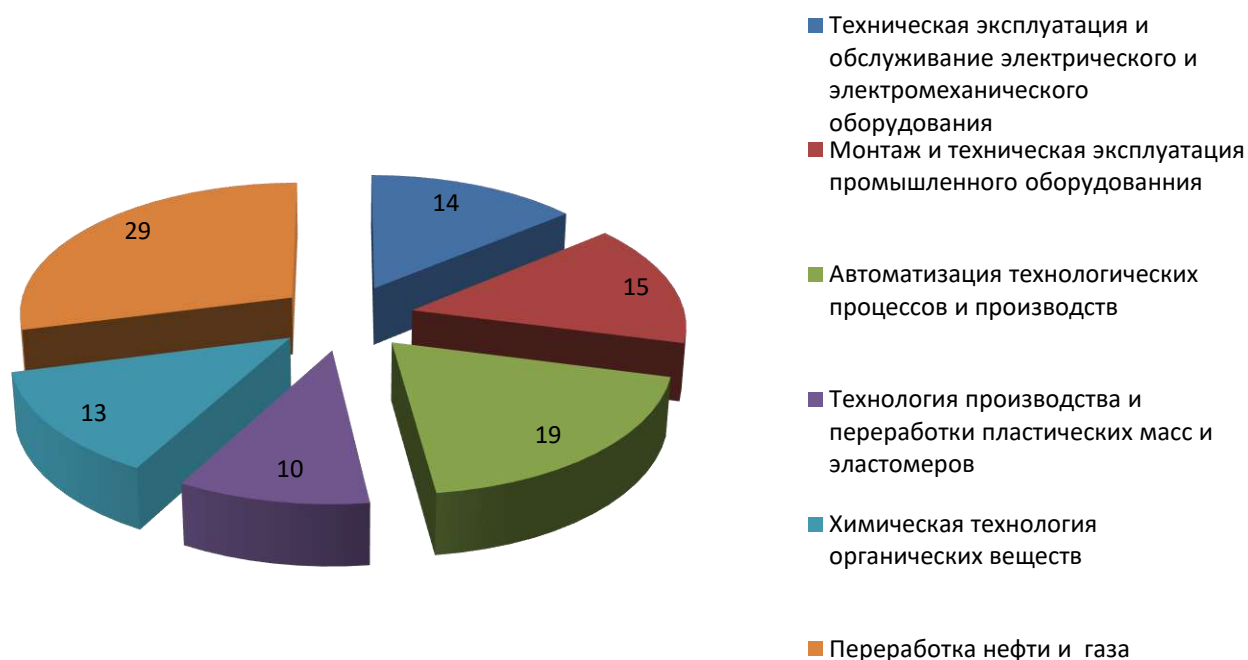


Рис. 2. Структура контингента студентов выпускников за период 2015-2019 гг. по специальностям СПО, чел.

Наибольшую долю составляет численность студентов, обучающихся по специальностям «Переработка нефти и газа» - 29 % и «Автоматизация технологических процессов и производств» - 19 %. Для данных специальностей характерен стабильно высокий процент обучающихся на договорной основе. Численность студентов, обучающихся по другим специальностям не претерпевают значительных количественных изменений, и имеет стабильный контингент.

Показатели, предоставляемые региональной службой занятости населения, результаты исследований, проведенных среди выпускников вуза, дают все основания полагать, что востребованность выпускников института по реализуемым учебным программам сохраняется на достаточно высоком уровне и, следовательно, численность обучаемых в институте близка к оптимальной.

Вместе с тем рынок образовательных услуг региона очень динамичен и удовлетворить его в полной мере, позволяют только комплексные, адаптивные учебные программы с хорошей базовой подготовкой студентов. Динамика численности студентов, обучающихся в институте на условиях ЦКП, свидетельствует о реагировании образовательного процесса через систему целевой контрактной подготовки на изменения в сфере предоставляемых образовательных услуг и спроса специалистов на рынке труда.

3. СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

3.1. Структура и содержание образовательных программ по аккредитованным направлениям подготовки и специальностям

Подготовка дипломированных специалистов и бакалавров осуществляется на основе образовательных программ (ОП), определяющих содержание качества подготовки по направлениям подготовки высшего образования:

- 38.03.02 – Менеджмент;
- 15.03.02 – Технологические машины и оборудование;
- 15.03.04 – Автоматизация технологических процессов и производств;
- 18.03.01 – Химическая технология;
- 19.03.02 – Продукты питания из растительного сырья.

По специальностям подготовки среднего профессионального образования:

- 15.02.01 – Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям);
- 15.02.07 – Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям);
- 18.02.06 – Химическая технология органических веществ;
- 18.02.09 – Переработка нефти и газа;
- 18.02.07 – Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров.

Пакет документов по каждой ОПОП ВО представлен:

- учебным планом, разработанным на основе государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования или федерального государственного образовательного стандарта, утвержденным Ученым советом ФГБОУ ВО «МГУТУ имени К.Г. Разумовского (ПКУ)» и ректором университета;
- учебным планом;
- характеристиками образовательной программы;
- рабочими программами учебных дисциплин, входящих в учебный план подготовки;
- программами практик;
- программами ГИА;
- методическими указаниями по проведению итоговой аттестации;
- фондами оценочных средств.

В учебных планах всех направлений подготовки включены дисциплины казачьего компонента – роль казачества в формировании и развитии Российской государственности, история казачества, духовно-нравственные основы и культура российского казачества, основы православного вероучения.

В учебных планах сохраняется последовательность и логичность изучения дисциплин. Учебными планами по всем ОПОП предусмотрена учебная и производственная практики. Объем времени на её проведение соответствуют нормативам; по данному виду практики имеются программы и методические рекомендации для студентов по её выполнению, а также базовые предприятия, отраженные в

Положении о порядке проведения преддипломной практики студентов СКИТУ (региональный институт) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)».

Разработана система выбора студентами ВО тем выпускных квалификационных работ, а также система контроля за ходом выполнения ВКР (календарные графики выполнения ВКР).

По всем дисциплинам учебных планов имеются рабочие программы учебных дисциплин, разработанные соответствующими кафедрами университета и института, и содержание которых включает требования ФГОС ВО. Рабочие программы учебных дисциплин регулярно пересматриваются в соответствии с изменениями в достижениях науки, техники и экономике.

Рабочие программы учебных дисциплин ориентированы на достижение конечной цели обучения, соответствуют профессионально-образовательным требованиям к подготовке специалиста.

Учитывая, что при заочной форме обучения большое значение приобретает самостоятельная работа студента, во всех рабочих программах учебных дисциплин имеются методические указания по её организации и выполнению.

Очно-заочная и заочная форма обучения института требует решения таких задач, как свободный доступ студентов к учебно-методическому материалу, своевременное внесение в него изменений, компактность его представления, удобство отображения текстовой, графической, анимационной и звуковой информации. Для организации работы студентов ВО кафедрами института сформированы учебно-методические комплексы по дисциплинам (УМКД), включающие рабочую программу учебной дисциплины, список учебной литературы, руководство по выполнению практических и лабораторных работ, методические рекомендации по организации самостоятельной работы при выполнении заданий по разным видам занятий, включая курсовые и дипломные работы, материалы для контроля знаний и другие дидактические материалы. Объем и содержание УМКД определены методическими рекомендациями, принятыми на Ученом совете института. Для самостоятельной работы студентов и выполнения внеаудиторных контрольных и курсовых работ (проектов) предоставляются компьютерные классы.

Виды занятий и формы контроля по дисциплинам соответствуют заявленным целям изучаемых дисциплин. Программы промежуточного контроля, итоговой аттестации и диагностических средств оценки знаний студентов соответствуют требованиям к выпускникам, отраженным в ГОС по специальностям и ФГОС по направлениям подготовки. Ряд дисциплин имеет в качестве итогового контроля две формы отчетности: зачет и экзамен.

Для подготовки студентов к итоговой государственной аттестации в институте имеются методические рекомендации по выполнению ВКР, разработка которых выполнена соответствующими выпускающими кафедрами на основе документов: Приказа Минобрнауки России от 29.06.2015 года № 636 «Об утверждении Порядка проведения государственной аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры», Положения об итоговой государственной аттестации выпускников «МГУТУ им. К.Г.Разумовского (ПКУ)», принятое Ученым Советом

университета 26.12.2018г., протокол № 6, Методических рекомендаций по выполнению выпускной квалификационной работы (ВКР).

Методические рекомендации по выполнению выпускной квалификационной работы включают в себя материалы для подготовки и защиты работы, в том числе разделы: цели выполнения выпускной квалификационной работы; требования к написанию и содержанию ВКР (согласно ФГОС ВО); требования к оформлению ВКР; функции руководителя ВКР; порядок представления ВКР к защите; подготовка студента к защите; процедура защиты ВКР; критерии оценки выпускной квалификационной работы.

В содержании выпускной квалификационной работы находят отражение задачи деятельности выпускника. В соответствии с требованиями ФГОС ВО выпускная квалификационная работа проверяет знания студента и исследовательские умения, например, умение работать с научной литературой, самостоятельно анализировать и обобщать полученные данные. Тематика выпускных квалификационных (дипломных) работ, как правило, определяется тематикой научной работы, выполняемой на соответствующей выпускающей кафедре, или тематикой предприятий, с которыми кафедра сотрудничает. Выпускная квалификационная работа представляет собой законченную разработку, при этом студент демонстрирует умение использовать методы научного исследования и проводить планирование теоретических и экспериментальных исследований. Студенты очной формы обучения представляют свои выпускные квалификационные работы в виде комплексных проектов, в каждом проекте принимают участие несколько студентов различных направлений подготовки. В 2019 году сформировано 16 комплексных проектов в которых задействованы более 50 студентов.

Студентами института практически всех направлений подготовки ВО, при представлении результатов ВКР в период защиты, широко используются мультимедийные технологии. Сопровождение защиты презентационными материалами способствуют наглядному представлению результатов работы, позволяет приобрести будущему специалисту опыт публичных выступлений и презентации собственных проектов на современном уровне.

Процесс обучения для студентов по программам СПО на данный момент осуществляется в соответствии с учебными планами и образовательными программами по шести специальностям: 15.02.01, 13.02.11, 15.02.07, 18.02.06, 18.02.09, 18.02.07, разработанными в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Учебный процесс ориентирован на достижение студентами среднего профессионального образования профессиональных компетенций, на удовлетворение профессиональных потребностей личности и востребованности на региональном рынке труда.

В дополнение к обязательным предметам введены дисциплины за счет вариативной части, направленные на реализацию профессиональных и иных интересов, способностей и возможностей личности, потребностей региона.

Образовательный процесс по всем специальностям регламентируется календарным учебным графиком, расписанием учебных занятий, утвержденных директором института.

По каждой специальности в учебных планах предусмотрены лабораторные и практические занятия, которые выполняются в полном объеме, для этого создана необходимая материально-техническая база. Курсовое проектирование ведется по всем специальностям по 2-3 дисциплинам в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Тематика курсовых проектов (работ) рассматривается на заседаниях предметно-цикловых комиссий, составляются графики выполнения курсовых проектов (работ).

В подразделении СПО, наряду с традиционными формами проведения занятий применяются в учебном процессе активные и нетрадиционные формы и методы и технологии обучения: деловые игры, решение задач на нестандартные ситуации, видео-уроки, уроки-экскурсии, уроки-конкурсы, бинарные уроки, уроки-конференции, семинарские занятия по методу малых групп, занятия с элементами программирования, лекционно-семинарские занятия, практикумы, коллективный способ обучения на семинарских занятиях, разнообразные формы тестирования, дидактические игры, уроки проверки знаний, умений и навыков с применением групповой технологии, уроки с применением мультимедийной техники. При выборе активных методов и форм проведения занятий преподаватели учитывают психологические особенности студентов, профессиональную направленность знаний. Широко используется проблемное обучение, дифференцированное обучение.

В институте работает постоянно действующая школа педагогического мастерства. Преподаватели института с целью организации образовательного процесса на основе педагогических технологий, распространения и обмена передовым педагогическим опытом принимают активное участие в ее работе. Молодые преподаватели и вновь прибывшие преподаватели получают индивидуальную методическую помощь, посещают уроки опытных преподавателей.

Для студентов по программам СПО проводятся ежегодно внутри института олимпиады и конкурсы: по иностранному языку, по органической, физической и коллоидной, аналитической химии, математике, физике, истории, информатике, конкурс пользователей ПК.

С целью совершенствования ключевых компетенций по специальностям и организации практико-ориентированного обучения проведены мероприятия по выполнению профессиональных проб по компетенции «Лабораторный химический анализ» в рамках предметной декады укрупненной группы специальностей 18.00.00 «Химические технологии». Кроме того, укрепляя и расширяя сотрудничество с базовыми предприятиями, для специальности 18.02.06 «Химическая технология органических веществ» экзамен (квалификационный) по профессиональному модулю ПМ 02 «Ведение технологического процесса с автоматическим регулированием параметров и режимов» с элементами демонстрационного экзамена проведен на предприятии ПАО «Омский каучук».

В 2019 году приняли участие в IV открытом Региональном чемпионате движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Омской области в качестве экспертов и участников по компетенциям: «Веб-дизайн и разработка» - Паньков Дмитрий студент специальности «Автоматизация технологических процессов и

производств (по отраслям)» занял III место, «Лабораторный химический анализ» - Шмигирина Елизавета студентка специальности «Химическая технология органических веществ» - III место. 2 Участника и 2 эксперта получили сертификаты региональных чемпионатов. 2 студента специальности «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)» Редько Владислав и Завьялов Семен приняли участие в XVI Научно-технической конференции АО «Газпром-нефть-ОМПЗ».

Текущая и промежуточная аттестации студентов СПО ориентированы на нормативные требования ФГОС СПО. По всем дисциплинам, междисциплинарным курсам, программам практик разработаны фонды оценочных средств. Экзаменационные билеты включают как теоретические, так и практические задания. Дисциплины, определяющие профиль подготовки по специальности, в полной мере обеспечены необходимым материалом для проведения контроля знаний студентов (в том числе с использованием компьютерной техники). Для государственной итоговой аттестации разработаны соответствующее положение и программы, согласованные с базовыми предприятиями.

Внедрена система контроля за ходом и качеством усвоения учебного материала, формирования профессиональных компетенций. Она включает входной контроль (проводится в разовом порядке с целью проверки базовых знаний по общеобразовательным предметам); текущий контроль (проводится систематически с целью установления правильности понимания учебного материала и уровней овладения им, осуществления при необходимости некоторой корректировки применяемой технологии обучения); рубежный контроль (проводится с целью проверки усвоения рубежного материала в объеме учебных тем, разделов и подтверждения текущих оценок); итоговый контроль (определяет достигнутый уровень усвоения основного учебного материала по дисциплине в целом, качество сформированных у студентов базовых знаний, умений и навыков).

Анализ защиты дипломных проектов подтвердил профессиональные знания выпускников требованиям квалификационных характеристик.

Значительное внимание коллектив уделяет практической подготовке и, в соответствии с требованиями ФГОС СПО, объем практической подготовки по всем специальностям составляет от 50 до 60 % от общего объема часов.

Ежегодно преподаватели планируют работу по совершенствованию, обновлению методической документации, дидактического материала, пособий.

В институте разработано достаточное количество дидактического материала по всем учебным дисциплинам и специальностям СПО, написано значительное количество методических разработок, подготовлены циклы лекций в электронном виде по отдельным предметам.

Большое внимание уделяется профориентационной работе. Начиная с октября, преподаватели всех специальностей проводят беседы в школах города и области, рассказывают о специальностях, по которым идет подготовка в колледже, приглашают учащихся школ на подготовительные курсы. На протяжении последних 3-х лет организована работа 4-, 2- и одномесячных подготовительных курсов, проводятся «Дни открытых дверей». Преподаватели участвуют в конференциях и

ярмарках рабочих мест, организованных службами занятости в городе и районах Омской области. Для проведения профориентационной работы разработан агитационный материал: буклеты 5 видов с основной информацией о программах подготовки и папки с подробной информацией о специальностях.

Государственная итоговая аттестация выпускников по всем специальностям СПО проводится в виде выпускной квалификационной работы, выполняемой в форме дипломного проекта (работа). Тематика дипломных проектов (работ) подбирается совместно со специалистами предприятий и направлена на решение задач, стоящих перед конкретным производством. Отдельные темы дипломных проектов направлены на укрепление и пополнение материально-технической базы СПО.

Студентами изготавливаются модели, стенды, установки для кабинетов и лабораторий, учебные технологические установки для проведения лабораторных занятий. За отчетный период студентами дипломниками выполнено:

- действующий макет КТП-300/10/0,4;
- лабораторные стенды ЛСПЭ-11М;
- лабораторный стенд ЛЭС-6М;
- лабораторные стенды на базе микропроцессорной техники: на контроллерах фирмы SIEMENS и LOGO;
- и многое другое.

Отзывы председателей ГЭК о качестве подготовки специалистов положительные. Члены государственных экзаменационных комиссий по всем специальностям отмечают разнообразие тем, их актуальность, поисковую направленность, новизну, соответствие содержания дипломных проектов уровню требований подготовки специалистов. Защита дипломных проектов проводится с применением мультимедийной аппаратуры.

В целом в 2019 году выпускники института по специальностям СПО показали хороший уровень знаний по специальным и общепрофессиональным дисциплинам, умение разбираться в конструкции аппаратов и станочного оборудования, выполнить необходимые механические, тепловые, экономические расчеты, проанализировать возможные варианты совершенствования технологических процессов, проводить реконструкцию и усовершенствование узлов и деталей технологических установок с целью повышения эффективности их работы и снижения затрат.

3.2. Информационно - методическое обеспечение учебного процесса

3.2.1 Библиотека Сибирского казачьего института технологий и управления (региональный института) Московского государственного университета технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)

Библиотека Сибирского казачьего института технологий и управления (региональный института) Московского государственного университета технологий и

управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет) в Омске размещена по адресу:

г. Омск, ул. Куйбышева 79А, каб.701, 702. Зоны обслуживания: для студентов ВО и студентов СПО.

Общая площадь – 271.9 кв. м.

Перечень обязательных документов согласно Сводной номенклатуре дел научной библиотеки:

Тематический план комплектования библиотечного фонда

Положение о библиотеке

Правила пользования библиотекой

Книга суммарного учета библиотечного фонда

Регистры индивидуального учета

Договоры с электронными библиотечными системами (сканы)

Журнал выдачи логинов и паролей для доступа в электронные библиотечные системы

Дневники статистического учета читателей, посещений и книговыдачи зоны обслуживания ВО и зоны обслуживания СПО

Книги учета читателей, посещаемости и книговыдачи в каждом отделе библиотеки и другие.

Анализ деятельности

Анализируя работу библиотеки института, следует обратить внимание, что главной задачей библиотеки становится создание максимально благоприятных условий для удовлетворения информационных потребностей своих пользователей на основе информационных ресурсов. Все более очевидным становится необходимость внедрения современных образовательных технологий, что требует привлечения широкого спектра информационных источников нового типа, дополнительно стимулирующих процессы информатизации вузовских библиотек, главное в работе библиотеки это - ориентация на оперативное получение нужной информации и реализация запросов с помощью веб - сайтов электронных библиотек и на информационных порталах.

В каждой зоне обслуживания библиотеки оборудовано места для работы на компьютере, с выходом в локальную сеть и Интернет.

Зона обслуживания ВО – 4 места, зона обслуживания СПО - 3 места

Библиотечные процессы в МГУТУ реализовывались следующим образом:

1. По видам услуг:

- зона обслуживания ВО;
- зона обслуживания СПО;
- ЭБС Национальный цифровой ресурс «Руконт» с доступом к полнотекстовым версиям, в репертуар коллекции включена учебная литература для первокурсников и др.;
- ЭБС «ZNANIUM.COM» издательства «Инфра-М»;
- ЭБС «Университетская библиотека On-line»;
- СПС «Консультант Плюс»;

- «КиберЛенинка»;
- «Полпред. Com»;
- Библиотеки свободного доступа;
- печатные издания - **107804 экз.**

2. Библиотечный фонд по видам документов

Таблица состав библиотечного фонда по видам документов

Вид документа	Для ВО	Для СПО	Всего
Учебная литература	37960	44070	82030
Учебно-методическая литература	16140	2164	18304
Научная литература	1579	73	1652
Справочная литература	763	191	954
Художественная литература	830	3153	3983
Прочая литература	277	860	1137
Объём библиотечного фонда	57549 экз.	50511 экз.	108060
в т. ч. - печатные издания	57393	50411	107804
-электронные издания	156	100	256

3. Группы пользователей

Пользователей всего 1 824– чел., из них:

- студенты разных форм обучения – 1 721;
- преподаватели и сотрудники института – 103;

На конец года по формулярам читателей:

- Университетский химико-механический колледж– 1160 чел.
- Факультет технологий и менеджмента ВО– 591.

Таблица показателей работы библиотеки 01.01.2019-31.12.2019 г.
(ВО и СПО)

	Читатели	Посещаемость	Книговыдача						
			всего	учебная	научная	методическая (УМД)	периодическая	справочная	художественная
Всего по ВО и СПО	1824	12602	17376	7862	1005	4071	898	2097	1443
Всего по ВО	591	3302	5543	3133	341	1391	355	262	61
Всего по СПО УХМК	1233	9300	11833	4729	664	2680	543	1835	1382

**Таблица показателей работы библиотеки 01.01.2019-01.01.2020 г.
(ВО)**

	Читатели	Посещаемость	Книговыдача						
			всего	учебная	научная	методическая (УМД)	периодическая	справочная	художественная
Всего по ВО	591	3302	5543	3133	341	1391	355	262	61

**Таблица показателей работы библиотеки 01.01.2019-01.01.2020 г.
(СПО)**

	Читатели	Посещаемость	Книговыдача						
			всего	учебная	научная	методическая (УМД)	периодическая	справочная	художественная
Всего по СПО УХМК	1233	9300	11833	4729	664	2680	54 3	1835	138 2

**Читатели 01.01.2019-31.12.2019 г.
(ВО и СПО)**

Читатели				Пользователи ЭБС
	Всего	Студенты	Преподаватели и сотрудники	
Всего по ВО и СПО	1824	1721	103	1456
Всего по ВО	591	561	30	551
Всего по СПО	1233	1160	73	905

Организационно – методическая работа

Основные направления деятельности библиотеки определены структурой библиотеки, куда входят следующие зоны обслуживания:

Зона обслуживания ВО.

Зона обслуживания СПО.

Запись читателей в библиотеку, выдача и расстановка книг.

Регистрация и расстановка периодических изданий.

Комплект учебников, получаемый каждым студентом института, состоит из базовых учебников (основная литература) изучаемых дисциплин на каждый семестр, что соответствует нормативам по обеспеченности обязательной учебно-методической литературой. Помимо полученных комплектов учебных книг, студенты могут дополнительно получить необходимую учебно-методическую документацию на бумажных носителях или в электронном виде.

Справочно – библиографическая, методико – аналитическая, статистическая работа.

Мониторинг работы студентов с электронными библиотечными системами;

Проводятся беседы по воспитанию культуры чтения: о правилах пользования библиотекой, о ее фондах, об услугах, предоставляемых библиотекой, навыки пользования каталогами;

Читатели библиотеки имеют возможность доступа к электронным ресурсам;

Организуются книжно-журнальные, тематические выставки, презентации книг.

Доступ к информационно-библиотечным ресурсам.

Предоставление информационно-библиотечных услуг с применением всех форм технического оснащения библиотеки и внедрение новых технологий в информационно - библиотечные процессы: контроль состояния компьютеров и программного обеспечения; оказание помощи студентам в использовании компьютеров; ксерокопирование документов.

Консультативная работа с пользователями по всем видам электронных услуг. Предоставление логинов и паролей для доступа к электронным библиотечным системам и учебно-методической документации на портале учебно-методической документации на сайте МГУТУ и СКИТУ.

Регистрация производится следующим образом: предоставление данных (ФИО, форма обучения, курс, группа, № студенческого билета, E-mail) на электронную почту mgutu_bibl@mail.ru, после чего пользователь на свою электронную почту получает логин и пароль.

Для пользователей установлено 4 компьютера.

Сбор заявок на комплектование книг от кафедр и предметно –цикловых комиссий;

Подписка на ежегодные периодические издания;

Ведение инвентарных книг и книг суммарного учета;

Работа по списанию. Исключение из фонда ветхой и устаревшей литературы, утерянной читателями (утеря) – составление актов и списков литературы на списание.

Справочно – библиографическое и информационное обслуживание

Справочный аппарат библиотеки (СБА) представляет собой систему каталогов и картотек:

- Алфавитный служебный каталог, дает количественные характеристики фонда;

- Систематический каталог по отделам, согласно библиотечной классификации (в помощь поиска литературы по направлениям подготовки, специальности);

Специальные каталоги и картотеки:

- алфавитная картотека периодических изданий;

Информация об учебно-методической документации представлена на сайте СКИТУ.

Карты книгообеспеченности по специальностям СПО и направлениям подготовки ВО размещены на сайте СКИТУ.

Справочно-библиографическое обслуживание

1.Выполнение библиографических справок: тематических, уточняющих, адресных, фактографических. Всего – 930.

2.Консультирование студентов по вопросам составления и оформления списков литературы для выполнения итоговых аттестационных работ с учетом ГОСТов по библиографическому описанию.

3.Консультации читателей по использованию справочно - поискового аппарата.

4.Пользователь может получить следующие библиотечно-библиографические услуги:

- информацию о составе фонда библиотеки через систему каталогов и картотек;

- библиографические справки и консультативную помощь в поиске и подборе произведений печати и других документов, в работе с информацией на электронных носителях.

5.Для пользователей проведено 38 библиографических обзоров литературы.

Формирование и комплектование фонда и научная обработка литературы

Книжный фонд библиотеки - основная часть информационных ресурсов. Формирование фонда библиотеки – одна из основных ключевых задач, требующая постоянного анализа. Процесс движения фонда включает в себя пополнение фондов, а также освобождение от морально и физически устаревшей литературы (ветхость, устарелость). Систематически заменяется утерянная литература (утеря и замена).

На сегодняшний момент большое внимание уделяется электронным библиотечным системам. Электронные библиотечные системы прочно вошли в новые образовательные стандарты.

Учитываются все заявки кафедр и предметно-цикловых комиссий при приобретении новой учебной и научной литературы, которая отвечает современным требованиям высшей школы, рекомендована Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, Учебно-методическим объединением университетов Российской Федерации.

Фонд включает в себя литературу, соответствующую направлениям учебного процесса: гуманитарных и социально – экономических наук, естественных и технических наук, юридических, педагогических и психологических наук, литера-

тура по иностранным языкам, по технологии пищевых производств и продуктов питания и экспертизы товаров, монографии, энциклопедии, справочники и словари.

Общий фонд библиотеки составляет 108060 экземпляров.

В состав фонда входит литература в соответствии с учебными планами, а также информационные издания, научная литература по профилю вуза, необходимая для работы над дипломными проектами, журналы, газеты.

Комплектование библиотечного фонда производится в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов.

Формирование фонда происходит, с учетом заявок НПП, преподавательского состава института и колледжа и анализа спроса пользователей, с учебными планами образовательных программ, Тематическим планом комплектования на год - одним из основных номенклатурных документов библиотеки.

В 2019 году библиотека получала периодические издания от подписного агентства «Урал-Пресс-Тюмень»: 23 наименования журналов и 1 газету.

Формирование библиотечного фонда с 01.01.2019-31.12.2019

Наличие учебной, учебно-методической литературы и иных библиотечно-информационных ресурсов, и средств обеспечения образовательного процесса ВПО+СПО

Наименование показателей	№ строки	Поступило экземпляров за отчетный год	Выбыло экземпляров за отчетный год	Состоит на учете экземпляров на конец отчетного года ВО	Состоит на учете экземпляров на конец отчетного года СПО	Состоит на учете экземпляров на конец отчетного года ВО+СПО
1	2			3	4	5
Объем библиотечного фонда – всего	01			57549	50511	108060
из него литература: учебная	02			37958	44070	82028
в том числе обязательная	03			35037	44070	79107
учебно-методическая	04			16140	2164	18304
в том числе обязательная	05			12000	2164	14164
Художественная	06			830	3153	3983
Научная	07			1579	73	1652

Прочая				1042	1051	2093
Из строки 01: печатные до- кументы	08			57379	50411	107790
аудиовизуаль- ные докумен- ты	09			156	-	156
документы на микроформах	10			-	-	-
электронные документы	11			14	100	114

Массовая работа

Для более полного раскрытия фонда учебной, научной и методической литературы библиотека использует различные формы библиотечной работы.

Библиотека пропагандирует книги через традиционные библиотечные формы: организация книжных выставок по различной тематике, выставки-просмотры литературы; тематические полки; библиографические обзоры книг и индивидуальные и групповые беседы с читателями.

Экспозиции книжных выставок разнообразны и по тематике, и по характеру экспонируемой литературы. Выставки оформлялись по актуальным проблемам года, к юбилейным и знаменательным и памятным датам, и событиям, по различным областям химической, экономической, технической, пищевой и перерабатывающей промышленности.

