

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ТЕХНОЛОГИЙ И УПРАВЛЕНИЯ имени К.Г. РАЗУМОВСКОГО  
(Первый казачий университет)»**  
**(ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»)**

**П Р И К А З**

« 03 » 04 2024 г.

Москва

№ 146-0


О внесении изменений в Положение об  
оплате труда работников ФГБОУ ВО  
«МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)

В соответствии с Решением заседания Учёного совета ФГБОУ ВО  
«МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» (Протокол заседания от 28.03.2024  
года № 9)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ) согласно Приложению к приказу (Таблицы № 1.1, 1.4, 1.5).
2. Предусмотреть должностные оклады деканов факультетов с учётом учёных степеней и званий.
3. Экономическому управлению обеспечить внесение изменений и размещение на официальном сайте университета Положение об оплате труда ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ).
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по финансам и административно-хозяйственной деятельности Сергея Георгиевича Власенко.

Ректор

  
А.С. Миронов



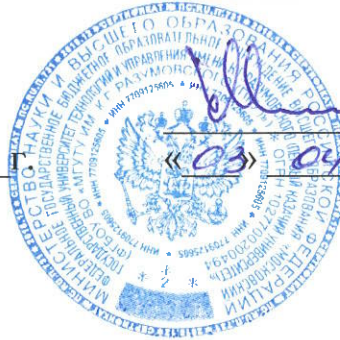
Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

ПРИНЯТО  
УЧЁНЫМ СОВЕТОМ  
ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г.  
Разумовского (ПКУ)»  
Протокол № 9  
от «28» марта 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ  
РЕКТОР



А.С. Миронов

2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ТЕХНОЛОГИЙ И УПРАВЛЕНИЯ ИМЕНИ К.Г. РАЗУМОВСКОГО»  
(Первый казачий университет)

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профсоюзной  
организации Университета



Л.В. Подлесная

г.



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

## Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

### І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)» (далее по тексту Положение), с Приложением № 1 к Положению (Положение о порядке установления стимулирующих выплат в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» (далее по тексту Приложение № 1), Приложением № 2 к Положению (Положение о поощрительных выплатах в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» (далее по тексту Приложение № 2) и Приложением № 3 к Положению (Положение о стимулировании научной работы работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» (далее по тексту Приложение № 3) является локальным нормативным актом ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» (далее по тексту Университет), разработанным в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08. 2008г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казённых учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.08.2008 г. № 425н «Об утверждении Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014г. № 722-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»;
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

бюджетных, автономных, казённых учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»;

- Приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казённых учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»;

- Приказом Минобрнауки России от 01.02.2021 №№ 71, 72 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование»;

- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»;

- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 02.04.2008г. № 158 н «Об утверждении разъяснения по отдельным вопросам установления должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения»;

- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008г. № 216 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»

- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- Приказом Минздравсоцразвития России от 03.07.2008г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников сферы научных исследований и разработок»;

- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 18.07.2008 N 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»;
- Рекомендацией Минобрнауки России от 12.09.2013г. н-т № 883/17;
- Приказом Минтруда России от 26.04.2013г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
- Уставом Университета;
- «Отраслевым соглашением по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021 - 2023 годы», утверждённое Минобрнауки России, Профсоюзом работников народного образования и науки РФ 09.04.2021)».

1.2. Положением устанавливаются:

- размеры должностных окладов работников по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к окладам в соответствии с квалификационным уровнем работника;
- условия выплат и доплат компенсационного и стимулирующего характера
- заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

1.3. Система оплаты труда работников Университета устанавливается с учётом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

- перечня видов выплат компенсационного характера, утверждённого для федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений;
- перечня видов выплат стимулирующего характера, утверждённого для федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений;
- иных обязательных выплат, установленных законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, (классифицируются как компенсационные обязательные выплаты);

- мнения профсоюзного комитета Университета.

1.4. Фонд оплаты труда в Университете формируется за счёт средств:

- федерального бюджета;
- средств, полученных от приносящей доход деятельности, разрешённой законодательством Российской Федерации.

1.5. Отнесение работников Университета по должностям к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и профессиональным квалификационным уровням (далее - ПКУ) осуществляется в соответствии с приказами Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 05.05.2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»; от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»; от 18.07.2008 г. N 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»; от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования». При определении наименований должностей работников необходимо руководствоваться Единым тарифно-квалификационным справочником работ профессий рабочих (далее-ЕТКС), состоящим из тарифно-квалификационных характеристик, содержащих характеристики основных видов работ по профессиям рабочих в зависимости от их сложности, и соответствующие им тарифные разряды, требования, предъявляемые к уровню знаний и квалификации руководителей, специалистов и служащих, а также соответствующим положениями профессиональных стандартов. Применение указанных справочников направлено на сохранение единства тарификации работ, установление единых подходов к определению должностных обязанностей работников и предъявляемых к ним квалификационным требованиям, правильным подбор и расстановку кадров,



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

## Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

повышение деловой квалификации работников, рациональное разделение труда, создание действенного механизма разграничения функций, полномочий и ответственности между различными категориями работников. Если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее-ТК РФ), иными федеральными законами с выполнением работ по определённым должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования, указанные в ЕТКС и ЕКС или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

1.6. В Университете предусматриваются следующие профессиональные квалификационные группы работников:

- педагогические работники, включающие профессорско-преподавательский состав Университета (далее – ППС), педагогические работники, реализующие программы среднего профессионального образования (СПО), педагогические работники в основном общем и среднем общем образовании Университетского Морозовского казачьего кадетского корпуса;
- работники сферы научных исследований и разработок (НР);
- руководители структурных подразделений;
- профессиональная группа прочих работников, в том числе: учебно-вспомогательный персонал, служащие, работники рабочих профессий.

1.7. В Университете устанавливаются следующие виды выплат работникам за их труд (заработная плата):

- должностной оклад в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ работника;
- персональный повышающий коэффициент;
- надбавки и доплаты, установленные в соответствующих локальных нормативных правовых актах;
- надбавки и доплаты стимулирующего, компенсационного характера, поощрительные выплаты (премирование);
- почасовая оплата.

Дифференциация оплаты труда работников регулируется стимулирующими выплатами с учётом показателей эффективности деятельности работников, установленных в Положении об оплате труда, Положением о порядке установления стимулирующих выплат ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)», Положением о поощрительных выплатах в ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)», Положением о стимулировании научной работы работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» и другими локально-нормативными актами.

1.8. Размер должностного оклада работника устанавливается путём умножения базовой ставки профессиональной квалификационной группы (ПКГ)



**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

работника на повышающий коэффициент, соответствующий его профессиональному квалификационному уровню (ПКУ), за исключением ректора, проректоров, главного бухгалтера.

1.9. К персональным повышающим коэффициентам относятся:

1.9.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу работника, устанавливаемый Ректором Университета с учётом уровня профессиональной подготовки работника, степени самостоятельности, инициативности и ответственности данного работника при выполнении поставленных задач и других факторов.

1.9.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности, профессии, в зависимости от повышенной сложности и важности выполняемой работы по данной должности, уровня ответственности по должности и других критериев значимости должности или профессии.

Перечисленные повышающие коэффициенты могут устанавливаться как на определённый срок, так и на постоянной основе.

**Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.**

1.10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится исходя из объёма рабочего времени, указанного в трудовом договоре работника.

1.11. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.12. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), установленного в Российской Федерации на соответствующий период.

1.13. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю могут производиться:

- для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счёт заработной платы;

- для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращённого аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях;





Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

### Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

- для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счётных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда или простое;

- при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счёт которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска. Удержания за эти дни не производятся, если работник увольняется по основаниям:

- отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;

- ликвидации организации;

- сокращения численности или штата работников организации;

- смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера);

- призыва работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

- восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;

- признания работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- смерть работника либо работодателя - физического лица, а также признание судом работника либо работодателя - физического лица умершим или безвестно отсутствующим;

- наступления чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации;

В случаях, предусмотренных абзацами третьим, четвертым и пятым пункта 1.13 настоящего Положения, работодатель вправе принять решение об удержании из заработной платы работника не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса, погашения задолженности или неправильно исчисленных выплат, и при условии, если работник не оспаривает оснований и размеров удержания.



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

## Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

Заработная плата, излишне выплаченная работнику (в том числе при неправильном применении трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), не может быть с него взыскана, за исключением случаев:

- счётной ошибки;
- если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда или простое;
- если заработная плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

1.14. Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50 процентов заработной платы, причитающейся работнику.

При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником во всяком случае должно быть сохранено 50 процентов заработной платы.

Ограничения, установленные статьёй 138 Трудового кодекса Российской Федерации, не распространяются на удержания из заработной платы при отбывании исправительных работ, взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда, причинённого здоровью другого лица, возмещении вреда лицам, понёсшим ущерб в связи со смертью кормильца, и возмещении ущерба, причинённого преступлением. Размер удержаний из заработной платы в этих случаях не может превышать 70 процентов.

Не допускаются удержания из выплат, на которые в соответствии с Федеральным законом от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» не обращается взыскание.

1.15. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчёте.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в выше срок выплатить не оспариваемую им сумму.

1.16. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдаётся членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.

