

Программа развития
ФГБОУ ВО Московский государственный университет технологий и
управления имени К.Г. Разумовского (ПКУ)
кандидата на должность ректора
Жуковой Натальи Викторовны

Направление «Совершенствование системы управления университетом»

Цель: повышение эффективности системы управления университетом.

Задачи:

- 1) анализ состояния системы управления университетом;
- 2) внедрение в практику управления университетом методов современного менеджмента;
- 3) определение системы полномочий и ответственности на университетском и институтском (факультетском) уровнях;
- 4) институциональные изменения, эффективность управления университетом;
- 5) оптимизация механизма принятия решений на основе информационной модели;
- 6) развитие системы информационной среды.

Результаты:

- обеспечение высокой эффективности управления университетом в современных условиях,
- обеспечение финансово-экономической устойчивости развития университета,
- достижение высокого рейтинга университета в системе российского высшего образования;
- укрепление положения университета в регионах;
- выполнение программы развития университета на 2021-2026 гг.;
- достижение нормативных показателей по видам деятельности университета.

Название проекта	Задачи, решаемые в ходе выполнения проекта
Институциональные изменения	Анализ состояния системы управления университетом Оптимизация структуры Университета Разработка локальной нормативно-правовой базы институциональных изменений, функционирования основных процессов организации и управления видами деятельности университета, полномочий и ответственности на университетском и институтском уровнях управления
Менеджмент	Определение основных процессов организации и управления видами деятельности университета Разработка информационной модели управления университетом Установление системы оптимальных интерфейсов основных процессов организации управления видами деятельности университета Разработка, внедрение и адаптация системы полномочий и ответственности на университетском и институтском уровнях управления

Цифровой университет	Создание и обеспечение системы единого информационного пространства университета и его региональных подразделений Создание системы информационной поддержки управления университетом Создание информационных баз данных по видам деятельности Развитие востребованных инновационных ресурсов Увеличение объема платных услуг от использования информационных ресурсов университета Развитие электронных учебно-методических материалов Материально-техническая и программная поддержка работы управления дополнительного образования
Инновационный регион	Согласованная система взаимодействия университета и его региональных институтов с региональным сообществом Механизм реализации и управления системой взаимодействия университета и его региональных институтов с региональным сообществом Оптимизация содержания подготовки специалистов в вузе, востребованной субъектами регионального сообщества Подготовка и выпуск высококвалифицированных специалистов обеспеченных реальными рабочими местами Участие университета в научно-технических, социально-экономических и культурных программах регионального развития

Направление «Финансово-экономическая устойчивость университета»

Цель: достижение стабильности для устойчивого бюджетного и внебюджетного финансирования в сфере научно-образовательной деятельности университета.

Задачи:

- 1) совершенствование финансового менеджмента университета;
- 2) совершенствование механизма коммерциализации результатов образовательной и научной деятельности университета;
- 3) расширение перечня образовательных и научных услуг при оптимизации затрат на их выполнение;
- 4) повышение финансовой самостоятельности и ответственности структурных подразделений;
- 5) разработка эффективного механизма материального стимулирования сотрудников университета в зависимости от конечных результатов;
- 6) привлечение отечественных и зарубежных инвесторов с целью развития материально-технической и социальной базы университета.

Результаты:

- выполнение текущих и перспективных планов развития университета,
- достижение рейтинговых (мониторинг) и аккредитационных показателей;
- объем консолидированного бюджета университета (бюджетная и внебюджетная составляющие),

- объем стабилизированного фонда университета,
- объем средств материального стимулирования сотрудников университета,
- объем финансирования развития материально-технической базы университета,
- объем внешних инвестиций.

Название проекта	Задачи, решаемые в ходе выполнения проекта
Диверсификация	Анализ финансового состояния университета Мониторинг исполнения бюджета университета Участие в федеральных и региональных программах Расширение перечня востребованных образовательных, научных и научно-технических услуг Привлечение отечественных и зарубежных инвесторов Коммерциализация результатов образовательной, научной и научно-технической деятельности университета
Менеджмент	Оптимизация финансового менеджмента университета Повышение финансовой самостоятельности и ответственности структурных подразделений Разработка эффективного механизма материального стимулирования сотрудников университета Разработка и внедрение нормативной базы финансовой деятельности университета

Направление «Модернизация материально-технической базы университета»

Цель: совершенствование условий для реализации требований федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования по обеспечению учебной, научной и информационной деятельности вуза.