Информационно-библиографические мероприятия библиотеки, проведенные в 2019 году (книжные выставки, библиографические обзоры)

№ п/п	Дата проведения	Название и форма проведенного мероприятия	Представлено изданий
1.	Январь-декабрь	«Юбилейный хронограф» постоянно действующая выставка, посвященная памятным датам каждого месяца года	В среднем 30 изданий
2.	Январь	«Книги - Юбиляры 2019 года» книжная выставка	29 изданий
3.	Январь	«Великий праздник Рождество!» книжная выставка	26 изданий
4.	Январь	«Город выстоял! Город победил!» книжная выставка. День воинской славы России. 75-летие снятия блокады Ленинграда 27.01.1944г	31 издание
5.	Январь	«Искусство управлять!» обзор литературы по менеджменту	28 изданий
6.	Январь	«Дом - музей Ф.М. Достоевского» обзор книг к 35 - летию со дня открытия Омского государственного литературного музея им. Ф.М. Достоевского»	25 изданий
7.	Январь	«На научной орбите СКИТУ!» выставка научных	23 изданий

		работ ППС	
8.	Январь	«В мире электроники и электротехники» книжная выставка в помощь учебному процессу	29 изданий
9.	Январь	«Планета Спорт» выставка-путешествие	24 изданий
10.	Январь	«Омск: история предприятий» дайджест	25 изданий
11.	Февраль	«Защитники Сталинграда» книжная выставка. День воинской славы России. Разгром советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинградской битве 02.02.1944 года.	30 изданий
12.	Февраль	«Отчизны верные сыны!» книжная выставка ко Дню защитника Отечества	34 издания
13.	Февраль	«Они выполняли и выполняют интернациональный долг» тем. выставка ко Дню памяти воина-интернационалиста	20 изданий
14.	Февраль	«Техника: вчера, сегодня, будущее» книжная выставка в помощь образовательному процессу	25 изданий
15.	Февраль	«Химические технологии» книжная выставка в помощь образовательному процессу	28 изданий
16.	Февраль	«Слов русских золотая россыпь!» тематическая выставка к международному дню родного языка	22 издания
17.	Март	«Поэзии чарующие звуки» вечер встречи с поэтами Омска	27 изданий
18.	Март	«Широкая Масленица» книжная выставка 7-11	19 изданий
19.	Март	«Покоритель космоса!» обзор книг к 85-летию со дня рождения Ю.А. Гагарина	18 изданий
20.	Март	«Жизнь замечательных людей» тематическая выставка	25 изданий
21.	Март	«Православная книга источник веры, надежды, любви» информационный час в день православной книги	23 издания
22.	Март	«Не отнимай у себя завтра» выставка-предостережение к Международному дню борьбы с наркоманией и наркобизнесом	21 издание
23.	Март	«О войне правдиво и с болью» книжная выставка к 95-летию со дня рождения Ю.В. Бондарева	14 изданий
24.	Март	«Автоматизированные системы управления» книжная выставка в помощь учебному процессу	25 изданий
21.	Март	«Пищевая промышленность России» книжная выставка в помощь учебному процессу	21 издание
22.	Апрель	«Жизнь, творчество и тайны Н.В. Гоголя» книжная выставка к 210-летию писателя	20 изданий
23.	Апрель	«Жизнь прекрасна – не рискуй напрасно!» книжная выставка, посвящённая здоровому образу жизни	23 издания
24.	Апрель	«Теоретические знания – в практические дела» тематическая выставка к научной конференции	25 изданий
25.	Апрель	«Мир в доме и радости в сердце. Воскресение Христово!» выставка-экспозиция	18 изданий
26.	Апрель	«Все о профессии экономист и менеджер» книжная выставка в помощь учебному процессу	26 изданий
27.	Апрель	«Полимеры, эластомеры на предприятиях Омска» книжная выставка в помощь учебному процессу	17 изданий

28.	Апрель	«Казачество - опора православной веры» книжно-журнальная выставка	30 изданий
29.	Май	«Ликвидация безграмотности: как это было?» обзор к 90-летию акции направленной на подъем народной грамотности (Библиотечный поход)	10 изданий
30.	Май	Цикл мероприятий, посвященных Дню Победы «Салют Победе!» (обзоры книг, книжные выставки, информационные часы, беседы...)	120 изданий, 3 беседы, 2 обзора
31.	Май	«Борис Васильев: писатель на все времена» книжная выставка к 95-летию	11 изданий
32.	Май	«Теоретические знания – в практические дела» выставка сборников материалов конференции	47 изданий
33.	Май	«Слава братьям-просветителям: Кириллу и Мефодию» книжная выставка ко Дню славянской письменности и культуры	25 изданий
34.	Май	«Учимся правильно писать и оформлять выпускные квалификационные работы» выставка методических разработок ППС в помощь выпускникам	12 изданий
35.	Июнь	«Уголок карьериста» книжная выставка	9 изданий
36.	Июнь	«Энергетика, электрика и наши студенты» книжно-журнальная выставка в помощь специальности	24 издания
37.	Июнь	«Величие России!» кн. выставка ко Дню независимости России	20 изданий
38.	Июнь	«Олимпийский вернисаж» тематическая выставка к Международному Олимпийскому дню	16 изданий
39.	Июнь	«Вокруг Пушкина» цикл мероприятий к 220-летию со дня рождения А.С. Пушкина	19 изданий
40.	Июнь	«Писатель военной поры» книжная выставка к 95-летию В.В. Быкова	10 изданий
41.	Июнь	«В добрый путь, выпускники!» книжно-журнальная выставка о предприятиях пищевой и химической промышленности г. Омска	16 изданий
42.	Август	«Символы России!» тематическая выставка литературы	14 изданий
43.	Август	«Нам со спортом по пути» тематическая выставка ко Дню физкультурника	20 изданий
44.	Сентябрь	«За каждой страницей – открытие» - книжно-иллюстративная выставка	25 изданий
45.	Сентябрь	Цикл мероприятий посвященных Дню знаний: книжные выставки в помощь учебному процессу, экскурсии по библиотеке, беседы с первокурсниками и т.д.	Более 100 изданий
46.	Октябрь	«Химические технологии: вчера, сегодня» книжно-журнальная выставка по помощь учебному процессу	22 издания
47.	Октябрь	«Лермонтов М.Ю. и современность» тематическая выставка к 205-летию	17 изданий
48.	Октябрь	«Хлебный мир» тематическая выставка к всемирному Дню хлеба	21 издание
49.	Октябрь	«Уроки здорового питания» тематическая Выставка к всемирному Дню здорового питания	15 изданий

50.	Ноябрь	«В единстве наша сила» обзор книг с выставки, посвященной Дню народного единства	19 изданий
51.	Ноябрь	«Калашников М.Т.: конструктор с мировым именем» тематическая выставка к 100-летию со дня рождения	12 изданий
52.	Ноябрь	«Омские областные рождественские чтения» книжно-журнальная выставка	38 изданий
53.	Декабрь	«Основной Закон России» книжно-журнальная выставка ко Дню Конституции	14 изданий
54.	Декабрь	«К Новому году столу» - выставка книг и рецептов студентов направления подготовки «Продукты питания из растительного сырья»	17 изданий
55.	Декабрь	«Церковь и казачество: сотрудничество на благо Отечества» тематическая выставка к Рождественским образовательным чтениям	33 издания
56.	Декабрь	«Знакомимся с Героями России» книжная выставка ко Дню героев Отечества	20 изданий
57.	Декабрь	«Труды научно-педагогических работников СКИТУ» тематическая выставка научных трудов	49 изданий
58.	Декабрь	«Казачество: история и современность» выездная книжно-журнальная выставка в Доме дружбы	35 изданий

Информация о наличии сторонних электронных образовательных ресурсов.

Электронно-библиотечные системы и информационные ресурсы, с которыми сотрудничает библиотека

№	Наименование Электронно-библиотечной Системы (ЭБС)	2018 - 2019	2019 - 2020	2020-2021
1	2	4	5	6
1.	ЭБС «Znanium.com»	Действующая ЭБС: ООО «ЗНАНИУМ» Договор №037310003651800000 4 от 26.07.2018г. до 29.07.2019г. http://znanium.com/	Действующая ЭБС: ООО «ЗНАНИУМ» Договор №037310003651900000 8 от 29.07.2019г. до 25.07.2020г. http://znanium.com/	
2.	ЭБС «Национальный цифровой ресурс «РУКОНТ»»	Действующая ЭБС: ОАО «Центральный коллектор библиотек «БИБКОМ» Договор № РТ-023/18 от 30.03.2018г. до 02.04.2019г. http://rucont.ru/	Действующая ЭБС: ОАО «Центральный коллектор библиотек «БИБКОМ» Договор № РТ-0079/19 от 20.03.2019г. до 02.04.2020г. http://rucont.ru/	Действующая ЭБС: ОАО «Центральный коллектор библиотек «БИБКОМ» Договор № РТ-048/20 от 16.03.2020г. до 02.04.2021г. http://rucont.ru/
3.	ЭБС «Университетская библиотека онлайн»	Действующая ЭБС: «Университетская библиотека онлайн» Договор №516-10/18 от 18.10.2018г. до 17.01.2020г. https://biblioclub.ru	Действующая ЭБС: «Университетская библиотека онлайн» Договор №516-10/18 от 18.10.2018г. до 17.01.2020г. https://biblioclub.ru	Действующая ЭБС: «Университетская библиотека онлайн» Договор №557-12/19 от 17.01.2020. до 17.01.2021г. https://biblioclub.ru
4.	СПС «КонсультантПлюс»	В 2018г. в СКИТУ имеется доступ к СПС	В 2019г. в СКИТУ имеется доступ к СПС	В 2020г. в СКИТУ имеется доступ к СПС

		«КонсультантПлюс»	«КонсультантПлюс»	«КонсультантПлюс»
5.	Портал «Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности МГУТУ»	Официальный сайт Университета http://obp.mgutm.ru	Официальный сайт Университета http://obp.mgutm.ru	Официальный сайт Университета http://obp.mgutm.ru

3.2.2. Издательская деятельность

Основной ресурс интернет-рекламы – систематически обновляемая страница на сайте СКИТУ, где размещается информация о структуре и услугах библиотеки, график работы библиотеки.

Библиотека располагает информационными стендами:

- «Библиотека информирует»;
- «Информация о библиотеке»,

Печатные материалы для стендов содержат информацию о доступных электронно-библиотечных системах, периодических печатных изданиях, выписываемых библиотекой, план работы библиотеки и другую актуальную информацию.

В начале каждого учебного года сотрудники библиотеки проводят ознакомительные лекции для студентов первого курса о правилах пользования библиотекой, электронно-библиотечными системами и др. При записи в библиотеку каждому студенту раздаются рекламные листовки с информацией об ЭБС.

3.2.3. Программно-информационное обеспечение учебного процесса

В 2019 году в Институте продолжена деятельность по информатизации как управленческих функций и документооборота, так и внедрения новых информационных технологий в образовательный процесс и обучение вспомогательного и преподавательского персонала.

В Институте в эксплуатации находится 377 персональных компьютеров, подключенных к сети «Интернет». Максимальная скорость фиксированного проводного доступа к Интернету 50.0 Мбит/сек.

Для информатизации управленческих функций и документооборота используются:

- 64 принтера,
- 22 сканера,
- 14 МФУ, из них 10 поступили в 2019 году,
- из общего количества ПК используется 255, из них 10 поступили в 2019 году.

В учебных целях, а также доступных для использования обучающимися в свободное от основных занятий время, используется 122 компьютера, 3 мультимедийных проектора и 4 интерактивные доски.

Вместе с тем из общего числа вычислительной техники порядка 23% требуется обновление – техника не дает возможности качественно использовать современное программное обеспечение.

В качестве общей среды функционирования программ выбраны операционные системы семейства Windows, используются программные продукты MSOffice - Word, Excel, PowerPoint, средства программирования VisualBasic.

Построение обучения по специальным дисциплинам осуществляется в соответствии со спецификой направлений подготовки и специальностей.

Востребованными программными продуктами являются:

– блок общих гуманитарных и социально-экономических дисциплин - справочно-правовая система Консультант+;

– блок экономических дисциплин - 1С: Предприятие, 1С: Финансовое планирование, 1С – Бухгалтерия; 1С – Зарплата и кадры; MSAccess, обучающая программа «Бизнес-курс»;

– на технических специальностях – САПР Компас, ППП MathCad, ППП MathLab; WinMachine, виртуальные лаборатории «Гидравлика», «Физика», «Теплотехника»;

– на технологических специальностях – CorelDraw, PhotoShop, Компас, VBasic.

Приобретение навыков работы на ПЭВМ, освоение студентами пакетов прикладных программ широкого назначения осуществляется при изучении следующих дисциплин:

«Информатика»;

«Информационные технологии»;

«Экономико-математические методы»;

«Информационные технологии в профессиональной деятельности»;

«Электротехника и электроника»;

«САПР»;

«Экономика»;

«Проектирование» и др.

Функционируют 5 аудиторий, оснащенных стационарным презентационным и переносным, аудио- и видеооборудованием (мультимедиа-проекторы, компьютерное оборудование, плазменная панель и т.д.), которое используется при проведении учебных занятий.

Для повышения качества информационно-библиотечного обслуживания в институте обеспечен доступ обучающихся к электронным научным и образовательным ресурсам – к электронным библиотечным системам.

Электронная информационно-образовательная среда (ЭИОС) института включает электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств и обеспечивает возможность освоения обучающимися образовательных программ в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся.

Электронная информационно-образовательная среда содержит:

- доступ к учебным планам, рабочим программам учебных дисциплин (модулей), практик, к изданиям электронных библиотечных систем и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах учебных дисциплин;

- фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения основной образовательной программы;
- проведение всех видов занятий, процедур оценки результатов обучения, реализация которых предусмотрена с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий;
- формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение работ обучающегося, рецензий и оценок на эти работы со стороны любых участников образовательного процесса;
- взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействие посредством сети «Интернет».

3.3. Организация учебного процесса

3.3.1. Автоматизация управления учебным процессом и деятельностью в целом

В настоящий момент в институте продолжают активно внедряться информационные технологии в системе управления. Современная компьютерная и другая оргтехника используются во всех звеньях и структурных подразделениях института. Для обеспечения обмена информацией между структурными подразделениями, а также для доступа в сеть Интернет в институте создана локальная вычислительная сеть, обслуживаемая 4 серверами. С каждым годом увеличивается её протяженность и число объектов подключения, и в настоящее время она составляет более 3 км. Серверы обеспечивают работу систем бухгалтерского и управленческого учета, функционирования корпоративной информационной системы управления институтом и справочно-правовой системы (Консультант Плюс), электронной библиотеки (1С: Библиотека) и сайта института, электронной информационно-образовательной среды, портала «Электронное портфолио», модуля дополнительного образования. Выполнена установка и настройка сетевого оборудования, обеспечивающая совместную работу структурных подразделений в двух корпусах. Организация связи между подразделениями института построена на базе локальной вычислительной сети стандарта Ethernet. Пропускная способность каналов передачи данных в сети Интернет с 2002 года увеличилась с 64 Кбит/с до 10 Гбит/с в 2019 году.

Локальная вычислительная сеть института создает надежную основу для функционирования информационных систем (ИС) и служб института: ИС бухгалтерского и кадрового учета (на основе решений 1С: Предприятие), ИС учебно-методического отдела, баз данных отборочной комиссии, электронной каталога библиотеки, справочно-правовая информационная система (Консультант Плюс), «Расписание», «MOODLE», иных информационных систем.

Успешно развивается система управления ресурсами локальной вычислительной сети. Созданная единая доменная структура вычислительной сети позволяет обеспечить для структурных подразделений института единую

процедуру доступа к сети Интернет и ко всем информационным ресурсам сети института. Доступные информационные ресурсы локальной сети включают в себя файловые серверы для хранения информации общего пользования.

В институте последнее время активно ведутся собственные разработки в области информационных систем и технологий управления вузом. Силами персонала института разработаны, внедрены и эксплуатируются информационно-компьютерные системы и программные продукты, способствующие повышению оперативности управления.

Для реализации стратегии качественной подготовки специалистов существенное значение имеют оперативность процедуры сбора, накопления и обработки информации. На решение данной задачи направлены разработка и поэтапное внедрение корпоративной информационной системы управления институтом.

Работа отборочной комиссии организована в системе «ЕЭИСП», которая позволяет автоматизировать систему обработки данных для приемной комиссии; повысить надежность и эффективность обработки информации; осуществлять оперативный, достоверный учет, анализ и контроль за полным пакетом абитуриента; повысить качество информационного обеспечения руководителей разных уровней.

С помощью базы данных «ЕЭИСП» решаются следующие задачи:

- сбор, накопление и анализ информации об абитуриентах;
- оформление сопроводительной документации расписка, экзаменационный лист, информационный лист об абитуриенте;
- мониторинг абитуриентов;
- обработка результатов сдачи экзаменов;
- учет и анализ результатов работы приемной комиссии;

В базе данных «ЕЭИСП» учитываются: данные абитуриентов, результаты сдачи вступительных экзаменов, различные формы отчетов – статистика, «бюджетники», «ведомость», «иностранный язык», «математика», «русский», «по договору» и др. В базе данных «ЕЭИСП» на каждого поступающего хранится не менее 18 параметров, возможно формирование не менее 8 отчетов по различным запросам, содержатся все электронные ведомости с оценками по результатам сдачи вступительных экзаменов.

Увеличение за последние годы потока информации, запросов различных инстанций, изменения учебных планов, введение новых ФГОС обозначили необходимость совершенствования системы управления учебным процессом в институте. На этом направлении за период с 2015 года в институте проведена существенная работа по внедрению и использованию современных компьютерных информационных технологий, что потребовало пересмотра подходов к стратегическому и текущему планированию и учету учебной нагрузки, разработки системы внутреннего аудита и оперативной отчетности в рамках института.

В институте разработан многомодульный программный комплекс, позволяющий автоматизировать процессы: планирования учебной работы НПП института; выполнения текущего контроля и составления отчетности по

выполнению учебной нагрузки; составления расписаний занятий и планирования использования аудиторного фонда.

Современная динамически изменяющаяся ситуация на рынке специалистов диктует необходимость постоянного развития института, которое реализуется в соответствии со Стратегическим планом развития института. Данный план охватывает все основные направления деятельности с акцентом на повышение конкурентоспособности института на региональном рынке образовательных услуг в долгосрочной перспективе.

3.3.2. Использование инновационных методов в образовательном процессе

Современные инновационные процессы основываются на принципах образовательной политики, определённых в Федеральном законе Российской Федерации «Об образовании», на положениях Концепции модернизации российского образования, направлениях деятельности, представленных в Федеральной целевой программе развития образования на 2013-2020 годы.

Под инновациями в образовании понимается процесс совершенствования педагогических технологий, методов, приемов и средств обучения. Инновации внедряются в организацию учебного процесса, в учебные программы, методики. Их целью является повышение качества подготовки студентов, развитие их самостоятельности, творческих способностей. Это достигается за счет внедрения в образовательный процесс новых образовательных программ, использования современных педагогических, информационных технологий.

Одним из основных инновационных принципов в современных условиях является принцип непрерывности образования. Образование должно осуществляться в течение всей жизни человека.

Региональный институт руководствуется в своей деятельности принципом непрерывности образования. Обучение будущих студентов начинается со школьной скамьи, с подготовительных курсов для абитуриентов, с участия в олимпиадах, конференциях школьников, с дней открытых дверей, встреч обучающихся с представителями института.

Выпускники по программам СПО, желающие получить высшее образование, имеют возможность продолжить обучение по программам высшего образования института, при этом, если обучение продолжается в соответствии с профилем, освоенным в рамках СПО, студент получает возможность пройти подготовку по индивидуальному плану, учитывающему объем и качество освоения изученных ранее дисциплин. Интеграция учебных планов, единая учебно-лабораторная база, общие преподаватели значительно облегчают процесс плавного перехода с одной ступени обучения на другую. Наиболее активно процессы двухуровневой подготовки осуществляются на направлениях: химическая технология, автоматизация технологических процессов и производств, технологические машины и оборудование.

Хорошие деловые отношения поддерживает институт со многими из своих выпускников. Бывшие студенты, ставшие опытными специалистами,

руководителями производства активно привлекаются к проведению занятий, для работы в составе ГЭК, оказывают содействие в организации экскурсий на предприятиях. Тем самым в институте реализуется другой инновационный принцип – открытость образования. Предприятия, органы власти, общественные организации участвуют в жизни образовательного учреждения, обеспечивают связь с производством, берут на себя определенные обязательства по продвижению образовательных проектов.

Развитие инноваций в образовании напрямую связано с использованием новых прогрессивных обучающих технологий. Преподаватели института при планировании и осуществлении своих учебных занятий используют разнообразные технологии и методики: технологии модульного обучения, проблемно-поисковые, интерактивные технологии, технологии мультимедиа, активно используется в обучении деятельностный и компетентностный подходы.

Принцип модульного обучения заложен в систему построения учебно-методических комплексов дисциплин, используемых всеми преподавателями института. Сущность модульного обучения заключается в разделении материала образовательной программы на самостоятельные информационные блоки, постепенно овладевая которыми студент достигает поставленных целей обучения. При этом происходит постепенное усложнение дидактических задач. Уровень усвоения материала по модулям определяется с помощью промежуточного контроля.

Практикуется в институте проведение бинарных занятий. Бинарные занятия – одна из форм реализации междисциплинарных связей, которые позволяют интегрировать знания из разных областей для решения одной проблемы, дают возможность применить полученные знания на практике, повышают мотивацию изучения и дальнейшего применения обеих дисциплин. В частности, преподавателями различных направлений проводятся лекционные и практические занятия по дисциплинам: «Математика + Информатика», «Проектирование + Моделирование химико-технологических процессов», «Информатика + Проектирование».

Активно используется в деятельности преподавателей института метод проблемного изложения. Педагоги, прежде чем изложить учебный материал, формулируют перед обучаемыми познавательную задачу, ставят проблему, а затем, в ходе совместной деятельности помогают ее решить. Технология направлена на пробуждение интереса к обучению, поощрение самостоятельности в решении поставленной задачи.

Одной из часто используемых форм практических занятий выступает «круглый стол», с заранее обозначенными актуальными проблемными вопросами, с системой докладов студентов, дискуссиями, например, по таким дисциплинам как «Моделирование химико-технологических процессов», «Современные технологии переработки полимеров», «Полимеры в народном хозяйстве». Такая форма занятий позволяет лучше усвоить материал, найти необходимые решения в процессе эффективного диалога.

Метод кейс-стади используется в преподавании дисциплины «Безопасность

жизнедеятельности», где используется описание реальных ситуаций, связанных с БЖД. Обучающиеся должны проанализировать ситуацию, разобраться в сути проблем, предложить возможные решения и выбрать лучшее из них. При преподавании дисциплин «Экология» и «БЖД» проводятся экскурсионные практические занятия на очистные сооружения города и в музей пожарной безопасности, с целью улучшения восприятия студентами дисциплины и выполнения ими практических и лабораторных работ. По итогам экскурсий оформляются отчеты, подготовлены альбом и информационный стенд.

Преподавателями общеобразовательных дисциплин создаются электронные мультимедийные презентации, VIR –тренажеры, стенды, плакаты, раздаточный материал для более качественного ведения учебного процесса.

С целью активизации учебного процесса, создания условий для самореализации обучающихся, мотивации их образовательной, интеллектуальной деятельности, организации коллективного взаимодействия многими преподавателями института используются деловые игры, мозговой штурм, обыгрывание ролей, игровое проектирование. В процессе интерактивного общения у обучающихся формируются знания, собственное мнение, активная жизненная позиция, творческие способности, развивается речь, ответственность за общее дело, систематизируются представления.

Выездные школы как интенсивные формы коллективного обучения в режиме погружения в профессиональную среду – это еще одна форма проведения практических занятий для студентов, активно используемая преподавателями. По многим дисциплинам профессиональной направленности осуществляются экскурсии на следующие производственные и торговые предприятия: ЗАО «Кордиант-Восток», ОАО «Омскшина», ОАО «Завод трубной изоляции», ООО «Планета-центр», ООО «Кайрос», «НПП» Прогресс», АО «Высокие технологии», ФГУП НПП «Прогресс» и др.

Практикуются преподавателями института мастер-классы – семинары, которые проводят специалисты определенной области, они делятся со слушателями собственным опытом, какой-либо уникальной методикой, внедренной в работу. На базе предприятия ООО «Планета-центр» проводится мастер-класс по дисциплинам «Вторичная переработка полимеров». Главный инженер предприятия знакомит студентов с технологией работы предприятия, и путями оптимизации производства. Исследовательский метод обучения применяется при выполнении студентами проектов, рефератов, выпускных квалификационных работ, самостоятельной работы и научной работы в рамках научных студенческих кружков. На базе ЗАО «Кордиант –Восток» проходят лабораторные работы по направлению 18.03.01 «Химическая технология».

Использование компьютерных технологий в образовательном процессе сегодня является насущной необходимостью. Все преподаватели института в своей образовательной деятельности, в том, или ином виде, обязательно применяют интерактивные технологии: графика, видео, мультипликация, звуковые эффекты. Обязательным условием защиты ВКР является наличие презентационных материалов. Используются компьютерные технологии при проведении

тренировочных заданий, при контроле за усвоением учебного материала, в ходе презентации результатов НИРС и др.

В институте также широко используется использование современных мультимедийных технологий в лекционном курсе и при проведении практических (лабораторных) занятий, позволяющих преподавателю оптимизировать формы и методы преподавания и на новом качественном уровне применять иллюстративные опоры.

По дисциплинам «Физика», «Теплотехника» внедрены в учебный процесс виртуальные лабораторные комплексы, подготовлены методические указания к их проведению. Активно используются мультимедийные средства на аудиторных занятиях по всем дисциплинам направлений подготовки («Неорганическая химия», «Введение в химию высокомолекулярных соединений», «Аналитическая химия и физико-химические методы анализа», «Органическая химия», «Общая химическая технология», «Процессы и аппараты химической технологии», «Химические реакторы», «Вторичная переработка полимеров», «Безопасность жизнедеятельности», «Экономика» и тд.).

Отличительной особенностью стандартов третьего поколения ВО является перевод обучения от стандартного усвоения знаний к компетентностному подходу. Данный подход предполагает формирование у обучающихся определенных умений, позволяющих эффективно действовать в ситуациях профессиональной, личной и общественной жизни. Особое значение при этом придается умению действовать в новых, неопределённых ситуациях.

Преподаватели института при разработке и реализации основных образовательных программ бакалавриата используют концепцию компетентностного подхода в качестве основного методологического принципа. Структура занятий, их содержание, используемые методы и технологии направлены на формирование у выпускников института необходимых профессиональных компетенций.

Инновационные методы обучения находят активное применение в электронной информационно-образовательной среде, в частности, в таких образовательных технологиях, как кейс-технология, интернет-технология, телекоммуникационная технология. Размещение различных учебно-методических материалов на веб-сервере позволяет обеспечить быстрый доступ обучающихся к учебно-методической литературе, прививать навыки самостоятельной работы с учебной литературой, уменьшать трудозатраты преподавателя, развивать навыки самообучения и самоконтроля, совершенствовать навыки познавательной активности.

Создание базы тестовых заданий в электронной информационно-образовательной среде позволяет формировать различные виды тестирования.

Также инновационные методы в образовательном процессе используются преподавателями дисциплин по программам среднего профессионального образования.

За последние годы преподавателями по программам СПО подготовлено более 350 учебно-методических разработок, 16 из них были представлены на экспертизу в Федеральный институт развития образования на соответствие

требованиям ФГОС СПО. Все методические разработки одобрены экспертами ФИРО и рекомендованы к использованию в учебном процессе института (по программам СПО) и других учреждений СПО отрасли.

При проведении образовательного процесса по специальным дисциплинам по программам СПО кроме учебной литературы используются различные виды производственной документации: технической, технологической, нормативной и другой – в зависимости от профиля специальности.

Целенаправленный отбор, систематизация и использование преподавателями при изучении спецдисциплин производственной документации является важной частью создания оптимального комплексного учебно-методического обеспечения образовательного процесса.

К методической литературе относятся: методические пособия, методические рекомендации, методические разработки, методические указания и др.

Как средства обучения учебно-наглядные пособия используются преподавателями с целью формирования у студентов точных и конкретных образов изучаемых предметов и явлений действительности, более полных представлений о них для лучшего понимания учебного материала. К учебно-наглядным пособиям относятся: плакаты, схемы, чертежи, графики, таблицы, приборы, модели макеты и др.

Технические средства обучения представляют довольно значительную группу дидактических средств. Широкое применение их в образовательном процессе преподавателями для студентов СПО определяется многими факторами и прежде всего их многофункциональными возможностями. Совершенствование преподавателями СПО традиционно применяемых источников учебной информации, а также целенаправленная разработка и использование компьютерных программ являются одним из основных направлений качественного обновления комплексного учебно-методического обеспечения образовательного процесса по учебным дисциплинам.

Преподавателями института по специальностям СПО применяются следующие виды контроля: входной, текущий, итоговый. Основными методами контроля знаний, умений и навыков, опыта студентов являются: устный опрос, письменная проверка (математические, химические, технологические диктанты, сочинения, ответы на вопросы, выполнение различных чертежей и схем, подготовка рефератов и др.), практическая проверка. Последний метод широко используется преподавателями специальных дисциплин на лабораторных, практических занятиях, при выполнении курсовых и дипломных проектов, при прохождении производственной практики. Преподаватели института предлагают самые разнообразные задания: провести различные измерения, осуществить сборку, разборку, наладку машин и механизмов, определить причины неисправности и проч. Широкое применение для контроля находят профессиональные задачи (технологические, экономические, педагогические и др.), деловые игры, подобранные в соответствии с требованиями квалификационной характеристики специалиста.