1.17. Система оплаты труда в Университете устанавливается Уставом Университета, Коллективным договором Университета, локальными



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

нормативными актами и настоящим Положением, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

1.18. Заработная плата работника включает в себя должностной оклад с повышающим коэффициентом по квалификационному уровню и персональным повышающим коэффициентом, устанавливаемым индивидуально Ректором Университета, компенсационные и стимулирующие выплаты. Заработная плата максимальным размером не ограничивается.

Размер должностного оклада включается в трудовой договор с работником.

1.19. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации Университет в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры и виды доплат, надбавок, премий (разовых поощрительных выплат), а также должностных окладов (ставок заработной платы) всех категорий работников в порядке, установленном федеральными законами и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размеры должностных окладов (ставок заработной платы), доплат, надбавок, а также премий (разовых поощрительных выплат) максимальными размерами не ограничиваются, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.20. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников учреждений, в том числе замещаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится отдельно по каждой из должностей.

1.21. Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»



**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

(зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 августа 2003г., регистрационный № 4963), оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, установленным локальным нормативным актом учреждения в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.

1.22. Условия оплаты труда, определённые трудовым договором, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

1.23. Работодатель выплачивает работникам заработную плату каждые полмесяца в дни выплаты заработной платы (25 числа текущего месяца – за первую половину месяца и 10 числа месяца, следующего за отработанным, - окончательный расчёт за отработанный месяц). При совпадении дня выплаты с выходным или не рабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

С целью завершения очередного финансового года и недопущения наличия остатков средств субсидии на финансовое обеспечение государственного задания на начало следующего финансового года заработная плата за декабрь выплачивается в декабре на основании приказа ректора с указанием сроков её перечисления.

Во избежание нарушения ст. 136 ТК РФ в части соблюдения сроков выплаты заработной платы в начале календарного года (январе) выплата заработной платы за первую половину месяца производится дважды:

- 10 января промежуточная выплата за фактически отработанные к этой дате дни;
- 25 января перечисление оставшейся части заработной платы за первую половину месяца.

## **II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

**2.1. Профессионально квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава Университета включает шесть квалификационных уровней (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» (зарегистрирован в Минюсте РФ 22 мая 2008г. № 11725):**



**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

- 1 квалификационный уровень – ассистент, преподаватель.
- 2 квалификационный уровень – старший преподаватель;
- 3 квалификационный уровень – доцент;
- 4 квалификационный уровень – профессор;
- 5 квалификационный уровень – заведующий кафедрой;
- 6 квалификационный уровень – декан факультета.

В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11 января 2011 г. № 1н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» «единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» установлены следующие требования к данным квалификационным уровням, в том числе:

- **ассистент, преподаватель:** Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или учебной степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы;

- **старший преподаватель:** Высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии учёной степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;

- **доцент:** высшее профессиональное образование, учёная степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3-х лет или учёное звание доцента (старшего научного сотрудника);

- **профессор:** высшее профессиональное образование, учёная степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или учёное звание профессора;

- **заведующий кафедрой:** Высшее профессиональное образование, наличие учёной степени и учёного звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет;

- **декан факультета:** Высшее профессиональное образование, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, наличие учёной степени или учёного звания.

2.1.1. Размер должностных окладов профессорско-преподавательского состава Университета (ППС) устанавливается в зависимости от квалификационного уровня, наличия учёной степени кандидата или доктора наук в соответствии с Таблицей 1.1 к настоящему Положению.



**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

2.1.2. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен работнику индивидуально приказом Ректора Университета с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с таблицами к настоящему Положению.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определённый срок, так и на постоянной основе.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.1.3. Профессорско-преподавательскому составу Университета с учётом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом X настоящего Положения.

2.1.4. Профессорско-преподавательскому составу Университета выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в Университете, Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете и Положением о стимулировании научной работы работников Университета.

2.1.5. Учебная нагрузка ППС Университета на учебный год устанавливается заведующим кафедрой в соответствии с квалификацией преподавателя и годовой нормой выполнения учебной нагрузки на одну ставку, устанавливаемой приказом Ректора Университета.

2.1.6. Работники ППС Университета, выполняющие объём учебной работы сверх запланированных часов, могут вести дополнительно учебную работу по совместительству, в том числе по аналогичной должности, с объёмом не более 18 часов в неделю на основании отдельного трудового договора.

Не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) отдельного трудового договора выполнение педагогами следующих видов работ:

- литературная работа (например, редактирование, перевод и рецензирование произведений, научная и творческая работа без занятия штатной должности);

- педагогическая работа с почасовой оплатой труда в объёме не более 300 часов в год;



**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

- консультирование в учреждениях в объёме не более 300 часов в год;
- осуществление работниками, не состоящими в штате учреждения (организации), руководства аспирантами и докторантами, а также заведование кафедрой, руководство факультетом образовательного учреждения с дополнительной оплатой по соглашению между работником и работодателем;
- работа без занятия штатной должности в том же учреждении или иной организации (например, заведование кабинетами, лабораториями и отделениями, руководство предметными и цикловыми комиссиями, руководство практикой учащихся);
- работа сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников.

2.1.7. Профессорско-преподавательский состав Университета может осуществлять преподавательскую работу по почасовой оплате труда.

**2.2. Профессионально квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава региональных институтов (филиалов)** включает шесть квалификационных уровней (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» (зарегистрирован в Минюсте РФ 22 мая 2008г. № 11725):

- 1 квалификационный уровень – ассистент, преподаватель.
- 2 квалификационный уровень – старший преподаватель;
- 3 квалификационный уровень – доцент;
- 4 квалификационный уровень – профессор;
- 5 квалификационный уровень – заведующий кафедрой;
- 6 квалификационный уровень – декан факультета.

В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11 января 2011 г. № 1н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» «единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» установлены следующие требования к данным квалификационным уровням, в том числе:

- **ассистент, преподаватель:** Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или учебной степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы;



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

## Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

- **старший преподаватель:** Высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии учёной степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;

- **доцент:** высшее профессиональное образование, учёная степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3-х лет или учёное звание доцента (старшего научного сотрудника);

- **профессор:** высшее профессиональное образование, учёная степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или учёное звание профессора;

- **заведующий кафедрой:** Высшее профессиональное образование, наличие учёной степени и учёного звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет;

- **декан факультета:** Высшее профессиональное образование, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, наличие учёной степени или учёного звания.

2.2.1. Размер должностных окладов профессорско-преподавательского состава Филиала устанавливается в зависимости квалификационного уровня, наличия учёной степени кандидата или доктора наук в соответствии с Таблицами 1.4, 1.5 к настоящему Положению.

2.2.2. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен работнику индивидуально приказом Ректора Университета или директора Филиала с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с таблицами к настоящему Положению.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определённый срок, так и на постоянной основе.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.2.3. Профессорско-преподавательскому составу Филиала с учётом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом X настоящего Положения.

2.2.4. Профессорско-преподавательскому составу Филиала выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в





**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в Университете, Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете и Положением о стимулировании научной работы работников Университета.

2.2.5. Учебная нагрузка ППС Филиала на учебный год устанавливается заведующим кафедрой в соответствии с квалификацией преподавателя и годовой нормой выполнения учебной нагрузки на одну ставку, устанавливаемой приказом директора Филиала.

2.2.6. Работники ППС Филиала, выполняющие объём учебной работы сверх запланированных часов, могут вести дополнительно учебную работу по совместительству, в том числе по аналогичной должности, с объёмом не более 18 часов в неделю на основании отдельного трудового договора.

Не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) отдельного трудового договора выполнение педагогами следующих видов работ:

- литературная работа (например, редактирование, перевод и рецензирование произведений, научная и творческая работа без занятия штатной должности);

- педагогическая работа с почасовой оплатой труда в объёме не более 300 часов в год;

- консультирование в учреждениях в объёме не более 300 часов в год;

- осуществление работниками, не состоящими в штате учреждения (организации), руководства аспирантами и докторантами, а также заведование кафедрой, руководство факультетом образовательного учреждения с дополнительной оплатой по соглашению между работником и работодателем;

- работа без занятия штатной должности в том же учреждении или иной организации (например, заведование кабинетами, лабораториями и отделениями, руководство предметными и цикловыми комиссиями, руководство практикой учащихся);

- работа сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников.

2.2.7. Профессорско-преподавательский состав Филиала может осуществлять преподавательскую работу по почасовой оплате труда.

**2.3. Профессионально квалификационная группа должностей педагогических работников Университета включает четыре квалификационных уровня:**

- 1 квалификационный уровень – инструктор по физической культуре, инструктор по труду;



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

- 2 квалификационный уровень – педагог-организатор, педагог дополнительного образования, социальный педагог;
- 3 квалификационный уровень – воспитатель, педагог-психолог, методист;
- 4 квалификационный уровень – преподаватель, руководитель физического воспитания, преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности.

В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н (ред. от 31.05.2011) «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «квалификационные характеристики должностей работников образования» установлены следующие требования к данным квалификационным уровням, в том числе:

– **инструктор по физической культуре:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы либо высшее или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи без предъявления требований к стажу работы.

– **воспитатель:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы;

– **педагог-организатор:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы, без предъявления требований к стажу работы;

– **тренер – преподаватель:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или высшее образование, или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы;

– **педагог дополнительного образования:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения без предъявления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы.

