

Программа развития ФГБОУ ВО «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского (ШКУ)»

В настоящее время, время кризисов и трансформации миропорядка, в российском высшем образовании переосмысливаются многие методы и направления работы: речь уже не идет о некритичном следовании «общемировым трендам», передовом «встраивании» в «Болонский процесс». Отечественный вуз уже не понимается как интегрированная единица глобального рынка образовательных услуг, как бизнес-организация, эффективность которой измеряется универсальным инструментом, теми же рейтингами, публикационной активностью в иностранных изданиях (где собственно отечественной проблематики и не ждут).

Новые задачи, стоящие перед вузом, перемещаются в плоскость национального суверенитета, национальной экономики, отечественной культуры, выбора новых эффективных путей развития. Решение этих задач и сейчас, и в перспективе должно быть обеспечено качественными кадрами, обладающими не просто необходимыми компетенциями, но умеющими их применять, постоянно развивать и формировать новые.

Наш вуз, его научные и образовательные кадры, его материально-технический потенциал, его традиции и опыт, реализуясь в текущей исследовательской и учебно-методической работе, а в конечном итоге, в выпускниках, должны способствовать поступательному движению российской экономики, ее цифровой трансформации, конкурентоспособному расширению и качественному улучшению ее базовых отраслей, способствовать сохранению и развитию национальной культуры и природной среды (в том числе казачьей культуры, ее ценностей и природного ареала), формировать здоровые социально-общественные отношения, активного гражданина и специалиста, признанного профессиональным сообществом.

Стратегическая цель Университета:

формирование вуза как современного многопрофильного инновационного образовательного учреждения, предлагающего разнообразные эффективные образовательные траектории, формы и технологии (прежде всего в части программ ВО, СПО, ДПО); обеспечивающий подготовку специалистов для регионов и в регионах, с учетом интересов и требований отраслей отечественной экономики, государственной и региональной культурной политики и профессионального сообщества.

Стратегические задачи

1. Формирование административно-управленческого и научно-педагогического коллектива Университета, способного обеспечить внедрение современных технологий в образовательный процесс и развивать у обучающихся как реальные умения и навыки, так и творческое мышление;

2. Развитие практико-ориентированной подготовки с дальнейшим закреплением выпускников в крупнейших/ведущих отраслевых центрах (предприятиях, организациях) региона;
3. Цифровая трансформация Университета;
4. Укрепление и развитие современной материально-технической базы вуза, в том числе фонда общежитий и филиальной сети;
5. Укрепление филиальной сети Университета в части качества административно-управленческого и педагогического кадрового состава, а также подготовки, лицензирования, реализации и аккредитации образовательных программ, выпускники которых будут востребованы в регионе
6. Вхождение в ведущие рейтинги национальной рейтинговой системы.

1. Совершенствование системы управления Университетом

Цель:

повышение эффективности системы управления Университетом.

Задачи:

1. Внедрение в практику управления Университетом современных методов, поощряющих инициативу, качество, интенсивность и высокие результаты работы;
2. Определение системы полномочий и ответственности на уровне Университета, филиала, других подразделений вуза;
3. Формирование единой электронной информационного среды вуза (образовательной, административно-управленческой, научно-исследовательской и т.д.).
4. Внедрение единых цифровых сервисов, обеспечивающих прием, обучение и выпуск студентов, в том числе расчет и формирование ОПОП во всех составляющих, прежде всего РУП, КУГ, РПД, ФОС, а также - учебной нагрузки, индивидуальных планов НИР, штатного расписания, расписания занятий, ведомостей, заявлений, актов, протоколов, приказов и т.д.

Планируемые результаты:

1. Повышение ответственности педагогов, других работников и руководителей структурных подразделений за результаты деятельности;
2. Создание единой цифровой системы образовательных и управленческих сервисов Университета, охватывающих и филиалы вуза;
3. Эффективное взаимодействие структурных подразделений вуза, его кадрового состава, обучающихся и внешних агентов;
4. Финансово-экономическая устойчивость Университета;
5. Достижение Университетом высоких показателей в рейтингах российского высшего образования;
6. Укрепление позиций Университета в регионах;
7. Достижение нормативных показателей по видам деятельности Университета.

2. Развитие кадрового потенциала Университета

Цель:

Сформированный высококачественный кадровый состав вуза.