За последние годы значительно активизировалась работа по

совершенствованию методов и средств контроля. В настоящее время в педагогической практике преподавателей института для студентов СПО при изучении учебных дисциплин широко используются варианты тестовых заданий разных уровней сложности.

Разработка компьютерных контролирующих программ, совершенствование традиционно используемых и создание новых эффективных средств контроля важно для каждого преподавателя в целях оптимизации комплексного учебно-методического обеспечения образовательного процесса по учебным дисциплинам.

Методическая работа – это одна из обязанностей преподавателей, направленная на разработку и совершенствование методики преподавания дисциплин. Ее результатом является создание учебно-методических комплексов дисциплин. Методическая работа преподавателей координируется предметно-цикловыми комиссиями.

Педагоги института также используют в своей работе современные технологии: личностно - ориентированное, концентрированное обучение, проблемное обучение, развивающее обучение, блочно-модульное, дифференцированное обучение.

В учебный процесс внедрены различные формы и методы активизации познавательной деятельности студентов (в том числе и широкое применение нестандартных уроков), направленные на развитие мыслительных способностей, самостоятельности и творчества, такие как проблемная лекция, учебная дискуссия, уроки с постановкой производственных ситуаций, лекции-семинары, деловые игры, лабораторно-практические занятия исследовательского характера, бинарные уроки, уроки на производстве и др.

3.3.3. Ориентация учебного процесса на практическую деятельность

В институте в соответствии с требованием ФГОС ВО и Положением о порядке проведения практики студентов образовательных учреждений ВО, по каждой специальности организуются различные виды практик учебная (практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно- исследовательской деятельности), производственная (практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, технологическая практика) и преддипломная. Для направлений, сводные данные по виду и объему практик приведены в таблице 16.

Таблица 16 – Объемы и виды практик

Код направления подготовки	Практики, недель			Всего (не менее), недель
	учебная	производственная	преддипломная	
38.03.01	4	8	4	16
38.03.02	4	8	4	16
15.03.02	2,5	8,5	6	17
15.03.04	2,5	8,5	6	17
18.03.01	4	8	6	18
29.03.01	4	4	6	14
19.03.02	4	8	6	18

Для обеспечения проведения практик для каждого вида практик разработаны программы, которые определяют цель и содержание практик, порядок отчетности.

Формы аттестации результатов практики устанавливаются учебными планами с учетом требований ФГОС ВО. Учебная практика (ознакомительная, предметная, заводская и др.), как правило, проводится на 1 курсе в зависимости от направления, специальности, в форме группового обучения и аттестуется в форме зачета.

Производственная практика. Основными задачами производственной практики студентов являются:

1. Закрепление полученных теоретических знаний и практических навыков при решении производственных задач;
2. Накопление опыта практической работы по специальности и овладение навыками организации и управления;
3. Освоение и внедрение прогрессивных технологий.

Производственная практика аттестуется в форме защиты отчета о прохождении практики перед специально созданной комиссией с выставлением зачета (зачета с оценкой). В институте установлены следующие формы и виды отчетности: дневник (с заданием), отчет о прохождении практики, отзыв о прохождении практики. Отчет студента о практике содержит сведения о конкретно выполненной им работе. При оценке итогов работы студента принимается во внимание характеристика, данная ему руководителем практики от предприятия. Заведующие кафедрами, НПП по результатам защиты отчетов студентов проводят обсуждение результатов практики студентов на заседаниях кафедр, Учебно-методического совета института.

Руководство практикой студентов осуществляют наиболее опытные преподаватели, большая часть которых имеет ученую степень или звание, либо являются высококвалифицированными специалистами. Контроль над прохождением студентами практики входит в обязанности руководителей по практике от института. Для организации производственных практик на конкретном рабочем месте в институте проводится работа по организации практик, связанная с установлением и поддержанием постоянного сотрудничества с предприятиями области.

В институте сформирован список базовых предприятий для прохождения студентами учебной и производственной практики по программам ВО, в него включено более 70 предприятий. Так, основными объектами практики студентов являются: ФГУП «ЦКБА», ОАО «Автоматика – Сервис», ФГУП ПО «Полет», ООО НПО «Мир», ОмПО «Радиозавод им. А.С. Попова» (РЕЛЕРО), ПО «Иртыш», ПАО «Омский каучук», ООО «Омсктехуглерод», ООО «Урма-Нефтехим», ФГУП ФНПЦ «Прогресс», Институт проблем переработки углеводородов СО РАН, ЗАО «Импульс», ООО «Лидер», ООО «Сибарус», ООО ПК «Дести», ОАО «Сладонез», ООО «Омсвинпром», ООО «Фабрика хлеба», ООО «Тандер-Магнит», ООО «СИБИНТЕК» и другие предприятия.

В институте на все виды практики по специальностям имеются рабочие программы учебных дисциплин и календарно-тематические планы, согласованные с базовыми предприятиями.

Производственная (профессиональная) практика в институте для студентов СПО организуется в соответствии с Положением о производственной (профессиональной) практике студентов образовательных учреждений среднего профессио-

нального образования и проходит в 3 этапа:

1. Практика на получение рабочей профессии (учебная);
2. Практика по профилю специальности (технологическая);
3. Практика преддипломная (квалификационная и стажировка).

Практика для получения первичных профессиональных умений и навыков проводится преподавателями и заведующими мастерскими в учебных мастерских и лабораториях института. В соответствии с федеральными государственными требованиями к учебной практике работа в институте по специальностям СПО направлена на закрепление и расширение теоретических знаний, приобретение первичных профессиональных умений и навыков. Для этих целей в институте имеются 3 мастерских, 26 лабораторий, 1 учебный вычислительный центр:

1. Слесарная мастерская.
2. Механическая мастерская.
3. Электромонтажная мастерская.
4. Лаборатория материаловедения и испытания материалов.
5. Лаборатория электротехники и электронной техники.
6. Лаборатория автоматического управления и типовых элементов.
7. Лаборатория электронной техники и электротехнических измерений.
8. Лаборатория автоматизации производства.
9. Лаборатория электроснабжения, технической эксплуатации и обслуживания электрического и электромеханического оборудования.
10. Лаборатория монтажа, ремонта и технической эксплуатации оборудования.
11. Лаборатория гидравлики, грузоподъемных и транспортных машин
12. Лаборатория деталей машин и технологического оборудования отрасли.
13. Лаборатория технической механики.
14. Лаборатория метрологии, стандартизации и сертификации.
15. Лаборатория монтажа, наладки, ремонта и эксплуатации систем автоматического управления.
16. Лаборатория автоматизации технологических процессов.
17. Лаборатория электрических машин и аппаратов.
18. Лаборатория органической химии.
19. Лаборатория процессов и аппаратов.
20. Лаборатория технологии переработки полимерных материалов.
21. Лаборатория аналитической химии.
22. Лаборатория физической и коллоидной химии.
23. Лаборатория общей и неорганической химии.
24. Лаборатория технического анализа и контроля производства.
25. Лаборатория химии и технологии нефти и газа.
26. Лаборатория органического синтеза.
27. Лаборатория технологии органических веществ и высокомолекулярных соединений.
28. Лаборатории технических средств обучения.
29. Лаборатория типовых элементов, устройств систем автоматического

управления и средств измерений.

30. Учебный вычислительный центр: компьютерный кабинет курсового и дипломного проектирования, компьютерный кабинет информационных технологий и автоматизации проектирования, компьютерный мультимедийный класс информатики и информационных технологий, компьютерный кабинет Интернет-технологий, компьютерный класс информатики.

Мастерские оснащены всем необходимым оборудованием для проведения практик.

В слесарной и механической мастерских проходит практика по приобретению первичных профессиональных навыков студентов, выполняются заказы института – изготовление сгонов, муфт, болтов, крепежных деталей и т.п.

Электромонтажная мастерская оборудована электромонтажным столом с устройствами защитного отключения, электростендом СПЭ-7М1, планшетом «Электромонтажный инструмент», стендом «Пуск и реверсирование электродвигателя», планшетом «Защита электродвигателя», планшетом «Провода и кабели», планшетом «Магнитные пускатели», планшетом «Однофазный асинхронный электродвигатель», планшетом «Двигатель постоянного тока», планшетом «Открытая и скрытая прокладка проводов», планшетом «Электрооборудования систем освещения» и пр.

В целом состояние мастерских отвечает требованиям квалификационных характеристик, предъявляемых к подготовке специалистов, позволяет студентам СПО овладеть навыками работы слесаря, токаря, фрезеровщика, строгальщика, электрика.

Химические и химико-технологические лаборатории имеют необходимое оборудование, вытяжные шкафы, электронные весы, химическую посуду, химикаты и реактивы.

Лаборатории укомплектованы на 100 % необходимым оборудованием, которое обеспечивает практическое обучение студентов всех специальностей СПО для получения первичных профессиональных навыков.

По всем видам практик для студентов СПО заключены 27 договоров с базовыми предприятиями г. Омска.

Производственная практика на получение рабочей профессии проходит на предприятиях: Cordiant ПАО «Омскшина», ООО «Омсктехуглерод», ПАО «Омский каучук», ООО «Омсктехуглерод», ОАО «Газпромнефть - ОНПЗ», ООО «Ремонтно-механический завод «Газпромнефть-ОНПЗ», ООО «Автоматика-сервис», ФГУП-НПП «Прогресс», ОАО «МРСК Сибири-Омскэнерго», ООО «Планета-центр» и другие.

Кроме того, для прохождения практики по программам СПО в отдельных случаях, по заявлению студентов, по заявлениям других организаций, имеющих производства, соответствующие профилю подготовке специалистов, заключается индивидуальные договоры с обязательствами, соответствующими требованиям учебного процесса.

В ходе практики по профилю специальности (получение рабочей профессии) студенты приобретают навыки по рабочим профессиям с получением квалифика-

ционного разряда.

За последние четыре года рабочую специальность получили 634 человека. Все 100 % студентов СПО успешно освоили рабочие профессии.

Присвоение квалификационного разряда по рабочей профессии осуществляется при проведении квалификационного экзамена по профессиональному модулю на основании протоколов базовых предприятий.

На базовых предприятиях ПАО «Омскшина», ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ», ПАО «Омский каучук» и ООО «Омсктехуглерод» регулярно, согласно графику учебного процесса, для студентов СПО проводятся учебные занятия на производстве.

Организация прохождения студентами производственной практики осуществляется в следующем порядке: перед началом практики издается приказ о прохождении практики с распределением студентов по предприятиям и закреплением руководителей из числа преподавателей СПО; проводятся организационные собрания, на которых студентам разъясняются задачи практики, её содержание, особенности прохождения на конкретном предприятии, выдаются индивидуальные задания по программе практики. На предприятии проводится инструктаж по охране труда и промышленной безопасности, издается приказ по предприятию с закреплением студентов на рабочих местах.

В период технологической практики по программам СПО студенты выполняют отчет, собирают материал для курсового проектирования, участвуют в мероприятиях, проводимых как в институте, так и на предприятии.

Контроль за прохождением практики осуществляется руководителями практики от института, ведущим специалистом по учебно-производственной практике, руководителями практики от предприятия и работниками отдела по подготовке кадров предприятия. По окончании практики по профилю специальности студенты представляют характеристику от производства и выполненный отчет.

Итогом практики является оценка, которая выставляется руководителем практики от института, на основании собеседования со студентом, с учетом личных наблюдений за самостоятельной работой практиканта, качеством выполнения отчета, а также характеристики, составленной руководителем практики от предприятия.

Преддипломная практика по программам СПО осуществляется на тех же предприятиях, что и технологическая.

В ходе практики осуществляется:

- ознакомление с передовой технологией, организацией труда на производстве;
- приобретение умений организаторской работы по избранной специальности (дублер-бригадир, дублер-мастер);
- сбор и подготовка материалов к дипломному проекту.

Вопросы организации, проведения практики рассматриваются на заседании предметно-цикловых комиссий, УМС, обсуждаются на рабочих совещаниях при заместителе директора института по УМР.

Все предприятия и организации, на которых проходят производственную

практику студенты института по программам СПО, соответствуют требованиям учебных планов и программ практики.

В отделы по персоналу базовых предприятий для занесения в банк данных передаются списки выпускников, желающих трудоустроиться на эти предприятия.

Для улучшения качества практической подготовки студентов и будущего трудоустройства в институте проводятся ежегодные встречи студентов с руководителями. Для ознакомления с наиболее передовой техникой и технологиями в институте осуществляются выезды и экскурсии на промышленные предприятия Омского региона.

3.3.4. Научно-методическая работа

Научно-методическая работа в институте имеет главной целью перспективное развитие процесса обучения, совершенствование его содержания и методики преподавания, поиск новых принципов, закономерностей, методов, форм и средств организации и технологии учебного процесса и проводится с целью выработки основных направлений совершенствования образовательного процесса. В основе её лежат изучение и внедрение передового педагогического опыта, выполнение научных исследований коллективами исследователей или отдельными преподавателями и использование полученных результатов в практике образовательного процесса ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ).

Этот вид методической работы в институте включает:

- выполнение научно-методических работ по проблемам высшей школы в составе рабочих групп и временных творческих коллективов (в том числе, плановых госбюджетных и хоздоговорных).
- формирование требований к личностным и профессионально значимым качествам подготовки специалиста, разработку соответствующих развивающих технологий;
- разработку критериев оценки качества образовательной деятельности института в целом, его структурных подразделений, конкретных преподавателей, подготавливаемых специалистов;
- разработку концепций построения новых и модернизации реализуемых учебных программ дисциплин в рамках нового содержания с учётом современных методов и технологий обучения;
- формулирование общих требований к итоговым аттестационным испытаниям выпускников;
- работа в составе рабочих групп и временных коллективов по решению отдельных задач совершенствования качества подготовки специалистов и управления образовательным процессом института, в том числе, с использованием информационных технологий.
- составление логических схем и технологических карт подготовки специалистов с целью согласования перечня содержания дисциплин;
- совершенствование форм и методов организации контроля и управления самостоятельной работой студентов, включая обоснование норм времени на эту работу и ее методическое обеспечение;

- подготовку и проведение научно-методических конференций и семинаров по проблемам образования;
- осуществление научно-методического руководства работой кафедр, формирование индивидуальных заданий на повышение квалификации научно-педагогических работников;
- разработку нормативных документов, регламентирующих все виды методической деятельности в институте;
- написание и подготовку к изданию учебников и учебных пособий, научно-методических статей и докладов;
- научное редактирование учебников, учебных пособий, научно-методических статей и докладов;
- рецензирование учебников, учебных пособий, конкурсных и других материалов;
- публикация научных результатов работы по проблемам высшего образования в периодической научной печати, в материалах научно-методических конференций, в учебно-методических сборниках и пособиях;
- участие в работе специализированных советов, ученого совета института, совета факультета, секциях научно-методических совета и комиссий;

4. КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

4.1. Уровень требований при конкурсном отборе абитуриентов

Анализ итогов пятилетней работы института показывает, что вопросы приема студентов на первый курс являются чрезвычайно важными в условиях серьезной конкуренции на рынке образовательных услуг и поэтому находятся в зоне постоянного внимания администрации и Ученого совета института.

Непосредственно организацию набора в институте осуществляет отборочная комиссия, утверждаемая ректором университета, и председателем которой является директор института. Работа отборочной комиссии института регламентируется законодательными актами, инструктивными и методическими материалами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, определяется приказами ректора университета и директора института, Правилами приема на первый курс и комплектом инструктивной документации по организации работы отборочной комиссии и иными документами, утвержденными ректором ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)».

Подготовительная работа по организации деятельности отборочной комиссии института заключалась в следующем:

- составление и утверждение плана работы отборочной комиссии института;
- подбор и утверждение состава отборочной комиссии института и технического секретариата;
- подбор кандидатур и представление состава предметных экзаменационных комиссий по проведению вступительных экзаменов, графиков проведения экзаменов на утверждение ректора института;

- решение вопросов материального и технического обеспечения деятельности отборочной комиссии;
- подготовка и тиражирование необходимого информационно-справочного материала и документации по приему документов, организации вступительных экзаменов и проведению предварительного зачисления в институт;
- согласование пунктов размещения отборочной комиссии, мест и условий хранения документов, согласование и закрепление по срокам и количеству аудиторного фонда на период проведения экзаменов;
- обеспечение работы «горячей линии» по консультированию абитуриентов.

В ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» сформулированы требования к абитуриентам, поступающим в университет, которые распространяются и на институт. На первый курс ФГБОУ ВО «МГУТУ имени К.Г. Разумовского (ПКУ)» принимаются лица, имеющие среднее общее образование, наличие которого подтверждено одним из следующих документов: документ государственного образца о среднем общем, среднем профессиональном образовании по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена или диплом о высшем профессиональном образовании.

При подаче заявления отборочная комиссия института знакомит абитуриента с Уставом университета, Положением об институте, с лицензией на право ведения образовательной деятельности и свидетельством о государственной аккредитации ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)», с содержанием основных образовательных программ по выбранному направлению подготовки и с другими документами, определяющими организацию приема в институт и учебного процесса.

Прием на первый курс осуществляется на основе результатов ЕГЭ и вступительных испытаний, проводимые вузом самостоятельно, которые не могут быть ниже установленных Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки. Для поступающих на места в пределах контрольных цифр приема, финансируемые из средств федерального бюджета и на места с оплатой стоимости обучения проводятся одинаковые вступительные испытания, в соответствии с перечнем вступительных испытаний ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)».

Все материалы для проведения вступительных испытаний, включая экзаменационные материалы по дисциплинам вступительных испытаний, разрабатываются соответствующими предметными комиссиями университета и передаются в институт. Программы вступительных испытаний и критерии оценок, минимальное количество баллов для каждого вступительного испытания представлены на сайте института и стендах отборочной комиссии. С целью информирования абитуриентов о сложности и объеме экзаменационного материала, оказания помощи в подготовке к вступительным экзаменам в институте разработан комплект методических пособий для абитуриентов и каждый год он пополняется новыми разработками.

В институте, в рамках программы довузовской подготовки абитуриентов к

ЕГЭ и вступительным испытаниям, проводимыми вузом самостоятельно, ежегодно организуются подготовительные курсы, с различной продолжительностью обучения. Работа подготовительных курсов направлена на повышение уровня общеобразовательной подготовки молодежи, необходимого для сдачи вступительных испытаний.

Для проведения вступительных испытаний в институте создаются экзаменационные и апелляционные комиссии, полномочия и порядок действия которых утверждаются председателем приемной комиссии.

Зачисление на бюджетные места производится после окончания вступительных испытаний на конкурсной основе, при этом отборочная комиссия обеспечивает зачисление абитуриентов, наиболее способных и подготовленных к освоению основных образовательных программ на основании суммы баллов, набранных ими на вступительных испытаниях или ЕГЭ. Правом внеконкурсного зачисления пользуются категории граждан, предусмотренные законодательством РФ.

Стабильные показатели приема и привлечения абитуриентов в институт в последние годы достигнуты благодаря круглогодичной работе по выполнению комплексной программы мероприятий по профориентации и рекламной кампании. За последние пять лет она заключалась в следующем:

- проведение всероссийской олимпиады «Кирилл Разумовский – к вершинам знаний»

- агитационная и разъяснительная работа НПП, ПС и сотрудников института в средних, средне специальных учебных учреждениях г. Омска, на базовых отраслевых предприятиях и в государственных структурах г. Омска, а также в других регионах (республика Казахстан, Кыргызстан, Тюменская, Новосибирская области, ХМАО и др.).

- участие в информационных выставках–ярмарках городского, областного и регионального уровней для абитуриентов;

- проведение рекламной кампании на телевидении, на радио, в периодической печати в виде информационных объявлений, тематических передач и публикаций, посвященных деятельности института;

- рассылка информационных материалов в учебные учреждения начального и среднего профессионального образования, а также на отраслевые предприятия Омской области и в другие регионы;

- рассылка информационных писем на предприятия легкой, химической и перерабатывающей промышленности Сибирского региона, в администрации районов Омской области, на предприятия нефтехимического комплекса г. Омска;

- размещение сведений о институте и правилах приема в специализированных городских, областных и региональных изданиях – «Справочник для абитуриентов», на электронном сайте в Интернете;

- изготовление и распространение рекламной сувенирной продукции (календарей, канцелярских товаров с эмблемами и логотипом института);

- организация и проведение «Дня абитуриента» – дней открытого посещения института, выездные мероприятия;

- проведение олимпиад по общеобразовательным предметам;
- проведение предпрофессионального экзамена;
- участие в городском мероприятии «День молодежи».

В настоящее время установлены устойчивые профориентационные связи по профилю направлений подготовки и специальностей института с отраслевыми предприятиями, образовательными учреждениями г. Омска.

В 2019 году проведена профориентационная работа в 126 школах г. Омска, 19 школах Омской области, 6 техникумах. Организовано участие в ярмарках учебных мест в 8 учреждениях среднего профессионального образования и высшего образования. Проведены мероприятия «День открытых дверей» для абитуриентов, поступающих на обучение по программам высшего образования и среднего профессионального образования на базе СКИТУ и выездные на базе образовательных организаций. В них приняли участие 594 и 642 человека соответственно. Предоставлена информация в 1 справочник об учебных заведениях. Проведена рассылка информационных писем в 126 школ г. Омска, в 19 школ Омской области, на 28 предприятий г. Омска. Проведены выездные презентации специальностей для родителей обучающихся выпускных классов г. Омска, участие в общегородских родительских собраниях.

Неотъемлемой частью деятельности института является: согласование с отраслевыми предприятиями и организациями потребностей в специалистах; организация приема по целевой контрактной подготовке (ЦКП); заключение договоров на подготовку специалистов на основе ЦКП с предприятиями и организациями.

С 2011 года институт в рамках программы непрерывного образования казачества России ведет целевой прием казаков и членов их семей по программам подготовки бакалавриата по направлению от Сибирского войскового казачьего общества.

Региональный институт осуществляет прием на первый курс в соответствии с Государственной лицензией на осуществление образовательной деятельности по 5 направлениям подготовки бакалавров:

- на места, финансируемые из средств государственного бюджета РФ по конкурсному отбору в пределах, утвержденных ректором института контрольных цифр приема;
- на целевые места по системе целевой контрактной подготовки;
- на дополнительные места на условиях полного возмещения затрат на обучение (далее – на договорной основе) на основе договоров с физическими и юридическими лицами, сверх утвержденных контрольных цифр приема.

Анализ результатов зачисления студентов в рассматриваемый период с 2015 г. по 2019 г. показывает численное уменьшение показателей приёма на бюджетные места по программам ВО в целом по институту. Данные по бюджетному набору в разрезе по специальностям, направлениям подготовки и формам обучения приведены в таблице 17. Сравнительные данные по набору представлены на рис. 5.

Таблица 17 – Бюджетный набор за отчетный период в разрезе по направлениям подготовки ВО

№ п/п	Наименование направления подготовки	Приём по годам на бюджетной основе														
		2015г.		2016г.			. 2017г.			2018г.			2019 г.			
		ОФ О	ЗФ О	ОФ О	ОЗ ФО	ЗФ О	ОФ О	ВФ О	ЗФ О	ОФ О	ВФ О	ЗФ О	О Ф О	В Ф О	З Ф О	
1.	Экономика	2	-													
2.	Менеджмент	3	-	1												
3.	Технологические машины и оборудование	11	4										3	-	-	
4.	Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	8	3										3	10		
5.	Химическая технология	-	15									5	-	-	5	
6.	Технология изделий легкой промышленности	-	10		10	6										
7.	Конструирование изделий легкой промышленности	1	-													
8.	Продукты питания из растительного сырья					11	15	10	3	3	5					
	ВСЕГО	25	32	1	10	17	15	10	3	3	5	5	6	10	5	

За отчетный период (2015 г. – 2019 г.) на бюджетной основе по программам ВО в институт зачислено 147 человек.

Снижение контрольных цифр приема снижает привлекательность подачи документов и на основе самокупаемости, так как полностью исключает возможность впоследствии перейти на бюджетную основу, а средняя заработная плата в Омском региона ниже чем по Сибирскому региону, что делает затруднительным обучение с полным возмещением затрат.

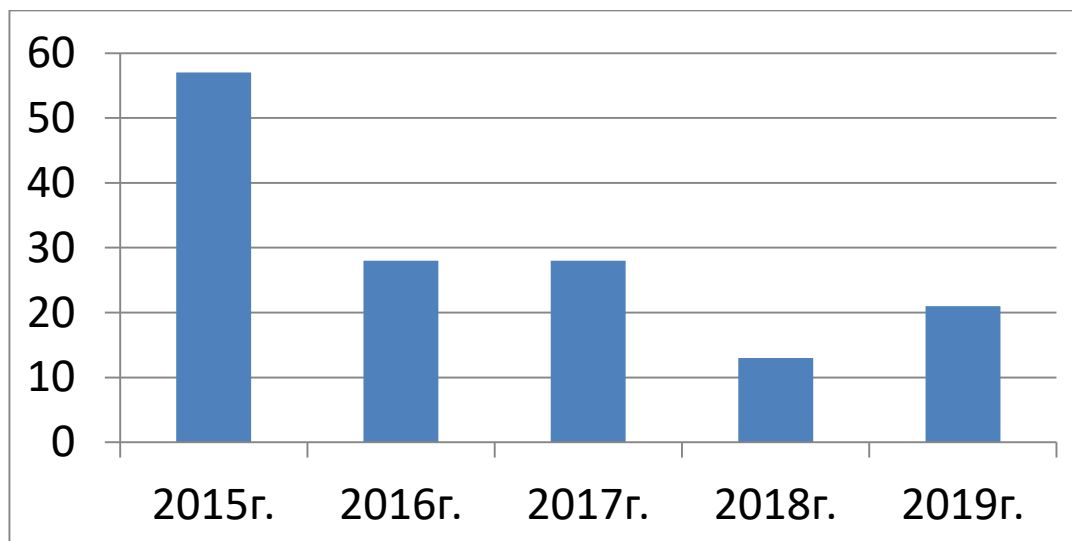


Рис. 5. Сравнительные данные по набору на бюджетной основе по программам ВО

Данные по набору с полным возмещением затрат в разрезе по специальностям, направлениям подготовки и формам обучения приведены в таблице 18. Сравнительные данные по набору за пять лет представлены на рис. 6.

Таблица 18 – Контингент студентов, зачисленных в институт для обучения с полным возмещением затрат по направлениям подготовки бакалавров

№ п/п	Наименование направлений подготовки	Приём по годам на договорной основе													
		2015г.		2016г.			2017г.			2018г.			2019г.		
		ОФО	ЗФО	ОФО	ОЗФО	ЗФО	ОФО	ОЗФО	ЗФО	ОФО	ОЗФО	ЗФО	ОФО	ВФО	ЗФО
1.	Экономика	3	-												
2.	Менеджмент	33	14	19	3	4	18	2	12						
3.	Технологические машины и оборудование	9	4			11	13	2	17	5		11	1		14
4.	Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	25	23	23	7		36	9		3	13		10	10	
5.	Химическая технология	-	42	30	1		33	15		15	20	17	18		23
6.	Технология изделий легкой промышленности	-	9		1	2									
7.	Конструирование изделий легкой промышленности	1	-												
8.	Продукты питания из растительного сырья								1		1				6
	ВСЕГО	71	93	72	12	72	100	28	30	23	34	28	29	10	42

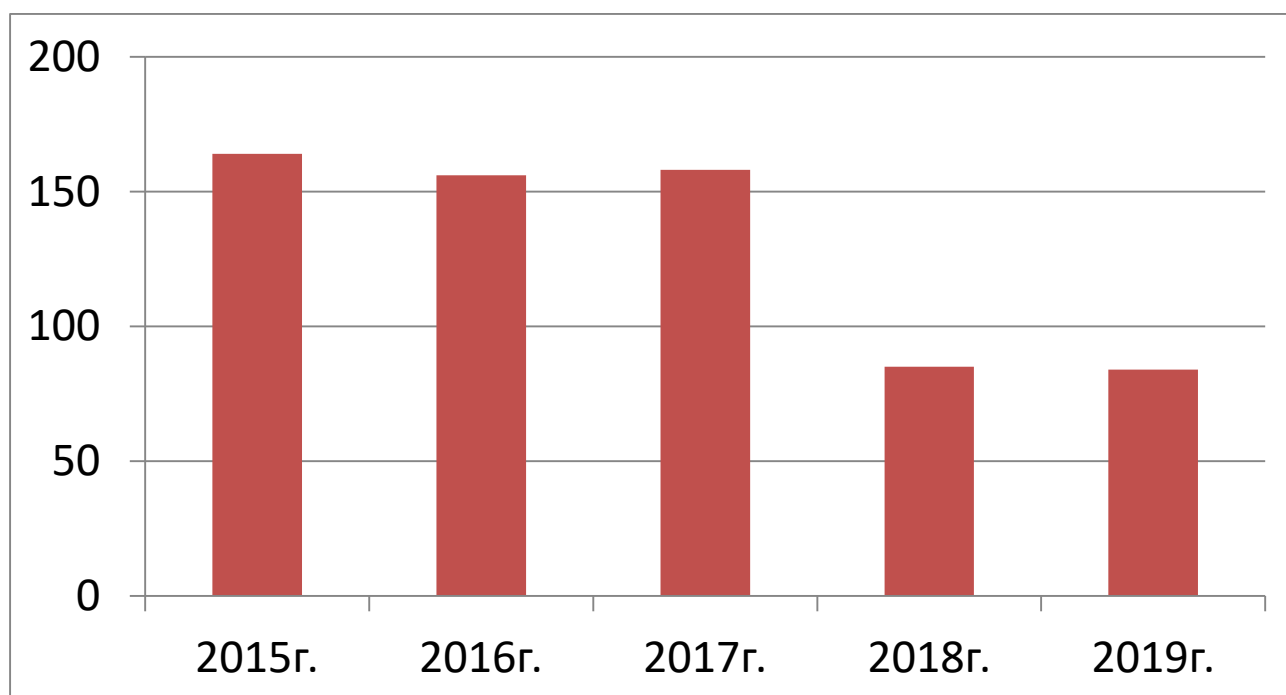


Рис. 6. Динамика набора студентов по программам ВО с полным возмещением затрат

Большой конкурс на бюджетные места по техническим направлениям ВО: 15.03.04 «Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)», 18.03.01 «Химическая технология» обеспечивает лидерство этих направлений подготовки и при наборе на договорной основе. В последние годы отчетливо просматривается тенденция снижения числа студентов по экономическим направлениям, и количественный рост показателей приема на технические направления, что говорит о возрастании популярности этих направлений.