– **педагог-психолог:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы;

– **преподаватель:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы;

– **руководитель физического воспитания:** Высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет.

2.3.1. Размер должностного оклада преподавателей устанавливается в зависимости от квалификационного уровня ПКГ работника и наличия квалификационной категории педагогического работника среднего профессионального образования: без квалификационной категории, 1-ая квалификационная категория, высшая квалификационная категория (таблицы 1.2, к настоящему Положению).

2.3.2. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу педагогического работника может быть установлен индивидуально приказом Ректора Университета с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с п. 1.9. настоящего Положения.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определённый срок, так и на постоянной основе.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.



**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.3.3. Учебная нагрузка преподавателя устанавливается, исходя из нормы часов педагогической работы за ставку в количестве 720 часов в год, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий обучения.

2.3.4. Средняя месячная заработная плата преподавателя определяется:

- должностным окладом в соответствии с квалификационным уровнем преподавателя;
- часовой тарификационной ставкой, устанавливаемой путём деления должностного оклада (ставки) преподавателя на среднюю месячную норму учебной нагрузки (72 часа);
- объёмом учебной нагрузки преподавателя на учебный год;
- выполнением дополнительных обязанностей, связанных с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ, заведывание лабораторией, заведывание кабинетами, руководство методическими, предметными или цикловыми комиссиями и т.п.);
- компенсационными выплатами, предусмотренными разделом X настоящего Положения;
- стимулирующими надбавками в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом XI настоящего Положения, Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в Университете и Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете.

2.3.5. Работа преподавателя за часы сверх установленной годовой учебной нагрузки оплачивается дополнительно по часовым тарификационным ставкам после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки с оплатой ежемесячно или после окончания учебного года не позднее 30 сентября текущего года, следующего за отчётным периодом (на основании приказа).

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым тарификационным ставкам ежемесячно или по результатам выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки после окончания учебного года не позднее 30 сентября текущего года, следующего за отчётным периодом (на основании приказа).

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчёт средней заработной платы преподавателей исходя из уточнённого объёма учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.



**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

2.4. Профессиональная квалификационная группа педагогических работников Университетского Морозовского казачьего кадетского корпуса (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)» (далее по тексту – корпус) включает четыре квалификационных уровня:

- 1 квалификационный уровень – инструктор по физической культуре;
- 2 квалификационный уровень – педагог дополнительного образования, социальный педагог;
- 3 квалификационный уровень – воспитатель, педагог-психолог, методист;
- 4 квалификационный уровень – учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности.

В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н (ред. от 31.05.2011) «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «квалификационные характеристики должностей работников образования» установлены следующие требования к данным квалификационным уровням, в том числе:

– **музыкальный руководитель:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы.

- **старший вожатый:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.

- **педагог дополнительного образования:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения без предъявления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы.

- **социальный педагог:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика», «Социальная педагогика» без предъявления требований к стажу работы.

– **воспитатель:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и



**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

педагогика» без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы;

– **педагог-психолог:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы;

– **преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности:** Высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности не менее 3 лет, либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительное профессиональное образование в области образования и педагогики и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

- **учитель:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы.

2.4.1. Размер должностного оклада преподавателей корпуса устанавливается в зависимости от квалификационного уровня ПКГ работника и наличия квалификационной категории педагогического работника среднего общего образования: без квалификационной категории, 1-ая квалификационная категория, высшая квалификационная категория (таблица 1.3 к настоящему Положению).

2.4.2. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу преподавателя корпуса может быть установлен индивидуально приказом Ректора Университета с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с п. 1.9. настоящего Положения.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определённый срок, так и на постоянной основе.



**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.4.3. Учебная нагрузка преподавателя корпуса устанавливается директором корпуса, исходя из нормы часов педагогической работы за ставку в количестве 720 часов в год, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий обучения в корпусе.

2.4.4. Средняя месячная заработная плата преподавателя корпуса определяется:

- должностным окладом в соответствии с квалификационным уровнем преподавателя;
- часовой тарификационной ставкой, устанавливаемой путём деления должностного оклада (ставки) преподавателя на среднюю месячную норму учебной нагрузки (72 часа);
- объёмом учебной нагрузки преподавателя на учебный год;
- выполнением дополнительных обязанностей, связанных с образовательным процессом (проверка письменных работ, заведование лабораторией, заведование кабинетом и т.п.);
- компенсационными выплатами, предусмотренными разделом X настоящего Положения;
- стимулирующими надбавками в соответствии с разделом XI настоящего Положения и перечнем, и критериями, предусмотренными Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в Университете и Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете.

2.4.5. Работа преподавателя корпуса за часы сверх установленной годовой учебной нагрузки оплачивается дополнительно по часовым тарификационным ставкам после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки с оплатой ежемесячно или в конце учебного года.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым тарификационным ставкам ежемесячно или в конце учебного года после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчёт средней заработной платы преподавателей исходя из уточнённого объёма учебной нагрузки в порядке,



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

**2.5. Профессионально квалификационная группа должностей педагогических работников СПО региональных институтов (филиалов) включает четыре квалификационных уровня:**

- 1 квалификационный уровень – инструктор по физической культуре, инструктор по труду;
- 2 квалификационный уровень – педагог-организатор, педагог дополнительного образования, социальный педагог;
- 3 квалификационный уровень – воспитатель, педагог-психолог, методист;
- 4 квалификационный уровень – преподаватель, преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности.

В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н (ред. от 31.05.2011) «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «квалификационные характеристики должностей работников образования» установлены следующие требования к данным квалификационным уровням, в том числе:

– **инструктор по физической культуре:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы либо высшее или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи без предъявления требований к стажу работы.

– **воспитатель:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы;

– **педагог-организатор:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы, без предъявления требований к стажу работы;

– **тренер – преподаватель:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или высшее образование, или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное





Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы;

- **педагог дополнительного образования:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения без предъявления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы.

- **педагог-психолог:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы;

- **преподаватель:** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы;

- **руководитель физического воспитания:** Высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет.

2.5.1. Размер должностного оклада преподавателей филиала устанавливается в зависимости от квалификационного уровня ПКГ работника и наличия квалификационной категории педагогического работника среднего профессионального образования: без квалификационной категории, 1-ая квалификационная категория, высшая квалификационная категория (таблицы 1.6 к настоящему Положению).

2.5.2. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу преподавателя филиала может быть установлен индивидуально приказом Ректора Университета с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с п. 1.9. настоящего Положения.



**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определённый срок, так и на постоянной основе.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.5.3. Учебная нагрузка преподавателя филиала устанавливается директором филиала, исходя из нормы часов педагогической работы за ставку в количестве 720 часов в год, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий обучения в колледже.

2.5.4. Средняя месячная заработная плата преподавателя филиала определяется:

- должностным окладом в соответствии с квалификационным уровнем преподавателя;
- часовой тарификационной ставкой, устанавливаемой путем деления должностного оклада (ставки) преподавателя на среднюю месячную норму учебной нагрузки (72 часа);
- объёмом учебной нагрузки преподавателя на учебный год;
- выполнением дополнительных обязанностей, связанных с образовательным процессом (проверка письменных работ, заведывание лабораторией, заведывание кабинетом и т.п.);
- компенсационными выплатами, предусмотренными разделом X настоящего Положения;
- стимулирующими надбавками в соответствии с перечнем и критериями, Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в Университете и Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете.

2.5.5. Работа преподавателя филиала за часы сверх установленной годовой учебной нагрузки оплачивается дополнительно по часовым тарификационным ставкам после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки с оплатой ежемесячно или в конце учебного года.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым тарификационным ставкам ежемесячно или в конце учебного года после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчёт средней заработной платы



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

преподавателей исходя из уточнённого объёма учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

### **III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ СФЕРЫ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК**

**3.1. Профессионально-квалификационная группа должностей работников сферы научных исследований и разработок** включает в себя четыре квалификационных уровня (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 03 июля 2008г. № 305н (ред. от 19.12.2008) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников сферы научных исследований и разработок» (зарегистрирован в Минюсте РФ 18 июля 2008г. № 12001).

3.1.1. Фиксированный размер оклада по профессиональной квалификационной группе работников сферы научных исследований и разработок (Головной вуз) – **27 211 (двадцать семь тысяч двести одиннадцать) рублей.**

3.1.2. Размер должностного оклада научных работников устанавливается путём умножения базовой ставки ПКГ научных работников на повышающий коэффициент, соответствующий профессиональному квалификационному уровню научного работника (таблица № 2.1 к настоящему Положению).

3.1.3. Работникам сферы научных исследований и разработок предусмотрено установление персональных повышающих коэффициентов по квалификационным уровням работников.

3.1.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику персонально приказом Ректора Университета с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с п. 1.9. настоящего Положения.

Размер повышающего коэффициента зависит от занимаемой должности.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый оклад.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определённый срок, так и на постоянной основе.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.



**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

3.1.5. С учётом условий труда работникам сферы научных исследований и разработок устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом X настоящего Положения.

3.1.6. Работникам сферы научных исследований и разработок выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты, предусмотренные Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в Университете, Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете и Положением о стимулировании научной работы работников Университета.

