### Документ подписан электронной подписью

Владелец: Жукова Наталья Викторовна

Проректор по УМР

Сертификат: 030142с4003eaee6be480117428821d94c

Действителен с 16.02.2022 по 16.02.2023



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ И УПРАВЛЕНИЯ ИМЕНИ К.Г. РАЗУМОВСКОГО (ПЕРВЫЙ КАЗАЧИЙ УНИВЕРСИТЕТ)»

Одобрено на заседании Ученого совета Протокол № 10 от «30» июня 2022 г. 

#### ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫС-ШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

(общая характеристика)

## по специальности **20.05.01 Пожарная безопасность**

направленность (профиль) программы Организация системы обеспечения противопожарного режима на предприятиях пищевой промышленности

> уровень образования Специалитет

Типы задач профессиональной деятельности:

- организационно-управленческий

Москва 2022

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования 20.05.01 Пожарная безопасность разработана

- на основании федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (специалитет), утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 25.05.2020г. № 679
- на основании профессиональный стандарта «40.056 Специалист по противопожарной профилактике», трудовая функция С/04.7 Руководство службой пожарной безопасности организации, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.10.2014 г. № 814н,
- примерной образовательной программы 20.05.01 Пожарная безопасность профиль Организация системы обеспечения противопожарного режима на предприятиях пищевой промышленности, включенной в реестр примерных основных образовательных программ.

Основная профессиональная образовательная программа разработана рабочей группой в составе: к.т.н. Романенко А.И., к.п.н., доцент Таракановой В.В.

СОГЛАСОВАНО: Руководитель основной профессиональной образовательной программы к.т.н., доцент кафедры пожарной безопасности и низкотемпературных систем

(подпись) А.И. Романенко

Декан факультета к.э.н., доцент

А.Э. Попович

Основная профессиональная образовательная программа обсуждена на заседании выпускающей кафедры «Пожарной безопасности и низкотемпературных систем» Протокол № 4 от «14» февраля 2022 года

Зав. кафедрой В.В. Тараканова

Основная профессиональная образовательная программа обсуждена на Учебно-методическом совете и рекомендована к рассмотрению на Ученом совете Университета Протокол № 14 от «28» апреля 2021 года

Основная профессиональная образовательная программа обсуждена на Студенческом совете Протокол № 5 от «15» апреля 2021 года

Основная профессиональная образовательная программа рекомендована к утверждению представителями организаций-работодателей:

Председатель совех

(подпись)

Региональная общественная организация «Объединение спасателей «Поисково-спасательный отряд»

Soo ocno

оо оспсо

Федеральное государственное казенное учреждение «37 отряд федеральной противопожарной службы по Московской области»

В.И. Никонов

С.В. Троян

#### СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
1.1 Понятие основной образовательной программы высшего образования	4
1.2 Нормативные документы для разработки основной образовательной программы	
2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКОВ	5
2.1 Цель основной образовательной программы	5
2.2 Общее описание профессиональной деятельности выпускников	
- в сферах внутреннего и внешнего финансового контроля и аудита, финансового консультирован	
- в сфере консалтинга <b>Ошибка! Закладка не</b>	определена.
2.3 Перечень профессиональных стандартов, соотнесенных с федеральным государственным образовательным стандартом	5
2.4 Перечень основных задач профессиональной деятельности выпускников (по типам)	6
3. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, РЕАЛИЗУЕМОЙ В Р НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ	'АМКАХ 6
3.1 Направленность (профиль) образовательной программы в рамках направления подготовки/спе	гциализация 6
3.2 Квалификация, присваиваемая выпускникам образовательных программ	
3.3 Трудоемкость основной профессиональной образовательной программы	
3.4 Формы обучения	
3.5 Срок получения образования	
4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	8
4.1 Требования к планируемым результатам освоения образовательной программы, обеспечиваем дисциплинами (модулями) и практиками обязательной части	
5. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	22
5.1 Структура ОПОП	22
5.2 Учебный план	22
5.3 Календарный учебный график	22
5.4 Рабочие программы дисциплин	
5.5. Практическая подготовка обучающихся	21
5.6 Практики основной профессиональной образовательной программы	22
5.6.1 Учебная практика	23
5.6.2 Учебная практика	24
5.6.3 Производственная практика	24
5.7 Оценочные средства	25
5.8 Государственная итоговая аттестация	25
6. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	27
6.1 Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образоват программы	27
6.2 Сведения об информационно-библиотечном обеспечении, необходимом для реализации образов программы	
6.3 Сведения о материально-техническом обеспечении учебного процесса	28
6.4 Сведения о финансовых условиях реализации образовательной программы	28
6.5. Характеристики социокультурной среды университета, обеспечивающий развитие общеку социально-личностных компетенций выпускников	
6.6. Условия освоения образовательной программы обучающимися с ограниченными возможност и инвалидами	ями здоровья
7. ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ	е определена

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

#### 1.1 Понятие основной образовательной программы высшего образования

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования, реализуемая по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (специалитет), профиль «Организация системы обеспечения противопожарного режима на предприятиях пищевой промышленности» (далее – «ОПОП», «ОПОП ВО»), представляет собой систему документов, разработанную и утвержденную в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)» (далее - «МГУТУ», «Университет») с учетом потребностей регионального рынка труда на основе федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (специалитет), а также с учетом рекомендованной примерной основной образовательной программой и с учетом следующих профессиональных стандартов, сопряженных с профессиональной деятельностью выпускника:

- на основании профессиональный стандарта «40.056 Специалист по противопожарной профилактике», трудовая функция С/04.7 Руководство службой пожарной безопасности организации, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.10.2014 г. № 814н.

ОПОП регламентирует цели, ожидаемые результаты обучения, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускников по данному направлению подготовки и включает в себя: учебно-методическую документацию (учебный план с календарным графиком учебного процесса, рабочие программы учебных курсов, дисциплин (модулей), (включая оценочные средства) программы практик и государственной итоговой аттестации и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся).

Образовательная деятельность по программе 20.05.01 Пожарная безопасность, профиль «Организация системы обеспечения противопожарного режима на предприятиях пищевой промышленности» (уровень специалитета) осуществляется на государственном языке Российской Федерации.

ОПОП имеет своей целью развитие у обучающихся личностных качеств, а также формирование общекультурных (общенаучных, социально-личностных, инструментальных), общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями образовательного стандарта по данному направлению подготовки.

В области обучения целью ОПОП является формирование общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, позволяющих выпускнику успешно решать профессиональные задачи в соответствии с видом (видами) профессиональной деятельности, на который (которые) ориентирована программа.

В области воспитания целью ОПОП является оказание содействия формированию личности обучающегося на основе присущей российскому обществу системы ценностей, развитие у студентов личностных качеств, способствующих их творческой активности, общекультурному росту и социальной мобильности, целеустремленности, организованности, трудолюбия, ответственности, самостоятельности, гражданственности, толерантности.

# 1.2 Нормативные документы для разработки основной образовательной программы

Нормативную правовую базу разработки ОПОП составляют:

• Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденным приказом Минобрнауки России от 05 апреля 2017 г. № 301;
- Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05 августа 2020 г. № 885 «О практической подготовке обучающихся»;
- Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, утвержденным приказом Минобрнауки России от 29.06.2015 № 636;
- Устав ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К. Г. Разумовского (ПКУ)»;
- Иные нормативные и локальные документы (при наличии).

#### 2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКОВ

#### 2.1 Цель основной образовательной программы

Основная образовательная программа по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (специалитет) имеет своей целью развитие у студентов личностных качеств, а также формирование универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО.

В области воспитания целью по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (специалитет) является формирование социально-личностных качеств обучающихся: целеустремленности, организованности, трудолюбия, ответственности, гражданственности, коммуникативности, толерантности.

В области обучения целью ОПОП по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (специалитет) является обеспечение качественной подготовки конкурентоспособных специалистов современного рынка труда в области **пожарной безопасности**, обладающих достаточным объемом знаний и уровнем компетенций для решения профессиональных задач.

#### 2.2 Общее описание профессиональной деятельности выпускников

Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие программу (*специалитета*), могут осуществлять профессиональную деятельность:

#### Типы задач профессиональной деятельности выпускников

В рамках программы специалистета выпускники готовятся к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:

- организационно-управленческий;

## Перечень основных объектов (или областей знания) профессиональной деятельности выпускников:

- в сферах пожарной безопасности;

#### 2.3 Перечень профессиональных стандартов, соотнесенных с федеральным государственным образовательным стандартом

Перечень профессиональных стандартов (*при наличии*), соотнесенных с федеральным государственным образовательным стандартом по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (специалитет).

№ п/п	Код профессиональ-	Наименование	
	ного стандарта	профессионального стандарта	
40.Скв	озные виды профессио	нальной деятельности в промышленности (в сфере про-	
	тивопожарной проф	илактики, предупреждения и тушения пожаров)	
1	40.056	Специалист по противопожарной профилактике», трудовая функция С/04.7 Руководство службой пожарной безопасности организации, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.10.2014 г. № 814н.	

Перечень обобщённых трудовых функций и трудовых функций, отнесенных к профессиональной деятельности выпускника (уровень специалитета) по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность

Обобщенные трудовые функции	Трудовые функции
Наименование	Наименование
С Руководство службой пожарной безопасно-	С/04.7 Руководство службой пожарной без-
сти организации (структурных подразделе-	опасности организации
ний, филиалов)	

#### 2.4 Перечень основных задач профессиональной деятельности выпускников (по типам)

Область профессиональной деятельности (по Реестру Минтруда)	Типы задач про- фессиональной деятельности	Задачи профессиональной деятельности	Объекты профессиональной деятельности (или области знания) (при необходимости)
40.Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности (в сфере противо-пожарной профилактики, предупреждения и тушения пожаров)	организаци- онно-управлен- ческий	<ul> <li>участие в обеспечении противопожарного режима на предприятиях пищевой промышленности и исполнения требований законодательства Российской Федерации;</li> <li>составление и ведение планов противопожарного режима на предприятиях пищевой промышленности.</li> </ul>	Предприятия пищевой промышленности Российской Федерации всех форм собственности

#### 3. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, РЕАЛИЗУЕМОЙ В РАМКАХ НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ

# 3.1 Направленность (профиль) образовательной программы в рамках направления подготовки/специализация

Направленность (профиль) образовательной программы конкретизирует ориентацию ОПОП по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (уровень специалитета) область или

сферу профессиональной деятельности, и (или) тип задач профессиональной деятельности и (или) объект профессиональной деятельности.

Направленность (профиль) ОПОП по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (специалитет) – «Организация системы обеспечения противопожарного режима на предприятиях пищевой промышленности».