По направлениям подготовки СПО динамика набора на места, финансируемых за счет средств бюджета представлена в таблице 19.

Таблица 19 – Динамика приема по направлениям СПО

№ п/п	Код	Наименование направления подготовки	Приём по годам на бюджетной основе										
			2015г.		2016г.		2017г.		2018 г.		2019г.		
			ОФО	ЗФО	ОФО	ЗФО	ОФО	ЗФО	ОФО	ЗФО	ОФО	ЗФО	
1.	140448	«Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»	30	-									
	13.02.11				30		26		26		25		
2.	151031	«Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования»	30										
	15.02.01				30	15	50		30		30		
3.	220703	«Автоматизация технологических процессов и производств»	30	15									
	15.02.07				30	15	66		45		45		
4.	240113	«Химическая технология органических веществ»	30	15									
	18.02.06				25	15	20		30		20		
5.	240134	«Переработка нефти и газа»	30										
	18.02.09				30		35	34	40		50		
6	18.02.07	«Технология производства в переработки пластических масс и эластомеров»					25				25		
6.	241125	«Производство изделий и покрытий из полимерных материалов»	30										
	18.02.07	«Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров»			30								
ВСЕГО			180	30	175	45	222	34	170		195		

Анализируя данные бюджетного набора на специальности СПО, следует отметить их постоянство для очной формы обучения.

В сферу деятельности отборочной комиссии входит круглогодичная подготовительная работа по проведению комплекса мероприятий по профориентации и привлечению абитуриентов. Стабильные показатели приема и привлечения абитуриентов в институт в последние годы достигнуты благодаря выполнению комплексной программы мероприятий по профориентационной

работе и рекламной кампании.

В рамках программы довузовской подготовки абитуриентов со сроком окончания СОШ до 2015 года и выпускникам колледжей к вступительным испытаниям в институте ежегодно организуются подготовительные курсы по программе вступительных экзаменов – по математике, русскому языку, информатике и ИКТ и обществознанию. Функционируют они на хозрасчетной основе с различной продолжительностью обучения: 2-х месячные; 2-х недельные.

Работа подготовительных курсов направлена на повышение уровня общеобразовательной подготовки молодежи, необходимого для сдачи вступительных испытаний в институте, а также предполагает формирование стабильного по уровню подготовки и по объему контингента потенциальных абитуриентов. С другой стороны, именно в системе довузовской подготовки формируются те устойчивые формы взаимоотношений со сверстниками и преподавателями, те базовые учебные установки, которые в существенной мере определяют в дальнейшем успешность его обучения в вузе, эффективность стиля общения, возможности личностной самореализации в вузовской среде. Подготовительные курсы проводятся по вечерней форме обучения.

После окончания работы подготовительных курсов всем желающим предлагается сдать пробные экзамены по предметам вступительных испытаний; участники пробного экзамена могут получить свои работы, проанализировать ошибки и недочёты, обсудить их с преподавателями.

4.2. Подготовленность выпускников к выполнению требований ФГОС

4.2.1. Промежуточная аттестация студентов

Оценка качества освоения основных профессиональных образовательных программ является основной частью системы управления качеством подготовки бакалавров. Уровень качества образовательной деятельности определяется соответствием уровня подготовки бакалавров требованиям федеральных государственных образовательных стандартов.

Качество освоения образовательных программ в институте оценивается при текущем контроле и промежуточных аттестациях. Текущий контроль проводится в форме защиты лабораторных работ и практических занятий, аттестации и защиты внеаудиторных контрольных работ, аттестации и защиты курсовых работ и проектов.

Целью текущего контроля являются:

- оценка работы студента по текущему освоению учебной дисциплины и соответствия ее графику учебного процесса;
- повышение ответственности студента;
- оказание помощи студенту в организации своей учебной деятельности и усвоении программного материала;
- использования результатов текущего контроля для оперативного управления процессом усвоения знаний по конкретной дисциплине и корректировки форм и методов преподавания дисциплины преподавателем;

– использование результатов текущего контроля для промежуточной аттестации;

– усиления индивидуальной работы НПП со студентом.

Текущий контроль проводится в течение зачетно-экзаменационных сессий и в межсессионный период. На заседаниях кафедр института периодически заслушиваются преподаватели о результатах контроля, определяются меры для повышения эффективности консультаций и других форм совместной работы преподавателя со студентом.

Промежуточная аттестация по дисциплине в форме экзамена и/или зачета и по результатам текущего контроля усвоения дисциплины определяется учебным планом и проводится в зачетно-экзаменационную сессию в соответствии с расписанием. Аттестация по преддипломной практике осуществляется в соответствии с Положением о практике на основе отчета и дневника, предоставляемого студентом.

Расписание промежуточных аттестаций составляется специалистом отдела организации учебной деятельности и утверждается директором не позже, чем за две недели до начала сессии. В расписание аттестаций включается также проведение предэкзаменационных групповых консультаций.

Экзамены и зачеты по дисциплинам в институте проводятся в традиционной форме. На кафедрах института имеются в наличии по дисциплинам учебных планов комплекты диагностических материалов для проведения аттестаций, разработанных в соответствии с требованиями ФГОС преподавателями института (экзаменационные билеты, вопросы для составления экзаменационных билетов, вопросы к зачету, тематика проектов и выпускных квалификационных работ).

Результаты аттестации оформляются в зачетных и экзаменационных ведомостях, которые хранятся в учебном отделе и являются основанием для перевода студента на следующий курс.

Абсолютная и качественная успеваемость по направлениям подготовки приведена в таблице 20

Таблица 20 – Абсолютная и качественная успеваемость по направлениям подготовки.

№ пп	Направление подготовки	Абсолютная успеваемость, %	Качественная успеваемость, %
1	15.03.02 Технологические машины и оборудование	83	65
2	15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств	87	61
3	18.03.01 Химическая технология	82	58
4	19.03.02 Продукты питания из растительного сырья	70	58
5	29.03.01 Технология изделий легкой промышленности	73	61
6	38.03.02 Менеджмент	75	62
	Всего:	78	60

Уровень абсолютной успеваемости в пределах: от 73,0 % до 83,0 %.

Качественная успеваемость –60,0 %. Более высокая качественная успеваемость у студентов заочной формы обучения, это обусловлено тем, что они осознанно повышают уровень своей квалификации и заинтересованы в своем профессиональном и карьерном росте. Проблема мотивации такого контингента, как правило, не стоит.

Анализ результатов контроля позволяет определить качество знаний студентов института по всем дисциплинам учебного плана как достаточное.

4.2.2. Проверка остаточных знаний

Важным показателем качества подготовки специалистов являются данные контроля знаний студентов по дисциплинам, полный курс которых был освоен в предыдущем учебном году.

Оценка остаточных знаний, умений и навыков студентов по циклам дисциплин для всех аттестуемых направлений и специальностей проводилась по разработанным в институте тестовым заданиям, утвержденным и согласованным с соответствующими кафедрами головного института. Результаты контроля знаний, проведенного при самообследовании в 2018-2019 году приведены в таблице 21.

Таблица 21 – Итоговые данные контроля знаний студентов ВО

Код и наименование специальности/направления подготовки	Курс	Контингент студентов	количество опрошенных студентов		отлично		хорошо		удовл.		неудовл.	
			абс.	%	абс.	%	абс.	%	абс.	%	абс.	%
15.03.02 Технологические машины и оборудование	2,3,4,5	67	59	88,06%	7	11,86%	35	59,32%	17	28,82%	0	0,00%
15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств	2,3,4,5	167	136	81,44%	28	20,59%	72	52,94%	30	22,06%	6	4,41%
18.03.01 Химическая технология	2,3,4,5	162	138	85,19%	27	19,57%	78	56,52%	28	20,29%	5	3,62%
19.03.02 Продукты питания из растительного сырья	2,3	41	38	92,68%	6	15,79%	21	55,26%	10	26,32%	1	2,63%
29.03.01 Технология изделий легкой промышленности	4,5	42	33	78,57%	13	39,39%	12	36,36%	8	24,25%	0	0,00%
38.03.01 Экономика	4	12	12	100,00%	7	58,33%	5	41,67%	0	0,00%	0	0,00%
38.03.02 Менеджмент	3,4	62	57	91,94%	16	28,07%	30	52,63%	10	17,54%	1	1,75%
Всего		553	473	85,53%	104	21,99%	253	53,49%	103	21,78%	13	2,75%

В соответствии с приказом по институту «Об организации и проведении самообследования» была проведена аттестационная проверка остаточных знаний, умений и навыков студентов по дисциплинам каждого цикла учебного плана специальностей, представляемых к аттестации и аккредитации. В проверке были задействованы обучающиеся 2-5 курсов, в ходе самообследования в 2018-2019 учебном году был опрошен 473 студента, что составило от 88,4% до 100,0% студентов по каждому направлению подготовки.

Анализ результатов контроля позволяет определить качество знаний студентов института по всем циклам дисциплин как достаточное.

Анализ результатов контроля позволяет определить качество знаний студентов института по всем циклам дисциплин как достаточное.

4.2.3. Итоговая аттестация выпускников

СКИТУ (региональный институт) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» реализует образовательные программы направлений подготовки по полному циклу обучения и завершает обучение студентов государственная итоговая аттестация.

Порядок организации и проведения итоговой государственной аттестации в институте определен локальными документами головного университета и директора института. При её проведении реализуются основные нормативные требования, изложенные в «Положении о проведении государственной аттестации выпускников высших учебных заведений в Российской Федерации».

Итоговая государственная аттестация выпускников состоит из защиты выпускной квалификационной работы. Выпускная квалификационная работа выполняется в форме бакалаврской работы.

В ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» разработаны фонды оценочных средств для итоговой аттестации выпускников на соответствие требованиям ФГОС ВО, которые используются в институте при защите ВКР.

Критерии оценки выпускных квалификационных работ разрабатываются выпускающими кафедрами.

Вопросы, связанные с государственной аттестацией выпускников, ежегодно рассматриваются на Ученом совете института, а также на заседаниях выпускающих кафедр.

Прием государственного экзамена осуществляет комиссия, формируемая из числа преподавателей института и работодателей по согласованию с головным вузом. Члены ГЭК с учеными степенями и званиями составляют от 40% до 100%.

В качестве председателей ГЭК ежегодно привлекаются высококвалифицированные руководители и специалисты предприятий, организаций, учреждений по профилю подготовки выпускников: заместитель начальника Управления федеральной антимонопольной службы по Омской области, руководители и главные специалисты отраслевых предприятий (ООО «Омсктехуглерод», ЗАО «Омкшина», ООО «Дести» и др.).

По итогам работы ГЭК составляются ежегодные отчеты. Ознакомление с содержанием отчетов ГЭК по всем направлениям подготовки показало, что в них со-

держится достаточная и всесторонняя информация, позволяющая дать оценку качеству, представленных к защите ВКР. В отчете по самообследованию приведены выводы анализа результатов итоговой государственной аттестации по отчетам председателей ГЭК (табл. 22).

Приведенные в таблице 22 данные свидетельствуют о достаточном уровне теоретической и профессиональной подготовки выпускников института на протяжении всех пяти лет. Об этом говорит и средний балл за защиту ВКР – 4,2.

Таблица 22 – Итогизащиты выпускных квалификационных работ по направлениям подготовки

Код и наименование специальности, направления подготовки	Отчетный период							
	2018 год				2019 год			
	Кол-во выпускников	Средний балл за защиту ВКР	Кол-во дипломов с отличием	Качественная успеваемость, %	Кол-во выпускников	Средний балл за защиту ВКР	Кол-во дипломов с отличием	Качественная успеваемость, %
15.03.02 Технологические машины и оборудование	23	3,9		70	12	4,17		70
15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств	66	4,0	1	67	22	4,09		67
18.03.01 Химическая технология	50	4,7	1	98	-	-	-	-
29.03.01 Технология изделий легкой промышленности	10	4,4		90	-	-	-	-
38.03.01 Экономика	32	4,0	2	78	13	4,23	-	78
38.03.02 Менеджмент	33	4,2	1	64	16	4,19	1	64
Всего	214	4,2		78	63	4,17		78

При рассмотрении итогов защиты ВКР по программам ВО также отмечается отсутствие неудовлетворительных оценок и незначительный процент удовлетворительных оценок в среднем по годам составляющий 12%. Такие показатели свидетельствуют о правильной организации процесса подготовки и защиты ВКР.

Государственная экзаменационная комиссия, формируемая из числа преподавателей института и работодателей по согласованию с головным вузом. Члены ГЭК с учеными степенями и званиями составляют от 40% до 100%.

В качестве председателей ГЭК ежегодно привлекаются высококвалифицированные руководители и специалисты предприятий, организаций, учреждений по профилю подготовки выпускников: руководитель Управления федеральной антимонопольной службы по Омской области, руководители и главные специалисты отраслевых предприятий (ООО ИНЦ «Интайр», ЗАО «Научно-технологический центр углеродных материалов», ООО «Дести», ООО «Профитекс» и др.).

В отчетах Государственных экзаменационных комиссий отмечается, что защита ВКР ежегодно организуются на основе планов подготовки к итоговой

аттестации. Отделом организации учебной деятельности и кафедрами своевременно и качественно готовятся все необходимые документы: справки о выполнении студентами учебного плана и полученных ими оценках, зачетные книжки, сводные ведомости, экзаменационные материалы, расписания итоговых экзаменов, графики защиты ВКР и другие материалы.

В целом все комиссии определяют уровень представленных к защите выпускных квалификационных работ, как высокий, отмечая ежегодно высокий средний балл выполненной работы.

В заключениях председателей ГЭК указывается на достаточно высокий теоретический и практический уровень подготовки выпускников, демонстрацию ими понимания сущности поднимаемых в ВКР проблем, в том числе особенностей новых условий рыночного хозяйствования функционирования предприятий и производств, перспективных направлений промышленных технологий и производств. Выпускники показывают, как правило, хорошее владение современными методами комплексного анализа экономических явлений и технологических процессов, в том числе математического аппарата и современных информационных технологий. Как следствие, готовность выпускников института к профессиональной деятельности и к профессиональному карьерному росту. Общие итоги защиты ВКР представлены в таблице 23.

Таблица 23 – Итоги защиты и качественная характеристика выпускных квалификационных работ

№ п/п	Показатели	Учебные года				
		2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
1.	Количество комиссий ГЭК	13	13	7	6	6
2.	Количество выпускников	661	522	162	214	63
3.	Эффективность выпуска	100%	100%	99%	98%	98%
4.	Дипломы с отличием:	50-7,6%	6,3%	8%	2%	1,59%
5.	Количество ВКР, выполненных:					
	- по комплексной тематике	1%	4%	15%	9%	80%
	- по заявке предприятия	42,8	78%	28%	32%	60%
	- рекомендованных к внедрению	45%	16%	16%	15%	20%
6.	Количество выпускников, работающих по специальности	89,9%	82%	79%	78%	65%
7.	Количество выпускников, защитивших ВКР:					
	- на «отлично»	40%	50%	36%	41%	39,68%
	- на «хорошо»	50%	39%	50%	36%	30,16%
	- на «удовлетворительно»	10%	11%	15%	23%	23,81%
	- средний балл	4,3	4,4	4,21	4,2	4,17
8.	Количество студентов, сдавших Государственный экзамен:					
	- на «отлично» и «хорошо»	90,1%	87%			
	- на «удовлетворительно»	8,6%	13%			
	- средний балл	4,2	4,3			

Итоговая государственная аттестация выпускников по специальностям СПО 15.02.01, 13.02.11, 15.02.01, 18.02.09, 18.02.07 проводится в виде выпускной квалификационной работы, выполняемой в форме дипломного проекта. Тематика дипломных проектов подбирается совместно со специалистами предприятий и направлена на решение задач, стоящих перед конкретным производством. Отдельные темы дипломных проектов направлены на укрепление и пополнение материально-технической базы СПО.

Студентами изготавливаются модели, стенды, установки для кабинетов и лабораторий, учебные технологические установки для проведения лабораторных занятий. За отчетный период студентами дипломниками выполнено:

- действующий макет КТП-100/10/0,4;
- лабораторные стенды ЛСПЭ-11;
- лабораторный стенд ЛЭС-5;
- лабораторные стенды на базе микропроцессорной техники: на контроллерах фирмы SIEMENS и LOGO;
- и многое другое.

Отзывы председателей ГЭК о качестве подготовки специалистов положительные. ГЭК на всех специальностях отмечают разнообразие тем, их актуальность, поисковую направленность, новизну, соответствие содержания дипломных проектов уровню требований подготовки специалистов. Защита выпускных квалификационных работ проводится с применением мультимедийного оборудования с демонстрацией презентаций.

В целом в истекшем году выпускники института специальностей СПО показали хороший уровень знаний по специальным и общепрофессиональным дисциплинам, умение разбираться в конструкции аппаратов и станков, выполнять необходимые механические, тепловые, экономические расчеты, анализировать возможные варианты совершенствования технологических процессов, проводить реконструкцию и усовершенствование узлов и деталей технологических установок с целью повышения эффективности их работы и снижения затрат. Результаты защиты ВКР представлены в таблице 24.

Таблица 24 – Итогизащиты и качественная характеристика выпускных квалификационных работ студентов СПО

Код	Специальность	Кол-во студентов, защитивших ВКР	Итоги защиты ВКР			Качество защиты	Средний балл	Кол-во дипломов с «отличием»
			5	4	3			
Очная форма обучения								
18.02.06	Химическая технология органических веществ	18	11	6	1	94,4	4,5	4

18.02.07	Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров	10	4	5	1	90	4,3	-
18.02.09	Переработка нефти и газа	31	15	11	5	84	4,3	2
15.02.01	Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	13	-	8	5	31	3,6	-
15.02.07	Автоматизация технологических процессов и производства (по отраслям)	27	12	7	8	70,3	4,1	3
13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	23	8	7	8	65,2	4	1
	ИТОГО	122	50	44	28	77	4,2	10
Заочная форма обучения								
18.02.09	Переработка нефти и газа	9	3	2	4	55,5		-
18.02.06	Химическая технология органических веществ	10	2	4	4	60		-
15.02.01	Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	11	-	4	7	36,4	3,4	1
15.02.07	Автоматизация технологических процессов и производства (по отраслям)	8	1	2	5	37,5	3,5	1
	ИТОГО	38	6	12	20	47,3	3,6	2
	ИТОГО по институту	160	56	56	48	70	4,05	12

По результатам защиты дипломных проектов в 2018/2019 учебном году отмечено их высокое качество.

По итогам государственной аттестации выпускников институт намечает и осуществляет меры по совершенствованию качества подготовки специалистов.

4.2.4. Разработка внутривузовской системы контроля качества подготовки обучающихся

Современный вуз должен иметь отлаженную, эффективную систему управления качеством подготовки будущих специалистов, включающую новые организационные и методические принципы решения проблем в образовательном процессе. Результаты самообследования, характеризующие процедуры

внутреннего контроля качества подготовки специалистов, показывают, что работа института в области контроля качества образовательных услуг в целом отвечает нормативным требованиям.

Уровень требований конкурсного отбора при приеме студентов отвечает Правилам приема. С абитуриентами и их родителями ведется индивидуальная работа, со многими общеобразовательными школами у института заключены долговременные договора, с крупнейшими профильными предприятиями области налажены устойчивые связи. Все это позволило улучшить качество набора.

Текущая аттестация студентов в институте осуществляется регулярно, в том числе используется форма тестирования, выполняются контрольные работы по наиболее важным разделам курсов, проводятся коллоквиумы, семинары, в ходе которых осуществляется оценка знаний и навыков студентов.

Анализ результатов итоговой государственной аттестации показывает, что большинство выпускных квалификационных работ выполнены на высоком научном уровне, имеют практическое значение, рекомендованы к внедрению. В своих отчетах председатели государственных экзаменационных комиссий дают высокую оценку подготовке специалистов университета.

В институте имеется «Положение о периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)», «Порядок индивидуального учета результатов освоения обучающимися образовательных программ среднего профессионального образования и хранения в архивах информации об этих результатах на бумажных и (или) электронных носителях в Региональных институтах ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)».

На кафедрах и ПЦК ежегодно составляется график взаимопосещения учебных занятий, проведения открытых занятий. НПП, которые избираются по конкурсу, должны в обязательном порядке провести не менее одного открытого занятия. В течение семестра проводится не менее одного открытого занятия каждым преподавателем.

По результатам посещения открытых занятий оформляются заключения, результаты обсуждаются на заседании кафедр и ПЦК. С целью выборочного контроля, без предупреждения преподавателя, проводится посещение занятий директором института, заместителем директора по учебной и методической работе, председателями ПЦК, заведующими кафедрами. Текущий контроль занятий систематически осуществляется специалистами отдела организации учебной деятельности, заместителем директора института по учебной и методической работе в соответствии расписанием занятий.

Тем не менее, для построения эффективной полномасштабной системы контроля качества подготовки обучающихся институту предстоит еще многое сделать:

1. При организации набора в вуз необходимо повысить качество работы по профессиональной ориентации и подготовке абитуриентов к сдаче ЕГЭ и вступительных экзаменов.

2. Региональному институту предстоит разработать документацию, более четко регламентирующую работу по организации системы качества образования (положения, должностные инструкции, методические указания, регламентирующие закрепление учебной нагрузки, организацию самостоятельной работы студентов, проведение практик, организацию итоговой государственной аттестации).

3. Чрезвычайно актуальной является задача разработки системы мотивации персонала, направленной на постоянное совершенствование качества образовательного процесса.

4. Региональному институту предстоит существенно модернизировать систему контроля за освоением знаний студентов, включая этапы промежуточного, текущего, контроля, контроля остаточных знаний, итогового контроля. В этой связи стоит задача повышения эффективности использования возможностей компьютерного тестирования, позволяющего проводить оценку уровня сформированности профессионально-личностных компетенций студентов.

5. Необходимо существенно повысить уровень научной работы института, шире вовлекать в нее студентов.

6. Необходимо плотнее задействовать в систему подготовки специалистов представителей крупнейших предприятий области, совершенствовать систему изучения трудоустройства и профессионального продвижения выпускников вуза.

7. В институте предстоит отладить механизм внутреннего аудита системы управления качеством: организовать мониторинг основных образовательных процессов, сформировать группы аудиторов, четко распределить между ними обязанности и ответственность.

8. Региональному институту предстоит существенно модернизировать материально-техническое обеспечение образовательного процесса (приобрести необходимое оборудование, программное обеспечение, осуществить капитальный ремонт зданий).

9. Необходимо в систему оценки деятельности высшего учебного заведения включить регулярный учет мнения студентов о качестве преподавания, воспитательной работы и социального обслуживания в институте, для чего следует проводить регулярные социологические исследования.

4.3. Востребованность выпускников, их профессиональное продвижение

Система высшего образования претерпевает в настоящее время существенные изменения. Также, как и в экономике произошли значительные изменения и в структуре занятости населения. Прослеживается потребность в профессиональных специалистах для реализации новых инновационных проектов, что заставляет вузы учитывать потребности, складывающиеся на рынке образовательных услуг, и перестраивать в соответствии с ними не только

структуру направлений подготовки, но и актуализировать содержание образовательных программ.

Спектр предприятий, учреждений и организаций, в которых работают выпускники института достаточно широк и представлен как крупными региональными отраслевыми предприятиями, так и предприятиями малого бизнеса, швейными и обувными фирмами, государственными учреждениями: АО «Газпромнефть – ОНПЗ», АО «Газпромнефть – СМ», АО «Антипинский НПЗ», АО «Омскнефтехимпроект», ЗАО «Кордиант-восток», ООО «Высокие технологии», ПАО «Омский каучук», ООО «Планета-Центр», Омский приборостроительный завод им. Козицкого, ПАО «Омкшина», ПО «Полет» - региональный институт ФГУП «ГКНПЦ им. М.В.Хруничева», ФГУП "НПП "Прогресс", АО «Сибирские приборы и системы», ЗАО «Импульс», ООО "Полиом", ООО "Омсктехуглерод", ООО "Омский завод трубной изоляции", ПО «Иртыш», АО «ОНИИП», ФГУП ОМО им. П.И. Баранова, ООО «НТЦ «Интайр», ООО «Омсктрикотаж», ЗАО «Сибирь», ООО «Омская фабрика нетканых материалов», ООО Швейное предприятие «Омтекс», торговая марка «АНО», ЗАО «Омский торговый центр», АО «Сбербанк», АО «ОТП банк» и др.

Общие сведения о трудоустройстве выпускников приведены в таблице 25.

Таблица 25 – Сведения о трудоустройстве выпускников за 2015-2019 гг.

Год	Общая численность выпуска	Количество заявок на подготовку ЦКП		Количество выпускников, состоящих на учете в службе занятости		Количество работающих к моменту выпуска по профилю специальностей и направлений подготовки	
	абс.	всего абс.	% от выпуска по году	всего абс.	% от выпуска по году	всего абс.	% от выпуска по году
2015	661	21	3	1	0,1	594	89,9
2016	305	4	1	0	0	250	82,1
2017	162	22	13,5	1	0,6	122	75,3
2018	175	12	6,8	0	0	153	87,4
2019	207	14	6,7	0	0	176	85
Всего	1511	73	5,3	2	0,16	1295	84,9

За пять лет общее количество заявок на обучение, поступивших от предприятий составило 95 человек или в среднем 5,3 % от общего выпуска.

Несмотря на уменьшение количества заявок на обучение от предприятий, доля трудоустроенных выпускников по профилю подготовки к моменту выпуска или уже работающих по специальности в среднем по годам составил от 74 % до 88 %.

Принимая во внимание, что в институте двухступенчатая форма обучения (СПО + ВО) многие выпускники уже работали на предприятиях по профилю подготовки, проблема трудоустройства выпускников перед институтом не стоит. Вместе с тем, несмотря на хороший процент трудоустройства выпускников, имеются специальности, выпускники которых испытывают трудности в трудоустройстве. Это связано с объективными обстоятельствами. Прежде всего, с отсутствием крупных предприятий отраслевого профиля, недостаточно

предприятий швейной трикотажной отрасли.

Сегодня изучение удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов жизненно необходимо вузу. Становится очевидным, что необходимо понимать их текущие и будущие потребности, выполнять их требования и стремиться превзойти их ожидания, гибко реагировать на возможности и запросы рынка труда и рынка образовательных услуг, от этого во многом зависит авторитет образовательного учреждения. Ведется работа по:

- взаимодействию и взаимодополняемости образовательных процессов института и систем подготовки и переподготовки кадров, формируемых компаниями-работодателями;

- осуществлению подразделениями вуза рекрутинговых функций (ведение базы данных о студентах и выпускниках, работодателях, обеспечение контактов студентов и работодателей);

- мониторингу информации о трудоустройстве выпускников специализированным подразделением вуза.

В институте традиционно поддерживаются связи и контакты с выпускниками, что позволяет оперативно получать информацию о соответствии требованиям работодателей уровня подготовки специалистов. Организуемые и проводимые в институте встречи выпускников, помогают институту отслеживать карьерный рост своих выпускников. Также, изучение мнения работодателей о качестве подготовки специалистов на базе института выполняется ежегодно в процессе и по итогам преддипломных практик, по результатам которой они получают характеристики от руководителей. В характеристиках студентов отмечается достаточно высокий уровень теоретической подготовки и умение применять знания на практике.

За свою 60-летнюю историю институт завоевал заслуженный авторитет среди работодателей за подготовку высококвалифицированных инженерных и управленческих кадров для отраслевых предприятий. Преобладающее число выпускников нашло себе профессиональное применение по профилю подготовки, а география их проживания охватывает различные регионы страны. Многие из них стали успешными современными руководителями, крупными государственными деятелями базовых отраслей промышленности, высококвалифицированными специалистами, пополнили ряды профессорско-преподавательского состава отраслевых учебных заведений высшего и среднего профессионального образования. Среди выпускников есть и те, кто, организовал свою фирму и успешно развивается.

В период самообследования институтом был проведен мониторинг удовлетворенности работодателей качеством образования и уровнем профессиональной подготовки выпускников института. Информация собиралась на основе официальных запросов, поступивших в адрес руководителей предприятий и организаций, в которых трудоустроены бывшие выпускники. Отзывы все положительные. Результаты опросов работодателей свидетельствуют о том, что в целом они удовлетворены качеством подготовки специалистов. Рекламаций на качество подготовки специалистов со стороны организаций,

предприятий и учреждений, в которых трудятся выпускники, институт не имеет.