3.2. Фиксированный размер оклада по профессиональной квалификационной группе работников сферы научных исследований и разработок (филиалы) – **26 114 (двадцать шесть тысяч сто четырнадцать) рублей.**

3.2.1. Размер должностного оклада научных работников устанавливается путём умножения базовой ставки ПКГ научных работников на повышающий коэффициент, соответствующий профессиональному квалификационному уровню научного работника (таблица № 2.2 к настоящему Положению).

3.2.2. Работникам сферы научных исследований и разработок предусмотрено установление персональных повышающих коэффициентов по квалификационным уровням работников.

3.2.3. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику персонально приказом Ректора Университета с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с п. 1.9. настоящего Положения.

Размер повышающего коэффициента зависит от занимаемой должности.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый оклад.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определённый срок, так и на постоянной основе.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.2.4. С учётом условий труда работникам сферы научных исследований и разработок устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом X настоящего Положения.

3.2.5. Работникам сферы научных исследований и разработок выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты, предусмотренные Положением о порядке установления стимулирующих выплат



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

(надбавок и доплат) в Университете и Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете.

#### **IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**

**4.1. Профессионально - квалификационная группа руководителей структурных подразделений** включает в себя шесть квалификационных уровней в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» (зарегистрирован в Минюсте РФ 22 мая 2008г. № 11725).

Квалификационный уровень руководителей структурных подразделений устанавливается в соответствии со следующими критериями:

- уровень управления (Университетский, стратегический, операционный, технический);
- количество подчинённых структурных подразделений;
- число штатных единиц непосредственных исполнителей;
- приоритетность направления деятельности.

4.1.1. На *Университетском уровне управления* (объект управления – Университет) определяются направления и области деятельности Университета, принимаются решения о развитии тех или иных сфер деятельности, разрабатываются планы развития Университета.


Должность руководителя данного уровня управления предполагает непосредственное руководство руководителями более трех структурных подразделений Университета. Руководителю данного уровня может назначаться Ректором Университета персональный повышающий коэффициент.

4.1.2. На *стратегическом уровне управления* (объекты управления – отдельные виды деятельности, процессы) формируются цели и определяются методы их реализации, устанавливаются правила и регламенты деятельности.

Должность руководителя данного уровня управления предполагает непосредственное руководство руководителями не менее трех структурных подразделений Университета (6-й уровень) и больше двадцати прямых исполнителей (5-й уровень).

4.1.3. На *операционном уровне управления* осуществляется решение стратегических и тактических функциональных задач, обеспечение при заданных правилах и регламентах операционных результатов.

Должность руководителя данного уровня управления предполагает непосредственное руководство руководителями более двух структурных подразделений Университета (5-й уровень); больше двадцати прямых

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»
	ПОЛОЖЕНИЕ
<b>Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»</b>	

исполнителей (4-й уровень); меньше или равно двадцати прямым исполнителям (3-й уровень).

4.1.4. *Технический уровень управления* предусматривает решение оперативных и тактических задач, характеризуется высокой степенью стандартизации работы и определённостью ее результата.

Должность руководителя данного уровня управления предполагает непосредственное руководство руководителями более двух структурных подразделений Университета или больше двадцати прямыми исполнителями (3-й уровень); непосредственное руководство руководителями менее двух структурных подразделений или меньше, или равно двадцати прямыми исполнителями (2-й уровень).

4.2. Фиксированный размер оклада по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений – **29 469 (двадцать девять тысяч четыреста шестьдесят девять) рублей.**

4.3. Размер должностного оклада руководителей структурных подразделений Университета устанавливается умножением базовой ставки ПКГ руководителей структурных подразделений на повышающий коэффициент, соответствующий профессионально-квалификационному уровню работника (Таблицы № 3.1 настоящего Положения).

Размер должностного оклада руководителей структурных подразделений, должности которых не предусмотрены в приказе Минздравсоцразвития РФ, но имеются в штатном расписании головного вуза, установлен в соответствии с таблицей №3.1. к настоящему Положению.

4.4. Руководителям структурных подразделений предусмотрено установление повышающих коэффициентов по квалификационным уровням работников.

4.5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику индивидуально приказом Ректора Университета с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с п. 1.9. настоящего Положения.

Размер повышающего коэффициента зависит от занимаемой должности.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определённый срок, так и на постоянной основе.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.



**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый оклад.

4.6. С учётом условий труда руководителей структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом X настоящего Положения.

4.7. Руководителям структурных подразделений Университета выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты, предусмотренные Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в Университете и Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете.

**4.8. Профессионально - квалификационная группа руководителей структурных подразделений колледжа** включает в себя пять квалификационных уровня в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008г. № 216н (ред. 23.12.2011) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте РФ 22.05.2008г. № 11731).

4.9. Фиксированный размер оклада по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений колледжа (Головной вуз) – **29 469 (двадцать девять тысяч четыреста шестьдесят девять) рублей.**

4.10. Размер должностного оклада руководителей структурных подразделений колледжа устанавливается в зависимости от квалификационного уровня работника, определяемого умножением базового оклада (ставки) на повышающий коэффициент соответствующего квалификационного уровня работника в соответствии с Таблицей № 3.1 к настоящему Положению.

Размер должностного оклада руководителей структурных подразделений, должности которых не предусмотрены в приказе Минздравсоцразвития РФ, но имеются в штатном расписании колледжа, установлен в соответствии с таблицей №3.1 к настоящему Положению.

4.11. Руководителям структурных подразделений предусмотрено установление повышающих коэффициентов по квалификационным уровням работников.

4.12. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику индивидуально приказом директора с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с п. 1.9. настоящего Положения.

Размер повышающего коэффициента зависит от занимаемой должности.



**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определённый срок, так и на постоянной основе.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый оклад.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.13. С учётом условий труда руководителей структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом X настоящего Положения.

4.14. Руководителям структурных подразделений колледжа выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты, предусмотренные Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в Университете и Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете.

**4.15. Профессионально - квалификационная группа руководителей структурных подразделений региональных институтов (филиалов), кадетского корпуса** включает в себя пять квалификационных уровня в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05 2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

4.16. Фиксированный размер оклада по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений – **25 109 (двадцать пять тысяч сто девять) рублей.**

4.17. Размер должностного оклада руководителей структурных подразделений устанавливается в зависимости от квалификационного уровня работника, определяемого умножением базового оклада (ставки) на повышающий коэффициент, соответствующий квалификационному уровню работника в соответствии с Таблицей № 3.2 настоящего Положения.

Размер должностного оклада руководителей структурных подразделений, должности которых не предусмотрены в приказе Минздравсоцразвития РФ, но имеются в штатном расписании, установлен в соответствии с таблицей № 3.2 к настоящему Положению.

4.18. Руководителям структурных подразделений предусмотрено установление повышающих коэффициентов по квалификационным уровням работников.





Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

## Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

4.19. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику индивидуально приказом директора с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с п. 1.9. настоящего Положения.

Размер повышающего коэффициента зависит от занимаемой должности.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определённый срок, так и на постоянной основе.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый оклад.

4.20. С учётом условий труда руководителей структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом X настоящего Положения.

4.21. Руководителям структурных подразделений выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты, предусмотренные Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в Университете и Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете.

## V. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

5.1. **Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала включает в себя квалификационный уровень в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».**

5.2. **Фиксированный размер оклада по Головному вузу составляет 15 403 (пятнадцать тысяч четыреста три) рубля.**

5.3. **Размер должностного оклада работников учебно-вспомогательного персонала Университета устанавливается путём умножения базовой ставки ПКГ работника на повышающий коэффициент, соответствующий профессионально-квалификационному уровню работника в соответствии с Таблицами № 3.1 (по главному ВУЗу) настоящего Положения.**



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

## Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

5.4. Специалистам Университета предусмотрено установление персональных повышающих коэффициентов по квалификационным уровням работников.

Размер повышающего коэффициента зависит от занимаемой должности.

5.5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику индивидуально приказом Ректора Университета с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с п. 1.9. настоящего Положения.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определённый срок, так и на постоянной основе.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый оклад.

5.6. С учётом условий труда специалистам и служащим Университета устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом X настоящего Положения.

5.7. Специалистам выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты, предусмотренные Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в Университете и Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете.

5.8. **Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала региональных институтов (филиалов), кадетского корпуса включает в себя квалификационный уровень в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».**

5.9. Фиксированный размер оклада по профессиональной квалификационной группе составляет **15 403 (пятнадцать тысяч четыреста три) рубля.**

5.10. Размер должностного оклада специалистов и служащих устанавливается путём умножения базовой ставки ПКГ работника на повышающий коэффициент, соответствующий профессионально-квалификационному уровню работника в соответствии с Таблицей № 3.2 настоящего Положения.

5.11. Специалистам предусмотрено установление персональных повышающих коэффициентов по квалификационным уровням работников.



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

## Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

Размер повышающего коэффициента зависит от занимаемой должности.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику индивидуально приказом директора с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с п. 1.9. настоящего Положения.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определённый срок, так и на постоянной основе.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый оклад.

5.12. С учётом условий труда специалистам и служащим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом X настоящего Положения.

5.13. Специалистам и служащим выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты, предусмотренные Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в Университете и Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете.