#### 3.2 Квалификация, присваиваемая выпускникам образовательных программ

Квалификация, присваиваемая выпускникам образовательной программы: Специалист.

#### 3.3 Трудоемкость основной профессиональной образовательной программы

Объем программы *специалитета* составляет 300 зачетных единиц (далее - з.е.) вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы *специалитета* с использованием сетевой формы, реализации программы *специалитета* по индивидуальному учебному плану.

Объем программы *специалитета*, реализуемый за один учебный год, составляет не более 70 з.е. вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы *специалитета* с использованием сетевой формы, реализации программы *специалитета* по индивидуальному учебному плану (за исключением ускоренного обучения), а при ускоренном обучении - не более 80 з.е.

#### 3.4 Формы обучения

Форма обучения - заочная

#### 3.5 Срок получения образования

- в заочной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, составляет *6 лет*;
- при обучении по индивидуальному учебному плану инвалидов и лиц с OB3 может быть увеличен по их заявлению не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования для соответствующей формы обучения.

### 3.6. Применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий

Освоение содержания программы предполагает использование дистанционных образовательных технологий, системы электронного обучения. Использование дистанционных образовательных технологий подразумевает: самостоятельную образовательную деятельность обучающихся, обеспеченную куратором и преподавателями курса; использование программных продуктов; различных Интернет-сервисов для организации образовательной деятельности.

При электронном обучении обучающиеся осваивают самостоятельно представленный лекционный материал, выполняют практические задания, получают консультации куратора и преподавателей по вопросам организации обучения, освоения теоретического материала, выполнения практических заданий. При дистанционном обучении используются такие методы, как видеолекция, семинар.

Реализация программы по направлению подготовки 20.05.01 Пожарная безопасность (уровень специалитета) с использованием дистанционных образовательных технологий/электронного обучения - предусмотрена.

## **3.7.** Использование сетевой формы реализации образовательной программы (при наличии)

Реализация программы по направлению подготовки 20.05.01 Пожарная безопасность (уровень специалитета) с использованием сетевой формы — не предусмотрена.

#### 3.8. Язык образования

Образовательная деятельность по направлению подготовки 20.05.01 Пожарная безопасность (уровень специалитета) осуществляется на государственном языке Российской Федерации – русском языке.

#### 3.9 Ключевые партнеры образовательной программы

Ключевыми партнерами, участвующими в формировании и реализации ОПОП ВО являются:

- Региональная общественная организация «Объединение спасателей «Поисково- спасательный отряд»;
- Федеральное государственное казенное учреждение «37 отряд федеральной противопожарной службы по Московской области»;

ОПОП ВО рассмотрена и одобрена для реализации со стороны Региональная общественная организация «Объединение спасателей «Поисково- спасательный отряд» рецензиатом С.В. Трояном (председатель совета РОО ОСПСО) и Федеральное государственное казенное учреждение «37 отряд федеральной противопожарной службы по Московской области» рецензиатом В.И. Никоновым, предоставившими рецензию на ОПОП ВО). Рецензии на ОПОП ВО представлены в Приложении.

#### 4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

4.1 Требования к планируемым результатам освоения образовательной программы, обеспечиваемым дисциплинами (модулями) и практиками обязательной части

#### 4.1.1. Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

В соответствии с ФГОС ВО по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (специалитет) выпускник, освоивший программу специалитет, должен обладать следующими универсальными компетенциями:

Категория универ-	Код универ-	Формулировка	Код и наименование индикатора достижения универсальной компе-
сальных компетен-	сальной ком-	компетенции	
ций Системное и критическое мышление	<b>петенции</b> УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Знает принципы сбора, отбора и обобщения информации, методики системного подхода для решения профессиональных задач УК-1.2 Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности

Разработка и реали- защия проектов  УК-2  Способен управлять проектом на весх этапах сто жизгенного цикла  икла  Командная работа и лидерство  Командная работа и лидерст методами оценка лине и лидерст детактивное то прифессионального роста УК-3.2 Ук-3.2 Ук-3.2 Ук-3.2 Ук-3.1 Занает: пипамновать в духе сотруд- ничества; принимать решения с со- блюдением этических принципов их реализании; умеет предологанть стрессовые состояния и управления лических и регологанть в направлении личества; принимать решений  Коммуникании  Кк-4.1 Наработа и личества датактивного об- профессионального роста УК-3.1 Занает: принципы построения уст- ного и профессионального об- пення лицет неабканствовой сучество учестве работки пенния работа правечке согова на правечке не меженого работа правечке от правечке не меженого работа правечке от правечке не меженого работа правечке от правечке не				УК-1.3
Разработка и реализация проектов  УК-2  Способен управлять просктом па всех этапах его жизненного цикла  ИК-2  Командная работа и дикла  Командная работа и лидерство  Командная работа и лидерство и пработа в направнении личностного, образовательного и профессионального роста УК-3.3  Владеет: навыками распределения росий дидектыя; методами опенния своих действия; методами опенния своих действия; методами опенния и лидерствой дидекты пработать в направнении личестного, образовательного и профессионального роста УК-3.3  Владеет: навыками распределения росий и купктуре других; определять и дидекты ди				
Разработка и реализация проектом на всех этапах сго жизненного пикла  УК-2.1  Командная работа и лидерство  Командная работа и руководить работой команда, вырабатовам команда, способы социального запимодействия; имеет предоставление о природе софинставь и способах их регулироваться стрессовые состояния и управлять запимодействия уК-3.2  УК-3.2  УК-3.2  УК-3.3  Бладет пабаками распределения ролей в условиях командного запимодействий, планирования и управлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста УК-3.3  Владеет навыками распределения управления пременен, владеет тех ук-3.3  Владет навыками распределения управления пременен, владеет тех нологиями ненаспльственного общения и управления пременен, владеет тех нологиями ненаспльственного общения и посменного высказывания на государственном и иностранном также проделенном и иностранном также, гробования к деловой уст- ней коммуниками ненественного высказывания на государственном и иностранном также, гробования к деловой уст- ней коммуниками ненестветного бысказывания на государственного и письменного высказывания на государственном и иностранном также порышения об писыменного высказывания на государственного общения и посменного высказывания на государственного общения и посменного высказывания на государственном и иностранно				
Разработка и реали- зация проектов  Ж2.1  Васет необходимые для осуществ- жизненного щикла  Командная работа и лидерство  Командная работа и лидерство  Командная работой команды, върабатывать план, определять це- пересурсах  Командная работой команды, въраба- тывая командную стратстино для до- стижения постав- ленности проекта, а также потребности ресурсах  Командная работой команды, въраба- тывая командную стратстию для до- стижения постав- ленной цели  УК-3.1  Знает: типологию и факторы фор- мирования команд, способы сощи- фактор вазимодействия; имее уК-3.2 Умеет: действовать в духе сотруд- ничестна; принимать ренения с со- блюдением этических принципов их реализации; умеет преодовательного и профессионального роста уК-3.3 Владеет: навыками распределения ролей в укловиях командного вазимодействия; имее мнению и культуре других; опреде- лять цели и работать в направлени личностного, образовательного и профессионального роста уК-3.3 Владеет: навыками распределения ролей в укловиях командного вазимодействия; имее нением и культуре других; опреде- лять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста уК-3.3 Владеет: навыками распределения управления времены, владет стремены, планирования и управления времены, планирования и управления вусловиях командного вой- пения и от инсъменной комауниканы на государственном и иностранном зыках; требования и делоной уст- ной письменной коммуниканы на государственном и иностранном зыках; требования и делоной уст-				
явшия проектов вашия проектом на всех этатах его жизненного щикла профессиональной деятельного щикла профессиональной деятельного разрабатывать план, определять цели и задач проекта, ветодами оценки продолжительности и стоимости прировами и стоимости прировами и стоимости проекта, а также потребности ресурсах УК-2.3 Владеет: методиким разработки цели и задач проекта, ветодами оценки продолжительности и стоимости проекта, а также потребности ресурсах УК-3.1 Внает: типологию и факторы формацить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставление о природе коли оргательно для достижения поставление о природе коли фанкта и способах их регулироватия и представление о природе коли фанкта и способах их регулироватия уК-3.2 Умеет: действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблючением этических приницию их реализации; умеет пресодовать стрессовые состояния и управлять эмоциям; проявлять уважение к мнению и культуре других; опредлять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста УК-3.3 Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и правления управления ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; владеет технолочия и ненасильственного общения УК-4.1 Внает: принципы построения устного и письменного высказывания на государственном и иностраенном заыках; гребования к деловой устного и письменного высказывания на государственном и иностраенном заыках; гребования к деловой устного и и и и иносменного высказывания на государственном и иностраенном заыках; гребования к деловой устного и и и и и исьменного высказывания на государственном и иностраенном заыках; гребования к деловой устного и и и и и и и и и и и и и и и и и и	D	VIIC 2	0 6	
веех этапах его жизненного пикла  Пикла  Весем тапах его жизненного пикла  Весем тапах его инжизненного принятия управленносто решения ук. 2.2  Умест: анализировать альтернатизные варпанты решений для достижения дамеченных результатов; разрабатывать план, определять цели и задач проекта; методами оценки продолжительности и стоимости проекта, а также потребности ресурсах  Командная работа и ук. 3  Способен организовывать и руководить работом образовательноги и стоимости проекта, а также потребности ресурсах  Командная работа и ук. 3  Способен организовывать и руководить работом образовательноги и факторы формировать не пределажения (пределажения остижения поставленной пели  Командная работа и ук. 3  Способен организовывать и руководить работа, а также потребности ресурсах  Ку. 3.1  Знает: типологию и факторы формирования ук. 3  Ук. 4.2  Умест: действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принишпов их реализации; умеет преодолевать стрессовые состояния и управлять замежение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста ук. 3  Ваадеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  Типь совремстных своремстных своремстных свору мнений своих действий, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  Типь совремстных своремстных своремстных своремстных своремстных своих действий, планирования управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения от инжеменного высказывания на государственном и иностранном замках; гребования к деловой устраненной коммуникации.		УК-2	· .	
жизпелното цикла  жизпелното цикла  жизпелното цикла  жизпелното цикла  жизпелното пиское основы принятия управлениеского репения уК-2.2  Умеет: анализировать альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов; разрабатывать длан, определять целлевые этапы и основные направления работ УК-2.3  Владеет: методиками разработки целли и задач проекта; методами оценки продолжительности и стоимости проекта, а также потребности ресурсах  Командная работа и УК-3  Способен органи  лидерство  Команды, вырабаты в дуке тижения поставленной цели  Ке-3.1  Знает: типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия; имеет представление о природе конфикта и снособах их резулирования уК-3.2  Ужеет: действовать в духе согрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; умеет преодолевать эмоциями; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста уК-3.3  Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления управления проета в устоновных командного общения  Коммуникации  УК-4  Способен применьие коммуникативные технологиями ненасильственного общения  Коммуникации  УК-4  Способен применьые коммуникативные технологиями ненасильственного общения  ук-4.1  Знает: принципы построения устного и письменного высказывания на государственном и иностранном языках; гребования к деловой устного и письменного высказывания на государственном и иностранном языках; гребования к деловой устного и письменного высказывания на государственном и иностранном языках; гребования к деловой устного и письменного вомуниканий комуниканий комуниканий комуниканий к иносменного комуниканий к инсъменного комуниканий к инсъменного комуниканий к иносменного комуниканий к иносменной к омуниканий к иносменном к иносменном к им	зация проектов		-	
тические основы принятия управленческого решения УК-2.2  Умест: анализировать альтернатинные варианты решений для достижения намеченных результатов; разрабатывать план, определять цели и задач проекта; методами оценки продолжительности и стоимости проекта, а также потребности ресурсах  Командная работа и УК-3  Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая команддиую стратегино для достижения поставлению или рестижения поставлению пели  Команды, вырабатывая команддиую стратегино для достижения поставление о природе конфикативности представление о природе конфикативности представления от представление о природе конфикативности представления от представления от представления и управлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении пичностного, образовательного и профессионального роста УК-3.3  Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взанмодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем, владеет технологиями ненасильственного общения  Коммуникации  УК-4  Способен применные коммуникативные технологии, в том числе				1 1
командная работа и    Командная поставленной пели    Командная работа и    Командная работать в направлении    планостного, образовательного и    профессионального роста    УК-3.3 Вавдеет навыками распределения    роста в условиях командного взанмодействия;    местодами опенки    современная работа в направлении    профессионального роста    УК-3.3 Вавдеет навыками распределения    роста в условиях командного взанмодействия;    местодами опенки    современная работать в направлении    профессионального роста    УК-3.3 Вавдеет навыками распределения    роста в условиях командного    Вадеет навыками распределения    ук-3.3 Вадеет на    Вадеет навыками распределения    ук-3.3 Вадеет на    Вадеет навыками распределения    ук-3.3 Вадеет на     Вадеет на    Вадее				
УК-2.2 Умеет: анализировать альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов; разрабатывать план, определять целевые этапы и основные направления работ УК-2.3 Владеет: методиками разработки цели и задач проекта; методами оценки продлодительности и стольости проекта, а также потребности ресурсах УК-3.1 Знает: типологию и факторы формирования команд, способы социальног постижения поставленной цели  УК-3.1 Знает: типологию и факторы формирования команд, способы социальног остижения поставление о природе конфикта и способах их регулирования УК-3.2 Умеет: действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; умеет преодолевать стрессовые состояния и управлять эмопцями; проявлять уважение менению их ультуруе других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста УК-3.3 Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взанмодействия; методами оценки союх действий, планирования и управления пременем; владеет технологиями ненасильственного общения устонные коммуника.  Коммуникации  УК-4  Способен применные коммуника. Тивпые технологиями построения устного и письменного высказывания на государственном и иностранном и зыках; требования и деловой устной и письменной коммуникации и деловой устной и письменной коммуникации и деловой устной и письменной коммуникации и до и письменной коммуникации и деловой устной и письменной коммуника.			цикла	1 7 1
командная работа и лидерство  Командная работа и лидерство  Командная работа и лидерство  Команды, вырабатьная командную стратегию для достижения поставлений поставлений пели  Команды, вырабатьная командную стратегию для достижения поставлений пели  Команды, вырабатьная командную стратегию для достижения поставлений пели  Команды, вырабатьная команды команд, способы сощального ваимодействия; имеет представление о природе конфикта и способах их регулирования уК-3.2  УК-3.2  УК-3.2  УК-3.3  Владет: пинимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; умеет преодолевать стрессовые состояния и управлять умоциями; проявлять уважение к мнению и культуре других; определать цели и работать в направлении дичностного, образовательного и профессионального роста УК-3.3  Владет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; командного взаимодействия; имеет профессионального роста УК-3.3  Владет: навыками распределения и управления временем; владеет технологиями инектранной уб-4.1  Коммуникации  УК-4  Способен применять решений уставлений постороения уставлений прожем высказывания на государственном и иностранном зыках; требования к деловой устной и письменной коммуникации				
жения намеченных результатов; разрабатывать план, определять целемы разработки дели и задач проекта; методами оценки продолжительности и стоимости проекта, а также потребности ресурсах  Командная работа и лидерство  Командная работа и лидерство  Командная работа и лидерство  Командная работа и лидерство  Командная работа и достижения поставление оприроде контижения профессионального размение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста УК-3.3  Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  Коммуникации  УК-4  Способен примета тринципы построения устного и письменного высказывания тосударственном и иностранном языках; требования к деловой устной и письменного коммуникации				Умеет: анализировать альтернатив-
разрабатывать план, определять целевые этапы и основные направления работ УК-2.3 Владеет: методиками разработки цели и задач проекта, методами оценки продолжительности и стоимости проекта, а также потребности ресурсах  Командная работа и лидерство  Командная работа и лидерство  Командная работой командна, вырабатывая командную стратегино для достижения поставление о природе конфликта и способах их регулирования уК-3.2  Умеет: действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их увелизации; умеет преодолжать стрессовые состояния и управлять эмоциями; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста УК-3.3  Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия, методами оценки комох действий, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  Коммуникации  УК-4  Способен применой коммуникации на тосударственном и иностраенноя значного устывном тисьменного высказывания на государственном и иностраенном знаках; требования к деловой устной и письменной коммуникации узыках; требования к деловой устной и письменной коммуникации				ные варианты решений для дости-
командная работа и лидерство  Командная работой командную стратегию для достижения поставление о природе кондикта и способах их регулирования уК-3.2  Умест действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; умеет преодолевать стрессовые состояния и управлять эмоциями; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста УК-3.3  Владеет: методиками распределения их рестрационального прирофессионального роста УК-3.3  Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; владеет технологогиями ненасильственного общения  Коммуникации  УК-4  Способен применять современная построения устного и письменного высказывания на государственном и иностранном языках; требования к деловой устной и письменной коммуникации информационального письменной коммуникации информационального высказывания на государственном и иностранном языках; требования к деловой устной и письменной коммуникации информационального на посударственном и иностранном языках; требования к деловой устной и письменной коммуникации				жения намеченных результатов;
Командная работа и лидерство  Командная работа и лидерство  Команды, вырабатывать и руко- водить работой команды, вырабатывая команды, вырабатывая команды, поставленной цели  Тиван командыя вырабатывая команды стратегию для достижения поставление о природе конфинкта и способах их регулирования УК-3. УК-3. УК-3. УК-3. УК-3. УК-3. Заманды и управлять умеет представление о природе конфинкта и способах их регулирования ук-3. УК-3. УК-3. Заманды и управлять умеет представление о природе конфинкта и способах их регулирования их редлизации; умеет прессовые состояния и управлять умощими; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении дичностного, образовательного и профессионального роста и рофессионального роста и рофессионального роста и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  Коммуникации  УК-4  Способен применять современный коммуникации и иностранном нагосуарственном и иностранном нагосуа наго				разрабатывать план, определять це-
Командная работа и лидерство  УК-3  Способен организовывать и руководить работой команды, вырабаты и руководить работой команды, вырабаты в достижения поставленной цели  УК-3.1  Завывать и руководить работой команды, вырабаты в достижения поставленной цели  УК-3.2  УК-3.2  УК-3.2  УК-3.2  УК-3.3  Владеет: действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; умеет преодолевать стрессовые состояния и управлять мощиями; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовать от от профессионального роста УК-3.3  Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временен; выстояния и управления временен; выстояния и управления времененого общения  Коммуникации  УК-4  Способен применять современные коммуникации учк-4.1  Знает: принципы построения устного и письменного высказывания на государственном и иностранном зыках; требования к деловой устной и письменной коммуникации				1
Владеет: методиками разработки цели и задач проекта; методами оценки продолжительности и стоимости проекта, а также потребности ресурсах  УК-3  Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая команды, вырабатывая команды, остратегию для достратегию для достратегию для достратегию для достратегию для дострателию для дострательной цели  УК-3.  УК-3.  Владеет: методиками разработки цели и уК-3.  Владет: принцмать решения с соблюдением этических принципов их реализации; умеет преодолевать эмошими; проявлять уважение к мнению и культуре других; опредлять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста УК-3.  Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  Коммуникации  УК-4  Способен применять современные коммуникативные технологиями построения устного и письменного высказывания на государственном и иностранном зыках; требования к деловой устного и письменной коммуникации				
Командная работа и лидерство  УК-3  Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели  Командыя вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели  УК-3.2  УК-3.2  УК-3.2  УК-3.2  УК-3.2  УК-3.3  Ватет: действовать в духе сотрудничества; принципать решения с соблюдением этических принципов их реализации; умеет преодолевать стрессовые состояния и управлять эмоциями; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении дичностного, образовательного и профессионального роста УК-3.3  Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  УК-4  Способен применять современные коммуникащии  УК-4  Способен применять современные коммуникащии в тосударственном и иностранном на государственном и иностранном изыках; требования к деловой устной и письменной коммуникации				
Командная работа и лидерство  Командная работа и зовывать и руководить работой команды, вырабать тывая командную стратегию для достижения поставление о природе конфликта и способах их регулирования уК-3.2  УК-3.2  Умеет: действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; умеет преодолевать стрессовые состояния и управлять эмоциями; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста УК-3.3  Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  Коммуникации  УК-4  Способен применные коммуникативные технологиям и гисьменного высказывания на государственном и иностранном и и				1
Командная работа и лидерство  Командная работа и лидерство  УК-3  Способен организованть и руководить работой команды, вырабатывая команд, правиты и дального взаимодействия; имеет представление о природе конфинкта и способах их регулирования УК-3.2  Умеет: действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; умеет преодолевать стрессовые состояния и управлять эмощиями; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста УК-3.3  Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  Коммуникации  УК-4  Способен применять современные коммуникативные технологиями генасильственного высказывания на государственном и иностранном языках; требования к деловой устной и письменной коммуникации				<u> </u>
Командная работа и лидерство  Командыя работа и лидерство  Команды, вырабатывая команды, вырабатывая команды, вырабатывая команды, вырабатижения поставленной цели  Команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставление о природе конфинкта и способах их регулирования уК-3.2  Умеет: действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; умеет преодолевать стрессовые состояния и управлять эмоциями, проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста УК-3.3  Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  Коммуникации  УК-4  Способен применые коммуникативные технологиями ненасильственного общения  Коммуникации  Тук-4  Способен применые коммуникативные технологиями ненасильственного общения ненасильственного высказывания на государственном и иностранном языках; требования к деловой устной и письменного высказывания на государственном и иностранном узыках; требования к деловой устной и письменного высказывания на государственном и иностранном языках; требования к деловой устной и письменного коммуникации				
Командная работа и лидерство  УК-3  Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командирую стратегию для достижения поставление о природе конфликта и способах их регудирования уУК-3.2  Умеет: действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; умеет преодолевать стрессовые состояния и управлять умеет преодолевать стрессовые состояния и управлять умению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста УК-3.3  Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  УК-4.1  Знает: принципы построения устного и письменного высказывания на государственном и иностранном тязыках; требования к деловой устной и письменной коммуникации				
зовывать и руководить работой команды, вырабатывая команды, вырабатывая командыю стратегию для достижения поставление о природе конфилкта и способах их регулирования УК-3.2 Умеет: действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; умеет преодолевать стрессовые состояния и управлять эмощиями; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста УК-3.3 Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения УК-4.1 Знает: принципы построения устного и письменного высказывания на государственном и иностранном гии, в том числе	Командная работа и	УК-3	Способен органи-	
водить работой команды, вырабатывая команды, вырабатывая командыную стратегию для достижения поставления поставленной цели  ЖК-3.2  Умеет: действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; умеет преодолевать стрессовые состояния и управлять эмоциями; проявлять уважение к мнению и культуре других; опредлять цели и работать в направлении дичностного, образовательного и профессионального роста УК-3.3  Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  Коммуникации  УК-4  Способен применые коммуникативные технологии, в том числе  Коммуникации в том числе  и профессионального роста УК-4.1  Знает: принципы построения устного и письменного высказывания на государственном и иностранном языках; требования к деловой устной и письменной коммуникации	-		_	
команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставление и представление о природе конфликта и способах их регулирования УК-3.2 Умеет: действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; умеет преодолевать стрессовые состояния и управлять эмоциями; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста УК-3.3 Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  Коммуникации УК-4 Способен применые коммуникативые технологии, в том числе				
тывая командную стратегию для достижения поставление оприроде конфинатизмуК-3.2  Умеет: действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; умеет преодолевать стрессовые состояния и управлять эмоциями; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста УК-3.3  Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  Коммуникации  УК-4  Способен применые коммуникации ролей в условиях командного общения  Коммуникации  УК-4  Способен применые коммуникации на государственном и иностранном языках; требования к деловой устной и письменной коммуникации			=	ального взаимодействия; имеет
тижения поставленной цели  облюдением этических принципов их реализации; умеет преодолевать стрессовые состояния и управлять эмоциями; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста УК-3.3  Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  Коммуникации  УК-4  Способен применью коммуникативные технологиями построения устного и письменного высказывания на государственном и иностранном языках; требования к деловой устной и письменной коммуникации				1 *
УК-3.2 Умеет: действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; умеет преодолевать стрессовые состояния и управлять эмоциями; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста УК-3.3 Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  Коммуникации  УК-4  Способен применять современные коммуникации  Тивные технологии, в том числе зыках; требования к деловой устной и письменной коммуникации			стратегию для до-	1 -
Умеет: действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; умеет преодолевать стрессовые состояния и управлять эмоциями; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста УК-3.3  Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  Коммуникации  УК-4  Способен применять современные коммуникативные технологиями иностроения устного и письменного высказывания и государственном и иностранном гии, в том числе языках; требования к деловой устной и письменной коммуникации			стижения постав-	
ничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; умеет преодолевать стрессовые состояния и управлять эмоциями; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста УК-3.3 Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  Коммуникации  УК-4  Способен применые коммуникативные технологиями технологиями и иностроения устного и письменного высказывания на государственном и иностранном языках; требования к деловой устной и письменной коммуникации			ленной цели	
блюдением этических принципов их реализации; умеет преодолевать стрессовые состояния и управлять эмоциями; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста УК-3.3  Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  Коммуникации  УК-4  Способен применьие коммуникации  Коммуникации  УК-4.1  Знает: принципы построения устные коммуникации на государственном и иностранном языках; требования к деловой устнюй и письменной коммуникации				* **
их реализации; умеет преодолевать стрессовые состояния и управлять эмоциями; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста УК-3.3  Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  Коммуникации  УК-4  Способен применые коммуникативные технологиями и письменного высказывания на государственном и иностранном языках; требования к деловой устной и письменной коммуникации				, i
коммуникации  УК-4  Способен применные коммуникации  Коммуникации  УК-4  Способен применные коммуникативные технологии, в том числе  коммуникации  Стрессовые состояния и управлять умажение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста УК-3.3  Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  УК-4.1  Знает: принципы построения устного и письменного высказывания на государственном и иностранном языках; требования к деловой устной и письменной коммуникации				I =
мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста УК-3.3 Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  Коммуникации  УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе технологии, в том числе техной и письменной коммуникации				1 1
лять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста УК-3.3 Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  Коммуникации  УК-4  Способен применье коммуникативные коммуникативные технологии, в том числе  или, в том числе  лять цели и работать в направлении личнострания уК-3.3  Владеет: навыками распределения и управления ненасильственного общения  УК-4.1  Знает: принципы построения устного и письменного высказывания на государственном и иностранном языках; требования к деловой устной и письменной коммуникации				эмоциями; проявлять уважение к
личностного, образовательного и профессионального роста УК-3.3 Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  Коммуникации  УК-4  Способен применять современные коммуникативные технологиями ненасильственного высказывания ного и письменного высказывания на государственном и иностранном языках; требования к деловой устной и письменной коммуникации				мнению и культуре других; опреде-
Профессионального роста УК-3.3 Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  Коммуникации  УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологиями ненасильственного и письменного высказывания на государственном и иностранном языках; требования к деловой устной и письменной коммуникации				
УК-3.3 Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  Коммуникации  УК-4  Способен применые коммуникативные коммуникативные технологиями ненасильственного высказывания на государственном и иностранном языках; требования к деловой устной и письменной коммуникации				
Владеет: навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  Коммуникации  УК-4  Способен примения УК-4.1  Знает: принципы построения устные коммуникативные технологии, в том числе том и письменного высказывания на государственном и иностранном языках; требования к деловой устной и письменной коммуникации				
ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  Коммуникации  УК-4  Способен примения УК-4.1  Знает: принципы построения устные коммуникативные технологизминаты построения устные коммуникаты на государственном и иностранном языках; требования к деловой устной и письменной коммуникации				
Коммуникации  УК-4  Способен примение коммуникативные коммуникативные технологиями и построения устного и письменного высказывания на государственном и иностранном языках; требования к деловой устной и письменной коммуникации				
Своих действий, планирования и управления временем; владеет технологиями ненасильственного общения  Коммуникации  УК-4  Способен применять современные коммуникания и уК-4.1  Знает: принципы построения устного и письменного высказывания на государственном и иностранном языках; требования к деловой устной и письменной коммуникации				1
Коммуникации УК-4 Способен примения временем; владеет технологиями ненасильственного общения  УК-4 Способен применять современные коммуникания временем; владеет технологидения  УК-4.1  Знает: принципы построения устного и письменного высказывания на государственном и иностранном языках; требования к деловой устной и письменной коммуникации				
Коммуникации УК-4 Способен применять современные коммуникания тивные технологии, в том числе ной и письменной коммуникации языках; требования к деловой устной и письменной коммуникации				· •
Коммуникации УК-4 Способен применять современные коммуникантивные технологии, в том числе коммуника; требования к деловой устной и письменной коммуникации				нологиями ненасильственного об-
нять современные коммуникативные технологии, в том числе ной и письменной коммуникации на государственном и иностранном языках; требования к деловой устной и письменной коммуникации	TC.	****		,
ные коммуника- тивные техноло- гии, в том числе  ного и письменного высказывания на государственном и иностранном языках; требования к деловой устной и письменной коммуникации	Коммуникации	УК-4	-	
тивные техноло-гии, в том числе на государственном и иностранном языках; требования к деловой устной и письменной коммуникации			-	
гии, в том числе языках; требования к деловой устной и письменной коммуникации			_	
ной и письменной коммуникации				
			тии, в том числе	
УК-4.2				