Задачи:

1. Внедрение механизмов мотивации и стимулирования научной и педагогической работы сотрудников Университета на основе рейтинговой системы;
2. Создание кадрового резерва научно-педагогических работников и управленческого персонала Университета;
3. Привлечение молодых специалистов к преподавательской и административной работе;
4. Развитие системы переподготовки и повышения квалификации научно-педагогических работников и управленческого персонала Университета.

Планируемые результаты:

1. Внедрение системы управления профессиональным ростом, учитывающей в рейтинге учебно-методическую и научную работы, наличие цифровых компетенций; языковую подготовку; внеаудиторную работу со студентами, стажировки на базе ведущих предприятий отрасли, освоение программ ДПО и т.д.;
2. Формирование кадрового резерва НПП: привлечение молодых специалистов - выпускников аспирантуры и магистратуры, привлечение опытных работников с целью их дальнейшего карьерного роста;
3. Обеспечение высокого качества образования и научных исследований в Университете;
4. Постоянный рост профессионализма научно-педагогических кадров и управленческого персонала;
5. Рост объемов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;
6. Конкурентоспособный уровень заработной платы НПП Университета по отношению к средней заработной плате работников соответствующей квалификации в регионе.

3. Повышение качества образовательной деятельности

Цель:

подготовка востребованных специалистов для отраслей экономики, регионов, заинтересованных организаций за счет совершенствования образовательных программ в части профессионального блока и практик, предложения разнообразных образовательных траекторий студентов, развития целевого набора.

Задачи:

1. Расширение профориентационной работы, направленной на работу с колледжами и школами, имеющими профиль, близкий университетским программам;

2. Развитие программ довузовской подготовки, связанной с проведением олимпиад, конкурсов, выставок технического творчества и занятий преподавателей вуза в школах;
3. Расширение спектра образовательных программ, учитывающих экономические и культурные интересы регионов, тенденции цифровой трансформации экономики, сохранение культурной идентичности казачества;
4. Изменение структуры контингента обучающихся в части увеличения целевого набора и доли очного образования;
5. Повышение практикоориентированности образовательных программ, в том числе для целевой подготовки, исходя из интересов регионов и конкретных работодателей;
6. Тесное взаимодействие с работодателями при формировании ОПОП во всех составляющих;
7. Реализация интегрированных программ подготовки специалистов с высшим образованием на базе профильных направлений СПО, реализуемых вузом;
8. Внедрение передовых образовательных технологий;
9. Развитие системы внутренней и внешней оценки качества образования в Университете.

Планируемые результаты:

1. Создание портала взаимодействия Университета, колледжей, профильных школ (классов), абитуриентов (их родителей) и работодателей для непрерывной профориентационной работы;
2. Мотивированный контингент обучающихся;
3. Востребованность выпускников (трудоустройство не менее 85%);
4. Участие работодателей в экспертизе ОПОП (до 100% образовательных программ) и их реализации, позволяющее учитывать их интересы и ситуацию на рынке труда;
5. Контингент обучающихся целевого набора составит не менее 30%;
6. Увеличение общего контингента обучающихся до 20000 человек, в том числе рост контингента очной формы обучения;
7. Постоянный мониторинг качества образовательной и иной деятельности с целью предвидения и оперативного реагирования на негативные тенденции;
8. Обеспечение высокого качества образования, соответствующего лучшим международным и российским стандартам, приоритетам научно-технологического развития страны.

4. Развитие научно-исследовательской сферы деятельности

Цель:

повышение количества и качества научно-исследовательских работ в рамках актуальных фундаментальных и прикладных исследований, реализуемых постоянными и временными научными коллективами вуза.

Задачи:

1. Планирование и формирование постоянного портфеля НИОКР вуза;

2. Формирование научных коллективов, обладающих высоким уровнем научных компетенций и способных обеспечить НИОКР от постановки проблемы (выбора темы), привлечения финансирования, проведения исследования до внедрения его результатов в производство и образовательный процесс;
3. Развитие цифровых технологий сопровождения исследовательской деятельности;
4. Развитие научного сотрудничества с ведущими профильными НИИ, вузами и предприятиями;
5. Привлечение к научным проектам молодых ученых, аспирантов и магистрантов;
6. Активизация работы СНО и тесное взаимодействие программ СНО с научными и образовательными проектами вуза, а также с предприятиями профильных секторов экономики;
7. Активизация публикационной работы НТР в журналах, индексируемых ВАК.
8. Поддержание публикационной активности аспирантов, магистрантов и студентов, в том числе в созданных в вузе специализированных сборниках студенческих научных работ