## VI. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПЕЧАТНЫХ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

6.1. Профессионально-квалификационная группа работников печатных средств массовой информации включает в себя четыре квалификационных уровня в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 г. № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации».

6.2. Фиксированный размер оклада по профессиональной квалификационной группе должностей составляет:

- 1 квалификационный уровень должностей – **14 032 рублей**,
- 2 квалификационный уровень должностей – **14 970 рублей**,
- 3 квалификационный уровень должностей – **18 861 рублей**,
- 4 квалификационный уровень должностей – **22 397 рублей**.

6.3. Размер должностного оклада специалистов и служащих Университета устанавливается путём умножения базовой ставки ПКГ работника на



**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

повышающий коэффициент, соответствующий профессионально-квалификационному уровню работника в соответствии с Таблицами № 3.1 (по головному ВУЗу) настоящего Положения.

6.4. Специалистам и служащим Университета предусмотрено установление персональных повышающих коэффициентов по квалификационным уровням работников.

Размер повышающего коэффициента зависит от занимаемой должности.

6.5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику индивидуально приказом Ректора Университета с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с п. 1.9. настоящего Положения.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определённый срок, так и на постоянной основе.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый оклад.

6.6. С учётом условий труда специалистам и служащим Университета устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом X настоящего Положения.

6.7. Специалистам и служащим выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты, предусмотренные Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в Университете и Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете.

## **VII. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ**

7.1. **Профессионально-квалификационная группа специалистов и служащих включает в себя четыре квалификационных уровня** в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

7.2. Фиксированный размер оклада по головному ВУЗу и колледжу по профессиональной квалификационной группе должностей специалистов и служащих составляет:

- 1 квалификационный уровень должностей – **14 145 рублей**,



**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

- 2 квалификационный уровень должностей – **14 970 рублей,**
- 3 квалификационный уровень должностей – **20 678 рублей,**
- 4 квалификационный уровень должностей – **38 899 рублей.**

7.3. Размер должностного оклада специалистов и служащих Университета устанавливается путём умножения базовой ставки ПКГ работника на повышающий коэффициент, соответствующий профессионально-квалификационному уровню работника в соответствии с Таблицами № 3.1 (по головному ВУЗу) настоящего Положения.

7.4. Специалистам и служащим Университета предусмотрено установление персональных повышающих коэффициентов по квалификационным уровням работников.

Размер повышающего коэффициента зависит от занимаемой должности.

7.5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику индивидуально приказом Ректора Университета с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с п. 1.9. настоящего Положения.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определённый срок, так и на постоянной основе.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.


Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый оклад.

7.6. С учётом условий труда специалистам и служащим Университета устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом X настоящего Положения.

7.7. Специалистам и служащим выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты, предусмотренные Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в Университете и Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете.

**7.8. Профессионально-квалификационная группа специалистов и служащих региональных институтов (филиалов), кадетского корпуса включает в себя три квалификационных уровня в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».**

7.9. Фиксированный размер оклада по профессиональной квалификационной группе составляет:

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»
	ПОЛОЖЕНИЕ
<b>Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»</b>	

- 1 квалификационный уровень должностей – **13 715 рубля,**
- 2 квалификационный уровень должностей – **14 559 рублей,**
- 3 квалификационный уровень должностей – **20 678 рублей.**

7.10. Размер должностного оклада специалистов и служащих устанавливается путём умножения базовой ставки ПКГ работника на повышающий коэффициент, соответствующий профессионально-квалификационному уровню работника в соответствии с Таблицей № 3.2. настоящего Положения.

7.11. Специалистам и служащим предусмотрено установление персональных повышающих коэффициентов по квалификационным уровням работников.

Размер повышающего коэффициента зависит от занимаемой должности.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику индивидуально приказом директора с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с п. 1.9. настоящего Положения.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определённый срок, так и на постоянной основе.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый оклад.

7.12. С учётом условий труда специалистам и служащим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом X настоящего Положения.

7.13. Специалистам и служащим выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты, предусмотренные Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в Университете и Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете.

## VIII. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ

8.1. Профессионально-квалификационная группа общепрофессиональные профессии рабочих включает в себя два квалификационных уровня в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н



**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

8.2. Фиксированный размер оклада по головному ВУЗу и колледжу по профессиональной квалификационной группе должностей специалистов и служащих составляет:

- 1 квалификационный уровень должностей – **14 145 рублей**,
- 2 квалификационный уровень должностей – **14 970 рублей**,

8.3. Размер должностного оклада работников рабочих профессий Университета устанавливается путём умножения базовой ставки ПКГ работника на повышающий коэффициент, соответствующий профессионально-квалификационному уровню работника в соответствии с Таблицами № 3.1 (по головному ВУЗу) настоящего Положения.

8.4. Работникам рабочих профессий Университета предусмотрено установление персональных повышающих коэффициентов по квалификационным уровням работников.

Размер повышающего коэффициента зависит от занимаемой должности.

8.5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику индивидуально приказом Ректора Университета с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с п. 1.9. настоящего Положения.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определённый срок, так и на постоянной основе.


Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый оклад.

8.6. С учётом условий труда работникам рабочих профессий Университета устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом X настоящего Положения.

8.7. Работникам рабочих профессий выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты, предусмотренные Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в Университете и Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете.

8.8. Профессионально-квалификационная группа общепрофессиональные профессии рабочих региональных институтов (филиалов), кадетского корпуса включает в себя два квалификационных уровня в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»
	ПОЛОЖЕНИЕ
<b>Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»</b>	

профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих».

8.9. Фиксированный размер оклада по профессиональной квалификационной группе составляет:

- 1 квалификационный уровень должностей – **13 715 рубля,**
- 2 квалификационный уровень должностей – **14 770 рублей,**

8.10. Размер должностного оклада работников рабочих профессий устанавливается путём умножения базовой ставки ПКГ работника на повышающий коэффициент, соответствующий профессионально-квалификационному уровню работника в соответствии с Таблицей № 3.2. настоящего Положения.

8.11. Работникам рабочих профессий предусмотрено установление персональных повышающих коэффициентов по квалификационным уровням работников.

Размер повышающего коэффициента зависит от занимаемой должности.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику индивидуально приказом директора с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов в соответствии с п. 1.9. настоящего Положения.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются как на определённый срок, так и на постоянной основе.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый оклад.

8.12. С учётом условий труда специалистам и служащим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом X настоящего Положения.

8.13. Работникам рабочих профессий выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты, предусмотренные Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в Университете и Положением о поощрительных выплатах (премировании) в Университете.





Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

## **IX. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РЕКТОРА, ПРОРЕКТОРОВ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА**

9.1. Размер оклада Ректора Университета определяется Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в зависимости от сложности труда, в том числе с учётом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, и отражается в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

9.2. Оклады проректоров и главного бухгалтера Университета устанавливаются на 10 - 30% ниже оклада Ректора Университета приказами по учреждению.

9.3. Ректору Университета устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;  
премиальные выплаты по итогам работы.

9.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы Ректору Университета осуществляется по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации за достижение высоких результатов работы руководителя учреждения с указанием размера такой выплаты.

9.5. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются Ректору Университета по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с учётом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей.

9.6. Проректора Университета, президент и главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами III, IV и X настоящего Положения в зависимости от условий труда.

## **X. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

10.1. В этих целях в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утверждённым Приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 г. № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казённых учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (зарегистрирован в Минюсте России 04 февраля 2008 г. регистрационный №



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

11081), с изменениями, внесёнными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г № 738н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009г., регистрационный № 13145) от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010г., регистрационный № 18714) и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284) (далее – Перечень видов выплат компенсационного характера) работникам могут производиться следующие выплаты компенсационного характера:

Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда производится в повышенном размере.

Выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- выплата за совмещение профессий (должностей);
- выплата за расширение зон обслуживания;
- выплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

- районный коэффициент;
- процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравнённых к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Хакасия.

Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

10.2. Размер выплат компенсационного характера определяется в соответствии с разъяснением о порядке установления этих выплат в федеральных бюджетных учреждениях, утверждённым Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 г. № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казённых учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

компенсационного характера в этих учреждениях» (зарегистрирован в Минюсте России 04.02. 2008 г. № 11081).

10.3. Выплата работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке, определённом законодательством Российской Федерации.

10.4. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определённом законодательством Российской Федерации.

10.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются соглашением сторон с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

10.6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются соглашением сторон с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

10.7. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются соглашением сторон с учётом содержания и/или объёма дополнительной работы.

10.8. Оплата сверхурочной работы, оплата за работы в выходные и нерабочие праздничные дни работникам учреждений устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации

Размеры доплаты и сроки ее начисления устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору)

## **XI. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

11.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казённых учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» устанавливаются стимулирующие и поощрительные выплаты в соответствии с Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

доплат) Университета и Положением о поощрительных выплатах (премировании) Университета.

Устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслуге лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

11.2. Размер стимулирующей надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

11.3. Стимулирующая выплата по итогам работы - премия может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальный размер премии не ограничен.

## ХII. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ.

12.1. Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с настоящим Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

12.2. Ректор Университета вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, в том числе при отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств, в порядке, установленном Положением о стимулирующих выплатах.