		на иностран-	Умеет: применять на практике уст-
		ном(ых)	ную и письменную деловую комму-
		языке(ах), для	никацию
		академического и	УК-4.3
		профессиональ-	Владеет: методикой составления
		ного взаимодей-	суждения в межличностном дело-
		ствия	вом общении на государственном и
			иностранном языках, с примене-
			нием адекватных языковых форм и
	N/IC 7	0 6	средств
Межкультурное вза-	УК-5	Способен анали-	УК-5.1
имодействие		зировать и учи-	Знает: основные категории филосо-
		тывать разнооб-	фии, законы исторического разви-
		разие культур в	тия, основы межкультурной комму-
		процессе меж-	никации УК-5.2
		культурного вза-	
		имодействия	Умеет: вести коммуникацию в мире культурного многообразия и демон-
			стрировать взаимопонимание
			между обучающимися – представи-
			телями различных культур с соблю-
			дением этических и межкультур-
			ных
			УК-5.3
			Владеет: практическими навыками
			анализа философских и историче-
			ских фактов, оценки явлений куль-
			туры; способами анализа и пере-
			смотра своих взглядов в случае раз-
			ногласий и конфликтов в межкуль-
			турной коммуникации
Самоорганизация и	УК-6	Способен опреде-	УК-6.1
саморазвитие (в том		лять и реализовы-	Знает: основные принципы само-
числе здоровье сбе-		вать приоритеты	воспитания и самообразования, ис-
режение)		собственной дея-	ходя из требований рынка труда
		тельности и спо-	УК-6.2
		собы ее совер-	Умеет: демонстрировать умение са-
		шенствования на	моконтроля и рефлексии, позволя-
		основе само-	ющие самостоятельно корректиро-
		оценки и образо-	вать обучение по выбранной траек-
		вания в течение	тории
		всей жизни	УК-6.3
		_	Владеет: способами управления
			своей познавательной деятельно-
			стью и удовлетворять образователь-
Correction	VIIIC 7	C~	ные интересы и потребности
Самоорганизация и	УК-7	Способен под-	УК-7.1
саморазвитие (в том		держивать долж-	Знает: виды физических упражне-
числе здоровье сбе-		ный уровень фи-	ний; научно-практические основы
режение)		зической подго-	физической культуры и здорового
		товленности для	образа и стиля жизни УК-7.2
		обеспечения пол-	
		ноценной соци-	Умеет: применять на практике разнообразные средства физической
		альной и профес-	
		сиональной дея-	культуры, спорта и туризма для со-
		тельности	хранения и укрепления здоровья,