В отзывах первых руководителей, начальников отделов и служб предприятий и организаций отмечается достаточный уровень профессиональной подготовки специалистов. По мнению опрошенных, высокой оценки заслуживает адаптированность выпускников института к реальной производственной и финансово-хозяйственной деятельности на предприятиях, понимание стоящих перед ними задач и перспектив. За время работы выпускники, как правило, демонстрируют отличные теоретические знания и практические навыки, показывают себя компетентными руководителями, ориентирующимися в современных условиях работы предприятия. Многие выпускники достаточно успешно продвигаются в служебной карьере. Большинство руководителей отмечает общую для всех выпускников независимо от их специальности, профессиональная особенность – трудолюбие и желание к постоянному повышению своей профессиональной квалификации и высокая мотивация к самообразованию, которые были заложены в период обучения.

Вместе с тем, нельзя не отметить предложения от работодателей, касающиеся усиления подготовки специалистов, ориентирующихся в профессиональных компьютерных технологиях, автоматизированных системах управления и проектирования.

В последнее время требования работодателей к выпускникам возросли, что во многом обусловлено обновлением содержания и структуры рабочих мест. Работодатели, отвечающие вызовам инновационной экономики, стремятся увеличить эффективность отдачи от рабочей силы за счет внедрения ротации рабочих мест, гибкости наемного труда и разнообразия производимых работником операций, совершенствования трудовых навыков и повышения адаптивности персонала, проведения непрерывного обучения, внедрения гибких графиков работы и т.д.

Современные отраслевые предприятия, как правило, являются представителями индивидуального малого и среднего бизнеса. Поэтому им не нужны специалисты узкой специализации, а сегодня они нуждаются в профессионалах более широкого профиля, обладающих глубокими профессиональными знаниями смежных специальностей.

В этой связи определены и сформулированы с учетом предложений работодателей следующие направления улучшения подготовки специалистов, которые необходимо реализовать в ближайшее время. Основными из них являются: усиление подготовки студентов в области профессиональных компьютерных технологий и прежде всего, добиться 100% охвата студентов при получении ими навыков работы на ПК; формировать содержательную часть подготовки ОПОП через систему дисциплин по выбору студента и факультативных занятий на получение смежных профессий необходимых именно в данном регионе, а также расширения специализаций в рамках образовательных программ.

5. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И ЕЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Повышение качества оказываемых образовательных услуг и выпускаемых специалистов является главной задачей института. Решение этой задачи носит комплексный и всеобъемлющий характер. Это подтверждается не только качеством реализуемых процессов и получаемых результатов, характеризующихся возросшими показателями оценки деятельности института, но и непосредственно процессом формирования внутривузовской системы качества.

Система менеджмента качества (далее – СМК) Университета является средством реализации политики в области качества, достижения поставленных целей в области качества и обеспечения уверенности в том, что образовательные услуги отвечают требованиям потребителей и законодательства. СМК направлена на предупреждение несоответствий в оказываемых образовательных услугах института на всех этапах их проектирования и реализации.

Для реализации СМК в институте имеются следующие положения:

- Положение об организации контроля образовательной деятельности института, региональный института, кафедры (протокол заседания Ученого совета ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»);

- Положение о текущем контроле, текущей и промежуточной аттестации студентов Московского государственного университета имени К.Г. Разумовского и региональный институтов (протокол заседания Ученого совета ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»)

- Положение об оценке качества учебных занятий

- Положение по контролю учебных занятий при реализации программ высшего образования и программ среднего профессионального образования.

Данные положения разработаны с учетом требований следующих нормативных документов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ;

- Устав ФГБОУ ВО «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (ПКУ).

К числу основных целей относятся:

- получение объективных доказательств результативности выполнения образовательной деятельности в соответствии с требованиями нормативных документов;

- обеспечение своевременной идентификации, оценки и принятия мер по минимизации отклонений и нарушений процессов и результатов образовательной деятельности институтов и кафедр;

- выявление причин несоответствий процессов и результатов в деятельности институтов и кафедр, планирование и осуществление действий с целью устранения фактических и потенциальных несоответствий;

- определение соблюдения установленных процедур, ответственности и полномочий при осуществлении процессов образовательной деятельности институтов и кафедр;

- проверка соответствующего состояния записей и документов по результатам выполнения процессов, применения нормативных документов при осуществлении деятельности институтов и кафедр.

Планирование контроля образовательной деятельности института осуществляется заместителем директора института по УМР совместно с начальником отдела по организации учебной деятельности, которые до 15 сентября текущего учебного года составляют план-график проведения проверок кафедр на учебный год, который утверждается приказом директора СКИТУ (региональный институт) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)». В соответствии с планом-графиком, отдел организации учебной деятельности формирует списки проверяющих объектов проверки на учебный год. Лица, привлекаемые для проведения проверок, должны обладать надлежащей квалификацией и опытом работы. В соответствии с программой проведения проверок издается приказ ректора об утверждении плана графика и назначения проверяющих. На основе плана-графика отдел организации учебной деятельности составляет программу проведения проверок кафедр на учебный год. По мере необходимости: при осуществлении организационных изменений, при возникновении несоответствий в процессах или результатах, при внедрении новых образовательных программ, а также при подготовке к внешней проверке третьей стороной (аккредитация), могут проводиться внеплановые проверки. Порядок проведения проверок и отчетность по результатам их проведения соответствует общему порядку проведения проверок. Проверяющему предоставляются полномочие принимать решение по организации проверки. Он несет ответственность за осуществление всех ее этапов и объективность ее результатов. В случае возникновения расхождения мнений с руководителями подразделений относительно хода проверки, окончательное решение согласовывается с директором института.

Программа проведения проверки, разработанная отделом организации учебной деятельности, на кафедрах согласовывается с заместителем директора по УМР и утверждается директором института.

Программа проведения проверок включает: задачу проверки, объем проверки, названия документов, на которые даются нормативные ссылки, состав проверяющих (указываются конкретные фамилии), предшествующие даты и место проведения, объекты проверки, требования конфиденциальности, дату завершения проверки, ожидаемую дату написания отчета, перечень лиц, которым предоставляется отчет.

Для проведения проверок деятельности кафедры разрабатывается перечень вопросов, который перед каждой проверкой уточняется и дополняется в виде вопросника. На основе вопросника проверяющий формирует опросный лист для проведения проверки в конкретном подразделении и перечень проверяемых документов. Не менее чем за 5 дней до предстоящей проверки, заведующему кафедрой, передается план проверки и перечень проверяемых документов.

Порядок проведения проверок регламентирован программой проверок. Проверка начинается с вводной беседы с заведующим кафедрой, в ходе которой

проверяющий информирует о цели и ходе проверки. В ходе проверки выясняют наличие внутренних нормативных документов, и в какой мере требования документации соблюдаются на рабочих местах. Все замечания фиксируются в письменном виде в опросных листах.

В конце проверки проводится заключительная беседа с заведующим кафедрой, в которой обсуждаются предварительные итоги проверки. На основе заполненных опросных листов проверяющий составляет перечень отклонений, выявленных в ходе проверки.

Соответственно программе проверок проверяются документы, которые относятся к кафедре. Обращается внимание на доступность документов для персонала, достаточность для выполнения персоналом деятельности, которую регламентирует документ, достоверность информации, которая фиксируется в документах.

Сбор доказательств проводится с помощью опроса, анализа документации и наблюдений за осуществлением соответствующих процессов, наличия необходимых условий и инфраструктуры. Результаты наблюдений документируются и включаются в отчет о результатах проверок.

По результатам проверок заполняются листы регистрации несоответствий. Лист выявленных несоответствий обязательно подписывает проверяющий, который провел проверку, директор института, заведующий кафедрой, которые имеют право в этом документе высказать в письменной форме собственное несогласие с выводами проверяющего. Лист выявленных несоответствий предоставляется руководителю подразделения. По результатам проверок составляется мониторинг институтов и кафедр. Ежемесячно отчет о результатах проверок кафедр начальник отдела организации учебной деятельности представляет директору института.

При оценке качества учебных занятий в институте применяются следующие характеристики. При проведении лекций:

- планирование лекции;
- организация учебного занятия;
- содержание лекции;
- дидактическая деятельность преподавателя во время лекции;
- профессиональный уровень преподавателя;
- деятельность студентов на лекции.

Для оценки характеристики – планирование лекции используются следующие показатели:

- соответствие темы лекции рабочей программе учебных дисциплин;
- соответствие структуры вопросов, рассматриваемых на лекции теме лекции;
- распределение учебного времени по вопросам темы лекции при их изложении;
- формы активизации внимания студентов в течение учебного времени на лекции;
- соответствие содержательной части темы лекции наглядности,

использованию технических средств.

Для оценки характеристики – организация учебного занятия в виде лекции применяются следующие показатели:

- своевременность начала лекции;
- обеспечение лекции интерактивными средствами;
- обеспечение лекции наглядными пособиями и другими материально-техническими средствами;
- состояние готовности аудитории к началу лекции;
- организация и контроль за работой студентов на лекции.

Для оценки характеристики – содержание лекции применяются следующие показатели:

- соответствие содержания рассматриваемых вопросов степени раскрытия темы лекции;
- обеспечение межпредметных и внутрипредметных связей учебного материала при чтении лекции;
- научно-теоретический уровень изучаемого материала лекции;
- проблемность учебного материала лекции;
- практическая направленность учебного материала лекции.

Для оценки характеристики – дидактическая деятельность преподавателя во время чтения лекции используются следующие показатели:

- обратная связь преподавателя со студентами в ходе лекции;
- доступность изложения материала лекции;
- последовательность изложения материала лекции;
- демонстрация наглядности при изложении материала лекции;
- системность изложения материала на лекции.

Для оценки характеристики – профессиональный уровень преподавателя используются следующие показатели:

- свободное владение преподавателем учебным материалом;
- четкость формулировок и доказательность изложения учебного материала;
- знание методики преподавания данной дисциплины;
- владение современными педагогическими технологиями;
- культура речи, эмоциональность и соблюдение педагогического такта по отношению к студентам.

Для оценки характеристики – деятельность студентов на лекции применяются следующие показатели:

- дисциплинированность и организованность студентов во время лекции;
- активность и заинтересованность студентов в теме лекции;
- уровень развития у студентов общенаучных и специальных знаний;
- уровень формирования у студентов умений и компетенций;
- стиль отношения студентов к преподавателю.

Общие выводы по результатам характеристики показателей качества лекции формулируются с учетом следующих итогов:

- достижение цели лекции в соответствии с требованиями рабочей программе учебных дисциплин;

- выполнение обучающего воздействия лекции на студентов;
- влияние лекции на развитие творческого мышления и самостоятельность студентов;
- роль лекции в формировании профессиональной подготовки специалистов;
- воспитательное воздействие занятия на студентов.

По результатам оценки используются следующие варианты и соответственно уровень оценки лекции:

- высокий или достаточно высокий уровень лекции – недостатков не отмечено или отмечены единичные несущественные недостатки;
- достаточно хороший и относительно хороший уровень лекции – отмечены отдельные несущественные недостатки или имеются отдельные недостатки;
- удовлетворительный уровень лекции – имеются отдельные существенные недостатки;
- неудовлетворительный уровень лекции – имеется много существенных недостатков по большинству характеристик и показателей.

Основными характеристиками, по которым оцениваются занятия являются:

- планирование учебного занятия;
- организация учебного занятия;
- содержание учебного занятия;
- дидактическая деятельность преподавателя во время занятия;
- профессиональный уровень преподавателя;
- деятельность студентов на занятии;

Для оценки характеристики – планирование занятия применяются следующие показатели:

- соответствие темы занятия рабочей программе учебных дисциплин;
- соответствие структуры заданий (вопросов) теме занятия;
- распределение учебного времени по структуре занятия в соответствии с требованиями нормативных документов;
- разнообразие видов деятельности преподавателя и студентов в течение учебного времени;
- использование на занятии наглядных материалов, технических средств, нормативной и другой документации.

Для оценки характеристики – организация учебного занятия используются следующие показатели:

- своевременность начала занятия;
- обеспечение занятия учебно-методическими материалами;
- обеспечение учебного занятия материально-техническими средствами и наглядными пособиями;
- состояние готовности аудитории к началу занятия;
- организация и контроль за работой студентов на занятиях;

Для оценки характеристики – содержание занятия применяются следующие показатели:

- соответствие учебной программе содержания заданий и вопросов, предложенных студентам для изучения;

-обеспечение межпредметных и внутрипредметных связей учебного материала;

- теоретический уровень подготовки по изучаемому материалу;
- проблемность и профессиональная направленность учебного материала;
- практическая направленность учебного материала и формирование компетенций.

Для оценки характеристики – дидактическая деятельность преподавателя во время занятия используются следующие показатели:

- обратная связь преподавателя со студентами в ходе учебного занятия;
- использование современных методов и технологий обучения;
- вовлечение студентов в учебный процесс занятия;
- методы активизации работы студентов на учебном занятии;
- систематичность и последовательность работы студентов на учебном занятии.

Для оценки характеристики – профессиональный уровень преподавателя применяются следующие показатели:

- владение учебным материалом;
- четкость формулировок и ясность заданий;
- учет индивидуальных способностей студентов;
- владение современными педагогическими технологиями;
- культура речи, эмоциональность и соблюдение педагогического такта по отношению к студентам.

Для оценки характеристики – деятельность студентов на занятии используются следующие показатели:

- дисциплинированность и организованность студентов на занятии;
- активность и заинтересованность студентов в выполнении заданий;
- уровень развития у студентов общенаучных и специальных знаний;
- уровень формирования у студентов умений и компетенций;
- вовлеченность студентов в коллективные формы работы на учебных занятиях.

Общие выводы по результатам характеристики показателей качества занятия формулируются с учетом следующих итогов:

- достижение цели занятия в соответствии с требованиями рабочей программы учебной дисциплины;
- выполнение обучающего воздействия занятия на студентов;
- применение методов развития творческого мышления и самостоятельности студентов;
- определение роли занятия в профессиональной подготовке специалистов и формирование компетенций;
- воспитательное воздействие занятия на студентов.

По результатам оценки применяются следующие варианты и соответственно уровень оценки занятия:

- высокий или достаточно высокий уровень – недостатков не отмечено или отмечены единичные несущественные недостатки;

-достаточно хороший и относительно хороший уровень – отмечены отдельные несущественные недостатки или имеются отдельные недостатки;

-удовлетворительный уровень – имеются отдельные существенные недостатки;

-неудовлетворительный уровень – имеется много существенных недостатков по большинству характеристик и показателей.

На кафедрах института ежегодно на предстоящий учебный год составляется график взаимопосещения учебных занятий, проведения открытых лекций, лабораторных, практических и семинарских занятий преподавателями кафедры. График утверждается на заседании кафедры. Преподаватели, которые в текущем учебном году избираются по конкурсу в обязательном порядке проводят не менее одного открытого учебного занятия.

В течение учебного года планируются и проводятся показательные учебные занятия. План проведения показательных учебных занятий и мастер-классов представляется в учебно-методический отдел. По результатам посещения открытых лекций, лабораторных, практических и семинарских занятий и взаимопосещения преподавателей оформляются заключения о качестве занятия. Результаты посещения занятий обсуждаются на заседаниях кафедр, при обсуждении обращается внимание на наличие недостатков и меры по их устранению. Качество открытых и показательных учебных занятий может обсуждаться на ученом совете институтов.

С целью выборочного контроля качества учебных занятий, без предупреждения преподавателя, занятие может посетить директор, заместитель директора по УМР, начальник отдела организации учебной деятельности, заведующий кафедрой. Другие посещения занятий с целью проверки возможны только в соответствии с приказом директора и утвержденным графиком взаимопосещения и проведения открытых и показательных занятий.

На сегодняшний день для института актуальной задачей является создание и внедрение системы менеджмента качества, которая формализует и объединит все процессы оценки качества образовательных услуг.

Для повышения эффективности обучения СКИТУ активно использует единый портал интернет- тестирования в сфере образования www.i-exam.ru. При этом используются как «Федеральный интернет - экзамен в сфере профессионального образования» (ФЭПО), так и интернет – тренажеров в режиме конструирования тестов по специальным дисциплинам.

ФЭПО как объективная оценка качества подготовки студентов на основе компетентного подхода широко применим в СКИТУ, причем не только на ступени ВО, но и активно затронул ступень СПО. Данное тестирование применяется на всех направлениях подготовки СКИТУ, реализующих ФГОС.

Цель интернет-тренажера – это целенаправленная тренировка обучающихся в процессе решения тестовых заданий.

С помощью тестирования ФЭПО на первом уровне видны результаты обучения студентов в усвоении ими некоторых элементарных знаний основных вопросов, на втором уровне видны результаты обучения на владение некоторыми уме-

ниями для решения практико-ориентируемых задач по тестируемой дисциплине. На третьем уровне студенты показывают, что обладают осознанным владением материалов, что могут проводить анализ, выбирать методы решения заданий. На заключительном 4 уровне студент обладает способностью использовать сведения из различных источников для успешного решения задач в нестандартных практико-ориентированной ситуации. И данный уровень оценки, т.е. результат обучения по дисциплине является основой для формирования общекультурных и профессиональных компетенций, соответствующих требованиям ФГОС.

По результатам тестирования 2019г. понятно, что доля студентов СКИТУ на уровне обученности не ниже второго составляет 90%. Высокие показатели результатов обучения по техническим направлениям подготовки по таким дисциплинам, как Информационные технологии в профессиональной деятельности, Математика, Физика, Метрология, стандартизация и сертификация, Электротехника и электроника, История, Химия, Философия, Экономика и т.д.

Таблица. Результаты тестирования ФЭПО в 2019 году.

ОПОП	Дисциплина	Группа	Процент студентов на уровне не ниже второго	Количество результатов	Дата
19.03.02	Психология	331-17В	92%;(12чел.)	13	20.12.2019
19.03.02	Психология	291-18В	100%;(3чел.)	3	20.12.2019
15.03.04	Органическая химия	291-18Д	100%;(6чел.)	6	19.12.2019
15.03.02	История	223-18В	100% (5 чел.)	5	19.12.2019
15.03.04	Безопасность жизнедеятельности	421-16	100% (2чел.)	2	19.12.2019
15.03.04	Безопасность жизнедеятельности	323-17В	62% (5чел.)	8	19.12.2019
38.03.02	Безопасность жизнедеятельности	423-16	94% (18 чел.)	19	19.12.2019
15.03.04	Маркетинг	241-17Д	83% (5 чел.)	6	19.12.2019
19.03.02	Политология	423-16	100% (19 чел.)	19	19.12.2019
18.03.01	Органическая химия	291-18В	66% (2чел.)	3	18.12.2019
18.03.01	Правоведение	131-19Д	95%(16чел.)	17	18.12.2019
19.03.02	Электротехника и электроника	231-17Д	100%(4чел.)	4	18.12.2019
18.03.01	Электротехника и электроника	391-17В	100%(7чел.)	7	18.12.2019
19.03.02	Общая и неорганическая химия	131-19Д	86%(13чел.)	15	18.12.2019
19.03.02	Математика	291-18Д	80%(4чел.)	5	18.12.2019
15.03.04	Математика	291-18В	100%(3чел.)	3	18.12.2019
15.03.02	Философия	223-18В	100%(6чел.)	6	17.12.2019
29.03.01	Экономика и организация производства	421-16	100%(2чел.)	2	19.12.2019
19.03.02	Русский язык и культура речи	131-19Д	100%(17чел.)	17	19.12.2019
19.03.02	Английский язык	291-18Д	100%(6чел.)	6	19.12.2019
15.03.04	Английский язык	291-18В	100%(3чел.)	3	17.12.2019
15.03.04	Русский язык и культура речи	223-18В	100%(6чел.)	6	17.12.2019
19.03.02	Английский язык	223-18В	100%(6чел.)	6	17.12.2019
15.03.02	Экономика	291-18В	66%(2чел.)	3	17.12.2019

15.03.04	Химия	121-19Д	100%(4чел.)	4	17.12.2019
15.03.04	Экономика и организация производства	323-16Д	89%(16чел.)	18	19.12.2019
18.03.01	Английский язык	223-17Д	100%(12чел.)	12	19.11.2019
15.03.04	Английский язык	231-17Д	100%(12чел.)	12	19.11.2019
38.03.02	Политология	423-16	84%(10чел.)	12	18.11.2019
19.03.02	Маркетинг	341-17	90%(9чел.)	10	15.11.2019
15.03.04	Английский язык	391-17	100%(11чел.)	11	19.11.2019
19.03.02	Безопасность жизнедеятельности	423-16	92%(11чел.)	12	14.11.2019
19.03.02	Электротехника и электроника	391-17	91%(11чел.)	12	14.11.2019

В ногу со временем идет и развитие в институте таких технологий, как проведение онлайн- лекций. Данная практика в СКИТУ применяется относительно недавно (около 3 лет), но уже показало свое практическое значение. У студентов появилась возможность слушать лекции в онлайн режиме от ведущих преподавателей не только регионального института, но и послушать лекции от профессоров и доцентов МГУТУ не выходя за границы учебного класса в региональном институте. Это приносит дополнительные бонусы в получение образовательных услуг и также несет положительные отзывы по качеству получаемого образования в СКИТУ. Онлайн – лекции от головного университета - это возможность получить актуальные знания в профессиональной сфере, получить навыки и приобрести профессиональные компетенции.

6. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

6.1. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Для ведения учебной деятельности привлечен квалифицированный научно-педагогический работники в количестве 17 человек.

Категория	Всего	Кандидат наук	Доктор наук	Доцент	Профессор
НПР, чел.	16	13	1	6	1
в том числе:					
Профессорско-преподавательский состав (ППС), чел.	8	7		3	
в том числе:					
Профессора					-
Доценты	7	7	-	3	-
Старшие преподаватели	1	-	-	-	-
Ассистенты	-	-	-	-	-
Научные работники (НР), чел.	-	-	-	-	-
Граждане стран дальнего зарубежья, чел.	-	-	-	-	-
Граждане стран СНГ, чел.	-	-	-	-	-
<i>Внешние совместители, чел.</i>	8	6	1	3	1
в том числе:					

Профессорско-преподавательский состав (ППС), чел.	7	6		3	
в том числе:					
Профессора					
Доценты	4	4	-	3	-
Старшие преподаватели	3	2	-	-	-
Преподаватели		-	-	-	-
Ассистенты		-	-	-	-
Научные работники (НР), чел.	1	-	1	-	1

Возрастная структура научно-педагогического работников Сибирского казачьего института технологий и управления (региональный институт) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)».

Категория	Возраст <30 лет	Возраст 31...40 лет	Возраст 41...50 лет	Возраст 51...60 лет	Возраст >60 лет
НПР, чел.	-				
в том числе:					
Профессорско-преподавательский состав (ППС), чел.	-	1		4	3
в том числе:					
Научные работники (НР), чел.	-	-	-	-	-
Граждане стран дальнего зарубежья, чел.	-	-	-	-	-
Граждане стран СНГ, чел.	-	-	-	-	-
<i>Внешние совместители, чел.</i>	-	2	4	1	1
в том числе:					
Профессорско-преподавательский состав (ППС), чел.	-	2	4	1	-
Научные работники (НР), чел.	-	-	-	-	1

Доля преподавателей, привлекаемых к образовательному процессу на штатной основе составила в отчетном году 51,4%, что соответствует лицензионному нормативу (50%); доля преподавателей с учеными степенями и учеными званиями, привлеченных к ведению образовательного процесса по образовательным программам высшего образования, составила 100%, что соответствует лицензионному нормативу (70%).

Штатные преподаватели в основном своем составе являются высококвалифицированными специалистами, имеющими богатый опыт преподавательской деятельности, владеющие современными методиками обучения и опытом практической работы.

Базовое образование и научная специальность преподавателей соответствуют профилю преподаваемых ими дисциплин.

Порядок замещения вакантных должностей НПР института осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными актами Университета и института.

Повышение квалификации преподавателями института проводится в соответствии с требованиями ФГОС. В институте имеется план повышения квалификации сотрудников, преподаватели регулярно (не менее 1 раза в 3 года) в различных формах повышают свою квалификацию на базе Университета и

ведущих вузов РФ.

Позитивное влияние на качество подготовки специалистов оказывает стабильность преподавательских кадров (таблица 27). 60% штатных преподавателей работает в институте свыше 10 лет.

Таблица 27 – Стаж работы штатного НПП института

	От 1 до 3 лет	От 3 до 5 лет	От 5 до 10 лет	Свыше 10 лет
Профессорско-преподавательский состав	1	0	4	3

Руководство института придает большое значение повышению квалификации НПП. В целях совершенствования профессионального уровня в институте разработан перспективный план повышения квалификации НПП. Ежегодно преподаватели института проходят повышение квалификации по различным формам: стажировки в вузах г. Омска и других городов, стажировки на отраслевых предприятиях, различные курсы повышения профессиональной квалификации. На момент самообследования уровень квалификации и профессиональной компетенции профессорско-преподавательского состава института достаточно высокий.

Сведения о повышении квалификации по годам отчетного периода представлены в таблице 28.

Таблица 28 – Повышение квалификации НПП института

Виды повышения квалификации	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Докторантура	0	0	0	0		
Аспирантура	2	2	1	0		1
Профессиональная переподготовка	0	1	4	2	2	6
Курсы повышения квалификации	8	2	6	8	20	16
Семинары, мастер класс	0	8	4	10	9	12
Стажировки в ВУЗах	0	0	0	0	1	2
Стажировки на отраслевых предприятиях	11	11	6	2	5	14
Всего:	29	24	21	22	37	

Сегодня в решении кадрового вопроса, привлечения педагогических кадров для работы в институте на штатной основе и особенно повышения уровня острепенности НПП требуется подходить с позиции кадрового прогноза и обеспечения аккредитационного уровня по всем направлениям подготовки, реализуемых институтом.

Задача получения преподавателями института ученых степеней и званий может решаться за счет проведения организационных и финансовых мероприятий по подготовке и закреплению кадров. Вопрос о направлении для обучения в аспирантуру представителей института ежегодно обсуждается на Ученом совете института и принимается с учетом потребностей кафедр. Принимая во внимание что, все аспиранты института проходят обучение по заочной форме и совмещают его с основной деятельностью, в институте разработана и принята Ученым советом института программа поддержки аспирантов, включая материальное стимулирование. В плане пополнения преподавательского состава и повышения его квалификационного ценза у института имеется определенный потенциал.

Одним из традиционных принципов в формировании НПП института всегда было привлечение специалистов-практиков с большим опытом работы по профилю, являющихся действующими руководителями предприятий, главными специалистами отделов и руководителями служб для преподавания профессиональных дисциплин и дисциплин специализаций, а также для руководства дипломным проектированием.

В целях успешного внедрения информационных технологий в образовательный процесс и повышения уровня профессорско-преподавательского состава в области компьютерных технологий в институте регулярно организуются курсы, и проводится обучение по разнообразным программам, включая ознакомление с такими программными продуктами, как: Консультант+, Гарант, Компас-3D, CorelDraw, PhotoShop, 1С-Предприятие и др.

С целью стимулирования роста квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической и научной работы, развития творческой инициативы преподавателей в институте действует рейтинговая оценка деятельности НПП института. Разработанная система показателей, всесторонне отражающих деятельность кафедр и преподавателей, позволяет администрации и Ученому совету института не только обосновано подходить к установлению стимулирующих надбавок и доплат к должностным окладам НПП, но и оперативно анализировать результативность работы кадрового состава института.

Порядок избрания на должности профессорско-преподавательского состава определяется Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении.

Качественный состав преподавателей по программам СПО представлен в таблице 30.

Таблица 29 – Качественный состав ПС института по программам СПО

Категория педагогических работников	Всего	Образование		Квалификационная категория	
		высшее	из них педагогическое	высшая	первая
Численность педагогических работников	44	44	16	12	4
в том числе: преподаватели	43	41	16	12	4
Социальные педагоги	1	1	0	0	0

Таким образом, для реализации программ СПО в институте привлекается достаточно квалифицированный педагогический состав.

6.2. Международная деятельность

В 2019 году продолжалось активное развитие международных связей. Преподаватели и студенты института приняли участие в следующих международных научно-практических конференциях, конкурсах:

- Рождественские чтения «Церковь и казачество: сотрудничество на благо отечества»;

- международная научно-практическая конференция студентов, магистрантов, аспирантов и преподавателей «От синергии знаний к синергии бизнеса»;

- XIX Международная научно-инновационная конференция аспирантов, студентов и молодых учёных «Теоретические знания – в практические дела».

В 2019 году сотрудники института находились в зарубежных командировках по вопросам профорientационной работы в Республике Казахстан.

Удельный вес иностранных студентов в общем контингенте студентов в 2018/2019 уч. году составил 2,2% от общей численности студентов (республика Казахстан – 12 чел.).

В 2019 году заключен договор о взаимном сотрудничестве с Казахско-Русским Международным университетом, с Таразским инновационно-гуманитарным университетом.

Для реализации поставленных целей перед институтом, необходимо решить следующие задачи:

1. Совершенствование системы формирования контингента иностранных студентов на основе целенаправленных маркетинговых исследований среднеазиатского рынка образовательных услуг, поиск и внедрение эффективных рыночных механизмов регулирования экспорта образовательных услуг СКИТУ.

2. Создание в ближнем зарубежье сети постоянных партнеров, организационных структур, обеспечивающих формирование контингента для обучения в СКИТУ, привлечение зарубежных финансовых, информационных и иных ресурсов для решения задач экспорта образовательных услуг.

3. Установление устойчивой ориентации вуза на подготовку иностранных специалистов для конкретных стран, регионов и по конкретным специальностям.

4. Повышение эффективности информационно-рекламных кампаний института во всемирной сети и на международных ярмарках образования.

5. Участие в международных проектах, направленных на улучшение качества и расширение видов предоставляемых образовательных услуг.