12.3. Учитывая, что персональный повышающий коэффициент к окладу работника устанавливается приказом Ректора Университета и не включается в трудовой договор, при снижении сложности, важности выполняемой работником работы, степени ответственности работника при выполнении поставленных задач и других факторов (снижение профессионализма, качества работы и пр.), Ректор Университета вправе приостановить выплату персонального повышающего коэффициента или прекратить такую выплату, уведомив работника за 2 месяца до предполагаемой даты изменений, содержащее причины, вызвавшие необходимость таких изменений.

12.4. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены настоящим Положением, устанавливаются Ректором Университета, не менее установленного законодательством минимального размера оплаты труда.



**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

12.5. Университет имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

12.6. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены настоящим Положением, устанавливаются Ректором Университета самостоятельно, не менее установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

12.7. Выплата материальной помощи Ректору Университета производится на основании подтверждающих документов в следующих случаях:

- а) вступление в брак Ректора Университета (в размере оклада);
- б) рождение ребёнка у Ректора Университета (в размере оклада);
- в) смерть супруга, супруги, родителей, детей Ректора Университета (в размере оклада);
- г) утрата или повреждение имущества Ректора Университета в связи с несчастным случаем, стихийным бедствием (в размере оклада);
- д) 50-летие, 60-летие Ректора Университета и далее каждые пять лет (в размере оклада);
- е) болезнь Ректору Университета свыше одного месяца подряд (в размере оклада).

12.8. В случае смерти Ректора Университета материальная помощь выплачивается семье умершего (супруге (супругу), родителям, детям) на основании подтверждающих родство документов (в размере оклада).

12.9 Решение о выплате материальной помощи Ректору Университета оформляется приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

12.10. Условия выплаты материальной помощи заместителям Ректора Университета, главному бухгалтеру Университета и работникам, ее конкретные размеры устанавливаются локальным актом с учётом мнения представительного органа работников.

12.11. Решение об оказании материальной помощи заместителям Ректора Университета, главному бухгалтеру Университета и работникам принимается Ректором Университета после рассмотрения мотивированного письменного заявления работника, заместителя Ректора Университета или главного бухгалтера Университета и документов, подтверждающих наличие оснований для получения материальной помощи.

12.12. Работникам Университета при наличии средств по фонду оплаты труда могут выплачиваться иные выплаты социального характера (в том числе в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам и праздникам, в связи с получением государственных наград Российской Федерации и ведомственных наград Министерства науки и высшего образования Российской Федерации).



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

12.13. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся при изменении законодательства Российской Федерации и нормативных актов, регулирующих и регламентирующих финансирование федеральных бюджетных учреждений, в том числе высших учебных заведений, и оплату труда высшей школы, а также для уточнения настоящего Положения.

12.14. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по согласованию с профсоюзным комитетом, принимаются Учёным советом Университета и утверждаются Ректором Университета.



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

**Таблица № 1.1**

к Положению об оплате труда работников федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

**Размеры должностных окладов с учётом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям профессорско-преподавательского состава головного вуза**

Фиксированный оклад ПКГ	Квалификационный уровень	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Коэффициент квалификационного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалификационным уровням
27 211	1	ассистент, преподаватель	1	27 211
		ассистент, преподаватель, к.н.	1,13	30 503
	2	старший преподаватель	1,41	38 183
		старший преподаватель, к.н.	1,53	41 475
	3	доцент б/с	1,81	49 155
		доцент б/с, доцент	1,94	52 666
		доцент, к.н.	2,33	63 199
		доцент, к.н., доцент	2,52	68 466
		доцент, к.н., профессор	2,59	70 221
		доцент, д.н., доцент	2,91	78 999
		4	профессор, б/с	2
	профессор, к.н.		2,59	70 221
	профессор, к.н., доцент		2,91	78 999
	профессор, к.н., профессор		2,97	80 754
	профессор, д.н.		3,23	87 776
	профессор, д.н., доцент		3,3	89 532
	5	профессор, д.н., профессор	3,62	98 310
		заведующий кафедрой, б/с	1,84	50 007
		заведующий кафедрой, к.н.	2,36	64 039
		заведующий кафедрой, к.н., доцент	2,55	69 314
заведующий кафедрой, к.н., профессор		3,01	81 657	
заведующий кафедрой, д.н.		3,26	88 620	
заведующий кафедрой, д.н., доцент		3,32	90 203	
заведующий кафедрой, д.н., профессор		3,65	99 170	
6	декан факультета	3,67	99 846	
	декан факультета, к.н.	3,76	102 342	



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

	декан факультета, к.н., доцент	3,87	105 332
	декан факультета, к.н., профессор	3,95	107 535
	декан факультета, д.н.	4,03	109 630
	декан факультета, д.н., доцент	4,11	111 828
	декан факультета, д.н., профессор	4,18	113 825





Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

**Таблица № 1.2**  
к Положению об оплате труда работников  
федерального государственного  
образовательного учреждения  
высшего образования  
«Московский государственный  
университет технологий и управления  
имени К.Г. Разумовского  
(Первый казачий университет)»

**Размеры должностных окладов с учётом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям педагогических работников**

Квалификационный уровень	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Квалификационная категория	Коэффициент квалификационного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалификационным уровням
Квалификационный уровень 1	Инструктор по физической культуре, инструктор по труду	Без категории	1	33 575
		1 квалификационная категория	1,04	34 782
		Высшая квалификационная категория	1,05	35 221
Квалификационный уровень 2	Педагог – организатор педагог дополнительного образования, социальный педагог	Без категории	1,06	35 385
		1 квалификационная категория	1,08	36 208
		Высшая квалификационная категория	1,1	36 757
Квалификационный уровень 3	Воспитатель, педагог-психолог, методист	Без категории	1,11	37 031
		1 квалификационная категория	1,14	38 073
		Высшая квалификационная категория	1,15	38 512
	Педагог-наставник, педагог-методист		1,2	40 290
Квалификационный уровень 4	Преподаватель, руководитель физического воспитания, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Без категории	1,16	38 677
		1 квалификационная категория	1,27	42 572
		Высшая квалификационная категория	1,33	44 547



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

**Таблица № 1.3**

к Положению об оплате труда работников федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

**Размеры должностных окладов с учётом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям педагогических работников Морозовского казачьего кадетского корпуса**

Квалификационный уровень	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Квалификационная категория	Коэффициент квалификационного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалификационным уровням
Квалификационный уровень 1	Инструктор по труду;		1	18 324
Квалификационный уровень 2	Педагог дополнительного образования, социальный педагог	Без категории	1,03	18 763
		1 квалификационная категория	1,05	19 057
		Высшая квалификационная категория	1,06	19 423
Квалификационный уровень 3	Воспитатель, методист, педагог-психолог		1,08	19 640
	Педагог-наставник, педагог-методист		1,2	21 944
Квалификационный уровень 4	Учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Без категории	1,17	21 396
		1 квалификационная категория	1,2	21 944
		Высшая квалификационная категория	1,23	22 493



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

Таблица № 1.4  
к Положению об оплате труда работников федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

Размеры должностных окладов с учётом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям профессорско-преподавательского состава Московского областного казачьего института технологий и управления (филиал) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)», г. Волоколамск, находящийся в Московской области

Фиксированный оклад ПКГ	Квалификационный уровень	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Коэффициент квалификационного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалификационным уровням
26 114	1	ассистент, преподаватель	1	26 114
		ассистент, преподаватель, к.н.	1,03	26 662
	2	старший преподаватель	1,15	29 954
		старший преподаватель, к.н.	1,26	32 697
	3	доцент б/с	1,3	33 794
		доцент б/с, доцент	1,38	35 989
		доцент, к.н.	1,66	43 340
		доцент, к.н., доцент	1,8	46 851
		доцент, к.н., профессор	1,85	48 058
		доцент, д.н., доцент	1,87	48 826
	4	профессор, б/с	1,92	49 923
		профессор, к.н.	1,97	51 349
		профессор, к.н., доцент	2,08	54 202
		профессор, к.н., профессор	2,12	55 299
		профессор, д.н.	2,31	60 127
		профессор, д.н., доцент	2,36	61 444
	5	профессор, д.н., профессор	2,58	67 259
		заведующий кафедрой, к.н.	1,67	43 604
		заведующий кафедрой, к.н., доцент	1,81	47 117
		заведующий кафедрой, к.н., профессор	1,86	48 319
		заведующий кафедрой, д.н.	2,32	60 389
		заведующий кафедрой, д.н., доцент	2,37	61 718
	6	заведующий кафедрой, д.н., профессор	2,59	67 520
Декан факультета		3,00	78 231	
Декан факультета, к.н.		3,09	80 600	
Декан факультета, к.н., доцент		3,18	83 000	
Декан факультета, к.н., профессор		3,27	85 500	
Декан факультета, д.н.		3,37	88 100	
	Декан факультета, д.н., доцент	3,47	90 700	
	Декан факультета, д.н., профессор	3,60	93 800	



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

**Таблица № 1.5**  
к Положению об оплате труда работников  
федерального государственного  
образовательного учреждения  
высшего образования  
«Московский государственный  
университет технологий и управления  
имени К.Г. Разумовского  
(Первый казачий университет)»

**Размеры должностных окладов с учётом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям профессорско-преподавательского состава по региональным институтам (филиалам) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)», находящимся в субъектах РФ, кроме Московской области**