			психофизической подготовки и са-
			моподготовки к будущей жизни и профессиональной деятельности; использовать творчески средства и методы физического воспитания для профессионально-личностного развития физического самосовершенствования, формирования здорового образа и стиля жизни
			УК-7.3 Владеет: средствами и методами укрепления индивидуального здо-
			ровья, физического самосовершен- ствования
Безопасность жиз-	УК-8	Способен созда-	УК-8.1
недеятельности		вать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	Знает: основы физиологии и рациональные условия деятельности; анатомо-физиологические последствия воздействия на человека травмирующих, вредных и поражающих факторов; методы исследования устойчивости функционирования объектов и технических систем в чрезвычайных ситуациях; методы прогнозирования чрезвычайных ситуаций и разработки моделей их последствий; организацию и ведение гражданской обороны на объекте УК-8.2 Умеет: проводить контроль параметров и уровня негативных воздействий на соответствие нормативным требованиям; эффективно применять средства защиты от негативных воздействий; разрабатывать мероприятия по повышению безопасности и экологичности профессиональной деятельности; осуществлять безопасную и экологичную эксплуатацию систем и объектов; планировать мероприятия по защите в чрезвычайных ситуациях и (при необходимости) принимать участие в проведении спасательных и других неотложных работ при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций
			УК-8.3 Владеет: правовыми, нормативнотехническими и организационными основами безопасности жизнедеятельности
Инклюзивная ком- петентность	УК-9	Способен использовать базовые дефектологические знания в	УК-9.1 Знает: понятие инклюзивной компетентности, ее компоненты и структуру; особенности применения базовых дефектологических

		социальной и	знаний в социальной и профессио-
		профессиональ- ной сферах	нальной сферах УК-9.2
		поп сферих	Умеет: планировать и осуществлять профессиональную деятельность с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами УК-9.3
			Владеет: навыками взаимодействия в социальной и профессиональной сферах с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами
Экономическая	УК-10	Способен прини-	УК-10.1
культура, в том числе финансовая грамотность		мать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	Знает: принципы функционирования системы хозяйстования, основные экономические понятия, источники экономического роста, границы вмешательства государства в экономику УК-10.2
			Умеет: анализировать информацию, необходимую для принятия обоснованных экономических решений и критически оценивать возможности экономического развития страны и отдельных секторов её экономики УК-10.3
			Владеет: способами поиска и использования источников информации о правах и обязанностях потребителя финансовых услуг, методикой анализа основных положений договора с финансовыми организациями
Гражданская позиция	УК-11	Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению	УК-11.1 Знает: перечень основных нормативных правовых актов о противодействии коррупции и их общих положений; понятие состава коррупционного правонарушения и ответственность за его совершение УК-11.2
			Умеет: ориентироваться в системе противодействия коррупции; находить эффективные решения в профессиональной деятельности с целью профилактики коррупции и борьбы с нею УК-11.3 Владеет: навыками применения мер по профилактике коррупции

4.1.2. Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их дости-

жения

В соответствии с  $\Phi$ ГОС ВО по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (специалитет), выпускник, освоивший данную программу специалитета, должен обладать следующими общепрофессиональными компетенциями:

Категория об-	Код общепро-	Формулировка компетенции	Код и наименование ин-
щепрофес-сио-	фес-сиональ-		дикатора достижения
нальных ком-	ной компетен-		общепрофессиональной
петенций	ции		компетенции
	ОПК-1	Способен осуществлять профес-	ОПК-1.1
		сиональную деятельность на объ-	Знает классификацию
		ектах различного функциональ-	объектов различного функционального назна-
		ного назначения, включая опас-	чения, в том числе опас-
		ные и особо опасные объекты в	ных и особо опасных
		областях контрольно-надзорной деятельности, профилактической	объектов
		работы и охраны труда, экологи-	ОПК-1.2
		ческой безопасности;	Умеет осуществлять
		Accron desonachoein,	профилактические меры
			по устранению и преду-
			преждению возникнове-
			ния экстремальных си-
			туаций на опасных и
			особо опасных объектах ОПК-1.3
			Владеет навыками про-
			ведения контрольно-
			надзорной деятельности
			на объектах различного
			функционального назна-
			чения, в том числе опасных и особо опасных
	ОПК-2	Способен осуществлять профес-	ОПК-2.1
		сиональную деятельность по за-	Знает правила поведе-
		щите населения и территорий в	ния в условиях возник-
		чрезвычайных ситуациях, туше-	новения чрезвычайных
		нию пожаров и спасению людей,	ситуаций, тушения по-
		в том числе в непригодной для	жаров
		дыхания среде, на высоте, в	ОПК-2.2
		сложных климатических усло-	Умеет организовывать и проводить мероприятия
		виях;	по защите населения и
			территорий в чрезвычай-
			ных ситуациях, в том
			числе и сложных клима-
			тических условиях, на
			высоте
			ОПК-2.3
			Владеет навыками спа-
			сения людей, оказания первой помощи в чрез-
			вычайных ситуациях
	ОПК-3	Способен решать прикладные за-	ОПК-3.1
		дачи в области обеспечения по-	Знает задачи в области
		жарной безопасности, охраны	обеспечения пожарной
		окружающей среды и экологиче-	безопасности, охраны
		ской безопасности, используя	окружающей среды и
<u> </u>	L	The communication, noncombayn	*

	теорию и методы фундаменталь-	экологической безопас-
		ности
	ных наук	ОПК-3.2
		Умеет решать приклад-
		ные задачи в области
		обеспечения пожарной
		безопасности, охраны
		окружающей среды и
		экологической безопас-
		ности
		ОПК-3.3
		Владеет навыками реше-
		ния прикладных задач в
		области обеспечения по-
		жарной безопасности,
		охраны окружающей
		среды и экологической
		безопасности, используя
		теорию и методы фунда-
		ментальных наук
ОПК-4	Способен учитывать современ-	ОПК-4.1
	ные тенденции развития техники	Знает современные тен-
	и технологий в областях техно-	денции развития тех-
	сферной безопасности, охраны	ники и технологий в об-
	труда, измерительной и вычисли-	ластях техносферной
	тельной техники, информацион-	безопасности, охраны
	ных технологий при решении ти-	труда, измерительной и
	повых задач в области професси-	вычислительной тех-
	ональной деятельности, связан-	ники, информационных
		технологий при реше-
	ной с обеспечением безопасных	нии типовых задач в об-
	условий и охраны труда, пожар-	ласти профессиональ-
	ной безопасности, защитой окру-	ной деятельности
	жающей среды;	ОПК-4.2
		Умеет учитывать совре-
		менные тенденции раз-
		вития техники и техно-
		логий в областях техно-
		сферной безопасности,
		охраны труда, измери-
		тельной и вычислитель-
		ной техники, информа-
		ционных технологий
		при решении типовых
		задач в области профес-
		задач в области профес-
		сти ОПК-4.3
		Владеет навыками ис-
		пользовать при решении
		типовых задач в области
		профессиональной дея-
		тельности современные
		тенденции развития тех-
		ники и технологий в об-
		ластях техносферной
		безопасности, охраны
		труда
	<u>L</u>	1 Jr 1"

ОПК-5	Способен разрабатывать проект-	ОПК-5 1
ОПК-5	Способен разрабатывать проектную и распорядительную документацию, участвовать в разработке нормативных правовых актов в области обеспечения пожарной безопасности, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, защиты и спасения человека, защиты окружающей среды;	ОПК-5.1 Знает проектную и распорядительную документацию в области обеспечения пожарной безопасности, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, защиты и спасения человека, защиты окружающей среды ОПК-5.2 Умеет разрабатывать проектную и распорядительную документацию, разрабатывать нормативные правовые акты в области обеспечения пожарной безопасности, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, защиты и спасения человека, защиты окружающей среды ОПК-5.3 Владеет навыками разработки нормативных
		правовых актов в области обеспечения пожарной безопасности, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, защиты и спасения человека, защиты окружаю-
ОПК-6	Способен использовать основы	щей среды ОПК-6 1
ОПК-6	Способен использовать основы экономических знаний при оценке эффективности результатов профессиональной деятельности в области обеспечения пожарной безопасности, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, защиты и спасения человека, защиты окружающей среды;	ОПК-6.1 Знает основы экономики при оценке эффективности результатов профессиональной деятельности в области обеспечения пожарной безопасности ОПК-6.2 Умеет делать оценку эффективности результатов профессиональной деятельности в области обеспечения пожарной безопасности, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, защиты и спасения человека, защиты окружающей среды ОПК-6.3

1		<b>D</b> 3 - 2
ОПК-7	Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом государственных требований в области обеспечения пожарной безопасности;	Владеет навыками обобщать и делать отчет по эффективности результатов профессиональной деятельности в области обеспечения пожарной безопасности, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, защиты и спасения человека, защиты окружающей среды  ОПК-7.1  Знает требования в профессиональной деятельности с учетом государственных требований в области обеспечения пожарной безопасности
		жарной безопасности ОПК-7.2 Умеет учитывать государственные требования в области обеспечения пожарной безопасности при осуществлении профессиональной деятельности ОПК-7.3 Владеет навыками осуществления профессиональной деятельности с учетом государственных требований в области обеспечения пожарной безопасности
ОПК-8	Способен внедрять и адаптировать системы менеджмента качества в подразделении и на производстве с применением различных методов измерения, контроля и диагностики;	оезопасности ОПК-8.1 Знает менеджмент качества в подразделении и на производстве с применением различных методов измерения, контроля и диагностики ОПК-8.2 Умеет адаптировать системы менеджмента качества в подразделении и на производстве ОПК-8.3 Владеет навыками внедрения системы менеджмента качества в подразделении и на производстве с применением различных методов измерения, контроля и диагностики

ОПК-9	Способен осуществиять опения	ОПК-9 1
ОПК-9	Способен осуществлять оценку оперативно-тактической обстановки и по результатам оценки принимать управленческие решения по организации и ведению оперативно-тактических действий по тушению пожаров, проведению аварийно-спасательных и других неотложных работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;	ОПК-9.1 Знает управленческие решения по организации и ведению оперативнотактических действий по тушению пожаров, проведению аварийно-спасательных работ ОПК-9.2 Умеет принимать управленческие решения по организации и ведению оперативно-тактических действий по тушению пожаров, проведению аварийно-спасательных работ ОПК-9.3 Владеет навыками осуществления оценки оперативно-тактической обстановки и по результатам оценки принятия управленческие решения по организации и ведению оперативно-тактических действий по тушению пожаров, проведению аварийно-спасательных и других неотложных работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций
ОПК-10	Способен проводить обучение по вопросам пожарной безопасности, безопасности жизнедеятельности и защиты окружающей среды в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;	ОПК-10.1 Знает общие вопросы пожарной безопасности, безопасности жизнедеятельности и защиты окружающей среды ОПК-10.2 Умеет применять в обучении теоретические вопросы пожарной безопасности, безопасности жизнедеятельности и защиты окружающей среды ОПК-10.3 Владеет навыками проводить обучение по вопросам пожарной безопасности, безопасности жизнедеятельности и защиты окружающей среды в образователь-