Задачи:

- 1) определение приоритетов финансирования развития и модернизации материально-технической базы университета и филиалов в регионах;
- 2) разработка и реализация текущих и перспективных планов институтов (факультетов) и кафедр по переоснащению лабораторий современным учебным, научным оборудованием;
- 3) развитие сетевых программ с целью использования материально-технической базы партнеров;
- 4) развитие материально-технической базы инновационных структур, на базе создания при университете промышленных производств.

Результаты:

- удовлетворение современных требований образовательной и научно-исследовательской деятельности,
- повышение эффективности использования дорогостоящего оборудования на основе структурной кооперации,

- развитие инновационной деятельности университета и создание на этой базе производственных мощностей;
- достижение нормативных показателей по обеспечению современным оборудованием учебного процесса и научных исследований.

Название проекта	Задачи, решаемые в ходе выполнения проекта
Экспертиза	Анализ состояния материально-технической базы университета Определение приоритетов финансирования развития материально-технической базы университета и его филиалов Формирование текущих и перспективных планов модернизации и переоснащения материально-технической базы университета
Материально-техническая база	Создание механизма управления модернизацией и переоснащением материально-технической базы университета Реализация текущих и перспективных планов модернизации и переоснащения материально-технической базы институтов (факультетов), кафедр, филиалов

Направление «Совершенствование кадрового потенциала университета»

Цель: профессионально-кадровое развитие университета

Задачи:

- 1) создание механизма мотивации и стимулирования научно-педагогической деятельности сотрудников университета на основе рейтинговой системы;
- 2) создание кадрового резерва научно-педагогических работников и управленческого персонала университета;
- 3) совершенствование системы подготовки и повышения квалификации научно-педагогических работников и управленческого персонала университета.

Результаты:

- повышение качества образования и научных исследований в университете,
- рост профессионализма научно-педагогических, инженерных кадров, управленческого персонала,
- рост объемов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

Название проекта	Задачи, решаемые в ходе выполнения проекта
Рейтинг	Система отбора научно-педагогических работников Система управления профессиональным ростом научно-педагогических работников Система рейтинговой оценки деятельности сотрудников университета Создание механизма мотивации и стимулирования научно-педагогической деятельности сотрудников университета на основе рейтинговой системы
Кадры	Система формирования кадрового резерва научно-педагогических

	<p>работников и управленческого персонала университета</p> <p>Создание системы востребованной подготовки и повышения квалификации научно-педагогических работников и управленческого персонала университета</p>
--	---

Направление «Университет в международном научно-образовательном пространстве»

Цель: повышение конкурентоспособности университета на внутреннем и международном рынках научно-образовательных услуг.

Задачи:

- 1) повышение академической мобильности научно-педагогических работников (НПР), администрации и студентов университета;
- 2) развитие и укрепление международных контактов в сфере научных исследований и подготовки квалифицированных специалистов;
- 3) вхождение университета в международные рейтинги.

Результаты:

- увеличение числа студентов, НПР, руководителей структурных подразделений, участвующих в международных научных, образовательных и инновационных проектах,
- увеличение числа иностранных граждан, обучающихся в университете;
- повышение интеллектуального потенциала университета, качества образовательных услуг, совершенствование системы управления образовательным процессом,
- повышение востребованности образовательных, консультационных и экспертных услуг, оказываемых университетом на внутреннем и международном рынках.

Название проекта	Задачи, решаемые в ходе выполнения проекта
Иностранные языки и интернационализация образования	<p>Повышение языковой грамотности студентов и НПР</p> <p>Реализация образовательных программ на иностранных языках</p> <p>Привлечение высококвалифицированных НПР из зарубежных вузов</p>
Академическая мобильность студентов и НПР	<p>Повышение академической мобильности профессорско-преподавательского состава, администрации и студентов университета</p> <p>Развитие и укрепление международных контактов в сфере научных исследований</p> <p>Создание совместных инновационных проектов</p>
Двойные дипломы	<p>Развитие и укрепление международных контактов в сфере подготовки квалификационных специалистов</p>

Сроки реализации программы: 2021-2026 гг.

 Н.В. Жукова