Фиксированный оклад ПКГ	Квалиф. уровень	Должности, отнесённые к квалиф. уровням	Коэф. квалификационного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалиф. уровням
26 114	1	ассистент, преподаватель	1	26 114
		ассистент, преподаватель, к.н.	1,03	26 662
	2	старший преподаватель	1,11	28 802
		старший преподаватель, к.н.	1,13	29 296
	3	доцент б/с	1,24	32 258
		доцент б/с, доцент	1,26	32 697
		доцент, к.н.	1,27	33 136
		доцент, к.н., доцент	1,29	33 575
		доцент, к.н., профессор	1,31	34 014
		доцент, д.н., доцент	1,32	34 453
	4	профессор, б/с	1,41	36 647
		профессор, к.н.	1,43	37 086
		профессор, к.н., доцент	1,44	37 525
		профессор, к.н., профессор	1,46	38 073
		профессор, д.н.	1,54	40 048
		профессор, д.н., доцент	1,57	40 926
	5	профессор, д.н., профессор	1,63	42 462
		заведующий кафедрой, к.н.	1,81	47 180
		заведующий кафедрой, к.н., доцент	1,85	48 058
		заведующий кафедрой, к.н., профессор	1,88	49 045
		заведующий кафедрой, д.н.	2,1	54 641
		заведующий кафедрой, д.н., доцент	2,22	57 713
	6	заведующий кафедрой, д.н., профессор	2,23	58 152
		Декан факультета	2,31	60 346
	6	Декан факультета, к.н.	2,38	62 200
		Декан факультета, к.н., доцент	2,45	64 100
		Декан факультета, к.н., профессор	2,53	66 000
		Декан факультета, д.н.	2,60	68 000
Декан факультета, д.н., доцент		2,68	70 000	
Декан факультета, д.н., профессор		2,77	72 400	



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

**Таблица № 1.6**  
к Положению об оплате труда работников федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

**Размеры должностных окладов с учётом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям педагогических работников по региональным институтам (филиалам) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Квалификационная категория	Кэф. квалификационного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалиф. уровням
Квалификационный уровень 1	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре		1	18 324
Квалификационный уровень 2	Педагог-организатор; педагог дополнительного образования; социальный педагог; мастер производственного обучения	Без категории	1,03	18 763
		1 квалификационная категория	1,05	19 057
		Высшая квалификационная категория	1,06	19 423
Квалификационный уровень 3	Воспитатель педагог-психолог, методист		1,08	19 640
	Педагог-методист, Педагог - наставник		1,2	21 944
Квалификационный уровень 4	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, советник директора по воспитанию	Без категории	1,17	21 396
		1 квалификационная категория	1,20	21 944
		Высшая квалификационная категория	1,23	22 493



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

**Таблица № 2.1**

к Положению об оплате труда работников федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

**Размеры должностных окладов с учётом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников сферы научных исследований и разработок головного вуза**

Фиксированный оклад ПКГ	Квалиф. уровень	Должности, отнесённые к квалиф. уровням	Коэф. квалификационного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалиф. уровням
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников</b>				
27 211	1	младший научный сотрудник	1	27 211
		младший научный сотрудник, к.н.	1,13	30 503
		научный сотрудник	1,21	32 697
		научный сотрудник, к.н.	1,38	37 525
		научный сотрудник, д.н.	1,4	38 073
	2	старший научный сотрудник	1,42	38 622
		старший научный сотрудник, к.н.	1,46	39 719
		старший научный сотрудник, д.н.	1,49	40 377
	3	ведущий научный сотрудник	1,52	41 145
		ведущий научный сотрудник, к.н.	1,69	45 863
		ведущий научный сотрудник, д.н.	1,85	50 252
	4	главный научный сотрудник	2	54 422
		главный научный сотрудник, к.н.	2,05	55 738
главный научный сотрудник, д.н.		2,21	60 127	
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей научно-исследовательских подразделений</b>				
1	заведующий лабораторией			29 46932-697
	заведующий лабораторией, к.н.			37 525
4	заведующий (директор, начальник) научно-исследовательского структурного подразделения			70 221
	заведующий (директор, начальник) научно-исследовательского структурного подразделения, к.н.			80 316
	заведующий (директор, начальник) научно-исследовательского структурного подразделения, д.н.			87 776



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

Таблица № 2.2  
к Положению об оплате труда работников федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

**Размеры должностных окладов с учётом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников сферы научных исследований и разработок по региональным институтам (филиалам) ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

Фиксированный оклад ПКГ	Квалиф. уровень	Должности, отнесённые к квалиф. уровням	Коэф. квалификационного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалиф. уровням
26 114	1	младший научный сотрудник	1	26 114
		младший научный сотрудник, к.н.	1,04	27 101
		научный сотрудник	1,08	28 089
		научный сотрудник, к.н.	1,12	29 076
	2	старший научный сотрудник	1,15	29 954
		старший научный сотрудник, к.н.	1,2	31 271
		старший научный сотрудник, д.н.	1,25	32 587
	3	ведущий научный сотрудник	1,3	33 794
		ведущий научный сотрудник, к.н.	1,35	35 221
		ведущий научный сотрудник, д.н.	1,41	36 757
	4	главный научный сотрудник	1,45	37 634
		главный научный сотрудник, к.н.	1,5	39 061
		главный научный сотрудник, д.н.	1,56	40 487
		заведующий (директор, начальник) научно-исследовательского структурного подразделения	1,59	41 475
заведующий (директор, начальник) научно-исследовательского структурного подразделения, к.н.		1,65	42 901	
		заведующий (директор, начальник) научно-исследовательского структурного подразделения, д.н.	1,7	44 327



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

**Таблица № 3.1**

к Положению об оплате труда работников федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

**Размеры окладов, ставок заработной платы и повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам (уровням) по занимаемым должностям работников головного ВУЗа (руководителей, учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного, прочего обслуживающего персонала)**

Квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа (уровень)*	Коэф. квалиф. уровня ПКГ	Размер оклада, ставки заработной платы, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>			
1 квалификационный уровень **	Начальник (директор, заведующий, руководитель): направления развития информационных систем ИС, центра, службы, пресс-службы, лабораторией, сектора, отдела, приёмной комиссии, отделения, вокальной студии, группы, подготовительных курсов (отделения), студенческого бюро, учебной (учебно-производственной) мастерской, заведующий сектором библиотеки, школы, клуба начальник учебно-вычислительного центра, помощник декана факультета, заведующий учебной частью, помощник проректора, помощник ректора, ответственный секретарь приёмной комиссии, заведующий отделом по профориентационной работе, программный директор, художественный руководитель ансамбля	1	29 469
2 квалификационный уровень	Заместитель директора колледжа, заведующий библиотекой	1,12	33 005





Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

3 квалификационный уровень	Директор центра (в т.ч. по направлениям), директор студенческого офиса, начальник управления, советник при ректорате, советник проректора по УМР, заведующий комплексом общежитий, учёный секретарь	1,21	35 363
4 квалификационный уровень	Начальник управления образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего в своём составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения: экономического, финансово-экономического, финансового, юридического (правового);	1,32	38 899
	заместитель заведующего кафедрой	1,53	45 007
5 квалификационный уровень	Директор колледжа, заместитель проректора	2,61	76 804
6 квалификационный уровень	Заместитель директора департамента		57 777
	Заместитель декана факультета (учебно-методической работе, по профориентационной и воспитательной работе)		105 193
	Директор департамента		87 776
	Директор дивизиона		95 457
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования)</b>			
	Секретарь учебной части	1	14 145
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала</b>			
1 квалификационный уровень	Учебный мастер, специалист по учебно-методической работе, специалист по профориентационной работе, специалист по воспитательной работе, менеджер (центр по научной работе)	1	15 403
2 квалификационный уровень	Учебный мастер 2 категории, специалист по УМР 2 категории,	1,08	16 564



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

3 квалификационный уровень	Учебный мастер 1 категории, специалист (тьютор), специалист по УМР 1 категории	1,18	18 146
4 <sup>1</sup> квалификационный уровень	Должности первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование: Ведущий; Главный	1,64 1,77	25 215 27 219
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Помощник редактора, корректор	1	14 970
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Редактор (технический редактор), редактор, корреспондент, редактор-корректор, копирайтер, фотограф, менеджер по социальным медиа, оператор, видео-оператор	1	18 861
2 квалификационный уровень	Графический дизайнер, дизайнер, редактор мультимедийных проектов,	1,07	20 039
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации четвёртого уровня»</b>			
2 квалификационный уровень	Ответственный секретарь	1	22 397
3 квалификационный уровень	Главный редактор	1,10	24 754
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Секретарь (секретарь учебной части, секретарь-машинист, секретарь-референт), архивариус, паспортист, делопроизводитель, дежурный (в т.ч. по общежитию), кассир	1	14 145
2 квалификационный уровень	Старший кассир, комендант	1,06	14 853
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>			

<sup>1</sup> Должности сотрудников, не упоминаемые в приказах, но необходимые головному вузу для эффективного осуществления деятельности