		ных организациях, осуществляющих образовательную деятельность
ОПК-11	Способен формулировать и решать научно-технические задачи по обеспечению безопасных условий и охраны труда в областях пожарной безопасности, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, спасения человека, защиты окружающей среды.	ОПК-11.1 Знает задачи по обеспечению безопасных условий и охраны труда в областях пожарной безопасности, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций ОПК-11.2 Умеет формулировать научно-технические задачи по обеспечению безопасных условий и охраны труда в областях пожарной безопасности, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, спасения человека, защиты окружающей среды ОПК-11.3 Владеет навыками решения научно-технических задач по обеспечению безопасных условий и охраны труда в областях пожарной безопасности, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, спасения человека, защиты окружаютека, защиты окружаютека, защиты окружаютека, защиты окружаютека, защиты окружаютека, защиты окружаютека, защиты окружаютека
ОПК-12	Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности	щей среды ОПК-12.1 Знает процессы, методы поиска, сбора, хранения, обработки, представления, распространения информации и способы осуществления таких процессов и методов (информационные технологии); современные инструментальные среды, программно-технические платформы и программные средства, в том числе системы искусственного интеллекта, используемые для

решения задач профес-
сиональной деятельно-
сти, и принципы их ра-
боты
ОПК-12.2
Умеет выбирать и ис-
пользовать современные
информационно-комму-
никационные и интел-
лектуальные техноло-
гии, инструментальные
среды, программно-тех-
нические платформы и
программные средства
для решения задач про-
фессиональной деятель-
ности; анализировать
профессиональные за-
дачи, выбирать и ис-
пользовать подходящие
информационные техно-
логии
ОПК-12.3
Владеет навыками ра-
боты с данными с помо-
щью информационных
технологий; навыками
применения современ-
ных информационно-
коммуникационных и
интеллектуальных тех-
нологий, инструмен-
тальных сред, програм-
мно-технических плат-
форм и программных
средств для решения за-
дач профессиональной
деятельности

# 4.1.3. Профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения, утвержденные самостоятельно образовательной организацией\* при отсутствии утвержденной ПООП

В виду отсутствия обязательных и рекомендуемых профессиональных компетенций в качестве профессиональных компетенций в программу *специалитета* включены определенные самостоятельно профессиональные компетенции направленности (профиля), исходя из направленности (профиля) программы *специалитета*.

Профессиональные компетенции направленности (профиля) сформированы на основе профессионального стандарта «40.056 Специалист по противопожарной профилактике», соответствующего профессиональной деятельности выпускников, путем отбора соответствующих обобщенных трудовых функций, относящихся к уровню квалификации, требующего освоение программы специалитета по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность

Наименование направления подготовки/ специальности с указанием направленности (профиля)	Наименование профессиональ- ных стандартов	Код и наименование и уровень квалификации обобщенных трудовых функций, на которые ориентирована образовательная программа на основе профессиональных стандартов или требований работодателей-социальных партнеров	Код и наименование профессиональных компетенций направленности (профиля) программы бакалавриата/магистратуры/специалитета, формирование которых позволяет выпускнику осуществлять обобщенные трудовые функции
20.05.01 По жарная безопасность	«40.056 Специалист по противопожарной профилактике»	С/04.7 Руководство службой пожарной безопасности организации	ПКС-1 Способен разрабатывать проекты локальных актов о назначении ответственных за пожарную безопасность отдельных территорий, зданий, сооружений, помещений, цехов, участков, технологического оборудования и процессов, инженерного оборудования, электросетей, а также необходимых инструкций о мерах пожарной безопасности  ПКС-2 Способен осуществлять разработку примерного перечня обязанностей для лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности, положений об организации обучения и проверки знаний по пожарной безопасности рабочих и служащих и реализация данных положений  ПКС-3 Способен разрабатывать порядок сбора, хранения и удаления горючих веществ и материалов, содержания и хранения спецодежды, порядок аварийной остановки технологического оборудования и отключения вентиляции и электрооборудования

# Профессиональные компетенции направленности (профиля) и индикаторы их достижения:

Код и наименование профессиональных ком- петенций направленности (профиля) (ПК)	Индикаторы достижения профессиональных компетенций направленности (профиля)		
ПКС-1 Способен разрабатывать проекты локаль-	ПКС-1.1		
ных актов о назначении ответственных за пожар-	Знает нормы законодательства Российской Феде-		
ную безопасность отдельных территорий, зданий, сооружений, помещений, цехов, участков, техно-	рации по вопросам пожарной безопасности, нормы административного и уголовного законо-		

логического оборудования и процессов, инженерного оборудования, электросетей, а также необходимых инструкций о мерах пожарной безопасности

дательства Российской Федерации, устанавливающие ответственность за нарушение правил пожарной безопасности

#### ПКС-1.2

Умеет контролировать эффективность разработки проектов специальных технических условий, технических заданий, стандартов и нормативных документов в области пожарной безопасности

#### ПКС-1.3

Владеет навыками формирования нормативной базы в области пожарной безопасности, разработки локальных актов на предприятии по обеспечению пожарной безопасности с определением круга обязанностей должностных лиц

ПКС-2 Способен осуществлять разработку примерного перечня обязанностей для лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности, положений об организации обучения и проверки знаний по пожарной безопасности рабочих и служащих и реализация данных положений

#### ПКС-2.1

Знает технологию, основные производственные процессы организации, особенность эксплуатации оборудования, применяемого в организации, продукция организации, материально-технические ресурсы, используемые при производстве продукции, отдельные опасные виды работ

#### ПКС-2.2

Умеет обеспечивать методическое руководство разработкой организационно-управленческой и оперативно-тактической документации в подразделения

#### ПКС-2.3

Владеет навыками контроля за эффективностью разработки проектов специальных технических условий, технических заданий, стандартов и нормативных документов в области пожарной безопасности

ПКС-3 Способен разрабатывать порядок сбора, хранения и удаления горючих веществ и материалов, содержания и хранения спецодежды, порядок аварийной остановки технологического оборудования и отключения вентиляции и электрооборудования

#### ПКС -3.1

Знает противопожарные требования строительных норм, правил и стандартов, нормы административного и уголовного законодательства Российской Федерации, устанавливающие ответственность за нарушение правил пожарной безопасности

#### ПКС-3.2

Умеет контролировать текущее состояние используемых средств противопожарной защиты, принятие решения по их замене (регенерации); проведение защитных мероприятий и ликвидации последствий аварий; организации рабочих мест, их технического оснащения с размещением технологического оборудования

#### $\Pi KC - 3.3$

Владеет навыками контроля за правильностью эксплуатации средств противопожарной защиты и систем контроля пожарной безопасности

Профессиональные компетенции направленности (профиля) формируются в ходе освоения дисциплин, входящих в часть, формируемую участниками образовательных отношений Блока 1 «Дисциплины (модули)», а также в период прохождения практики Блока 2 «Практики»

#### 5. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

#### 5.1 Структура ОПОП

ОПОП включает обязательную часть и часть, формируемую участниками образовательных отношений (вариативную). Объем обязательной части, без учета объема государственной итоговой аттестации, составляет не менее 30 % общего объема программы специалитета по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность В соответствии с ФГОС ВО структура программы специалитета по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность включает следующие блоки:

Блок 1 «Дисциплины (модули)»;

Блок 2 «Практика»;

Блок 3 «Государственная итоговая аттестация».

Основная образовательная программа *специалитета* по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность обеспечивает реализацию дисциплин (модулей) по философии, истории (истории России, всеобщей истории), иностранному языку, безопасности жизнедеятельности в рамках Блока 1 «Дисциплины (модули)».

ОПОП *специалитета* по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность обеспечивает реализацию дисциплин (модулей) по физической культуре и спорту:

в рамках Блока 1 «Дисциплины (модули)» в объеме не менее 2 з.е.;

в рамках элективных дисциплин (модулей) в очной форме обучения в объеме не менее 328 академических часов, которые являются обязательными для освоения, не переводятся в з.е. и не включаются в объем программы бакалавриата.

#### 5.2 Учебный план

Учебный план разработан в соответствии с ФГОС ВО по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (специалитет) и другими нормативными документами.

#### 5.3 Календарный учебный график

Последовательность реализации основной профессиональной образовательной программы по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (специалитет) по годам (включая теоретическое обучение, практики, промежуточные и итоговую аттестации, каникулы) приводится в учебном плане, а также утверждается ежегодно приказом МГУТУ.

#### 5.4 Рабочие программы дисциплин

Основная образовательная программа по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (специалитет) обеспечена рабочими программами всех учебных дисциплин, как обязательной части, так и части, формируемой участниками образовательных отношений.

Рабочие программы дисциплин учебного плана отражают планируемые результаты обучения — знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

#### 5.5. Практическая подготовка обучающихся

Практическая подготовка по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность организована при реализации дисциплин (модулей): Б1.О.02.01 Основы информационных технологий (2 часа); Б1.О.02.01 Специализированные пакеты профессиональной деятельности (2 часа); Б1.О.02.03 Системы искусственного интеллекта (онлайн-курс) (2 часа); Б1.В.01.02 Правовое регулирование в области пожарной безопасности на предприятиях пищевой промышленности (2 часа); Б1.В.01.05 Организация и управление в области обеспечения пожарной безопасности

на предприятиях пищевой промышленности (2 часа); Б1.В.01.07 Организация работы с кадрами Государственной противопожарной службы (2 часа); Б2.О.01(У) Ознакомительная практика (104 часа); Б2.О.02(П) Организационно-служебная практика (312 часов), Б2.В.01(Пд) Преддипломная практика (788 часов), Б3.01 (Д) Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы (36 часов) и осуществляется как непосредственно в Университете и его структурных подразделениях, так и в организациях, или их структурных подразделениях, осуществляющих деятельность по профилю образовательной программы (профильных организациях).

Реализация компонентов образовательной программы в форме практической подготовки осуществляется непрерывно, либо путем чередования с реализацией иных компонентов образовательной программы в соответствии с календарным учебным графиком и учебным планом. При реализации дисциплин (модулей) практическая подготовка предусматривает участие обучающихся в выполнении отдельных элементов работ, связанные с будующей профессиональной деятельностью. При проведении практик практическая подготовка организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с бедующей профессиональной деятельностью.