Планируемые результаты:

1. Создание условий для сохранения и развития научных школ и научных коллективов Университета, в том числе и «кафедральной» науки, прежде всего обеспечивающих приоритетные направления научно-технологического развития страны;
2. Повышение показателей работы аспирантуры Университета в части увеличения набора перспективных молодых специалистов и процента их защиты;
3. Доведение финансирования фундаментальных и прикладных исследований до показателя не менее 800 тыс. руб. в год на одного НТР;
4. Повышение инвестиционной привлекательности научной и научно-технической деятельности Университета в условиях современного рынка научных исследований;
5. Ежегодный рост количества публикаций в научных рецензируемых изданиях на 10%;
6. Развитие студенческой науки.

5. Модернизация материально-технической базы вуза

Цель:

совершенствование условий реализации научно-образовательного процесса в вузе.

Задачи:

1. Определение потребностей с четкими приоритетами в модернизации материально-технической базы Университета и филиалов;
2. Определение источников финансирования выявленных потребностей

3. Разработка и реализация текущих и перспективных планов Университета, филиалов, факультетов, кафедр и других подразделений по переоснащению современным учебным и научным оборудованием;
4. Развитие сетевых программ для обеспечения доступа к современной материально-технической базе партнеров;
5. Развитие материально-технической базы подготовок СПО, в том числе для проведения демоэкзаменов;
6. Развитие Университетом инновационных структур, ориентированных на промышленное производство.

Планируемые результаты:

1. Соответствие материальной базы вуза современным требованиям к образовательной и научно-исследовательской деятельности, в том числе в части электронно-информационных ресурсов и цифровых технологий;
2. Повышение эффективности образовательного процесса на основе привлечения современной материально-технической базы организаций-партнеров;
3. Развитие инновационной деятельности Университета;
4. Создание на базе инновационных исследований производственных мощностей.

6. Университет в международном научно-образовательном пространстве

Цель:

повышение конкурентоспособности Университета на внутреннем и международном рынках научно-образовательных услуг.

Задачи:

1. Повышение академической мобильности научно-педагогических работников и студентов Университета;
2. Развитие и укрепление международных контактов в образовательной сфере и сфере научных исследований с целью обмена опытом, привлечения потенциальных абитуриентов, реализации совместных научных, культурных образовательных проектов;
3. Вхождение вуза в отечественные и международные рейтинги.

Планируемые результаты:

1. Увеличение числа студентов вуза, НПР, руководителей структурных подразделений, участвующих в международных научных, образовательных и инновационных проектах;
2. Повышение академической мобильности: количество студентов, прошедших обучение (не менее 1 семестра) в иностранном вузе – 50, количество преподавателей, прошедших стажировку в иностранных организациях – 8
3. Реализация образовательных программ на иностранном языке (5 программ), программ двойных дипломов (2 программы), совместных международных проектов (8 проектов).

4. Увеличение числа иностранных граждан, обучающихся в Университете;
5. Повышение интеллектуального потенциала Университета, качества образовательных услуг;
6. Повышение востребованности образовательных, консультационных и экспертных услуг, оказываемых вузом на внутреннем и международном рынках.

7. Финансово-экономическая политика Университета

Цель:

достижение устойчивого бюджетного и внебюджетного финансирования научно-образовательной деятельности вуза, рациональное расходование привлеченных средств.

Задачи:

1. Совершенствование финансово-экономической деятельности Университета в части эффективного распределения средств и контроля расходов;
2. Разработка эффективного механизма материального стимулирования сотрудников университета в зависимости от конечных результатов;
3. Расширение перечня образовательных и научных услуг, приносящих доход;
4. Оптимизация затрат на при выполнении работ;
5. Повышение финансовой самостоятельности и ответственности структурных подразделений вуза, в том числе филиалов;
6. Привлечение инвесторов с целью развития материально-технической и социальной базы Университета;

Планируемые результаты:

1. Формирование структуры консолидированного бюджета в следующем соотношении: 55% доходов из внебюджетных источников, 45% доходов из федерального бюджета;
2. Рост доходов от научной (инновационной) деятельности вуза;
3. Рост доходов от реализации программ ДПО.

Проректор по УМР МГУТУ
им. К.Г. Разумовского



М.Ю. Стояновский