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

1 квалификационный уровень	Администратор, техник (системный техник, техник-программист), лаборант, медицинская сестра, секретарь руководителя, младший системный техник, инструктор на воде, помощник руководителя, помощник юриста	1	14 970
2 квалификационный уровень	Заведующий архивом, главный архивариус, заведующий канцелярией, старший лаборант, заведующий хозяйством, старший администратор, техник 2 категории, фельдшер, заведующий складом, старший техник	1,07	15 931
3 квалификационный уровень	Техник 1 кат., системный администратор, техник по водоподготовке, заведующий общежитием	1,15	17 197
4 квалификационный уровень	Механик по автотранспорту, старший техник по водоподготовке	1,15	18 041
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Специалист, специалист по кадрам, специалист по подбору персонала, специалист по охране труда, менеджер, менеджер по работе с клиентами, менеджер по рекламе, маркетолог, юрист, экономист, бухгалтер, программист, инженер, инженер-программист, инженер-сметчик, инженер по охране труда, инженер по ПБ, инженер по ГО и ЧС, инженер по вычислительной технике, инженер-проектировщик спп-специалист, психолог, инженер по воде, инженер по надзору за зданиями, инженер по тепло- и водоснабжению, видеоинженер, специалист по связям с общественностью	1	20 678



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

	библиотекарь, хореограф, эксперт		
2 квалификационный уровень	Специалист 2 категории, бухгалтер 2 категории, инженер-энергетик 2 категории, библиотекарь 2 категории, редактор сайта, редактор социальных сетей, инженер 2 категории, экономист 2 категории	1,09	22 366
3 квалификационный уровень	Специалист 1 категории, бухгалтер 1 категории, экономист 1 категории, библиотекарь 1 категории, инженер 1 категории, редактор 1 категории, инженер-программист 1 категории, врач, специалист по кадрам 1 категории, инженер по безопасности 1 категории, юрисконсульт 1 категории	1,15	23 632
4 квалификационный уровень	Ведущий специалист, ведущий специалист по кадрам, ведущий специалист по воинскому учёту, ведущий специалист-аналитик, ведущий инженер, ведущий юрисконсульт, ведущий экономист, ведущий бухгалтер, ведущий инженер по надзору за зданиями, ведущий библиотекарь, ведущий инженер, ведущий специалист по охране труда	1,22	25 215
5 квалификационный уровень	Главный специалист по работе со штатным расписанием, главный юрисконсульт, главный специалист, заместитель главного бухгалтера	1,32 1,60	27 219 33 005
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвёртого уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Начальник (директор, заведующий, руководитель): направления развития информационных систем ИС, центра, службы, пресс-службы, сектора, отдела, группы, т.п.	1,0	29 469
2 квалификационный уровень	Главный энергетик	1	38 899
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих»</b>			



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

первого уровня»			
1 квалификационный уровень	Грузчик, дворник, подсобный рабочий, гардеробщик, уборщик служебных помещений, сторож(вахтер), кастаньяша (швея), кладовщик, курьер	1	14 145
2 квалификационный уровень	Комендант, старший кладовщик, старший дежурный	1,06	14 853
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	Рабочий по обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, водитель (в т.ч. персональный водитель, водитель автомобиля, водитель автобуса)	1,06	14 970
2 квалификационный уровень	Столяр, электрик (электромонтёр), слесарь-сантехник	1,12	15 825

\* - Оклады проректоров и главного бухгалтера Университета устанавливаются на 10 - 30% ниже оклада Ректора Университета приказами по учреждению;

\*\* - Заместителю начальника руководителей структурных подразделений первого квалификационного уровня устанавливается оклад на 7% ниже оклада начальника отдела.

- Заместителю руководителя (начальника) структурного подразделения второго-шестого квалификационного уровня устанавливается оклад на 10% ниже оклада по должности соответствующего руководителя



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

Таблица № 3.2  
к Положению об оплате труда работников федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

**Размеры окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (уровням) по занимаемым должностям работников региональных институтов (руководителей, учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного, прочего обслуживающего персонала)**

Квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа (уровень)*	Коэф. квалификационного уровня ПКГ	Размер оклада, ставки заработной платы, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений (должностей работников образования)</b>			
1 квалификационный уровень	Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, приёмной комиссии, отделения, подготовительных курсов (отделения), студенческого бюро, учебной (учебно-производственной) мастерской, заведующий сектором библиотеки, начальник учебно-вычислительного центра, отдела доп. образования заведующий учебной частью, ответственный секретарь приёмной комиссии, заведующий отделом по профориентационной работе, помощник директора, художественный руководитель, руководитель хора	1	25 109
2 квалификационный уровень	Заведующий медицинским пунктом заведующий библиотекой	1,10	27 694
3 квалификационный уровень	Директор центра (в т.ч. руководитель научно-исследовательских подразделений)	1,24	31 017
4 квалификационный уровень	Директор колледжа	1,40	35 237
5 квалификационный уровень	Директор филиала	1,47	36 925
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования)</b>			
	Помощник воспитателя; секретарь учебной части	1	13 715
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и</b>			



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

## Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

Квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа (уровень)*	Кэф. квалификационного уровня ПКГ	Размер оклада, ставки заработной платы, руб.
<b>учебно-вспомогательного персонала</b>			
1 квалификационный уровень	Учебный мастер, специалист по учебно-методической работе, специалист (профориентационной работе, воспитательной работе, доп. работе), менеджер (центр по научной работе), офицер-воспитатель	1	15 403
2 квалификационный уровень	Учебный мастер 2 категории, специалист по УМР 2 категории	1,08	16 564
3 квалификационный уровень	Учебный мастер 1 категории, специалист (тьютор), специалист по УМР 1 категории	1,18	18 146
4 <sup>2</sup> квалификационный уровень	Должности первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование: Ведущий; Главный	1,28 1,38	19 716 21 257
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Секретарь (секретарь-машинист, секретарь-референт), архивариус, паспортист, делопроизводитель, дежурный (в т.ч. по общежитию)	1	13 715
2 квалификационный уровень	Старший кассир	1,03	14 137
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Диспетчер, администратор, техник (системный техник, техник-программист, техник по обслуживанию здания и сооружения), лаборант, оператор, медицинская сестра, секретарь руководителя, системный администратор	1	14 559
2 квалификационный уровень	Заведующий архивом, главный архивариус, заведующий канцелярией, старший лаборант, заведующий хозяйством, старший администратор, техник 2 категории, фельдшер, старший диспетчер	1,09	15 931
3 квалификационный уровень	Техник 1 категории, заведующий общежитием	1,18	17 197
4 квалификационный уровень	Механик по автотранспорту	1,24	18 041
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>			

<sup>2</sup> Должности сотрудников, не упоминаемые в приказах, но необходимые региональным институтам для эффективного осуществления деятельности



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

Квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа (уровень)*	Коэф. квалификационного уровня ПКГ	Размер оклада, ставки заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень	Специалист, специалист по кадрам, психолог, специалист по подбору персонала, специалист по охране труда, менеджер, менеджер по рекламе, юрисконсульт, экономист, бухгалтер, программист, инженер, инженер-программист, инженер-сметчик, инженер по охране труда, инженер по ПБ, инженер по ГО и ЧС, инженер по вычислительной технике, инженер по эксплуатации, библиотекарь	1	20 678
2 квалификационный уровень	Специалист 2 категории, бухгалтер 2 категории, инженер-энергетик 2 категории, библиотекарь 2 категории, редактор сайта, редактор социальных сетей, инженер 2 категории, экономист 2 категории	1,08	22 366
3 квалификационный уровень	Специалист 1 категории, бухгалтер 1 категории, экономист 1 категории, библиотекарь 1 категории, инженер 1 категории, редактор 1 категории, инженер-программист 1 категории, врач, специалист по кадрам 1 категории, инженер по безопасности 1 категории, юрисконсульт 1 категории	1,14	23 632
4 квалификационный уровень	Ведущий специалист, ведущий специалист по кадрам, ведущий специалист по воинскому учету, ведущий инженер, ведущий юрисконсульт, ведущий экономист, ведущий бухгалтер, ведущий инженер по эксплуатации электрических и слаботочных сетей,	1,22	25 215





Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»**

Квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа (уровень)*	Кэф. квалификационного уровня ПКГ	Размер оклада, ставки заработной платы, руб.
	ведущий библиотекарь, ведущий инженер, ведущий специалист по охране труда		
5 квалификационный уровень	Главный специалист по работе со штатным расписанием, главный юристконсульт, главный специалист, главный инженер, заместитель главного бухгалтера	1,32	27 219
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвёртого уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Начальник (директор, заведующий, руководитель): центра, сектора, отдела; врач	1	29 329
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Грузчик, дворник, подсобный рабочий, гардеробщик, уборщик служебных помещений, сторож(вахтер), кастелянша (швея), кладовщик, курьер, рабочий по стирке белья,	1	13 715
2 квалификационный уровень	Комендант, старший кладовщик, старший дежурный	1,04	14 243
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Рабочий по обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, водитель (в т.ч. персональный водитель, водитель автомобиля, водитель автобуса)	1,08	14 770
2 квалификационный уровень	Оператор котельной, столяр, слесарь, плотник, электрик (электромонтёр), слесарь-сантехник	1,15	15 825

\* Заместителю директора филиала, главному бухгалтеру филиала устанавливается оклад на 20% ниже оклада по должности директора филиала.