#### 5.6 Практики основной профессиональной образовательной программы

В соответствии с ФГОС ВО практика является обязательной частью ОПОП по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (специалитет) и представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся. Практики закрепляют знания и умения, приобретаемые обучающимися в результате освоения теоретических курсов, вырабатывают практические навыки и способствуют комплексному формированию универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций обучающихся.

Практика обучающихся по основной образовательной программы по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (специалитет) организовывается и осуществляется в соответствии с Положением о порядке проведения практики обучающихся Московского государственного университета технологий и управления имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет) в действующей редакции.

#### 5.6.1 Ознакомительная практика

Учебная практика: Ознакомительная практика

Объем ознакомительной практики: 3 з.е.

Цель ознакомительной практики: закрепление и углубление теоретических знаний, полученных студентами при изучении дисциплин учебного плана

Ознакомительная практика реализуется в обязательной части/части формируемой участниками образовательных отношений основной профессиональной образовательной программы по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (специалитет) заочной форме обучения.

Учебная практика проводится в форме зачета с оценкой:

1. По заочной форме обучения на 2 курсе путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения практики / путем чередования в календарном учебном графике периодов учебного времени для проведения практики с периодами учебного времени для проведения теоретических занятий, на 2 курсе путем выделения в

календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения практики /путем чередования в календарном учебном графике периодов учебного времени для проведения практики с периодами учебного времени для проведения теоретических занятий.

Способы проведения ознакомительной практики: стационарная и/или выездная.

В соответствии с результатами обучения задачами данной практики являются:

- формулируются исходя из компетенций, осваиваемых на указанной практике УК-2; УК-4; УК-5; УК-6; УК-7; УК-11; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-12

Ознакомительная практика проводится на базе сторонней организаций / на базе Университета под руководством преподавателей кафедры *пожарной безопасности и низкотемпературных систем* 

#### 5.6.2 Организационно-служебная практика

Тип практики: Организационно-служебная практика

Объем Организационно-служебная практика: 9 з.е.

Цель Организационно-служебной практики: Изучение процесса организации, планирования, управления пожарной безопасностью на производстве.

Организационно-служебная практика реализуется в обязательной части основной профессиональной образовательной программы по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (специалитет) заочной форме обучения.

Организационно-служебная практика проводится в форме зачета с оценкой:

1. По заочной форме обучения на 3,4,5 курсах путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения практики / путем чередования в календарном учебном графике периодов учебного времени для проведения практики с периодами учебного времени для проведения теоретических занятий, на 3,4,5 курсах путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения практики /путем чередования в календарном учебном графике периодов учебного времени для проведения практики с периодами учебного времени для проведения теоретических занятий.

Способы проведения Организационно-служебная практики: стационарная и/или выездная.

В соответствии с результатами обучения задачами данной практики являются:

- формулируются исходя из компетенций, осваиваемых на указанной практике УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; УК-7; УК-8; УК-9; УК-10; УК-11; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-10; ОПК-11; ОПК-12

*Организационно-служебная практика* проводится на базе сторонней организаций / на базе Университета под руководством преподавателей кафедры *пожарной безопасности и низ-котемпературных систем* 

#### 5.6.3 Производственная практика

Тип практики: Преддипломная практика

Объем Преддипломная практика: 22 з.е.

Цель Преддипломная практика: закрепление теоретических знаний и приобретение глубоких практических навыков, опыта работы по профилю работы в сфере пожарной безопасности на действующем предприятии (организации), а также сбор, анализ и подготовка материала для написания выпускной квалификационной работы.

Преддипломная практика реализуется в *обязательной части* основной профессиональной образовательной программы по специальности 20.05.01 Пожсарная безопасность (специалитет) заочной формам обучения.

Преддипломная практика проводится в форме зачета с оценкой:

1. По заочной форме обучения на 6 курсе путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения практики / путем чередования в календарном учебном графике периодов учебного времени для проведения практики с периодами учебного времени для проведения теоретических занятий, на 6 курсе путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения практики /путем чередования в календарном учебном графике периодов учебного времени для проведения практики с периодами учебного времени для проведения теоретических занятий.

Способы проведения Преддипломной практики: стационарная и/или выездная.

В соответствии с результатами обучения задачами данной практики являются:

- формулируются исходя из компетенций, осваиваемых на указанной практике ПКС-1; ПКС-2. ПКС-3.

Преддипломная практика проводится на базе сторонней организаций / на базе Университета под руководством преподавателей кафедры *пожарной безопасности и низкотемпературных систем* 

#### 5.7 Оценочные средства

В соответствии с требованиями ФГОС ВО по *специальности* 20.05.01 Пожарная безопасность *(специалитет)* разработаны фонды оценочных средств по основной профессиональной образовательной программе по *специальности* 20.05.01 Пожарная безопасность *(специалитет)* 

Фонды оценочных средств состоят из трех частей:

- оценочные средства промежуточной аттестации, включенные в состав рабочих программ учебных дисциплин;
- оценочные средства практики, включенные в состав программ практик;
- оценочные метериалы для государственной итоговой аттестации.

Фонды оценочных средств включают: контрольные вопросы и типовые задания для практических занятий, лабораторных и контрольных работ, зачетов и экзаменов; банки тестовых заданий и компьютерные тестирующие программы; примерную тематику курсовых проектов/работ, рефератов и т.п., а также иные формы контроля, позволяющие оценить степень сформированности компетенций обучающихся.

#### 5.8 Государственная итоговая аттестация

Государственная итоговая аттестация (далее - «ГИА») осуществляется после освоения обучающимися в полном объеме учебного плана/индивидуального учебного плана по основной образовательной программе.

ГИА включает в себя: подготовку к сдаче и выполнение и защиту выпускной квалификационной работы.

Цель государственной итоговой аттестации заключается в установлении соответствия уровня профессиональной подготовленности выпускника к решению профессиональных задач, а также требованиям к результатам освоения по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (специалитет), установленным ФГОС ВО и разработанной на его основе настоящей основной образовательной программы.

Выпускная квалификационная работа представляет собой самостоятельно выполненную выпускником письменную работу, содержащую решение задачи либо результаты анализа проблемы, имеющей значение для соответствующей области профессиональной деятельности.

Выполнение и защита выпускной квалификационной работы демонстрирует уровень сформированности следующих компетенций УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; УК-7; УК-

8; УК-9; УК-10; УК-11; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-10; ОПК-11; ОПК-12; ПКС-1; ПКС-2; ПКС-3.

Примерные темы выпускных квалификационных работ содержатся в Программе государственной итоговой аттестации выпускников основной образовательной программы по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (специалитет), направленность (профиль) «Организация системы обеспечения противопожарного режима на предприятиях пищевой промышленности».

Выпускник основной профессиональной образовательной программы специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (специалитет), подтвердивший в рамках государственной итоговой аттестации необходимый уровень сформированности соответствующих компетенций, необходимых для решения профессиональных задач, оканчивает обучение по указанной программе уровня образования с получением диплома специалиста установленного образца.

#### 5.8. Рабочая программа воспитания

Рабочая программа воспитания ОПОП специалитета по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (специалитет) - это нормативный документ, регламентированный Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г., ФЗ-273 (ст..2,12.1,30), который содержит характеристику основных положений воспитательной работы направленной на формирование универсальных компетенций выпускника; информацию об основных мероприятиях, направленных на развитие личности выпускника, создание условий для профессионализации и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

В рабочей программе воспитания отражены:

- основные задачи и целевые показатели воспитательной работы,
- основные направления воспитательной работы вуза и годовой круг событий и творческих дел
- календарном плане воспитательной работы

В рабочей программе воспитания ОПОП специалитета 20.05.01 Пожарная безопасность (специалитет) дается характеристика условий, созданных для развития личности и регулирования социально-культурных процессов, способствующих укреплению нравственных, гражданственных качеств обучающихся.

Указаны задачи и основные направления воспитательной работы факультета, ООП специалитета и условия их реализации.

Рабочая программа воспитания является компонентом основной профессиональной образовательной программы 20.05.01 Пожарная безопасность (специалитет).

#### 5.8.1. Календарный план воспитательной работы

В календарном плане воспитательной работы указана последовательность реализации воспитательных целей и задач ОПОП по годам, включая участие студентов в мероприятиях ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К. Г. Разумовского (ПКУ)» деятельности общественных организаций вуза, волонтерском движении и других социально-значимых направлениях воспитательной работы.

#### 6. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ресурсное обеспечение основной образовательной программы по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (специалитет) формируется на основе требований к условиям реализации ОПОП, определяемых  $\Phi$ ГОС ВО.

#### 6.1 Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы

Реализация программы *специалитета* обеспечивается педагогическими работниками образовательной организации, а также лицами, привлекаемыми к реализации *специалитета* на иных условиях. Квалификация педагогических работников отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах *(при наличии)*.

Не менее 70 процентов численности педагогических работников, участвующих в реализации программы *специалитета*, и лиц, привлекаемых к реализации программы *специалитета* на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля).

Не менее 5 процентов численности педагогических работников, участвующих в реализации программы *специалитета*, и лиц, привлекаемых к реализации программы *специалитета* на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), являются руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет).

Не менее 60 процентов численности педагогических работников МГУТУ и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности МГУТУ на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), имеют ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации).

# 6.2 Сведения об информационно-библиотечном обеспечении, необходимом для реализации образовательной программы

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к одной или нескольким электронно-библиотечным системам (электронным библиотекам) и к электронной информационно-образовательной среде Университета.

Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда должны обеспечивать возможность доступа, обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»), как на территории МГУТУ, так и вне ее.

Электронная информационно-образовательная среда организации обеспечивает: доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик, к изданиям электронных библиотечных систем и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах; фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения программ *специалитета*; формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение работ обучающегося, рецензий и оценок на эти работы

со стороны любых участников образовательного процесса; взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействие посредством сети «Интернет».

Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих.

Функционирование электронной информационно-образовательной среды соответствует законодательству Российской Федерации. Электронно-библиотечные системы (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают одновременный доступ не менее 100 процентов, обучающихся по программе *специалитета*. Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ) к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит ежегодному обновлению.

#### 6.3 Сведения о материально-техническом обеспечении учебного процесса

МГУТУ, реализующий основную ОПОП по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (специалитет), располагает соответствующей действующим санитарно-техническим нормам, материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов лабораторной, практической, дисциплинарной и междисциплинарной подготовки и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебным планом.

Для проведения занятий всех типов, предусмотренных ОПОП, в том числе групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, выделяются специальные помещения (учебные аудитории). Кроме того, Университетом предусмотрены также помещения для самостоятельной работы, помещение для хранения и профилактиктического обслуживания учебного оборудования и лаборатории, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) в соответствии с требованиями ФГОС ВО.