Приоритетными направлениями деятельности для института являются: республики Казахстан, Кыргызстан, Узбекистан и Таджикистан.

6.3. Воспитательная деятельность

Воспитательная деятельность в СКИТУ реализуется в соответствии нормативными документами: Закон Российской Федерации «Об образовании», Конвенция ООН о правах ребенка, Федеральный закон «Об основных гарантиях прав ребенка в РФ», Федеральный закон «Об основных гарантиях прав ребенка в РФ», «Стратегия развития государственной молодежной политики в РФ», Государственная программа «Патриотическое воспитание граждан Российской

Федерации», Стратегия развития государственной политики Российской Федерации в отношении российского казачества до 2020 года, утвержденная Президентом Российской Федерации № 2789 от 15.09.2012 года, Проект: «Гражданин России», Концепция профилактики употребления психактивных веществ в образовательной среде, Закон Омской области «О молодежной политике на территории Омской области», Концепция воспитательной работы института, План мероприятий по воспитательной работе.

Целью воспитательного процесса в институте является формирование у студентов гражданской ответственности, ответственности за свою профессиональную подготовку, трудолюбие, уважение к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье, формирование человека физически и духовно развитого, адаптированного к современным условиям жизни, конкурентоспособного на рынке труда.

Первоочередные задачи внеучебной воспитательной работы в СКИТУ:

- укрепление и сохранение лучших традиций, существующих в студенческом коллективе и в выбранной профессии, направленных на воспитание у студентов представлений о престижности выбранной профессии;
- развитие творческих начал личности студента, целенаправленная работа по адаптации первокурсников;
- мотивация на здоровый образ жизни, неприятия асоциальных явлений;
- создание в СКИТУ условий для формирования лидерских качеств у студентов, конкурентоспособности выпускников на рынке труда;
- создание условий для непрерывного развития творческих наклонностей студентов;
- активизация работы по гражданско-патриотическому воспитанию;
- развитие и совершенствование органов студенческого самоуправления.

Основные направления воспитательной работы в СКИТУ:

- духовно-нравственное и эстетическое воспитание молодежи;
- профессионально-трудовое воспитание студентов;
- развитие студенческого самоуправления;
- гражданско-правовое и патриотическое воспитание;
- реализация социокультурного казачьего компонента;
- физическое воспитание и формирование здорового образа жизни.

Самообследование проводилось по следующим направлениям:

- результативность воспитательной системы студенческого самоуправления;
- профилактическая работа по предупреждению асоциального поведения студентов.
- дополнительное образование и активизация творческой, научной, проектной и спортивно-оздоровительной деятельности студентов.
- процесс внедрения в воспитательную деятельность СКИТУ социокультурного казачьего компонента.

В декабре 2019 года был осуществлен комплексный анализ воспитательной работы СКИТУ с целью выявления проблем и предложений по ключевым вопросам формирования личности студента СКИТУ:

- укрепление духовно-нравственного и психологического стержня молодого человека;
- адаптация студентов в новой среде студенческого общежития;
- противостояние современным негативным социальным процессам;
- укрепление здоровья студентов;
- расширение комплекса социально-психологических мероприятий;
- повышение качества профессионально-трудового воспитания;
- активизация творческой инициативы, исследовательских навыков студентов;
- развитие системы студенческого самоуправления;
- внедрение традиций казачества в учебный и воспитательный процессы.

На период самообследования в СКИТУ разработаны и актуализированы основные положения, регламентирующие работу воспитательного отдела:

- Концепция воспитательной работы СКИТУ;
- Положение об отделе воспитательной работы и взаимодействия с казачеством;
- Положение о Студенческом совете СКИТУ;
- Положение о Совете профилактики;
- Положение об общежитии;
- Положение о Студенческом совете общежитий № 1, 2;
- Правила внутреннего распорядка в общежитиях № 1, 2;
- Положение о молодежной казачьей дружине;
- Положение о балльно-рейтинговой комплексной оценки (учебной, научной, творческой) деятельности студентов СКИТУ;
- Регламент работы комиссий отдела воспитательной работы СКИТУ.

Профилактическая работа специалистами воспитательного отдела, ведущими специалистами по УМР, кураторами направлена на исследование социально-психологических проблем студентов, что позволяет составлять социальный паспорт группы, своевременно оказывать необходимую поддержку студентам.

Реализуется Положение о стипендиальном обеспечении, студенты информируются о порядке оформления разовой социальной стипендии.

Отделом воспитательной работы и взаимодействия с казачеством ведется подготовка документов на материальное обеспечение студентов очной формы обучающихся, за счет средств федерального бюджета из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, сопровождение документов при определении несовершеннолетних студентов, подготовка и направление ходатайств о принятии мер к родителям несовершеннолетних студентов, не выполняющих обязанности по содержанию, воспитанию и обучению несовершеннолетних детей, направление запросов по состоящим на учете несовершеннолетних студентов в ОП №9 УМВД по г. Омску и Омской области.

Проводится профилактическая работа со студентами по нарушению дисциплины, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитии, консультации родителей и т.д. Улучшаются социально-бытовые условия жизни студентов в общежитиях института, осуществляется связь со службами социальной защиты населения по месту жительства студентов, поддержка связи с

родителями (законными представителями). В течение 2019 года проведено 121 беседа со студентами по нарушению дисциплины и социально-психологическим проблемам студентов, 47 консультационных бесед с родителями студентов по проблемам социального обеспечения, межличностных взаимоотношений между студентами и родителями и т.д. Социальный педагог оказывает психологическое сопровождение участников образовательного процесса, обеспечивает комфортные психологические условия, необходимые для полноценного психического развития учащихся и формирования их личности.

В 2019 году было продолжено сотрудничество с БУОО «Центр социальной адаптации несовершеннолетних «Надежда» города Омска» по организации социального патронажа и адаптации несовершеннолетних, находящихся в конфликте с законом, а также профилактика рецидивной преступности среди несовершеннолетних.

На основании диагностик даются рекомендации педагогам для лучшего взаимодействия со студентами. Студенты в целях профилактики психоэмоционального состояния проводятся тренингах, семинарах, в формате «Формула успеха», молодежный студенческий проект: «Гармония во мне». Тренинги проводятся в рамках работы объединений студенческого самоуправления.

Использование методики арт-терапии, позволяют раскрыть личностные особенности студентов, повысить их уверенности в себе. Выявлены основные вопросы, по которым наиболее часто обращаются к социальному педагогу студенты: проблемы, связанные с обучением, проблемы взаимоотношения, негативное эмоциональное состояние, профессиональная ориентация, конфликтные ситуации, отклоняющееся поведение, личностный рост – все это способствует профилактике асоциального поведения обучающихся. Качественные результаты вышеперечисленной профилактической работы прослеживаются в следующем – наблюдается положительная динамика в борьбе коллектива с курением на территории института, с употреблением ненормативной лексики на территории учебного заведения. Все это находит своё отражение балльно-рейтинговой комплексной оценке (учебной, научной, творческой) деятельности студентов СКИТУ.

Организовано взаимодействие с сотрудниками полиции, которые осуществляют плановые рейды в учебные корпуса и в общежитии; введена электронная пропускная система студентов в учебный корпус.

Организованный в 2019 году воспитательный процесс, позволил студентам решить комплекс задач по изучению интересов и потребностей личности, индивидуальных особенностей, создать с учетом этого более комфортные условия для развития и реализации в социуме, помочь выбрать свое место в реальной жизни, причем такое, которое наиболее благоприятствует его становлению и росту, нацелив его на решение своих проблем.

Дополнительное образование студентов и кружковая творческая работа.

В рамках дополнительного образования студентов и культурно-массовой работы определена стратегическая задача по массовому вовлечению студентов в активную разностороннюю творческую и досуговую деятельность СКИТУ.

С этой целью в СКИТУ разработана система балльно-рейтинговой комплексной оценки (учебной, научной, творческой) деятельности студентов СКИТУ. В ней фиксируются результаты личных творческих достижений студентов. массового вовлечения студентов СКИТУ в данный проект в вузе разработано положение и организован ежегодный студенческий фестиваль «Персона года», целью которого является активизация личностного, профессионального и творческого роста студента казачьего вуза.

Задачи фестиваля:

- раскрытие творческого потенциала студенческой молодежи;
- внедрение балльно-рейтинговой системы оценки комплексной (учебной, научной, творческой) деятельности студентов;
- формирование позитивного образа и поднятие престижа личности современного молодого человека;
- духовно-нравственное, физическое, патриотическое воспитание молодежи;
- установление деловых и творческих связей с молодежными казачьими организациями, в том числе – соотечественниками за рубежом, с целью изучения, возрождения и развития отечественной культуры;
- поиск и продвижение на Российский и Международный уровень лучших студентов из числа талантливой молодежи (проектная деятельность, грантосоискательство);
- обмен опытом и повышение квалификации молодых людей.

Специалисты по взаимодействию с казачеством содействует развитию личности, талантов и способностей, формированию общей культуры студентов, расширению социальной сферы в их воспитании, курирует работу студенческого актива, организует студенческие досуговые мероприятия, проводит собрания с активами подготовке мероприятий, предусмотренных планами работы.

Проблема низкого процента охвата студентов работой студенческих клубов, творческих коллективов, кружков в настоящее время решается путем диагностики предпочтений студентов (анкетирование «Кладезь талантов»), выявления специальных способностей, обучающихся и организации работы более широкого спектра клубов и кружков на базе института. Это также позволило активно и целенаправленно привлекать молодежь к научной, культурно-массовой и спортивной деятельности в соответствии с их пожеланиями и возможностями, рационально формировать студенческое самоуправление.

Основные мероприятия в 2019 учебном году:

- «День знаний»;
- «День Российского казачества»
- «День учителя»
- «77-летие учебного заведения»
- «Посвящение в студенты»;
- «День открытых дверей»;

- «День специальностей СПО СКИТУ»
- мероприятие, посвященное принятию Торжественного обещания молодыми казаками;
- Новогодний спектакль;
- «День Российского студенчества»

В 2019 г. была проведена работа по организации студентов в творческие коллективы СКИТУ и сформированы группы для участия в общегородских студенческих мероприятиях:

- школа активного гражданина «ШАГ»;
- команда КВН;
- творческая мастерская ведущих мероприятий;
- студенческие агитбригады по направлениям подготовки специалистов СКИТУ. Военно-патриотическое воспитание и спортивно-оздоровительная работа в СКИТУ.

Задачами внеучебной военно-патриотической и спортивно-оздоровительной работы в институте являются:

- укрепление патриотического духа студентов;
- поддержание и укрепление здоровья учащихся;
- развитие спортивных качеств студентов;
- активная пропаганда здорового образа жизни;
- участие в спортивно-массовых мероприятиях высших и средних учебных заведений.

Для решения поставленных задач, в институте функционирует различные спортивные секции, что позволяет активно и целенаправленно привлекать молодёжь к спортивной деятельности в соответствии с их пожеланиями и возможностями.

В 2019 году студенты института приняли активное участие в следующих спортивно-оздоровительных мероприятиях:

- турнир по волейболу на первенство Омской области среди ВУЗов (юноши)
- спартакиада СПО по баскетболу (девушки);
- «веселые старты» посвященные Дню защитника Отечества;
- участие в спартакиаде по пауэрлифтингу среди СПО;
- участие в спартакиаде по лыжным гонкам среди СПО;
- участие в спартакиаде по волейболу (юноши) среди СПО;
- «веселые старты» посвященные Международному женскому дню;
- участие в общегородском флэш-мобе «День здоровья»;
- участие в общероссийском патриотическом марафоне «Победа-Молодость-Весна»;
- участие в ежегодном смотре-конкурсе на лучшую подготовку к военной службе среди ВУЗов, «День призывника»;
- участие в областной спартакиаде по ОБЖ;
- участие в организации и проведении IV Сибирского слета казачьей молодёжи;
- участие в военно-патриотической игре «Зарница»;
- участие в областной спартакиаде среди ВУЗов по:

- мини-футболу
- гиревому спорту
- волейболу
- лыжному спорту.

В большинстве перечисленных мероприятий команды нашего учебного заведения показали высокий спортивный результат и стали чемпионами и призёрами соревнований.

Воспитательная работа со студентами в общежитии.

Основные задачи воспитательной работе со студентами в общежитии направлены на развитие коммуникативных качеств и способностей студентов, проживающих в общежитии, на адаптацию в условиях новой среды; стимулирование у студентов потребности к самореализации, нравственных качеств личности, воспитание ответственности и дисциплинированности, сплочённости и дружелюбия, развитие эстетического вкуса, общей культуры личности студента, развитие студенческого самоуправления.

В 2019 г. проведена социально-педагогическая работа со студентами из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, малообеспеченных, оказана помощь в социальной реабилитации и адаптации коновым условиям проживания и обучения, профилактика отклоняющегося поведения.

Проведено 9 собраний со студентами, проживающими в общежитии (о состоянии порядка и дисциплины, о санитарном состоянии жилых комнат и мест общего пользования).

Проведено 10 заседаний учебного сектора студенческого совета (выявление работа со студентами, пропускающими занятия без уважительных причин; совместная работа с кураторами групп и ведущими специалистами по УМР, информирование родителей).

Проведено 25 заседания студенческого совета.

Проведены следующие культурно-массовые мероприятия:

- День студента;
- Праздник-конкурс «Он и Она»;
- День смеха;
- Осенний бал;
- Посвящение в студенты;
- Новогодний праздник;

Проведены лекции-диспуты:

- «СКИТУ – история и современность»;
- «Молодежная культура и ее специфика»;
- «Добро и зло в жизни человека»;
- «Административная ответственность за правонарушения».
- Социально-педагогическая работа со студентами, употребляющими спиртные напитки, ПАВ, курение сигарет, с асоциальным поведением.

Комиссионно проводятся рейды по проверке санитарного состояния жилых комнат, коридоров и мест общего пользования.

Ежемесячно по графику проводятся проверки проживания в общежитиях №1 и №2 студентов - кураторами групп. Заведены соответствующие журналы-графики.

Проводятся систематические беседы с родителями, а также телефонные разговоры по вопросам проживания, нарушений и адаптации студентов в условиях проживания в общежитии. Проведено одно общее родительское собрание.

Взаимодействие с молодежными казачьими объединениями.

Концепция взаимодействия с молодежными казачьими объединениями г. Омска и Омской области разработана в контексте основных задач Стратегии развития государственной политики Российской Федерации в отношении российского казачества до 2020 года.

Учитывая то, что российское казачество как форма самоорганизации граждан Российской Федерации, объединившихся на основе общности интересов в целях возрождения российского казачества, сохранения его традиционных образа жизни, форм хозяйствования и самобытной культуры, является составной частью гражданского общества Российской Федерации, целью настоящей Стратегии является содействие развитию и консолидации российского казачества посредством усиления его роли в решении государственных и муниципальных задач, совершенствования взаимодействия федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, иных государственных органов и органов местного самоуправления, организаций и общественных объединений с российским казачеством и формирования эффективных механизмов общественно-государственного партнерства.

Указанную выше цель предполагается достичь путем решения следующих задач:

- совершенствование механизма и создание условий для привлечения молодежи из числа студентов СКИТУ в казачьи молодежные общества и к несению государственной и иной службы;
- развитие духовно-нравственных основ традиционного образа жизни казачества;
- повышение роли Омского казачества в воспитании студентов СКИТУ в духе патриотизма и его готовности к служению Отечеству.
- трансляция патриотических традиций казачества в современную культурно-творческую практику студентов СКИТУ;
- сохранение исторических, культурных и духовных традиций российского казачества в воспитательном и образовательном процессах СКИТУ.

Взаимодействие отдела СКИТУ по ВР и ВК по организации работы со студенческой и казачьей молодежью г. Омска, ее военно-патриотическому, духовно-нравственному и физическому воспитанию, сохранению и развитию казачьей культуры предусматривает создание казачьих молодежных центров в местах компактного проживания членов казачьих обществ, поддержку и развитие казачьих летних лагерей, патриотическое воспитание молодежи на основе исторических и традиционных ценностей российского казачества.

Деятельность военно-патриотического центра «Казачий Сплав» при СКИТУ нацелено на воспитание военно-патриотического духа, сохранение традиций

культурного наследия, духовно-нравственного и спортивного дополнительного образования студентов.

Большую роль играют проведение мастер-классов и лекций по истории казачества, изучение казачьих традиций и фольклора, воинских дисциплин таких как: фланкировка, владение пашкой, нагайкой, конная выездка, джигитовка, стрельба из лука, сборка, разборка автомата Калашникова, фехтование, изучение работы с пикой, армейский рукопашный бой, ножевой бой, физическая подготовка.

В 2019 году работал военно-патриотический центр «Казачий Сплав», где успешно функционируют следующие секции:

- армейский рукопашный бой (АРБ);
- стрельба из лука;
- практическая стрельба из пневматической винтовки;
- бои на палках;
- метание ножей;
- фланкировка.

Общее количество участников секций составляет 93 человека.

6.4. Материально-техническая база

В настоящее время институт располагает необходимой материально-технической базой для качественного проведения учебного процесса. За институтом на правах оперативного управления закреплено два здания, предназначенных для проведения учебного процесса общей площадью 7210 кв. м и 1 общежитие для проживания студентов общей площадью 180 кв. метра (табл. 32).

Таблица 32 – Распределение площадей

Здания	Общая площадь		Из общей площади				
	в оперативном управлении	арендованные	Учебные/научные	учебно-вспомогательные	подсобные	сдано в аренду	находящиеся в капитальном ремонте
Всего	7210	-	2644/140	1123	3123	1791	160
в том числе							
Учебно-лабораторные	7030	-	2644/140	1123	3123	1791	160
Общежития	180	-	-	-	-	-	-
Прочие	0	-	-	-	-	0	-

Для проведения воспитательной внеучебной работы со студентами используется:

– актовый зал на 180 мест, оснащенный аудио-видео техническими средствами (требуется замена);

Благодаря постоянной планомерной работе и поиску оптимальных конструктивных решений и материальных ресурсов, администрации института удалось в кратчайшие сроки за счет собственных средств и средств федерального бюджета выполнить на 30% ремонт коридоров и помещений учебного корпуса, ремонт внутренних инженерных коммуникаций, заменить электропроводку в двух зданиях, а так же смонтировать пожарный водопровод в лабораторном корпусе, заменить ветхие оконные блоки на стеклопакеты в одном из учебных корпусов.

Оба здания института оборудованы системами пожарной и охранной сигнализациями, обслуживание которых осуществляется специализированной организацией.

Для оперативного обеспечения обмена информацией с кафедрами головного вуза институт имеет 9 городских номеров АТС. В зданиях смонтирована внутренняя автоматическая телефонная сеть, которая позволяет обеспечить связью все подразделения института.

Постоянной заботой администрации является снижение эксплуатационных затрат коммунальных платежей с целью недопущения увеличения стоимости обучения на фоне постоянного удорожания энергоносителей. Здания оборудованы приборами учета тепловой и электрической энергии, воды.

Сохранность имущества обеспечивается за счет четко налаженного учета материальных ценностей, поддержания ее в рабочем состоянии и своевременного планового ремонта. Вынос имущества на ремонт и др. необходимые цели за пределы института контролируется охраной и невозможен без письменного разрешения администрации.

6.4.1. Обеспеченность аудиторным фондом

Структура аудиторного фонда представлена 89 учебными аудиториями, в том числе:

- 9 лекционно-практических аудиторий от 30 - 78 пос./мест;
- 9 специализированных компьютерных классов (в том числе для проведения видеоконференций);
- 34 лабораторно-практических аудиторий;
- 3 учебно-производственных мастерских.

Административные и учебно-вспомогательные помещения включают 27 кабинетов, 11 из которых являются кафедральными аудиториями НПР (ПС) и дополнительными служебными помещениями, для учебно-вспомогательного персонала.

6.4.2. Организация физической культуры и спорта

Для организации физической культуры и спорта в институте имеется спортивный зал площадью 1284 кв. метра, и многопрофильный стадион с элементами полосы препятствий на которых проводятся учебные занятия и в соответствии с общероссийской программой «Здоровье нации» со студентами организованы различные кружки, секции, занятия аэробикой и др. мероприятия. Для занятий физкультурой и спортом в институте имеется зал аэробики (оснащен: зеркала, степы, коврики, снарядами на выносливость), спортивный зал, зал для занятий настольным теннисом, два тренажерных зала силовой подготовки.

Институт имеет хорошую материально-техническую базу по физическому воспитанию и проведению спортивно-массовой работы для занятий легкой атлетикой, лыжной подготовкой, спортивными играми, общей физической подготовкой.

В институте работают спортивные секции по мини-футболу, баскетболу,

волейболу, теннису, тяжелой атлетике.

6.4.3. Медицинское обслуживание

Для медицинского обслуживания студентов в институте оборудован лицензированный медицинский пункт.

Заключены договоры на медицинское обеспечение с ГП № 15, ДП № 8 г. Омска.

Систематически проводятся профосмотры.

Поликлиникой № 15 проводятся профилактические прививки сотрудникам и студентам, по адресу: г. Омск, ул. Пушкина, 12д.

Сделано:

- сотрудникам прививки против гриппа – 75 чел.;
- студентам до 18 лет – прививка против гриппа – 242 чел.
- студентам старше 18 лет прививка против гриппа – 368 чел.

Проведена 71 профилактическая беседа и лекции со студентами института.

Руководство института проводит целенаправленную работу по улучшению условий работы сотрудников и учебы студентов. Оснащает подразделения современной оргтехникой и оборудованием. Многие учебные и лабораторные аудитории оборудованы системами кондиционирования воздуха, в институте установлены фильтры очистки питьевой воды, многие кабинеты и кафедры оснащены кулерами.

6.4.4. Организация питания

В учебном корпусе по адресу ул. Куйбышева, 79А работает кафе вместимостью 100 человек. В кафе действует скидка для студентов и работников организации. Доступ коллектива в кафе осуществляется через теплый переход, который функционирует с 12.20 до 14.00. В меню кафе широкий ассортимент первых, вторых, третьих блюд, а также выпечка и десерты собственного производства. В баре кафе осуществляется изготовление суши и ролл. Отмечаются: высокие вкусовые и эстетические качества блюд, доброжелательность и опрятность персонала, чистота и уютная атмосфера кафе.

На шестом этаже работает буфет общей площадью 89,8 кв. м. В ассортименте мучные изделия, соки, нектары, вода, сладости, чай, кофе. Студентов привлекает гибкая ценовая политика администрации буфета, теплая атмосфера, свежесть продуктов. Привоз продуктов осуществляется ежедневно. Вместимость 50 человек.

6.4.5. Социальные вопросы

Социальная деятельность института направлена на улучшение материальных и бытовых условий студентов. При лицензировании деятельности вуза было установлено соответствие условий обучения и проживания в общежития установленным санитарным и противопожарным нормам.

В институте имеется два общежития на 340 мест, в котором проживают иногородние студенты и несколько семей сотрудников. В общежитии имеется зал

досуга, комнаты отдыха, комната самоподготовки. Комнаты рассчитаны на 2 – 4 студентов и обеспечены всей необходимой мебелью. Регулярно проводится ремонт общежития, пополняется мягкий инвентарь. В течение нескольких лет в значительной степени обновлена мебель (шкафы, столы, стулья).

По итогам учебы каждого семестра студентам выплачивается академическая стипендия. Студенты, имеющие слабое материальное обеспечение, получают при наличии справки из отдела социальной защиты населения по месту жительства социальную стипендию.

Кроме того, студенты бюджетной формы обучения получают академическую стипендию в зависимости от успеваемости. Также в институте выплачивается государственная социальная стипендия.

Студенты-сироты ежемесячно получают все установленные законодательством денежные средства, а также в обязательном порядке социальную стипендию. При успешной успеваемости базовая академическая стипендия увеличивается до 50%.

В течение учебного года студенты, активно участвовавшие в жизни вуза, поощряются денежными премиями. Малообеспеченным студентам систематически оказывается материальная помощь.

Социально-педагогическая служба колледжа оказывает психологическую помощь и социальную защиту детям-сиротам, студентам из малообеспеченных семей.

Физическая безопасность персонала обеспечивается в соответствии с разработанным и согласованным планом (паспорт безопасности) с управлением УВД, ФСБ и МЧС Омской области. Организована круглосуточная охрана института сотрудниками ЧОП «Асгард». Персонал подобран из бывших работников органов МВД и вооруженных сил. Вход в здание осуществляется по электронным пропускам и студенческим билетам.

6.5. Инновационная деятельность

Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 г. «Инновационная Россия–2020» выделяет ряд основных задач, которые связаны с развитием образовательной сферы:

- изменить людей, повысить их восприимчивость к инновациям, расширить класс инновационных предпринимателей, создать в обществе атмосферу терпимости к риску;
- повысить инновационную активность бизнеса и динамику появления новых инновационных компаний;
- сформировать сбалансированный сектор исследований.

Институт в современных условиях рынка стремится к созданию инновационной, конкурентоспособной, финансово эффективной структуры, активно взаимодействующей с внешними и внутренними партнерами и строго следующей своей стратегии развития. Это позволяет достичь нового качества подготовки специалистов, определить практическую направленность обучения, обеспечить конкурентоспособные позиции в системе образования.

Создается интегрированная социально-экономическая система взаимного партнерства между институтом и бизнесом, органами государственной власти и общества.

В связи с этим деятельность института основывается на следующих фундаментальных принципах:

- единство научного и образовательного процессов и их направленность на экономическое и социальное развитие общества;
- выявление приоритетных направлений исследований, сосредоточение на них основных ресурсов, реализация полного инновационного цикла от научного исследования до создания готовой продукции;
- занятость студентов в научно-исследовательской и инновационной деятельности в ходе их работы в научно-образовательных проектах;
- привлечение студентов к научно-исследовательской и инновационной деятельности;
- формирование и развитие на базе вуза инновационной инфраструктуры, в соответствии с планом развития, для продвижения и внедрения научно-практических разработок;
- интеграция науки и образования в международное сообщество (республики Казахстан, Кыргызстан и Узбекистан), сотрудничество в международных проектах, создание международных проектных групп.

Одним из основных направлений развития и стимулирования инновационной деятельности является создание инновационной инфраструктуры института.

Инновационная инфраструктура института состоит из: инновационных структур (инновационно — технологический центр (создание в 2021 г., учебно-деловые центры); структурных подразделений вуза (управлений, отделов), управляющих разработкой, внедрением и коммерциализацией инновационных проектов на уровне вуза и на уровне отдельных образовательных программ.

Инновационная инфраструктура состоит из четырех частей:

- а) образование (базовая кафедра, программы);
- б) научно-производственные мощности (лаборатории, генерация разработок, создание прототипов, опытных образцов);
- в) поддержка инновационной деятельности (сопровождение инновационных проектов, создание малого инновационных предприятия, защита прав интеллектуальной собственности и т.д.);
- г) управление инновационной деятельностью и собственно инновационной инфраструктурой.

Развитая инновационная инфраструктура при вузе открывает широкий спектр возможностей, таких как:

- получение дополнительных средств за счет коммерциализации научных разработок;
- сотрудничество с крупными компаниями и предприятиями Омского региона и приграничных государств;
- развитие научно-исследовательского потенциала;
- сохранить, растить и привлекать высококвалифицированные кадры.

— дополнительные возможности для студентов, молодых ученых поучаствовать в инновационном процессе на различных ролях — от разработчика до руководителя малым инновационным предприятием.

Формирование на базе института малого инновационного предприятия (в 2021 году) дает ряд преимуществ и открываются следующие возможности:

— коммерциализации научных разработок, привлечения внебюджетных инвестиций;

— использования деятельности малого инновационного предприятия в образовательном процессе. На базе предприятия студенты могут проходить практику, выполнять курсовые и дипломные проекты;

— трудоустройства студентов и выпускников,

— дополнительного заработка сотрудников института;

— использования налоговых льгот при выполнении малыми инновационными предприятиями заказных НИОКР.

В свою очередь малые инновационные предприятия, созданные на базе вуза, имеют возможность:

— постоянного развития и совершенствования своей деятельности во взаимосвязи с проводимыми в институте исследованиями и разработками;

— аренды помещений на льготных условиях, использования оборудования;

— привлечения высококвалифицированных сотрудников, ученых, а также студентов;

— получения юридических, бухгалтерских, маркетинговых и других консультационных услуг в подразделениях института.

6.6. Финансовое обеспечение

В соответствии с Бюджетным кодексом РФ, федеральным законодательством и Уставом Университета, финансирование деятельности СКИТУ (региональный институт) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» осуществляется за счет:

- субсидий на выполнение государственного задания (на соответствующий год);

- средств от сдачи в аренду имущества, находящегося в федеральной собственности и переданного в оперативное управление бюджетному учреждению;

- средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности: оказания образовательных услуг на возмездной основе, а также за счет оказания других видов услуг и выполнения работ, разрешенных Уставом.

План финансово-хозяйственной деятельности в разрезе предметных статей на год доводится СКИТУ (региональный институт) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» вышестоящим органом – Университетом.

В условиях развития рыночных отношений, недофинансирования в части субсидий на выполнение государственного задания для решения поставленных задач перед СКИТУ (региональный институт) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» приводит к поиску дополнительных источников доходов за счет оказания платных услуг по основной и предпринимательской деятельности

(обучение, переподготовка, повышение квалификации и т.п.) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Полученные средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности позволяют решать вышеуказанные задачи и социальные вопросы.

Объем средств, планируемых к получению от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на финансовый год, рассчитывается СКИТУ (региональный институт) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» и утверждается ректором Университета.

Количество студентов на учебный год определяется на заседании Ученого совета Университета и зависит от многих показателей: прежде всего, от лицензионных нормативов, от наличия учебных площадей, профессорско-преподавательского состава, материально-технической базы Университета и т.д.

В доходную часть включаются: поступления средств, полученных за обучение студентов на договорной основе с полным возмещением затрат, а также поступление доходов от оказания услуг и выполнения работ.

Расходная часть по статьям определяется на основании расчетов в потребности приобретения предметов снабжения и расходных материалов, оплаты услуг (коммунальных, транспортных, связи, содержания помещений и прочих), а также средств на оплату труда и начислений на выплаты по оплате труда, средств на текущий ремонт помещений. Доходная часть сметы доходов и расходов формируется за счет: субсидий на выполнение государственного задания – 44,2%, поступления от приносящей доход деятельности – 55,8%.

Соотношение в структуре доходов проиллюстрировано на рис. 7.

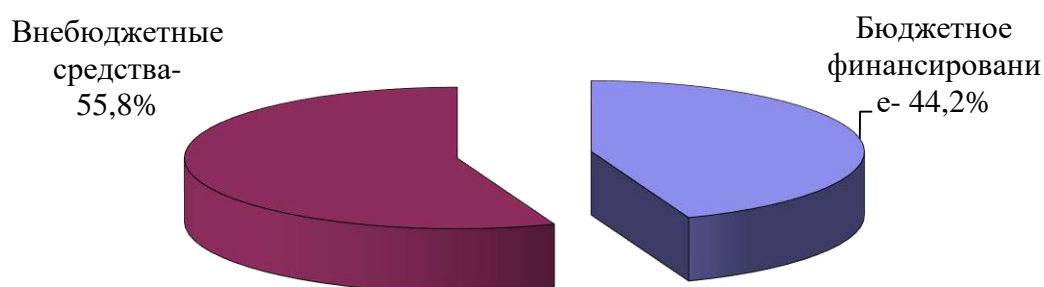


Рис. 7. Структура поступления средств в 2019 г.

Расходная часть состоит из следующих статей (рис. 8):

- оплата труда научно-педагогических работников, педагогического состава и сотрудников института – 59,4 %;
- материальные расходы – 2,6%;
- закупка товаров, работ и услуг (административные и прочие расходы) – 29,1%;
- расходы на ремонт Федерального имущества – 1,1%;
- налоги и иные платежи - 7,2 %;

– перечисления головному вузу – 0,6 %.

В условиях рыночной экономики институт должен постоянно повышать свою конкурентоспособность. В современном мире это возможно только за счет внедрения новых технологий производства и управления, применения эффективной стратегии и тактики. Разрабатывать обоснованный план работы и принимать верные управленческие решения можно только на основе надежных, полных и своевременных данных. Задачу предоставления для выбора оптимальных путей СКИТУ (региональный институт) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» решает анализ финансовой деятельности, объектом изучения которого является экономическая деятельность учреждения и результаты этой деятельности, отраженные в определенных показателях.

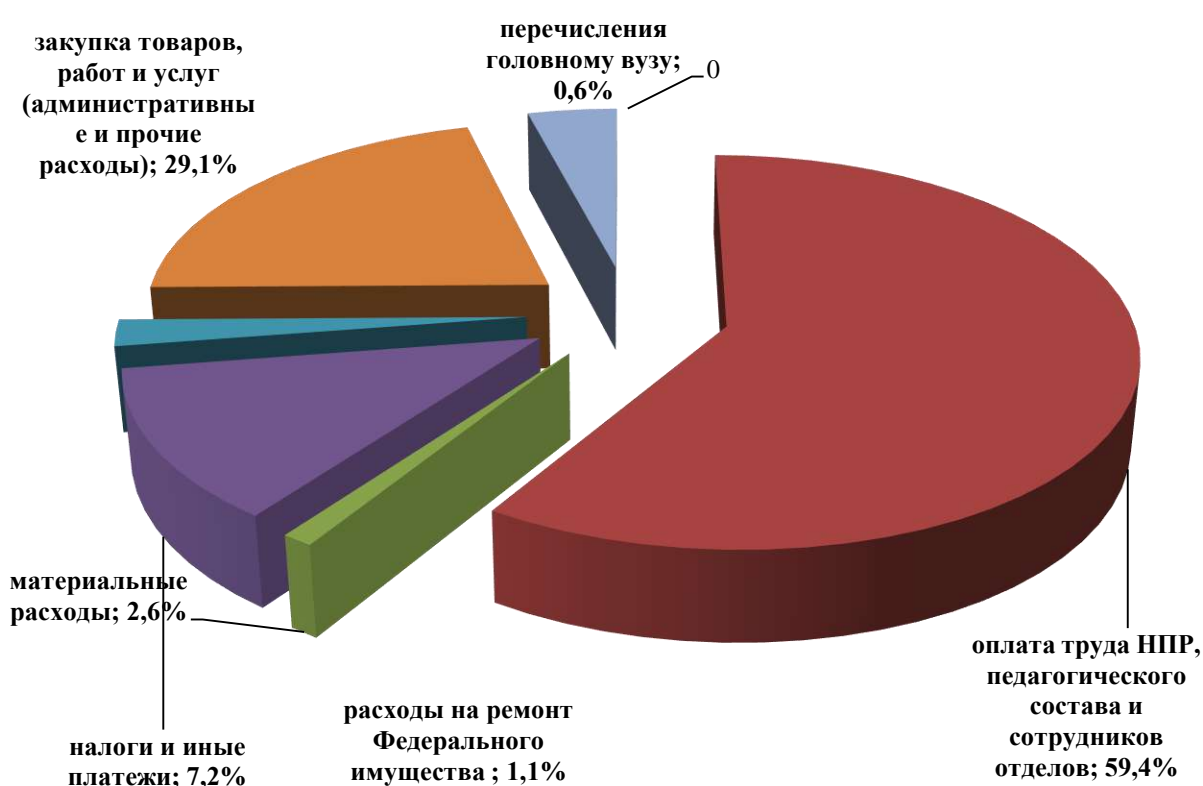


Рис. 8. Структура расходов в 2019 г.

За счет внебюджетных средств решаются социальные вопросы и осуществляется дополнительное стимулирование работников, о чем свидетельствует рост средней заработной платы НПР, педагогического состава и сотрудников института.

Затраты на стимулирование труда связаны не только с заработной платой. Это и социальные выплаты, охрана и улучшение условий труда, расходы на командировки, на переподготовку и повышение квалификации сотрудников института.

6.7. Общая оценка условий проведения образовательного процесса

Комиссия по самообследованию деятельности института изучила фактическое состояние условий проведения образовательного процесса: обеспеченность кадровым составом, состояние научно-исследовательской, воспитательной работы в институте, проверила состояние материально-технической базы и социальной инфраструктуры, финансовое обеспечение жизнедеятельности института за период 2015-2019 гг.

Анализ кадрового потенциала позволяет сделать вывод, что НПР института укомплектован на 100%, его качественный уровень соответствует нормативному показателю.

Опыт работы на производстве имеется у большинства штатных преподавателей. Средний возраст профессорско-преподавательского состава 54 года. Избрание преподавателей на должности и оформление на работу проводится с соблюдением норм трудового законодательства. Преподаватели постоянно повышают свой профессиональный уровень и квалификацию.

Региональный институт обладает достаточной материально-технической базой. В институте так же имеются залы для занятий фитнесом, настольным теннисом, актовый зал, зал для проведения дискотек. Для организации образовательного процесса оборудованы 89 учебных аудиторий, 9 специализированных классов с компьютерным оборудованием, 34 учебные лаборатории.

В соответствии с нормативными требованиями организовано медицинское обслуживание преподавателей и студентов, налажена система общественного питания. Администрацией постоянно ведется поиск по рациональному использованию имеющихся площадей, оборудования и поддержания материально-технической базы в исправном состоянии. Социально бытовые условия образовательного процесса соответствует лицензионным нормам и обеспечивает выполнение реализуемых образовательных программ.

В соответствии с Бюджетным кодексом РФ, федеральным законодательством и Уставом Университета финансирование деятельности Региональный института осуществляется за счет:

- субсидий на выполнение государственного задания;
- целевых субсидий;
- поступлений от оказания федеральным государственным учреждением услуг (выполнения работ), предоставление которых осуществляется на платной основе;
- поступлений от приносящей доход деятельности.

План финансово-хозяйственной деятельности в разрезе предметных статей на соответствующий год доводится институту вышестоящим органом – университетом.

В условиях развития рыночных отношений для решения поставленных задач перед институтом стоит задача поиска дополнительных источников доходов за счет оказания платных услуг по основной и предпринимательской деятельности (обучение, переподготовка, повышение квалификации и т.п.) в порядке,

установленном законодательством Российской Федерации. Полученные средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности позволяют решать вышеуказанные задачи и социальные вопросы.

Средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на соответствующий год рассчитывается институтом и утверждается ректором Университета.

В доходную часть включаются: поступления средств, полученных за обучение студентов на договорной основе с полным возмещением затрат, а также поступление доходов от оказания услуг и выполнения работ.

В целом условия проведения образовательного процесса института позволяют вести обучение студентов в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов и потребностями предприятий и организаций Омской области в высококвалифицированных специалистах.

7. НАУЧНО_ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА

7.1. Общие положения научно-исследовательской деятельности

Научно-исследовательская деятельность в институте регламентируется положением о научно-исследовательской деятельности, которое определяет порядок организации, проведения и оплаты научно-исследовательских работ (НИР), и научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР), выполняемых научно-педагогическими работниками (НПР), сотрудниками и студентами института, определяет порядок использования результатов научной деятельности в учебном процессе и направлено на повышение эффективности научного потенциала регионального института и на этой основе повышение качества высшего образования.

Основные задачи научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в институте:

- эффективное использование научного потенциала института;
- приоритетное развитие фундаментальных и прикладных исследований;
- повышение качества подготовки специалистов путем активного использования в учебном процессе результатов научных исследований и опытно-конструкторских разработок;
- обеспечение подготовки специалистов на основе новейших научных достижений;
- развитие научного, методического и творческого сотрудничества с российскими и зарубежными ВУЗами-партнерами;
- организация учебно-научного взаимодействия с исследовательскими подразделениями отраслевых НИИ;
- развитие перспективных форм научного сотрудничества с базовыми предприятиями, коммерческими и некоммерческими организациями, органами государственной власти и местного самоуправления с целью решения важных управленческих, социально-экономических и иных задач.

Научные исследования, проводимые в институте, осуществляются за счет:

- средств, поступивших на выполнение НИР и НИОКР по договорам с заказчиками;
- других видов деятельности и источников, не противоречащих действующему законодательству РФ.

Региональный институт самостоятельно осуществляет текущее и перспективное планирование научной и научно-исследовательской деятельности в соответствии с научными направлениями деятельности, направлениями подготовки специалистов и кафедр института, направлений научной деятельности Университета, определяет виды работ, условия финансирования и состав исполнителей.

Основные научные направления и тематические планы составляются на основании ежегодных заявок на выполнение НИР и НИОКР и рассматриваются на заседаниях соответствующих кафедр института, утверждаются Ученым советом института. В тематические планы включаются инициативные фундаментальные исследования и поисковые работы, направленные на создание опережающего научного задела, а также отдельные прикладные разработки, способствующие развитию научной деятельности института.

На заседаниях кафедр и Ученого совета института рассматриваются итоги выполнения планов НИР, принимаются решения о развитии наиболее актуальных и перспективных направлений исследований, а также о прекращении научных работ по разным основаниям.

Научная деятельность Регионального института является непременной составной частью процесса подготовки специалистов. Взаимосвязь учебного процесса и науки осуществляется за счет:

- участия студентов в составе научных коллективов в разработке НИР;
- подготовки специалистов на основе использования последних достижений науки;
- проведения разнообразных форм активной учебной работы, связанной с темами НИР института: дипломного и курсового проектирования, а также преддипломной практики;
- внедрение результатов НИР в учебный процесс с соответствующим документальным оформлением (акт о внедрении);
- разработки и внедрения в учебный процесс новых технических средств обучения, лабораторных установок, лекционных курсов, учебных пособий и практикумов, в том числе электронных разработок, являющихся результатом научно-исследовательской деятельности.

Научная и инновационная деятельность в институте осуществляется с целью обеспечения подготовки специалистов и научно-педагогических кадров на уровне современных квалификационных требований и эффективного использования образовательного, научно-технического и инновационного потенциала института для его социально-экономического и материально-технического развития, исходя из следующих принципов:

- наиболее полного привлечения научно-педагогических кадров к научной деятельности, способствующей развитию института как единого учебно-научно-

инновационного комплекса;

- обеспечения подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации и повышения научной квалификации профессорско-преподавательского состава, развития научного творчества студентов и молодых специалистов и привлечения наиболее способных и талантливых из них к научной деятельности в региональном институте;

- повышения роли Региональный института в разработке и реализации региональной социально-культурной и научно-технической политики, в решении научных и прикладных задач в интересах г. Омска и Омской области.

7.2. Состояние и динамика развития основных научных направлений

Научно-исследовательская работа в Сибирском казачьем институте технологий и управления (региональный институт) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» проводится силами научно-педагогических работников и регламентируется документами, в которых определен порядок организации и проведения научной работы.

Кроме того, вопросы НИР отражены: в Положении о кафедре института, в индивидуальных планах преподавателей и планах работы кафедр и института.

НИР преподавателей и студентов в институте осуществляется по ряду направлений, а именно:

- инициативные научно-исследовательские работы в рамках диссертационных исследований;

- научные работы и опытно-конструкторские и творческие разработки за счет внебюджетных средств и по хоздоговорным темам;

- проведение и участие в научных и научно-практических конференциях и семинарах;

- подготовка и защита диссертаций;

- научные связи института;

- подготовка и издание научной литературы, подготовка сборников научных работ и тезисов докладов.

Научно-исследовательская, опытно-конструкторская и творческая деятельность, проводимая в институте, осуществляется в соответствии с планом научно-исследовательских работ.

Направления научно-исследовательской деятельности НИР института:

- ресурсосбережение;

- повышение надежности изделий;

- совершенствование технологических процессов и производств;

- совершенствование управленческих решений на промышленном предприятии;

- разработка механизма управления внутрифирменными процессами на отраслевых предприятиях.

Как видно из перечня основных направлений научной деятельности НИР института, тематика научных исследований хорошо коррелирует с профилем подготовки студентов.

По указанной тематике НИР преподавателями публикуются научные статьи, на конференциях делаются сообщения, в рамках дипломного проектирования выполняются исследовательские работы студентами института.

В институте проводится научно-исследовательская, опытно-конструкторская и творческая работа, ориентированная на решение актуальных проблем региональных отраслевых предприятий.

Заключены договоры о научно-творческом сотрудничестве:

- между институтом и казачьими обществами;
- между институтом и рядом образовательных учреждений Омской области;
- между институтом и рядом отраслевых предприятий (ООО «Техагросервис», ООО «Статус», ООО «Орбита», ООО «Черлакская база», ООО «Северная столица», ООО «ОТС-55», ПКФ «Заря», ПО «Кооперация» и др.), для проведения маркетинговых, технико-экономических исследований, выполнения проектных разработок, оказания консультационных услуг по различным аспектам деятельности предприятий.

Институт принял участие в организации и мероприятий, проводимых Министерством Образования Омской области:

X1 научно-технической конференции АО «ГАЗПРОМНЕФТЬ-ОНПЗ»;

V11 Международная конференция руководителей, преподавателей, мастеров производственных учебных заведений;

XV1 научно-техническая конференция АО «Газпромнефть-ОНПЗ» «Молодой ученый»; Конференция «Дни финансовой грамотности в учебных заведениях» в рамках Всероссийской программы

X научно – техническая конференция «Цифровая трансформация - драйвер инновационного развития и путь к эффективному управлению» на базе ПАО «Омскнефтехимпроект», 07 декабря 2019 года, г. Омск;

XIV1 научно-практической конференции студентов профессиональных образовательных организаций Омской области им. Л.П. Мишиной;

Международной научно-практической конференции студентов, магистрантов, аспирантов и преподавателей «От синергии знаний к синергии бизнеса», проводимой НОУ «МФПА «СИНЕРГИЯ» Омский региональный институт;

Областной историко-литературной олимпиаде обучающихся профессиональных образовательных организаций г. Омска и Омской области;

На базе института ежегодно проводится научно-инновационная конференция студентов, аспирантов и молодых ученых «Теоретические знания – в практические дела», а также региональная научно-практическая конференция «Рождественские чтения-2019», международная научно-практическая конференция «Инновационные технологии производства».

Для коммерциализации результатов научно-исследовательской деятельности НИР института в течение 2019 года продолжалось взаимодействие с руководителями предприятий г. Омска, Омской области и Сибирского региона.

В качестве основных механизмов, обеспечивающих поддержку и развитие научных исследований можно выделить:

- научно-техническое сотрудничество с предприятиями пищевой и перерабатывающей промышленности, нефтехимического комплекса региона в рамках создания и продвижения региональных инновационных проектов, таких как территориальный отраслевой кластер «Агробиотехнологический кластер»;

- взаимодействие с Администрацией Омской области и Сибирским войсковым казачьим обществом в рамках плана мероприятий по реализации в Омской области Стратегии развития государственной политики Российской Федерации в отношении российского казачества до 2020 года.

7.3. Структура НИР и исполнители

Региональный институт заключает хозяйственные договора с заказчиками на выполнение НИР в интересах предприятий, коммерческих и некоммерческих организаций, казачьих обществ.

Хозяйственные договора с предприятиями и организациями-заказчиками заключаются по каждой НИР.

Договор с заказчиком является основным правовым и финансовым документом, регулирующим отношения исполнителя и заказчика научно-исследовательской продукции и определяющим взаимную ответственность за принятые обязательства и их выполнение.

Для выполнения НИР и НИОКР формируется временный научно-исследовательский (НИ) коллектив из числа руководящего, профессорско-преподавательского состава института, учебно-вспомогательного персонала и студентов, а также работников сторонних предприятий и организаций, обладающих необходимой квалификацией для решения поставленных перед коллективом задач. Каждый сотрудник института может принимать участие в разработке нескольких НИР.

Состав временного научно-исследовательского коллектива и его руководитель утверждаются директором института по предложению кафедр, по согласованию с заместителем директора по учебной и методической работе. В ходе выполнения НИР возможно изменение состава научно-исследовательского коллектива в целях успешной реализации НИР.

Руководство научной деятельностью осуществляет заместитель директора по учебной и научно-методической работе. Непосредственное руководство НИР осуществляет руководитель временного НИ коллектива, а также руководитель сектора организации научно-исследовательской деятельности.

Руководитель временного НИ коллектива является представителем института во взаимоотношениях с заказчиком:

- участвует в определении договорных цен на работу в целом и ее отдельные этапы;

- организует весь комплекс работ по выполнению и оформлению научных исследований, своевременной отчетности и реализации договорных обязательств;

- контролирует и обеспечивает финансовую и трудовую дисциплину при выполнении работ;

- организует информационную деятельность, привлечение студентов к вы-

полнению научных исследований;

- обеспечивает эффективное использование трудовых, финансовых ресурсов, учитывает вклад каждого члена временного коллектива в конечные результаты работы.

Общий объем финансирования НИР в 2019 году составил 1885,0 тыс. руб. Объем финансирования НИР на одного ННР (ставку) 1885,0 тыс. руб.

7.4. Основные направления НИР в рамках ОПОП

Научно-исследовательская, и творческая деятельность, проводимая в институте, осуществляется в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности института.

Направления научно-исследовательской деятельности ННР института:

- ресурсосбережение;
- повышение надежности изделий;
- совершенствование технологических процессов и производств;
- совершенствование управленческих решений на промышленном предприятии;
- разработка механизма управления внутрифирменными процессами на отраслевых предприятиях.

Как видно из перечня основных направлений научной деятельности ННР института, направления научных исследований хорошо коррелирует с направлениями подготовки студентов.

По тематике НИР преподавателями публикуются научные статьи, на конференциях делаются сообщения, в рамках выполнения ВКР выполняются исследовательские работы студентами института.

В институте проводится научно-исследовательская ориентированная на решение актуальных проблем региональных отраслевых предприятий, казачьих обществ.

7.5. Научно-исследовательская работа студентов (НИРС)

К научно-исследовательской работе в институте активно привлекаются студенты, и за последние годы она значительно активизировалась. Научно-исследовательская работа студентов рассматривается в институте как один из эффективных путей повышения качества подготовки молодых специалистов, развивающих творческое мышление и исследовательские навыки, способности к творчеству и формирования активной жизненной позиции.

Наибольшее распространение получили следующие формы научной работы студентов: проведение конференции; участие в студенческих конференциях, участие в конкурсах научных работ и олимпиадах; выполнение научно-исследовательских работ в рамках дипломного проектирования.

Так, в 2018 – 2019 учебном году студентами подготовлено 37 научных публикаций. Студенты приняли участие в 4 проектах – IX студенческой научно-практической конференции «Приборостроение и информационные технологии», международная научно-практическая конференция студентов, магистрантов,

аспирантов и преподавателей «От синергии знаний к синергии бизнеса», Международная научно-практическая конференция ученых, преподавателей, аспирантов, студентов промышленности и связи, посвященной Дню радио, XVII Международная научно-инновационная конференция аспирантов, студентов и молодых учёных «Теоретические знания в практические дела».

Всего в научных мероприятиях приняло участие 137 студента.

По результатам участия студентов в научных мероприятиях было получено 45 сертификатов, 2 диплома за первое место, 23 диплома за участие, 9 дипломов лауреата конкурса.

С целью активизации НИР студентов и формирования научного мышления у молодых специалистов в институте стало уже традиционным проведение научно-практической конференции студентов и аспирантов - «Теоретические знания в практические дела». В 2019 г. на базе института была успешно проведена конференция, с международным участием. В ней приняли участие студенты, профессорско-преподавательский состав омских, российских, зарубежных вузов. По материалам более 65 докладов идет подготовка сборника статей.

В работе конференции, в рамках проведения тематических секций с докладами выступило более 120 человек – студентов и аспирантов различных ВУЗов г. Омска. Тематика докладов выступающих охватывала широкий круг вопросов. От Сибирского казачьего института технологий и управления в качестве докладчиков выступило 37 студентов. По итогам работы секций оргкомитетом конференции были отобраны 8 выступающих для участия в пленарных заседаниях. Среди них по результатам выступлений был проведен конкурс на лучший научный доклад, 5 чел. Были награждены.

Студенты, обучающиеся по программам СПО, также принимают активное участие и выступают с докладами на всероссийских, региональных научно-практических студенческих конференциях, участвуют во всероссийских и региональных олимпиадах. В 2019 г. достигнуты наилучшие результаты:

- IV Открытый Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Омской области (3 место – Шмигирина Елизавета Викторовна, компетенция «Лабораторный химический анализ»; 3 место – Паньков Дмитрий Валерьевич, компетенция «Веб-дизайн и разработка». Компетенция «Электромонтаж» Убама-сов В. Диплом 3-го места – Шмигирина Е.В., Ковалёв К.Д., Измайлов И.И. (сертификат участника), сертификаты экспертов: Светикова С.В., Бекетова Т.В., Фром И.Ф.);

- Областной конкурс чтецов, посвященный Дню Героев России, проводимый Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области (Скрипаль С., Халфин А. (сертификаты участников), рук. Салтыкова М.А;

- Всероссийская олимпиада по английскому языку среди студентов Полякова А.Н. (диплом 2 место), рук. Маркова С.В. (благодарственное письмо);

- Смотр-конкурс молодежных авторских проектов, направленных на социально-экономическое развитие муниципальных образований «Мой край родной – моя Россия» (Черепанова В.В. (сертификат, диплом 1 место), рук. О.Г. Позднякова, Новосельцева Лидия (гр. Н-317, сертификат участника), рук. Жур О.В.);

- Всероссийская олимпиада по дисциплине «Охрана труда», проводимая на портале дистанционных олимпиад и конкурсов «Мир Олимпиад» в 2019-2020 учебном году (Белозерова С., Рассолова Е., Рочева Н., Трубина В., Сарсенов А.);
- Всероссийская олимпиада по дисциплине «Ремонт технологического оборудования», проводимая на портале дистанционных олимпиад и конкурсов «Мир Олимпиад» в 2019-2020 учебном году (Завьялов С., Редько В., Жексимбинов Д.);
- XVI научно-практическая конференция студентов профессиональных образовательных организаций Омской области им. Л.П.Мишиной Студент Горбенко Р., научный руководитель Фром И.Ф. Получен диплом лауреата конференции.

7.6. Основные достижения в научно-исследовательской деятельности

Результатами научно-исследовательской и опытно-конструкторской деятельности преподавателей института, проводимой с привлечением студентов в рамках госбюджетных НИР и НИРС в 2015-2019 гг., стали 4 заявки на выдачу патентов на изобретение и промышленные образцы, поданные в Федеральный институт промышленной собственности (ФИПС) Федеральной службы по промышленной собственности, патентам и товарным знакам РФ.

Результаты научно исследовательской деятельности преподавателей находят отражения в научных работах, статьях, материалах и тезисов докладов. Ежегодно преподавателями института готовятся к публикации разнообразные материалы, преподаватели также активно принимают участие в работе конференций различного статуса, от региональных до международных. Сводные данные по научным публикациям преподавателей института приведены в таблице 30, количество которых год от года растет.

Таблица 30 – Сведения о публикациях преподавателей института и участия в конференциях различного уровня

№ п/п	Наименование	По годам					Итого	
		Ед. изм.	2015	2016	2017	2018		2019
1.	Монографии	ед.	0	0	0	0	2	2
2.	Научные труды (издания ВАК, сборники научных трудов и отраслевые журналы)	ед.	1	1	4	8	10	24
3.	Материалы конференций (статьи в сборниках материалов конференций)	ед.	64	36	103	38	65	306
4.	Тезисы докладов (тезисы докладов в сборниках конференций)	ед.	113	64	70	65	37	349
5.	Участие в работе конференций с выступлениями на секциях и пленарных заседаниях	ед.	48	31	10	14	115/18	236
6.	Статьи в журналах WoS/Scopus	ед.	0	0	0	0	4/1	4/1
7.	Всего	ед.	226	132	187	125	250	920

8. ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Образовательная деятельность института в рамках повышения квалификации и переподготовки осуществляется в сфере дополнительного образования на осно-

вании лицензии на право осуществления образовательной деятельности (в том числе дополнительного образования), серия 90Л01 № 0008109, регистрационный № 1125, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 10.11.2014 г.

Реализуемые ступени и формы подготовки, повышения квалификации, профессиональной переподготовки и профессионального обучения соответствуют установленным лицензией.

Учебный процесс осуществляют 16 научно-педагогических работников института и ведущие специалисты предприятий-партнеров г. Омска.

Для занятий со слушателями института используются современные лекционные аудитории, оборудованные мультимедийной техникой, лучшие специализированные лаборатории кафедр института.

Учебный процесс по образовательным программам ДПО в достаточной степени обеспечен учебной и справочной литературой, а также электронными информационными ресурсами библиотеки.

В таблице представлена структура численности слушателей курсов повышения квалификации за последние 5 лет. Анализ приведенных цифр показывает, что тематика курсов меняется, в соответствии с требованием рынка, численность слушателей курсов повышения квалификации остаются стабильными на протяжении всего рассматриваемого периода. Общее количество слушателей, прошедших обучение на курсах повышения квалификации за период 2015 – 2019 гг. составило 709 человек. Проводится повышение квалификации слушателей предприятий и организаций г. Омска с высшим и средним профессиональным образованием по следующим направлениям:

Таблица. Численность слушателей, прошедших обучение на курсах повышения квалификации и курсах профессиональной переподготовки за период 2015-2019 гг.

№ п/п	Программа курсов ПК	2015		2016		2017		2018		2019	
		кол-во слушателей	кол-во часов	кол-во слушателей	кол-во часов	кол-во слушателей	кол-во часов	кол-во слушателей	кол-во часов	кол-во слушателей	кол-во часов
1.	Экономика и управление на предприятии. М. 2.1	25	90	12	90	17	90	10	90		
2.	Конструирование швейных изделий	17	72								
3.	Конструирование изделий из кожи	1	72								
4.	Автоматизация технологических процессов и производств (КИП и А)	73	72								
5.	Лаборант химического анализа			2	72						
6.	Основы системы менеджмента для достижения устойчивого успеха организации			17	72						
7.	Лаборант химического анализа	1	72	6	24	23	16			1	72
8.	Технология производства пневматических шин			2	36	5	16				
9.	Слесарь КИПиА					1	72	1	72		
10.	Ведение бухгалтерского учета в программе 1С					15	72				
11.	Основы бережливого производства. Картирование потока создания ценностей					21	16				
12.	Бережливое предприятие: повышение эффективности услуг и офисных бизнес-проектов					71	16				
13.	Основы бережливого производства. Всеобщее управление качеством					70	16				

14.	Вводный тренинг системы LEAN (кайдзен, бережливое производство)				81	16				
15.	Оказание первой помощи				11	36				
16.	Сырье. Материалы и технология шинного производства						1	72		
17.	Конструирование изделий легкой промышленности						1	72		
18.	Химическая технология						35	2736	18	2736
19.	Технологические машины и оборудование						5	2916	2	2736
20.	Автоматизация технологических процессов и производств						4	2808	12	2736
21.	Управление персоналом						24	540	17	540
22.	Бухгалтерский учет								3	540
23.	Бухгалтерский учет, анализ и аудит								1	72
24.	Инновационные технологии в образовательном процессе по дисциплине *(математика, физика, информатика, метрология стандартизация и сертификация)								5	36
25.	Инновационные технологии в образовательном процессе по дисциплине *(математика, охрана труда, история)								5	72
26.	Инструменты функционирования электронной информационно-образовательной среды образовательной организации								44	72
27.	Лаборант химического анализа. Физико-химические исследования различных типов вод								12	36
28.	Управление персоналом								2	260
29.	Методы проектирования и расчета машин и механизмов								2	72
30.	Методы, требования к отбору проб воды. Определение остаточного хлора на месте отбора проб								2	36
31.	Оформление научно-технической документации по ЕСКД								24	36
32.	Переработка нефти и газа								1	72
33.	Химический анализ воды в системах водоснабжения								3	36
34.	Эксплуатация, обслуживание и ремонт с/х техники								1	36
35.	Энергосбережение и пути повышения энергетической эффективности								1	36
36.	Инновационные технологии в переработке нефтегазового сырья								1	72
	ВСЕГО	117		39		315		81		157

Таким образом, общая численность слушателей, прошедших обучение на курсах повышения квалификации и курсах профессиональной переподготовки в 2019 году составила 157 человек.

В рамках дополнительного профессионального образования институт в 2018-2019 учебном году занимался организацией курсов повышения квалификации для специалистов и управленческого аппарата предприятий г. Омска и других регионов. Партнерами института стали такие предприятия как АО «Завод гражданской авиации», ООО «Автоматика-Сервис», ЗАО «Омский завод СК», АО «Омскоблводопровод», ООО «Омский завод технического углерода», ОАО «Омкшина», Омский автобронетанковый инженерный институт и другие

В 2019 году подготовлено 13 новых программ дополнительного профессионального образования.

По заявке предприятия АО «Омскоблводопровод» на базе СКИТУ прошли переподготовку 17 человек по 3 программам – «Лаборант химического анализа. Физико-химические исследования различных типов вод», «Методы, требования к отбору проб воды. Определение остаточного хлора на месте отбора проб», «Химический анализ воды в системах водоснабжения».

В связи с активной подготовкой образовательных организаций на переход к обучению студентов с применением электронных цифровых технологий по программам:

- «Инструменты функционирования электронной информационно-образовательной среды образовательной организации» прошли обучение 44 человека (Институт бизнеса и информационных технологий, Омский юридический колледж);

- «Инновационные технологии в образовательном процессе по дисциплине *(математика, физика, информатика, метрология стандартизация и сертификация, история) - 10 человек (Омский автобронетанковый инженерный институт, Институт бизнеса и информационных технологий)

Институт активно взаимодействует с казенным учреждением Омской области «Центр занятости населения города Омска» в рамках заключенного соглашения о социальном партнерстве. Институт провел переподготовку кадров в рамках Федерального проекта "Старшее поколение"- профессиональное обучение лиц предпенсионного возраста «Программам 50+». За 2019 год на базе СКИТУ прошли переподготовку 9 человек.

С введением профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 6 октября 2015 г. N 691н), предприятия и организации Омска и Омской области продолжают активно проводить переподготовку своих кадров, в 2019 году по программе профессиональной переподготовки «Управление персоналом» прошли переподготовку 19 человек и 13 человек завершили обучение в январе 2020 года. (АО «Завод гражданской авиации», ООО «Автоматика-Сервис», ЗАО «Омский завод СК», ООО «Омский завод технического углерода», АО «Омсктрансаш», РЖД).

В рамках сотрудничества с предприятиями города Омска, по заявкам предприятий «ОАО Омскшина», «Омский электромеханический завод» по программам - «Методы проектирования и расчета машин и механизмов» «Оформление научно-технической документации по ЕСКД», прошли обучение 26 человек.

Продолжается подготовка слушателей, имеющих среднее профессиональное образование по дополнительным профессиональным программам, интегрированным с основными образовательными программами – «Химическая технология», «Автоматизация технологических процессов и производств», «Технологические машины и оборудование». За 2019 год на базе СКИТУ прошли обучение 32 человека.

Студенты СПО проходят подготовку на рабочие профессии с присвоением квалификационных разрядов. Так в 2019 году - 215 студентов получили свидетельства о присвоении рабочих профессий:

- Оператор технологических установок
- Оператор товарный
- лаборант химического анализа
- Аппаратчик получения технического углерода
- Аппаратчик слива
- Аппаратчик газоразделения
- Слесарь-ремонтник
- Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
- Слесарь КИПиА

Имеющийся у института опыт, необходимое материально-техническое обеспечение, учебно–методический потенциал научно-педагогических работников, преподавательского состава позволяет реализовывать программы дополнительного профессионального образования и повышения квалификации на высоком уровне.

9. УСЛОВИЯ ОБУЧЕНИЯ В ИНСТИТУТЕ ЛИЦ С ОВЗ И ИНВАЛИДНОСТЬЮ

Институт обеспечивает проведение вступительных испытаний для поступающих из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и (или) инвалидов (далее вместе – поступающие с ограниченными возможностями здоровья) с учетом особенностей их психофизического развития, их индивидуальных возможностей и состояния здоровья (далее – индивидуальные особенности). В институте созданы материально-технические условия, обеспечивающие возможность беспрепятственного доступа поступающих с ограниченными возможностями здоровья в аудитории, туалетные и другие помещения, а также их пребывания в указанных помещениях (в том числе наличие пандусов, подъемников, поручней, расширенных дверных проемов, лифтов; при отсутствии лифтов аудитория располагается на первом этаже здания).

Вступительные испытания для поступающих с ограниченными возможностями здоровья проводятся в отдельной аудитории. Число поступающих с ограниченными возможностями здоровья в одной аудитории не превышает 12 человек. Допускается присутствие в аудитории во время сдачи вступительного испытания большего числа поступающих с ограниченными возможностями здоровья, а также проведение вступительных испытаний для поступающих с ограниченными возможностями здоровья в одной аудитории совместно с иными поступающими, если это не создает трудностей для поступающих при сдаче вступительного испытания. Допускается присутствие в аудитории во время сдачи вступительного испытания ассистента из числа работников организации или привлеченных лиц, оказывающего поступающим с ограниченными возможностями здоровья необходимую техническую помощь с учетом их индивидуальных особенностей (занять рабочее место, передвигаться, прочитать и оформить задание, общаться с преподавателями, проводящими вступительное испытание).

Продолжительность вступительного испытания для поступающих с ограниченными возможностями здоровья увеличивается по решению головного вуза, но не более чем на 1,5 часа.

Поступающим, с ограниченными возможностями здоровья предоставляется в доступной для них форме инструкция по порядку проведения вступительных испытаний. Поступающие с ограниченными возможностями здоровья могут в процессе сдачи вступительного испытания пользоваться техническими средствами, необходимыми им в связи с их индивидуальными особенностями. При проведении вступительных испытаний обеспечивается выполнение следующих дополнительных требований в зависимости от индивидуальных особенностей, поступающих с ограниченными возможностями здоровья:

а) для слепых - задания для выполнения на вступительном испытании, а также инструкция о порядке проведения вступительных испытаний оформляются рельефно-точечным шрифтом Брайля или в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением для слепых, или зачитываются ассистентом; - письменные задания выполняются на бумаге рельефно-точечным шрифтом Брайля или на компьютере со специализированным программным обеспечением для слепых, или надиктовываются ассистенту; - поступающим для выполнения задания при необходимости предоставляется комплект письменных принадлежностей и бумага для письма рельефно-точечным шрифтом Брайля, компьютер со специализированным программным обеспечением для слепых;

б) для слабовидящих обеспечивается индивидуальное равномерное освещение не менее 300 люкс; поступающим для выполнения задания при необходимости предоставляется увеличивающее устройство; возможно также использование собственных увеличивающих устройств; задания для выполнения, а также инструкция по порядку проведения вступительных испытаний оформляются увеличенным шрифтом (размер 16 – 20);

в) для глухих и слабослышащих обеспечивается наличие звукоусиливающей аппаратуры коллективного пользования, при необходимости поступающим предоставляется звукоусиливающая аппаратура индивидуального пользования; предоставляются услуги сурдопереводчика;

г) для слепоглухих предоставляются услуги тифлосурдопереводчика (помимо требований, выполняемых соответственно для слепых и глухих);

д) для лиц с тяжелыми нарушениями речи, глухих, слабослышащих вступительные испытания, проводимые в устной форме, проводятся в письменной форме (дополнительные вступительные испытания творческой и (или) профессиональной направленности – по решению организации);

е) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата, нарушениями двигательных функций верхних конечностей или отсутствием верхних конечностей: письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением или надиктовываются ассистенту; вступительные испытания, проводимые в письменной форме, проводятся в устной.

Вышеуказанные условия предоставляются поступающим на основании заявления о приеме, содержащего сведения о необходимости создания соответствующих специальных условий.

10. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ИНСТИТУТА ДО 2021 Г.

Миссия института – подготовка востребованных специалистов, трансфер инноваций в пищевую, перерабатывающую промышленность.

Стратегическими задачами концепции развития являются:

- содействие росту экономического потенциала Омской области посредством повышения эффективности образовательной деятельности и подготовки высококвалифицированных специалистов;
- создание целостной системы непрерывного технологического образования и непрерывного образования казаков;
- обеспечение территориальной доступности предоставления качественных образовательных услуг высшего образования для семей с низкими доходами, сельских поселений, включая казачьи хутора и станицы;
- развитие духовно-культурных основ и патриотического воспитания молодежи.

Более конкретно стратегические цели отражены в таблице 33.

Таблица 33 – Стратегические цели Целевые ориентиры

Модернизация в рамках единого образовательного пространства системы непрерывного технологического образования в институте как условие кадрового и научно-инновационного обеспечения развития приоритетных направлений инновационного социально-экономического развития региона	Популяризация института за счет массового вовлечения студентов в процесс обучения, качества педагогических кадров и уровня научно-технических разработок института
Открытие новых направлений подготовки ВО и специальностей СПО, востребованных экономикой, а также лицензирование деятельности по подготовке рабочих специальностей внутри действующих образовательных программ СПО	ВО:15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств 38.04.02 «Менеджмент» СПО: 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям) 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)
Развитие международных связей в области образования и науки Казахстаном, Узбекистаном и др. странами ближнего и дальнего зарубежья	Интеграция в мировое образовательное и научное пространство, активное международное сотрудничество в сфере образования, науки и культуры; 2) развитие партнерства с ведущими российскими и зарубежными университетами и организациями по поддержке академической мобильности аспирантов и молодых НТР. Контингент иностранных студентов, принятых на 1 курс от общего числа студентов не менее 15%
Развитие системы академических и прикладных исследований НТР института, модернизации научно-технической	Создание лаборатории на базе института, проведение совместных

базы	исследований с предприятиями - партнерами
Формирование ресурсного научно-технического центра на базе института, расширение научного и технологического партнерства с отраслевыми предприятиями региона, учитывая основные традиционные направления деятельности казачьего общества	Создание РНТЦ с Омским био-кластером
Создание малых инновационных предприятий, направленных на внедрение высокотехнологичных разработок университета и института в ключевые направления экономики Сибирского региона	1 ИП к концу 2020 г.
Развитие научно-исследовательской деятельности института с оформлением результатов в виде публикационной активности в WebofScience, Scopus, грантов, патентов на изобретение, промышленных образцов, авторских свидетельств и др.	Число публикаций, грантов, патентов
Формирование единого образовательного пространства, объединяющего школу, колледж и вуз с учетом казачьего компонента	Развитие кластера непрерывного казачьего образования в пределах границ СВКО
Научно-методическая и организационно-методическая деятельность Региональный института, направленная на улучшение условий формирования общекультурных и профессиональных компетенций в подготовке бакалавров	Повышение качества подготовки выпускников бакалавров
Обеспечение на основе интеграции науки и образования эффективного партнерства с бизнес-сообществами, коммерциализации научных исследований и трансферта инновационных технологий в экономику, создание системы повышения квалификации и переподготовки специалистов отраслей	Увеличение доходов института, увеличение партнеров среди бизнес-сообществ Омского региона и приграничных территорий.
Развитие социального партнерства, реализация социально значимых программ	Формирование механизма коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений; обеспечение занятости и социальной защиты сотрудников, охраны и безопасности труда; профессиональное обучение работников; сохранение трудового потенциала сотрудников;
Создание на базе института Малых инновационных предприятий	МИП – 1 ед. к концу 2020 г.
Создание эффективной системы управления институтом, направленной на формирование новой организационной структуры, внедрение современных технологий стратегического менеджмента, обеспечивающих развитие кадрового потенциала института и создание условий для профессионального и личностного роста научно-педагогических работников	Повышение эффективности принятия управленческих решений
Повышение качества методического обеспечения непрерывного казачьего образования и воспитательной работы с учащимися образовательных организаций, входящих в	Количество партнеров в кластере - 35

Основными задачами являются:

1. Формирование системы подготовки профессиональных кадров на основе вертикальной и горизонтальной интеграции различных уровней образования:

- открытие новых направлений подготовки магистратуры и специальностей СПО, в том числе из ТОП-50, востребованных экономикой;
- развитие системы повышения квалификации и переподготовки специалистов отраслей пищевой, перерабатывающей, химической, промышленности и агропромышленного комплекса.

2. Продолжить приведение организационно-штатной структуры института в соответствие с современными требованиями, осуществление материально-технического переоснащения, подготовка управленческих и научно-педагогических кадров, способных реализовать направления программы оптимизации организационной структуры и деятельности института.

3. Развитие научно-исследовательского потенциала, обеспечивающего проведение прикладных исследований и коммерциализацию научно-технических разработок прогрессивного уровня в пищевой, перерабатывающей, химической промышленности, агропромышленном комплексе:

- участие в работе агробиотехнологического и нефтехимического кластеров Омской области совместно с Министерством экономики и Министерством сельского хозяйства Омской области и Сибирским войсковым казачьим обществом;

- расширение научного и технологического партнерства с отраслевыми предприятиями региона;

- создание малых инновационных предприятий, для внедрения высокотехнологичных разработок университета и института в приоритетные направления экономики региона;

- разработка агротехнопарка с замкнутыми технологическими циклами сибирского села, удаленного от мегаполиса.

4. Подготовка высококвалифицированных, компетентных специалистов, востребованных в пищевой, химической, перерабатывающей промышленности, агропромышленном комплексе, отвечающих инновационному развитию экономики региона на основе расширения взаимодействия с внешней средой, формирования стратегических партнеров и альянсов с образовательными учреждениями, академической наукой, промышленностью, бизнесом и властными структурами:

- реализация модульных образовательных программ на основе интеграции науки и образования и партнерства с бизнес-сообществами;

- модернизация образовательной деятельности на основе технологии электронного обучения и внедрения системы проектного образования в программы технологического профиля;

- создание условий для реализации требований ФГОС ВО новые поколения.

5. Реализация непрерывного образования на основе формирования единого

образовательного пространства, объединяющего школу, колледж и вуз с учетом реализации казачьего компонента, направленного на развитие духовно-культурных основ российского казачества и патриотическое воспитание молодежи:

- реализация интегрированных учебных планов СПО и ВО;
- увеличение числа образовательных программ в общем образовании, СПО, ВО и дополнительном образовании с казачьим компонентом.

6. Продолжить развитие культурно-образовательной среды, построенной на базе духовных и нравственных ценностей казаков и патриотического воспитания.

7. Поддержка развития российского казачества. Введение в учебный план новых направлений подготовки, востребованных в связи с несением казаками государственной службы.

8. Расширение взаимодействия с Министерством обороны РФ, МВД РФ, МЧС РФ по вопросам казачества.

9. Внедрение новых механизмов управления деятельностью региональный института, переход к программно-целевым методам стратегического и бюджетного планирования.

В институте поддержаны научные исследования по следующим направлениям:

- «Изучение новых марок каучука, вулканизирующих агентов и ускорителей вулканизации»;
- «Разработка новых марок корда в производстве шин и РТИ»;
- «Исследование основных характеристик наполнителей для полимерных композиционных материалов»;
- «Переработка и исследование отходов в производстве шин и резинотехнических и полимерных изделий»;
- «Развитие технологий промышленного проектирования и изготовления одежды в условиях разукрупнения производств для решения задач целевого удовлетворения потребительских сегментов рынка с учётом геосоциального положения Сибирского региона»;
- «Разработка методики дизайна, конструирования и технологии обуви, учитывающей антропометрические особенности стопы разных возрастных и родовых потребительских групп»;
- «Разработка механизма управления внутрифирменными процессами на отраслевых предприятиях»;
- «Гуманитарный потенциал организации как фактор развития в информационном пространстве».

11. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ

Показатели деятельности образовательной организации высшего образования, подлежащей самообследованию

Наименование образовательной организации	Сибирский казачий институт технологий и управления (региональный институт) Московского государственного университета технологий и управления имени К.Г.Разумовского
Регион, почтовый адрес	Омская область 644001. г.Омск. ул.Пивкина. л.63
Ведомственная принадлежность	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
А	Б	В	Г
1	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в том числе:	человек	561
1.1.1	по очной форме обучения	человек	253
1.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек	115
1.1.3	по заочной форме обучения	человек	193
1.2	Общая численность аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров), обучающихся по образовательным программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки, в том числе:	человек	0
1.2.1	по очной форме обучения	человек	0
1.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
1.2.3	по заочной форме обучения	человек	0
1.3	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе:	человек	1160
1.3.1	по очной форме обучения	человек	1069
1.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
1.3.3	по заочной форме обучения	человек	91
1.4	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	65,9
1.5	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам дополнительных вступительных испытаний на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	0

1.6	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	баллы	67
1.7	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, членов сборных команд Российской Федерации, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам по специальностям и (или) направлениям подготовки, соответствующим профилю всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета без вступительных испытаний	человек	0
1.8	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров олимпиад школьников, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю олимпиады школьников, без вступительных испытаний	человек	0
1.9	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), принятых на условиях целевого приема на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам бакалавриата и специалитета на очную форму обучения	человек/%	2 / 6,25
1.10	Удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	0
1.11	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, принятых на первый курс на обучение по программам магистратуры образовательной организации, в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам магистратуры на очную форму обучения	человек/%	0 / 0
1.12	Общая численность студентов образовательной организации, обучающихся в региональный институте образовательной организации (далее -	человек	-
2	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.3	Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования (далее - РИНЦ) в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее - НИОКР)	тыс. руб.	1858,0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	193,5
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	2,09
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	100
2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	193,5
2.12	Количество лицензионных соглашений	единиц	0
2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	1 / 6,6

2.15	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	13 / 86,66
2.16	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	0 / 0
2.17	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников региональный института (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового	человек/%	-
2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0
2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
3	Международная деятельность		
3.1	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран Содружества Независимых Государств (далее - СНГ)), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/%	0 / 0
3.1.1	по очной форме обучения	человек/%	0 / 0
3.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек/%	0 / 0
3.1.3	по заочной форме обучения	человек/%	0 / 0
3.2	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/%	12 / 2,14
3.2.1	по очной форме обучения	человек/%	8 / 3,16
3.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек/%	1 / ,87
3.2.3	по заочной форме обучения	человек/%	3 / 1,55
3.3	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран СНГ), завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/%	0 / 0
3.4	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/%	2 / 2,47
3.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра), в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	0 / 0
3.6	Численность студентов (курсантов) иностранных образовательных организаций, прошедших обучение в образовательной организации по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, не менее семестра (триместра)	человек	0
3.7	Численность/удельный вес численности иностранных граждан из числа научно-педагогических работников в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	0 / 0
3.8	Численность/удельный вес численности иностранных граждан (кроме стран СНГ) из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/%	0 / 0
3.9	Численность/удельный вес численности иностранных граждан стран СНГ из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/%	0 / 0
3.10	Объем средств, полученных образовательной организацией на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	0

3.11	Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	0
4	Финансово-экономическая деятельность		
4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	88611,5
4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	9230,31
4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	4617,73
4.4	Отношение среднего заработка научно-педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	%	204,04
5	Инфраструктура		
5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта), в том числе:	кв. м	23,35
5.1.1	имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0
5.1.2	закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	23,35
5.1.3	предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	0
5.2	Количество компьютеров в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	1,25
5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	%	0
5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	359,01
5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	80
5.6	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек/%	0 / 0
6	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья		
6.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	человек/%	0 / 0
6.2	Общее количество адаптированных образовательных программ высшего образования, в том числе:	единиц	0
6.2.1	программ бакалавриата и программ специалитета	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	0
6.2.2	программ магистратуры	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	0

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.6.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.6.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации, в том числе:	человек/%	0 / 0
6.7.1	численность/удельный вес профессорско-преподавательского состава, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности профессорско-преподавательского состава	человек/%	0 / 0
6.7.2	численность/удельный вес учебно-вспомогательного персонала, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности учебно-вспомогательного персонала	человек/%	0 / 0

12. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Комиссия по самообследованию деятельности института изучила фактическое состояние учебной, методической и научно-исследовательской работы, проверила состояние материально-технической базы и социальной инфраструктуры института, наличие и полноту документации, регламентирующей его деятельность за 2019г. и пришла к выводу:

Образовательная деятельность института осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере образования, нормативно-правовыми актами: Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Уставом ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)», решениями Ученого совета ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)», приказами и решениями ректора университета, Положением о Сибирском казачьем институте (региональный институт) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)», решениями Ученого совета института, приказами и распоряжениями директора института.

Разработанная в институте организационно-распорядительная и нормативная документация, локальные акты соответствуют современным требованиям законодательства, Уставу ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)», Положению о Сибирском казачьем институте (региональный институт) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)». Для обеспечения деятельности института, включая организацию образовательного процесса на качественном уровне, имеются все необходимые организационно-правовые документы.

Институт осуществляет образовательную деятельность по аккредитованным программам высшего образования и среднего профессионального образования, а также по программам дополнительного образования. Все специальности и направления подготовки лицензированы бессрочно. Лицензия от 10.11.2014 90Л01 № 0008109, регистрационный номер № 1125.

Все направления подготовки обеспечены федеральными государственными образовательными стандартами и разработанными в соответствии с ними учебными планами. Основные лицензионные показатели: предельный контингент обучающихся, остепененность НПР, обеспеченность обязательной учебной литературой, площадь на одного обучающегося – выдерживаются.

Функционирующая организационная структура института и система управления позволяют организовать качественную подготовку специалистов по реализуемым образовательным программам. Анализ структуры управления институтом показал, что она сформирована в соответствии с задачами, стоящими перед институтом, в настоящее время продолжает активно совершенствоваться, в том числе и на основе использования современных компьютерных технологий.

В институте успешно внедряется автоматизированная система управления, в настоящее время представленная рядом информационно-компьютерных подсистем, способствующих повышению оперативности управления.

Структура подготовки студентов, обучающихся в институте, отражает складывающиеся социально-экономические условия и познавательные запросы буду-

щих специалистов.

В институте выбрано стратегическое направление деятельности по формированию контингента абитуриентов, прямо ориентированного на обучение в институте из числа выпускников профильных учебных заведений с базовым средним и начальным профессиональным образованием, из числа работников базовых предприятий и из числа казаков и членов их семей из Сибирского войскового казачьего общества.

Показатели приема, на фоне снижения контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований дает основание полагать, что востребованность выпускников института по реализуемым учебным программам сохраняется на достаточно высоком уровне.

Прием студентов на бюджетной и на договорной основе пока не достиг своего оптимального уровня и в основном соответствует сегодняшней демографической ситуации и ситуации на рынке труда Омского региона.

Виды и объемы учебной деятельности, предусмотренные ФГОС ВО (СПО) и учебными планами, выполняются полностью и в сроки, предусмотренные графиками учебного процесса.

Региональный институт обладает достаточной материально - технической базой, представленной современными компьютерами, разнообразной проекционной видео- и мультимедийной аппаратурой, специализированными компьютерными классами и конференц-залом для телекоммуникационного общения.

Информационные образовательные ресурсы института соответствуют по объему и содержанию современным требованиям ФГОС. Обеспечение обучающихся в институте основной учебной, учебно-методической литературой, научными, справочными, периодическими и другими изданиями, необходимыми для осуществления образовательного процесса по всем аттестуемым специальностям находятся на уровне нормативных требований. Материалами УМКД для индивидуальной самостоятельной работы студентов обеспечено 100% дисциплин по всем образовательным программам. Вместе с тем в библиотеке имеет место низкое обновление фонда основной и дополнительной литературы.

Система текущего контроля знаний студентов является достаточно эффективной, ее формы соответствуют ФГОС ВО и СПО. При проведении текущего контроля знаний студентов по дисциплинам используются разработанные кафедрами фонды задач и заданий, в которых заложен достаточно высокий уровень требований при проведении текущего контроля. В экзаменационных билетах и перечне вопросов для подготовки к зачетам включены вопросы, наиболее полно раскрывающие содержание дисциплин в соответствии с требованиями ФГОС ВО и СПО.

Приведенные результаты итоговых государственных аттестаций в 2018-2019 года и их анализ свидетельствуют о достаточно высокой профессиональной подготовке выпускников института, четкой организации учебного процесса, организованном на основе профессиональных образовательных программ и учебных планов, соответствующих требованиям федеральных государственных образовательных стандартов.

В отчетах ГЭК представленные к защите выпускные квалификационные работы характеризуются в целом как выполненные на достаточно высоком научном и методическом уровне и отвечающие требованиям, предъявляемым соответствующими государственными стандартами ВО и СПО. Тематика выпускных квалификационных работ разнообразна, соответствует профилю подготовки, отражает основные виды профессиональной деятельности выпускников, охватывает круг актуальных вопросов развития современного общества.

На основании информации о трудоустройстве выпускников, отзывов, полученных от работодателей, данных службы занятости населения, были сделаны следующие выводы: выпускники аттестуемых специальностей института являются достаточно востребованными на рынке труда специалистов с высшим и средним профессиональным образованием, значительная часть выпускников ежегодно трудоустраивается или успешно профессионально растет.

Анализ кадрового потенциала позволяет сделать вывод, что НПР института в настоящий момент укомплектован, его качественный уровень соответствует нормативному показателю.

Научно-исследовательская работа в институте выполняется силами НПР и регламентируется документами, в которых определен порядок организации и проведения научной работы:

Кроме того, вопросы НИР отражены: в Положении о кафедре института, в индивидуальных планах преподавателей и планах работы кафедр и института.

НИР преподавателей и студентов в институте осуществляется по ряду направлений, а именно:

- инициативные научно-исследовательские работы в рамках диссертационных исследований;
- научные работы и опытно-конструкторские и творческие разработки за счет внебюджетных средств и по хоздоговорным темам;
- проведение и участие в научных и научно-практических конференциях и семинарах;
- подготовка и защита диссертаций;
- научные связи института;
- подготовка и издание научной литературы, подготовка сборников научных работ и тезисов докладов.

По указанной тематике НИР преподавателями публикуются научные статьи, на конференциях делаются сообщения, в рамках ВКР выполняются исследовательские работы студентами института.

В институте проводится научно-исследовательская, ориентированная на решение актуальных проблем региональных отраслевых предприятий.

Региональный институт обладает достаточной материально-технической базой: 89 учебных аудиторий, 9 специализированных классов с компьютерным оборудованием, 34 учебные лаборатории, имеется два общежития, спортивные залы.

В соответствии с нормативными требованиями в институте организовано медицинское обслуживание преподавателей и студентов, налажена система общественного питания. Администрацией постоянно ведется поиск по рациональному

использованию имеющихся площадей, оборудования и поддержания материально-технической базы в исправном состоянии. Социально - бытовые условия образовательного процесса соответствует лицензионным нормам и обеспечивает выполнение реализуемых образовательных программ в соответствии с ФГОС ВО и СПО.

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, федеральным законодательством и Уставом Университета финансирование деятельности Регионального института осуществляется за счет:

- субсидий на выполнение государственного задания;
- целевых субсидий;
- поступлений от оказания федеральным государственным учреждением услуг (выполнения работ), предоставление которых осуществляется на платной основе;
- поступлений от приносящей доход деятельности.

План финансово-хозяйственной деятельности в разрезе предметных статей на соответствующий год доводится институту вышестоящим органом – университетом.

В условиях развития рыночных отношений для решения поставленных задач перед институтом стоит задача поиска дополнительных источников доходов за счет оказания платных услуг по основной и предпринимательской деятельности (обучение, переподготовка, повышение квалификации и т.п.) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Полученные средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности позволяют решать вышеуказанные задачи и социальные вопросы.

Средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на соответствующий год рассчитывается институтом и утверждается ректором Университета.

В доходную часть включаются: поступления средств, полученных за обучение студентов на договорной основе с полным возмещением затрат, а также поступление доходов от оказания услуг и выполнения работ.

Расходная часть по статьям определяется на основании расчетов в потребности приобретения предметов снабжения и расходных материалов, оплаты услуг (транспортных, связи, коммунальных и прочих), а также капитальных расходов (приобретение и модернизация оборудования и предметов длительного пользования и капитальный ремонт), средств на оплату труда и начислений на оплату труда.

Доходы, полученные институтом, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности направлены на финансирование расходов по следующим статьям:

- оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда,
- оплата работ, услуг (услуги связи, транспортные и коммунальные услуги),
- приобретение нефинансовых активов (основных средств, материальных запасов).

Подводя итог сказанному, комиссия по самообследованию считает, что содержание подготовки специалистов по основным образовательным программам

института за анализируемый период соответствует требованиям ФГОС, а качество подготовки выпускников института отвечает потребностям профильных предприятий Омской области и Сибирского региона.