Учебные аудитории укомплектованы специализированной учебной мебелью и техническими средствами, служащими для представления учебной информации студентам (столы, стулья, преподавательские кафедры, учебные настенные и интерактивные доски, стенды, учебнонаглядные материалы, раздаточные материалы). Проекционное оборудование предусмотрено для проведения лекционных занятий по всем дисциплинам учебного плана.

Для проведения занятий с использованием информационных технологий выделяются компьютерные классы, имеющие компьютеры с необходимым программным обеспечением. Требования к программному обеспечению определяются рабочими программами дисциплин.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Университета.

#### 6.4 Сведения о финансовых условиях реализации образовательной программы

Финансовое обеспечение реализации программы *специалитета* осуществляется в объеме не ниже значений базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования - программ *специалитета* и значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

## 6.5. Характеристики социокультурной среды университета, обеспечивающий развитие общекультурных и социально-личностных компетенций выпускников

Социально-культурная среда Университета способствует формированию и развитию общекультурных (социально-личностных) компетенций обучающихся, а именно, активной гражданской позиции, становлению их лидерских способностей, коммуникативных и организаторских навыков, умения успешно взаимодействовать в команде. Данные качества позволяют выпускнику успешно работать в избранной сфере деятельности и быть востребованным на рынке труда.

Концепцию формирования среды образовательной организации, обеспечивающую развитие социально- личностных компетенций обучающихся, определяет наличие фонда методов, технологий, способов осуществления воспитательной работы.

Воспитательные задачи Института, вытекающие из гуманистического характера образования, приоритета общечеловеческих и нравственных ценностей, реализуются в совместной образовательной, научной, производственной, общественной и иной деятельности обучающихся. Воспитательная деятельность в институте осуществляется системно через учебный процесс, производственную практику, научно-исследовательскую работу обучающихся и систему внеучебной работы по всем направлениям.

В Университете воспитательная работа является важной и неотъемлемой частью многоуровневого непрерывного образовательного процесса.

Воспитательная деятельность регламентируется нормативными документами и, в первую очередь, рабочей программой воспитания и календарным планом воспитательной работы, основной целью которых является социализация личности будущего конкурентоспособного специалиста с высшим образованием, обладающего высокой культурой, интеллигентностью, социальной активностью, качествами гражданина-патриота. В настоящее время календарный планом воспитательной работы реализуется по всем ключевым направлениям, которыми являются:

- гражданско-патриотическое воспитание;
- духовно-нравственное воспитание;
- развитие студенческого самоуправления;
- профессионально-трудовое воспитание;
- физическое воспитание;
- культурно-эстетическое воспитание;
- научная деятельность обучающихся;
- правовое воспитание;
- экологическое воспитание и др.

С целью создания условий, способствующих развитию нравственности обучающихся на основе общечеловеческих ценностей, оказания помощи в жизненном самоопределении, нравственном и профессиональном становлении разработана и реализуется программа по моральнонравственному воспитанию студентов.

Профессионально-творческая и трудовая составляющая воспитательной среды - специально организованный и контролируемый процесс приобщения обучающихся к профессиональному труду в ходе их становления как субъектов трудовой деятельности, увязанный с овладением квалификацией и воспитанием профессиональной этики.

#### Задачи:

- организация выполнения студентами НИОКР, НИРС на основе взаимодействия с предприятиями, организациями, учреждениями (в том числе, в рамках выпускных квалификационных работ, всех видов практик);

- разработка системы общевузовских мероприятий по формированию у обучающихся навыков и умений организации профессиональной и научно-исследовательской деятельности;
- подготовка профессионально-грамотного, компетентного, ответственного специалиста;
- формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности: трудолюбие, рациональность, профессиональная этика, способность принимать ответственные решения, умение работать в коллективе, творческие способности и другие качества;
  - формирование и развитие студенческих трудовых отрядов;
  - привитие умений и навыков управления коллективом.

#### Основные формы реализации:

- организация научно-исследовательской работы обучающихся;
- проведение выставок научно-исследовательских работ;
- проведение вузовских и межвузовских конкурсов на лучшие научно-исследовательские, выпускные квалификационные и курсовые работы;
  - прочие формы.

В Университете реализуется студентоцентрированный подход, подразумевающий формирование у обучающегося определенных общекультурных и профессиональных компетенций, в зависимости от направления воспитательной работы: гражданско-патриотического, профессионального, духовно-нравственного, эстетического, трудового, экологического.

В системе воспитательной деятельности Университета важное место занимают вопросы формирования толерантной среды, гражданственности, патриотизма, социальной ответственности. Эти направления в концепции воспитательной деятельности Университета определены как основополагающие. В этой связи в Университете реализуются ряд общеинститутских мероприятий с четким гражданско-патриотическим звучанием, студенческие инициативы в области создания толерантной среды.

Значительная часть воспитательных мероприятий посвящена формированию мировоззренческих, духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей, отражающих специфику формирования и развития нашего общества и государства, национального самосознания, образа жизни, миропонимания и судьбы россиян.

В рамках проектов студентами проводится просветительская работа среди школьников, студентов колледжей и вузов.

В Университете сформирован годовой перечень воспитательных мероприятий и творческих дел, реализуются социальные, информационные, общественнополитические проекты, выстроена система студенческого самоуправления, обеспечены условия формирования корпоративной культуры в студенческой среде вуза, определены формы предоставления студентами достижений и способы оценки освоения компетенций во внеаудиторной работе. Все это позволило Университету создать благоприятную социокультурную среду, обеспечивающую возможность формирования общекультурных и профессиональных компетенций выпускника, всестороннего развития личности обучающихся.

## 6.6 Механизм оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по ОПОП ВО

Внутренняя оценка качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся осуществляется в соответствии с Порядком организации и проведения в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет) внутренней независимой оценки качества образования по основным образовательным программам высшего образования — программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры.

Внутренняя независимая оценка качества образовательной деятельности подготовки обучающихся Университета осуществляется в рамках:

- текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплинам (модулям);
- промежуточной аттестации обучающихся по итогам прохождения практик, промежуточной аттестации обучающихся по итогам выполнения проектов, а также участия в проектной деятельности;
- проведения входного контроля уровня подготовки обучающихся в начале изучения дисциплины (модуля);
- мероприятий по контролю остаточных знаний обучающихся по ранее изученным дисциплинам (модулям);
  - анализа портфолио учебных и внеучебных достижений обучающихся;
- проведения олимпиад и других конкурсных мероприятий по отдельным дисциплинам (модулям);
  - государственной итоговой аттестации обучающихся;
  - мониторинга качества содержания образовательных программ;
  - мониторинг качества учебно-методического обеспечения;
- мониторинга кадрового и материального-технического обеспечения учебного процесса
- разработки и использования объективных процедур оценки уровня знаний и умений обучающихся, компетенций выпускников;
  - мониторинга трудоустройства выпускников;
- -предоставления обучающимся возможности оценивания условий, содержания, организации и качества образовательного процесса в целом, отдельных дисциплин и практик, а также работы отдельных преподавателей (анкетирование);
  - регулярного проведения процедуры самообследования университета.

Внешняя независимая оценка качества образовательной деятельности подготовки обучающихся Университета осуществляется в рамках:

- согласования ОПОП ВО с работодателями;
- участия в мониторинге эффективности вузов, проводимом Минобрнауки России;
- прохождения процедуры государственной аккредитации;
- прохождения процедуры профессионально-общественной аккредитации;
- привлечения работодателей к оценке компетенций, полученных в ходе освоения ОПОП ВО, практической подготовки, работе государственных экзаменационных комиссий
- информирования общественности о результатах своей деятельности, планах, инноващиях.

Для обеспечения согласованности решений, действий, конкретизации пути обеспечения

качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся в университете реализуется Стратегия по обеспечению качества подготовки выпускников ФГБОУ ВО «МГУТУ имени К.Г. Разумовского (ПКУ)».

# 6.7. Условия освоения образовательной программы обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами

Настоящая основная профессиональная образовательная программа является адаптированной для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее — «обучающиеся с ОВЗ»). Организация образовательного процесса осуществляется в соответствии с учебными планами, графиками учебного процесса, расписанием занятий с учетом психофизического развития, индивидуальных возможностей, состояния здоровья, обучающихся с ОВЗ и Индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

Образовательный процесс по образовательной программа для обучающихся с ОВЗ в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К, Г. Разумовского (ПКУ)» может быть реализован в следующих формах:

- в общих учебных группах (совместно с другими обучающимися) без или с применением специализированных методов обучения;
- в специализированных учебных группах (совместно с другими обучающимися с данной нозологией) с применением специализированных методов и технических средств обучения;
  - по индивидуальному плану;
- с применением дистанционных образовательных технологий и/или электронного обучения.

При обучении по индивидуальному плану в отдельных учебных группах численность обучающихся с OB3 устанавливается до 10 человек.

В случае обучения, обучающихся с ОВЗ в общих учебных группах с применением специализированных методов обучения, выбор конкретной методики обучения определяется исходя из рационально-необходимых процедур обеспечения доступности образовательной услуги обучающимся с ОВЗ с учетом содержания обучения, уровня профессиональной подготовки научно-педагогических работников, методического и материально-технического обеспечения, особенностей восприятия учебной информации обучающимися с ОВЗ и т.д.

В случае обучения по индивидуальному плану обучающихся с ОВЗ начальный этап обучения по образовательной программе подразумевает включение в факультативного специализированного адаптационного модуля, предназначенного для социальной адаптации обучающихся к образовательному учреждению и конкретной образовательной программе; направленного на организацию умственного труда обучающихся с ОВЗ, выработку необходимых социальных, коммуникативных и когнитивных компетенций, овладение техническими средствами (в зависимости от нозологии), дистанционными формами и информационными технологиями обучения.

Порядок организации образовательного процесса для обучающихся с ОВЗ, в том числе требования, установленные к оснащенности образовательного процесса по образовательной программе определены утвержденным Положением об организации образовательного процесса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)».

7. ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

<b>№</b> п/п	Содержание изменения	Реквизиты документа об утверждении изменения	Дата введения изменения	Согласовано: наименование организа- ции-работодателя, долж- ность, ФИО, печать
1		113 MACHAININ		110012, 1110, 110 1111
2				
3				

#### Приложения:

Приложение 1. Учебный план

Приложение 2. Календарный учебный график

Приложение 3. Рабочие программы дисциплин (модулей) и фонд оценочных средств для проведения текущей и промежуточной аттестации

Приложение 4. Рабочие программы практик и фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

Приложение 5. Программа государственной итоговой аттестации и фонд оценочных средств для проведения итоговой аттестации

Приложение 6. Экспертное заключение на фонды оценочных средств

Приложение 7. Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы